Ikäihmisten palvelut

2.5.2023

Asia Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen

Päätös Ikäihmisten palveluiden toimialueen toimialuejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen johtajille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti päätöspäivämäärästä lukien.

Tällä päätöksellä päivitetään päätöstä 21.12.2022 § 15/2022 Ikäihmisten palveluiden toimialueen delegoinnista.

Perustelu Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntöä on päivitetty siten, että aluevaltuusto on 19.12.2022 (§ 261) hyväksynyt hallintosäännön muutosten tulevan voimaan 1.1.2023.

Toimialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 34 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Toimialuejohtaja hyväksyy toimialueensa delegointisäännön, jossa on määrätty toimialueen tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosääntö 34.5 § 11 k.).

Allekirjoitus

Mervi Koski
Toimialuejohtaja

Liitteet Ikäihmisten palveluiden toimialueen delegointi- ja toimintasääntö 2.5.2023 lukien (Liite 1)
Ikäihmisten palveluiden toimialueen HR delegointi- ja toimintasääntö 2.5.2023 lukien (Liite 2)

Jakelu Ikäihmisten palveluiden toimialue, viestintäjohtaja Laura Paloheimo

Lisätietojen antaja Toimialuejohtaja Mervi Koski, p. 044 703 4018

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: Eija-Maaret Ikonen, johdon sihteeri

☑ Annettu tiedoksi sähköisesti
Pvm: 8.5.2023
Vastaanottajat: Ikäihmisten palveluiden toimialue, viestintäjohtaja Laura Paloheimo

Ikäihmisten palvelut

2.5.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN IKÄIHMISTEN PALVELUIDEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ

TOIMIVALTA YKSILÖHUOLLON ASIOISSA

Päätösvallan käyttäminen

Sosiaalihuollon antamisesta, järjestämisestä, siihen liittyvistä muista toimenpiteistä päättävät, ellei asiasta ole muualla toisin määrätty tai ellei asia kuulu jaoston päätettäväksi, jäljempänä tässä säännössä mainitut tai heihin asemaltaan ja tehtäviltään tai tehtäväosiltaan rinnastettavat viranhaltijat.

Palvelun tai etuuden päättämiseen oikeutettu viranhaltija voi päättää myös sen muuttamisesta tai lopettamisesta, ellei tästä säännöstä tai laista muuta johdu.

	Asia/tehtävä	Huomioita		Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Sosiaalityöntekijä	Palveluohjaaja		Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
	ALUEELLISET PALVELUT												
1	Asiakkaalle hankittavasta yksilöllisestä sosiaali- ja terveyspalvelusta päättäminen hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta				X								
1.1	Palvelupäätöksen tekeminen asiakkaalle tilanteessa, jossa palvelualuejohtaja tekee hankintapäätöksen arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelujen osalta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä.				X							
2	Asiakasta koskevien tilitietojen pyytäminen rahalaitoksilta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä.				X							
3	Perusteettomasti käytetyn palvelun tai tuen takaisinperintä ja perinnästä luopuminen	"				X							
	Oulunkaari, Koiliismaa, Lakeus, Oulun eteläinen ja Rannikko (Ikäkeskus, kotiin annettavat palvelut, ympärivuorokautisen asumisen yksikkö sekä arviointi- ja kuntoutusyksikkö)												
4	Asiakkaan sosiaalihuoltolain palveluista päättäminen vastuuyksikkönsä osalta	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä.					X						
5	Sosiaalihuoltolain (710/1982) 41 §:n mukaisen määräyksen antaminen asuntoon tai muuhun olinpaikkaan pääsemiseksi	"					X						
6	Sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (812/2000, myöh. asiakaslaki) 9 §:n 2 mom. mukaisen edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	"					X						
	Oulun alueen vastuuyksiköt (Ikäkeskus, kotiin annettavat palvelut, ympärivuorokautisen asumisen yksikkö sekä arvointi- ja kuntoutusyksikkö)												
9	Kotihoidon palveluajan muutosten hyväksyminen kotihoidon palvelujen piirissä olevalla asiakkaalle hyvinvointialueen oman toiminnan osalta	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä.					X						
10	Sosiaalihuoltolain (710/1982) 41 §:n mukaisen määräyksen antaminen asuntoon tai muuhun olinpaikkaan pääsemiseksi	"					X						

11	Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen asumisen ja laitoshoidon palveluista päättäminen	Vain ikäkeskuksen palveluohjauksen vastuuyksikköpäällikkö. Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan ikäkeskuksen vastuuyksikköpäälliköllä.					X						
12	Asiakaslain 9 §:n 2 mom. mukaisen edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä.					X						
	Ikäkeskus (kaikki alueet)												
13	Sosiaalihuoltolain mukaisista asiakkaalle välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville							X					
14	Virka-apupyyntöjen tekeminen							X	X				
15	Harkinnanvaraisista taloudellisista tukitoimista päättäminen sekä ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen myöntämisestä päättäminen	Vain Oulun palvelualueen ikäkeskuksen sosiaalityöntekijä.						X					
16	Sosiaalihuoltolain mukaisista kotona asumista tukevista palveluista päättäminen muille kuin erityisen tuen tarpeessa oleville	Sosiaalityöntekijällä ja vastuuyksikköpäälliköllä on sama päätösvalta kuin palveluohjaajalla. Palveluohjaaja = sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö.							X				
17	Sosiaalihuoltolain mukaisista muista kuin välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville								X				
18	Sosiaalihuoltolain mukaisesta säännöllinen lyhytaikaishoidosta laitoshoidosa ja ympärivuorokautisessa palveluasumisessa (pl. päihdehuollon asumis- ja laitospalvelut)	"							X				
19	Rintamaveteraaneille silmälasien hankintaan annettava avustus	"							X				
	YHTEISET PALVELUT												
20	Asiakkaalle hankittava yksilöllinen terveys ja sosiaalipalvelu hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta				X								
	Palvelupäätöksen tekeminen asiakkaalle tilanteessa, jossa palvelualuejohtaja tekee hankintapäätöksen arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelujen osalta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäälliköllä					X						
21	Sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden myöntämisestä päättäminen vastuuyksikkönsä osalta	"					X						
22	Perusteettomasti käytetyn palvelun tai tuen takaisinperintä ja perinnästä luopuminen	"					X						
23	Asiakasta koskevien tilitietojen pyytäminen rahalaitoksilta	"					X						
24	Asiakaslain 9 §:n 2 mom. mukaisen edunvalvontailmoituksen tekeminen holhousviranomaiselle	"					X	X					
25	Sosiaalihuoltolain mukaisista asiakkaalle välttämättömistä palveluista päättäminen erityisen tuen tarpeessa oleville	Vastuuyksikköpäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan sosiaalityöntekijällä ja palveluohjaajalla						X					
26	Virka-apupyyntöjen tekeminen	"						X	X				
27	Omaishoidon tuesta päättäminen ikäihmisten osalta	Palveluohjaaja = sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilö. Vastuuyksikköpäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan sosiaalityöntekijällä ja palveluohjaajalla.							X				

28	Sosiaalihuoltolain mukaisista kotona asumista tukevista palveluista muille kuin erityisen tuen tarpeessa oleville	"							X					
29	Sosiaalihuoltolain mukaisista muista kuin välttämättömistä palveluista erityisen tuen tarpeessa oleville	"							X					
30	Sosiaalihuoltolain mukaisesta säännöllisestä lyhytaikaishoidosta laitoshoidossa ja tehostetussa palveluasumisessa (pl. päihdehuollon asumis- ja laitospalvelut)	"							X					
31	Rintamaveteraaneille silmälasien hankintaan annettava avustus	"							X					
	YHTEINEN OSAAMISKESKUS													
32	Asiakkaalle hankittava yksilöllinen sosiaali- ja terveyspalvelu hankinnan arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelunhankintojen osalta				X									
	Palvelupäätöksen tekeminen asiakkaalle tilanteessa, jossa palvelualuejohtaja tekee hankintapäätöksen arvosta riippumatta asiakaskohtaisten erityisjärjestelyjä vaativien palvelujen osalta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä				X								
33	Asiakasta koskevien tilitietojen pyytäminen rahalaitoksilta	Palvelualuejohtajalla on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuualuepäälliköllä				X								
34	Asiakaslain 9 §:n 2 mom. mukaisen edunvalvontailmoituksen tekeminen hollhousviranomaiselle	Vastuualuepäälliköllä on sama päätösvalta kuin alaisellaan vastuuyksikköpäällikölla.					X							

TOIMIVALTA MUISSA KUIN YKSILÖHUOLLON ASIOISSA

	Hankinnat, sopimukset													
	Useampaa palvelualuetta koskevista hankinnoista päätöksen tekee toimialuejohtaja huomioiden hallintosäännön mukaisen toimivaltansa ylärajan (ks. HS 78.14 §). Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö/vastuuyksikköpäällikkö käyttää toimivaltaansa alla määritellyissä hankintatoimivallan rajoissa vastuuyksikköluettelossa omalle vastuulleen merkityn vastuuyksikön osalta.													
38	Tavanomaisten sopimusten hyväksyminen (jotka eivät aiheuta merkittäviä muutoksia organisaation toimintaan, pl. hankintasopimukset)				X									
39	Laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista päättäminen 250.000 euroon saakka	Koskee myös sosiaali- ja terveyspalveluhankintoja			X							34.6 § 16 k.		
40	Laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista päättäminen 60.000 euroon saakka	"				X						"		
41	Laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista päättäminen 10.000 euroon saakka	"					X					"		
42	Palvelualueen palveluiden myynti				X									
43	Omaa palvelualuettaan koskevien tutkimuslupien hyväksyminen				X									
44	Opiskelijakohtaisten opiskeluharjoittelusopimusten tmv. sitoumusten hyväksyminen						X							
	Lausunnot, selvitykset, muistutukset, kantelut ym.													
45	Muulle valvontaviranomaiselle kuin ylimmille laillisuusvalvojille tehtyyn, toimialuetta koskevaan kanteluun vastaaminen			X								34.5 § 13 k.		
46	Muulle valvontaviranomaiselle kuin ylimmille laillisuusvalvojille tehtyyn, palvelualuetta koskevaan kanteluun vastaaminen				X									
47	Useampaa palvelualuetta tai suoraa alaistaan koskevaan muistutukseen vastaaminen			X										

48	Useampaa palvelualueensa palvelua (vastuualuetta) tai suoraa alaistaan koskevaan muistutukseen vastaaminen					X								
49	Useampaa vastuuyksikköä tai suoraa alaistaan koskevaan muistutukseen vastaaminen	Yhteisissä palveluissa palvelualuejohtaja päättää.					X							
50	Vastuuyksikköä koskevaan muistutukseen vastaaminen	Yhteisissä palveluissa palvelualuejohtaja päättää.					X							
51	Päätös kiellosta toimia avustajana				X									
52	Lausuntojen ja selvitysten antaminen tuomioistuimille ja muille viranomaisille yksilöä koskevissa sosiaali- ja terveydenhuollon asioissa, ellei toimialuejohtaja pidätä lausunnon antamista itsellään					X							34.5 § 14 k.	
53	Lausuntojen ja selvitysten antaminen viranomaisille muissa kuin yksilöä koskevissa sosiaali- ja terveydenhuollon asioissa				X									
	Julkisuus													
54	Muutoksenhakukelpoisen päätöksen antaminen tietojen luovuttamatta jättämisestä					X							67 §	
	Vahingonkorvaukset, perintä, tutkintapyynnöt ym.													
55	Vahingonkorvauksista päättäminen palvelualueensa osalta 1.000 euroon saakka					X							34.6 § 18 k.	
56	Perinnästä luopuminen				X									
57	Tutkintapyynnön/rikosilmoituksen tekeminen poliisille	Yhteisissä palveluissa palvelualuejohtaja päättää.					X							
58	Suomi.fi-valtuuksien myöntäminen alaiselleen henkilöstölle					X	X	X					34.5 § 1 k.	
59	Myöntämäänsä sosiaalihuoltolain mukaiseen palveluun mahdollisesti liittyvästä tasasuuruisesta asiakasmaksusta tai omavastuuosuudesta päättäminen (ei kuitenkaan sen perimättä jättämisestä)					X	X	X	X	X				
60	Toimialueen valtionosuuksien ja -avustusten sekä muiden avustusten hakeminen ja tilitys				X									
61	Toimialueen käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttaminen					X								

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN IKÄIHMISTEN PALVELUIDEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta toimialuejohtaja , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöisen osalta vastuualuepäällikkö .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T											46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T							X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T							X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T							X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka												48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista												48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X	X						49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset													
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X							Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X							Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X							Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X							Ei vips

6.5	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X	X							Ei vips
	Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.										50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X									50.4 §	
7.3	Vastuualuepäälliköt				X								50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäälliköt					X							50.8 §	
7.5	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt		Yhteisissä palveluissa palvelualuejohtaja päättää				X						50.9 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.											
8.1	Enintään 6 kk ma. palvelussuhde		Vastuuyksikköpäällikkö päättää.					X						
8.2	Yli 6 kk - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää vastuuyksikköpäällikön esittelystä. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 3 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X	X							
8.3.	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Lähiesihenkilö tarkistaa	X	X	X	X	X						
10	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö	X	X	X	X							Viranhoitomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						50.13 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						51.2 §	Vips
	Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X	X						50.12 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla										50.12 §	
13.1	Työkokemuslisä									X				Kokemuslisäpts
13.2	Henkilökohtainen lisä									X				
13.3	Rekrytointilisä									X				

13.4	Kielilisä									X				
13.5	Muut palkkiot ja lisät		Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio							X				
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Sis. kohtuullistamispäätökset, maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja.							X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIY-korvauksista päättäminen.							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen (ks. myös kohta 55)	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X							
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D								X				
	Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X						56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.		X	X	X						56 §	
	Työaika													
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
22	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X					50.12 §	Etätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					50.12 §	Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
	Vuosilomat													
25	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X						
26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
27	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus

31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X						
	Virka- ja työvapaat													
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairausloma. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
32.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D						X					"
34	Raskausvapaa													
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
35	Erityisraskausvapaa													
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
36	Vanhempainvapaa													
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
37	Osittainen vanhempainvapaa													
37.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
38	Hoitovapaa													
38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
39	Osittainen hoitovapaa													
39.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
40	Tilapäinen hoitovapaa													

40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
41	Poissaolo pakottavista perhesyistä													
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
42	Omaishoitovapaa													
42.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													
45.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D							X				54 §	
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö								X		54 §	
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	T/D	Harkinnanvaraisen <u>virkavapauden</u> myöntäminen = T											
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X							54 §	"
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	"
49	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.	X	X	X							53 §	
50	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen)	D	Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö ja päättää sijaisen palkkauksesta. Ks. Myös kohta 8. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö alaisensa johtajan esittelystä.										53.6 §	
51	Muut poissaolot													
51.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
51.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.

51.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
51.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X						"
51.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X						"
51.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X						"
51.7	Luvaton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X						"
51.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X						60 §	
	Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö			X	X							
53.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
54	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X							
55	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X								
56	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
	Huomautukset, varoitukset													
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X								Kirjallinen varoitus
	Muut													
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X							57 §	
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X							55 §	Viranhoitomääräys
61	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D	Vakanssia hoitavaa henkilöä kuullaan ja merkitään lomakkeelle suostumuksen antaminen siirtoon.											

61.1	toiselle toimialueelle			X											Ei vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61.2	toimialueen sisällä				X										
61.3	toiselle palvelualueelle				X										Ei vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61.4	toiselle vastuualueelle					X									Ei vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61.5	vastuualueen sisällä					X									
61.6	toiseen vastuuyksikköön						X								Ei vips. Vastuualuepäällikkö tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	x	x	x							59 §		
63	Virantoimituksesta pidättäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista	x	x	x							58 §	Vips
63.1	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			x	x	x							58.2 §		
	Palvelussuhteen päättyminen														
64	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X							
65	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut								X				
66	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X							
67	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X								Vips
68	Palvelussuhteen irtisanominen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X								Vips

69	Palvelussuhteen purkaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X							Vips
70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X							Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023)
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö