



**Pohde**

Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

# **Ajankohtaiskatsaus turvalliseen siirtymään - palkanmaksu**

Aluevaltuusto 30.1.2023, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

# Pohteelle siirtyvä henkilöstö

---

1. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy noin 18 470 henkilöä, joista noin 17 600 työskentelee sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä ja niiden tukipalvelutehtävissä ja noin 870 pelastustoimen tehtävissä ja sen tukipalvelutehtävissä. Luvut sisältävät vakituisen henkilöstön, kartoituksen ajankohdan mukaisen määräaikaisen henkilöstön sekä sivuvirkaisen/-toimisen henkilöstön.
2. Koko henkilöstöstä noin 77 % ( 14 221) on vakituisessa palvelussuhteessa ja noin 23 % (4248) määrä- aikaisessa palvelussuhteessa.

# Hyvinvointialueen palkanmaksupäivät

---

Hyvinvointialueen palkat maksetaan seuraavasti:

- Vakinainen henkilöstö:
  - kuukauden 15. päivä
- Yli 13 päivää kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat:
  - kuukauden viimeinen päivä
- Alle 13 päivää kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat:
  - kuukauden 15. tai viimeinen päivä palvelussuhteen päättymisestä riippuen
- Palkanlisiä ja korvauksia maksetaan:
  - sekä kuukauden 15. päivä että kuukauden viimeinen päivä. Mikäli 15. päivä tai kuukauden viimeinen päivä on viikonloppu tai pyhäpäivä, on maksupäivä tätä edeltävä viimeinen arkipäivä (perjantai).

# Palkanmaksun toteutuminen 13.1.

---

- Palkka-ajossa 5.1.2023 yhteensä 14667 palkkalaskelmaa
- Palkkalaskelma verkkopankkiin 10.1. alkaen
  - Tämän jälkeen korjauspyyntöjä 765 kpl
  - Ei palkkaa 29 => laitetaan maksuun pikapalkkana 13.1.
  - Liiallinen palkanmaksu 96
  - Lisäksi virheellisiä kokemuslisiä, tehtäväkohtaisia palkkoja ja palkanlisiä yhteensä n. 530 kpl
- Pikapalkkoja laitettu perjantain 13.1. aikana maksuun kolmessa erässä: kello 10, 12 ja 16.
- Palkkakorjauksia jatkettu koko viikonlopun ajan ja pikapalkkoja maksettu tarpeen mukaan päivittäin myös seuraavalla viikolla.

# Huomioitavaa 31.1.2023 palkanmaksuun liittyen

---

- Kuukauden viimeisen päivän (31.1.2023) palkka-ajo on tehty onnistuneesti maanantaina 23.1.2023. Palkkalaskelma on ollut nähtävissä verkkopankissa 26.1.2023. Palkka-ajossa maksetaan myös työaikakorvauksia (lisiä). Palkkalaskelma lähetettiin 14 813 henkilölle.
  - 27.1. palkka-ajoon liittyviä korjauspyyntöjä on tullut 274. Puuttuvasta palkasta johtuvia korjauspyyntöjä on tullut 17 kpl. Korjauspyynnöt liittyvät pääosin puuttuviin työaikakorvauksiin ja työkokemuslisiin.
- Virka- ja työehtosopimuksen (KVTES III luku 23 § 5 mom) mukaan työaikakorvaus on maksettava viimeistään korvaukseen oikeuttavan työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana. Lista 18 on päättynyt 8.1.2023. Siihen perustuvat työaikakorvaukset tulee siten maksaa helmikuun loppuun mennessä.
- Osa listan 18 työaikakorvauksista saadaan maksuun jo 31.1.2023 maksettavien palkkojen yhteydessä. Loput maksetaan helmikuun palkanmaksupäivinä eli 15.2. ja 28.2. Sairaanhoidopiirin lisät maksetaan helmikuun aikana.
- Tammikuun 13. päivän palkanmaksusta puuttuneita tai virheellisiä kokemuslisiä on korjattu ja niitä maksetaan 31.1.2023 palkanmaksun yhteydessä. Korjaukset jatkuvat helmikuun palkka-ajoissa.

Jos palkkalaskelmassasi on virheitä, ilmoita asiasta [Monetran asiakaspalveluportaalilla](#). Listalta 18 puuttuvista lisistä ei tarvitse ilmoittaa Monetraan. Asia hoidetaan esihenkilöiden kautta edellä kerrotulla tavalla.

- Mikäli et ole saanut lisäsi tammikuun palkka-ajossa, ilmoita asiasta esihenkilöllesi. Esihenkilösi tarkistaa, että taustatietosi ovat oikein. Esihenkilöitä ohjeistetaan asiasta tarkemmin [esihenkilöperehdyksessä ti 24.1.2023 klo 13](#).

# Palkkaa ei tullut tai se oli väärin

---

- Kaikissa palkkaan liittyvissä asioissa
  - Puuttuva palkka
  - Väärä palkka
  - Liikaa maksettu palkka
  - Puuttuva palkan osa
  - Jne
  
- <https://asiakaspalvelu.monetra.fi/login>

# Palkkojen korjaus

---

- Kiireellisimpinä korjataan kokonaan puuttuvat tai aiheettomasti maksetut palkat
- Muut korjaukset tehdään korjauspyyntöjen saapumisjärjestyksessä
- Virheelliset palkat pyritään korjaamaan ja saamaan maksuun Pohteen palkanmaksupäivinä kuukauden 15. tai viimeinen päivä.
- Viivästyskorko maksetaan automaattisesti



**Pohde**

Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue



# **Keikkalaisten hankinta Kuntarekryn kautta ja Osaajayksikön toiminta ja sisäinen keikkailu**

*Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen*



# Keikkalaisten hankinta Kuntarekryn kautta hva:lla

---

- Kuntarekry mahdollistaa tasapuolisesti keikkalaisille sijaisvuorot
  - keikkakalenteri, johon sijainen voi merkitä käytettävyytensä
- Kuntarekryyn tehdään rekrytoinnissa keikkailijoista yhtenäiset merkinnät (todistukset, Valvira)
  - Työnantajan turva työntekijän soveltuvuudesta työhön
  - Mahdollistaa työntekijän osaamisten kirjaamisen
  - Em. ominaisuuksia ei esim. SoTender mahdollista
- Kehittämisenäkymät:
  - Kuntarekryssä otetaan käyttöön työntekijän itsekiinnittäytyminen keikkaan, joka vapauttaa esihenkilön työaikaan
    - Keikkalaiselle nopeammin tieto keikan saatavuudesta (sähköposti tai tekstiviesti)
  - Kaikkien sote keikkalaisten (pois lukien lääkärit) tiedot löytyvät KR-järjestelmästä, poolit yksiköiden alle
    - Yksiköiden whatsapp ryhmät ja vihkot/nimilistat on mahdollista poistaa käytöstä
- Nopea ja joustava työnhakijan haku minimitiedoilla otetaan käyttöön, pilotti jo tehty

# Osaajayksikkö välittää osaavan työntekijän poissaolojen aiheuttamiin sijaistarpeisiin hyvinvointialueella

---

- Hoitohenkilöstön poissaoloissa sijaistavien työntekijöiden käytön hallinnointi järjestetään keskitettynä omasta palveluyksiköstä
  - Kokonaisorganisoinnin selkeys ja yhtenäinen toimintamalli
  - Työntekijöille vakituisia työsopimuksia ja pitkiä sijaisuuksia, jotka rahoitetaan **sijaismäärärahalta**
  - Työntekijän työntekeksen kiertoalue työntekijän osaamisen ja mielenkiinnon mukaan, myös yli toimialuerajojen
  - Noin 500 eri nimikkeistä hoitotyöntekijää (Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria, ikäihmisten palvelut, vammaispalvelut, OYS-Konsti, terveyden ja sairaanhoidon palvelut, OYS-sairaalapalvelut)
  - Toiminnan laajentaminen hallitusti
  - Tiivis yhteistyö toimialueiden esihenkilöiden kanssa
  - Saumaton yhteistyö rekrytointiyksikön kanssa

# Sisäinen keikkailu niissä yksiköissä joihin ei sovelleta paikallisia virka – ja työehtosopimuksia

---

1. Sisäinen keikkailu (= ylimääräisen työvuoron tekeminen muussa kuin omassa työyksikössä)
2. Mahdollistetaan siten, että sisäisen keikkailun työvuoroon liittyvät tunnit liitetään työntekijän oman työyksikön työvuoroluettelon toteumaan
3. Menettelyyn valmistellaan ohjeistus lomakkeineen

## Paikalliset virka ja työehtosopimukset sisäisestä keikkailusta - sopimusten noudattaminen hyvinvointialueella

---

1. PPSHP:n sisäisen keikkailun sopimusta noudatetaan yksiköissä, joissa sitä on noudatettu ennen hyvinvointialueelle siirtymistä sekä Oulun kaupungin sairaalasta integroituneet osastot YLE os. 1,2 ja 3 ja GER tutk, kunt, akut osastot sekä A2.
2. Oulun kaupungin ja Helmen (Haapavesi) osalta sisäisen keikkailun sopimusta noudatetaan yksiköissä, joissa sitä on noudatettu ennen hyvinvointialueelle siirtymistä. Poikkeuksena kohdassa 1. mainitut Oulun kaupungin sairaalan aikaisemmat yksiköt
3. Em. toimintatapoja sovelletaan koko Pohteen henkilöstöön heidän työskennellessään kyseisissä yksiköissä näiden paikallisten sopimusten puitteissa

# Rajatut yhteistoimintaneuvottelut alkavat Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella

- **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde aloittaa yhteistoimintaneuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa.**
- Yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on pääosin johtamis-, esihenkilö-, asiantuntija- ja sihteeritehtävissä työskenteleviä henkilöitä, jotka ovat jääneet organisaatiouudistuksen myötä sijoittumatta hyvinvointialueen vastaaviin tehtäviin sekä niin sanottuja tiimivastaavien tehtäviä.
- Yhteistoimintaneuvotteluissa neuvotellaan ensisijaisesti muutoksista tehtävänkuvuissa. Neuvottelut koskevat rajattua henkilöstöryhmää, noin 400 henkilöä 18 500 työntekijästä.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen perustehtävissä ei ole tarvetta henkilöstön vähentämiseen.
- Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi annetaan 25.1.2023. Neuvottelut aloitetaan 1.2.2023. Neuvottelujen alettua ollaan henkilökohtaisesti yhteydessä henkilöihin, joita muutokset koskevat. Yhteistoimintaneuvottelut kestävät vähintään kuusi viikkoa.
- Arvio henkilöstövaikutuksista ja ajasta, jolloin toimenpiteet pannaan toimeen, täsmentyvät neuvottelujen aikana. Muutokset tehdään arviolta 11.4.2023 mennessä.



**Pohde**

Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

**Kiitos**