Konsernipalvelut

11.1.2023

Asia Toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen

Päätös Tämä viranhaltijapäätös korvaa konsernipalvelujen johtajan 4.1.2023 viranhaltijapäätöksen (1/2023).

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen johtajille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti 11.1.2023 lukien.

Perustelu Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntöä on päivitetty siten, että aluevaltuusto on 19.12.2022 (§ 261) hyväksynyt hallintosäännön muutosten tulevan voimaan 1.1.2023.

Konsernipalvelujen johtajan (toimialuejohtaja) tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 32 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa. Toimialuejohtaja hyväksyy toimialueensa delegointisäännön, jossa on määrätty toimialueen tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosääntö 32.2 § 11 k.).

Allekirjoitus

Luukkonen Jouko 99801225584

Allekirjoittaja Luukkonen Jouko 99801225584
DN: cn=Luukkonen Jouko 99801225584, c=FI, o=PPSHP
Päivämäärä: 2023.01.11 15:10:26 +02'00'

Jouko Luukkonen

Konsernipalvelujen johtaja

Liitteet Konsernipalvelujen toimialueen delegointi- ja toimintasääntö muutettu 11.1.2023

Jakelu Konsernipalvelujen viranhaltijat, viestintäjohtaja Laura Paloheimo, aluehallitus/hallintosihteeri Mirva Vehkaoja

Lisätietojen antaja Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen, p. 050 5646 947

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: Johdon sihteeri

☑ Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 11.1.2023

Vastaanottajat: Konsernipalvelujen viranhaltijat, viestintäjohtaja Laura Paloheimo, aluehallitus/hallintosihteeri Mirva Vehkaoja

Konsernipalvelut

11.1.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ
Tehdyt muutokset näkyvät harmaalla, voimaan 11.1.2023.

TOIMIVALTA TOIMIALUEEN TEHTÄVIIN KUULUVISSA ASIOISSA

	Asia/tehtävä		Huomioita			Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö		Hallintosihteeri	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Hankinnat														
1	Tekniikan palvelualueen laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 1.000.000 euroon saakka		Tekniikan palvelualuejohtaja päättää				X							32.3 § 16 k.	
2	Tietohallinnon palvelualueen laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 500.000 euroon saakka		Tietohallinnon palvelualuejohtaja päättää				X							32.3 § 16 k.	
3	Tekniikan palvelualueen laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 300.000 euroon saakka		Vain tekniikan vastuualuepäälliköt					X						32.3 § 16 k.	
4	Muiden palvelualueiden laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 250.000 euroon saakka						X							32.3 § 16 k.	
5	Muiden palvelualueiden laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 60.000 euroon saakka							X						32.3 § 16 k.	
6	Muiden palvelualueiden laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 10.000 euroon saakka								X					32.3 § 16 k.	
	Sopimukset														
7	Palvelualuekohtaisten sopimusten hyväksyminen (jotka eivät aiheuta merkittäviä muutoksia organisaation toimintaan, pl. hankintasopimukset)						X							32.2 § 10 k.	
8	Opiskelijakohtaisten harjoittelusopimusten tmv. hyväksyminen								X					32.2 § 10 k.	
9	Palvelualueen palveluiden myynti		Palvelualuejohtaja päättää toimialuejohtajaa kuultuaan				X							32.2 § 10 k.	
	Julkisuus														
10	Muutoksenhakukelpoisen päätöksen antaminen tietojen luovuttamatta jättämisestä					X								67.5 §	Vips

	Vahingonkorvaukset														
11	Vahingonkorvauksista päättäminen 1.000 euroon saakka					X							32.3 § 18 k.	
	Muut														
12	Palkkojen maksuun hyväksyminen		Monetra Oulu Oy (palvelupäälliköt) hyväksyy, HVA:n henkilöstöpalvelut sekä talous- ja hankintapalvelut tekee jälkikäteistarkastuksen								X			
13	Toimielinpalkkioiden maksuun hyväksyminen					X	X	X						
14	Saatavien poistaminen					X								
15	Luottotappiokirjaukset					X								
16	Perinnästä luopuminen					X								
17	Tutkintapyynnön/rikosilmoituksen tekeminen poliisille				X									
18	Suomi.fi-valtuuksien myöntäminen alaiselleen henkilöstölle				X								32.2 § 10 k.	
19	Lausuntojen ja selvitysten antaminen tuomioistuimille ja muille viranomaisille, ellei toimialuejohtaja pidätä lausunnon antamista itsellään					X								
20	Toimialueen hallinnassa/käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttaminen					X								
21	Toimialueen valtionosuuksien ja -avustusten sekä muiden avustusten hakeminen ja tilitys				X									

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T											46.2 §	Vips

2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T							X					46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T							X					47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T							X						Vips
	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka													48.2 §	
	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista													48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X	X							49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset														
	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X								Ei vips
	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X								Ei vips
	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X								Ei vips
	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X								Ei vips
	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X	X								Ei vips
	Palvelussuhteen alkaminen														
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Edellyttää täyttölupaa.											50 §	Vips
	Palvelualuejohtajat			X										50.4 §	
	Tehtäväalajohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät				X									50.6 §	
	Vastuualuepäälliköt				X									50.7 §	
	Vastuuyksikköpäälliköt					X								50.8 §	
	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt						X							50.9 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T													
	Alle 13 pv sijaisuus avoimeen tehtävään		Vastuuyksikköpäällikkö päättää.					X							

	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk sijaisuus avoimeen tehtävään		Vastuualuepäällikkö päättää vastuuyksikköpäällikön esittelystä. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 3 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X	X							
	Lakisääteisen perhevapaan tmv. poissaolon ajaksi sijaisen ottaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa	X	X	X	X							
10	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö	X	X	X	X							Viranhoitomääräys / työsopimus
	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						50 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						51.2 §	Vips
	Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen HR:n linjausten mukaisesti	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X	X							Viranhoitomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla											
	Työkokemuslisä									X				Kokemuslisäpts
	Henkilökohtainen lisä									X				
	Rekrytointilisä									X				
	Kielilisä									X				
	Muut palkkiot ja lisät		Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio							X				
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Sis. kohtuullistamispäätökset, maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja.							X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIY-korvauksista päättäminen.							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen (ks. myös kohta 55)	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X							
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D								X				
	Sivutoimet													

18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X						56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.		X	X	X						56 §	
	Työaika													
			Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.											
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X						Ei vips
22	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X						Etätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Erillinen lomake WebTallennukseen
	Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)												53 §	
25	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X						
26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
27	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X						
	Virka- ja työvapaat													
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo											
	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.

33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D						X					"
34	Raskausvapaa													
	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	x	x	x	x	x						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	x	x	x	x	x						"
35	Erityisraskausvapaa													
	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
36	Vanhempainvapaa													
	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
37	Osittainen vanhempainvapaa													
	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
38	Hoitovapaa													
	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
39	Osittainen hoitovapaa													
	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
40	Tilapäinen hoitovapaa													
	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
41	Poissaolo pakottavista perhesyistä													
	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
42	Omaishoitovapaa													
	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													

	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							Myönnetään HR-järjestelmässä.
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin								X						
	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D													
	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D													
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X							
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D													
	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X									"
	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							"
49	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.	X	X	X								53 §	
50	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen)	D	Palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö määrää sijaisketjun alaisensa johtajan esittelystä. Ks. Kohta 7.											53.6 §	
51	Muut poissaolot														
	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							
	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							Merkitään HR-järjestelmään.
	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							"
	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X							"
	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X							"
	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X							"
	Luvaton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X							"
	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X							

52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X						60 §	
	Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualue päällikkö			X	X							
	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
54	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X							
55	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X								
56	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
	Huomautukset, varoitukset													
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X								Kirjallinen varoitus
	Muut													
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X							57 §	
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X							55 §	Viranhoitomääräys
61	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D	Vakanssia hoitavaa henkilöä kuullaan ja merkitään lomakkeelle suostumuksen antaminen siirtoon.											
	toiselle toimialueelle			X										Ei vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	toimialueen sisällä				X									
	toiselle palvelualueelle				X									Ei vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	toiselle vastuualueelle					X								Ei vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
	vastuualueen sisällä					X								

	toiseen vastuuyksikköön						X							Ei vips. Vastuualuepäällikkö tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X							59 §	
63	Virantoimituksesta pidättäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista	X	X	X							58 §	Vips
	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			X	X	X							58.2 §	
	Palvelussuhteen päättyminen													
64	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X						
65	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut								X			
66	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X						
67	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
68	Palvelussuhteen irtisanominen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
69	Palvelussuhteen purkaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X							Vips