

Ikäihmisten palvelut

21.12.2022

Asia	Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen
Päätös	Ikäihmisten palveluiden toimialueen toimialuejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen johtajille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti 1.1.2023 lukien.
Perustelu	<p>Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntöä on päivitetty siten, että aluevaltuusto on 19.12.2022 (§ 261) hyväksynyt hallintosäännön muutosten tulevan voimaan 1.1.2023.</p> <p>Toimialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 34 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.</p> <p>Toimialuejohtaja hyväksyy toimialueensa delegointisäännön, jossa on määrätty toimialueen tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosääntö 34.5 § 11 k.).</p>
Allekirjoitus	<p>Mervi Koski Toimialuejohtaja</p>
Liitteet	Ikäihmisten palveluiden toimialueen delegointi- ja toimintasääntö 1.1.2023 lukien
Jakelu	Ikäihmisten palveluiden toimialue, viestintäjohtaja Laura Paloheimo
Lisätietojen antaja	Toimialuejohtaja Mervi Koski, mervi.koski@ouka.fi
Tiedoksianto asianosaiselle	<p>Tiedoksiantaja: Päivi Tuomaala, johdon sihteeri</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Annettu tiedoksi sähköisesti</p> <p>Pvm: 22.12.2022</p> <p>Vastaanottajat: Ikäihmisten palveluiden toimialue, viestintäjohtaja Laura Paloheimo</p>

Ikäihmisten palvelut

21.12.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

TOIMIVALTA YKSILÖHUOLLON ASIOISSA

Päätösvallan käyttäminen

Sosiaalihuollon antamisesta, järjestämisestä, siihen liittyvistä muista toimenpiteistä päättävät, ellei asiasta ole muualla toisin määrätty tai ellei asia kuulu jaoston päätettäväksi, jäljempänä tässä säännössä mainitut tai heihin asemaltaan ja tehtäviltään tai tehtävönsiltään rinnastettavat viranhaltijat.

Palvelun tai etuuden päättämiseen oikeutettu viranhaltija voi päättää myös sen muuttamisesta tai lopettamisesta, ellei tästä säännöstä tai laista muuta johdu.

Asia/tehtävä	Huomioita	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Sosiaalityöntekijä	Palveluohjaaja	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
ALUEELLISET PALVELUT										
1 Asiakkaalle hankittavasta yksilöllisestä sosiaali- ja terveyspalvelusta päättäminen hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta			X							
Palvelupäätöksen tekeminen asiakkaalle tilanteessa, jossa palvelualuejohtaja tekee hankintapäätöksen arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelujen osalta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä.			X						
2 Asiakasta koskevien tilitietojen pyytäminen rahalaitoksilta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä.			X						
3 Perusteettomasti käytetyn palvelun tai tuen takaisinperintä ja perinnästä luopuminen	"			X						
Oulunkaari, Koillismaa, Lakeus, Oulun eteläinen ja Rannikko (Ikäkeskus, kotiin annettavat palvelut, ympärivuorokautisen asumisen yksikkö sekä arviointi- ja kuntoutusyksikkö)										
4 Asiakkaan sosiaalihuoltolain palveluista päättäminen vastuuyksikkönsä osalta	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä.				X					
5 Sosiaalihuoltolain (710/1982) 41 §:n mukaisen määräyksen antaminen asuntoon tai muuhun olinpaikkaan pääsemiseksi	"				X					
6 Edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	"				X					
Oulun alueen vastuuyksiköt (Ikäkeskus, kotiin annettavat palvelut, ympärivuorokautisen asumisen yksikkö sekä arviointi- ja kuntoutusyksikkö)										
9 Kotihoidon palveluajan muutosten hyväksyminen kotihoidon palvelujen piirissä olevalla asiakkaalla hyvinvointialueen oman toiminnan osalta	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä.				X					
10 Sosiaalihuoltolain (710/1982) 41 §:n mukaisen määräyksen antaminen asuntoon tai muuhun olinpaikkaan pääsemiseksi	"				X					
11 Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen asumisen ja laitoshoidon palveluista	"				X					
12 Edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	"				X					
Ikäkeskus (kaikki alueet)										
13 Sosiaalihuoltolain mukaisista asiakkaalle välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville					X					
14 Virka-apupyynnöiden tekeminen					X	X				
15 Harkinnanvaraisista taloudellisista tukitoimista päättäminen sekä ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen myöntämisestä päättäminen	Vain Oulun palvelualueen ikäkeskuksen sosiaalityöntekijä.				X					
16 Sosiaalihuoltolain mukaisista kotona asumista tukevista palveluista päättäminen muille kuin erityisen tuen tarpeessa oleville	Sosiaalityöntekijällä on sama päätösvalta kuin palveluohjaajalla. Palveluohjaaja = sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö.						X			
17 Sosiaalihuoltolain mukaisista muista kuin välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville	"						X			
18 Sosiaalihuoltolain mukaisesta säännöllisestä lyhytaikaishoidosta laitoshoidossa ja ympärivuorokautisessa palveluasumisessa (pl. päihdehuollon asumis- ja laitospalvelut)	"						X			
19 Rintamaveteraaneille silmälasien hankintaan annettava avustus	"						X			
YHTEISET PALVELUT										
20 Asiakkaalle hankittava yksilöllinen terveys ja sosiaalipalvelu hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta			X							
Palvelupäätöksen tekeminen asiakkaalle tilanteessa, jossa palvelualuejohtaja tekee hankintapäätöksen arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelujen osalta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä				X					
21 Sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden myöntämisestä päättäminen vastuuyksikkönsä osalta	"				X					
22 Perusteettomasti käytetyn palvelun tai tuen takaisinperintä ja perinnästä luopuminen	"				X					
23 Asiakasta koskevien tilitietojen pyytäminen rahalaitoksilta	"				X					
24 Edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	"				X	X				
25 Sosiaalihuoltolain mukaisista asiakkaalle välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville	Vastuuyksikköpäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan sosiaalityöntekijällä ja palveluohjaajalla					X				
26 Virka-apupyynnöiden tekeminen	"					X	X			
27 Omaishoidon tuesta päättäminen ikäihmisten osalta	Palveluohjaaja = sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö. Vastuuyksikköpäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan sosiaalityöntekijällä ja palveluohjaajalla.							X		
28 Sosiaalihuoltolain mukaisista kotona asumista tukevista palveluista muille kuin erityisen tuen tarpeessa oleville	"							X		
29 Sosiaalihuoltolain mukaisista muista kuin välttämättömistä palveluista erityisen tuen tarpeessa oleville	"							X		
30 Sosiaalihuoltolain mukaisesta säännöllisestä lyhytaikaishoidosta laitoshoidossa ja tehostetussa palveluasumisessa (pl. päihdehuollon asumis- ja laitospalvelut)	"							X		
31 Rintamaveteraaneille silmälasien hankintaan annettava avustus	"							X		
YHTEINEN OSAAMISKESKUS										
32 Asiakkaalle hankittava yksilöllinen sosiaali- ja terveyspalvelu hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta			X							

	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
42	Omaishoitovapaa																					
	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X												Myönnetään HR-järjestelmässä.		
44	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X													Myönnetään HR-järjestelmässä.	
45	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen																					
	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X													Myönnetään HR-järjestelmässä.	
	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X													Myönnetään HR-järjestelmässä.	
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin																					
	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D											X									
	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö																		X	
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X														
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D																				
	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X													Myönnetään HR-järjestelmässä.	
	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X															"	
	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														"
49	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.	X	X	X															53 §	
50	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen	D	Ks. kohta 8																		53.6 §	
51	Muut poissaolot																					
	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														Merkitään HR-järjestelmään.
	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														"
	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X														"
	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X														"
	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X														"
	Luvatun poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X														"
	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X															60 §
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat (huom. tämä osio vielä kesken)																						
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö			X	X															
	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
54	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X															
55	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X																
56	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
Huomautukset, varoitukset																						
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X														
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X																Kirjallinen varoitus
Muut																						
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X																57 §
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.	X	X	X																55 §
61	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D	Vakanssia hoitava henkilöä kuullaan ja merkitään lomakkeelle suostumuksen antaminen siirtoon.																			
	toiselle toimialueelle			X																		Ei vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	toimialueen sisällä				X																	
	toiselle palvelualueelle					X																Ei vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	toiselle vastuualueelle						X															Ei vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	vastuualueen sisällä							X														
	toiseen vastuuyksikköön								X													Ei vips. Vastuualuepäällikkö tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X																59 §
63	Virantoimituksesta pidättäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista	X	X	X																58 §
	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			X	X	X																58.2 §
Palvelussuhteen päätyminen																						

64	Arviointia sisältävän palvelusuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X										
65	Muun palvelusuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut									X						
66	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X										
67	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X											Vips
68	Palvelussuhteen irtisanominen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X											Vips
69	Palvelussuhteen purkaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X											Vips
70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X											Vips