Pelastustoimi

16.2.2023

Asia

Toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen

Päätös

Pelastustoimen toimialueen toimialuejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen viranhaltijoille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti päätöspäivämäärästä lukien.

Tämä päätös korvaa pelastusjohtajan 29.12.2022 antaman viranhaltijapäätöksen (36/2022).

Perustelu

Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntöä on päivitetty siten, että aluevaltuusto on 19.12.2022 (§ 261) hyväksynyt hallintosäännön muutosten tulevan voimaan 1.1.2023.

Toimialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 34 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Toimialuejohtaja hyväksyy toimialueensa delegointisäännön, jossa on määrätty toimialueen tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosääntö 34.5 § 11 k.).

Allekirjoitus

Petteri Jokelainen
Pelastusjohtaja

Liitteet

Pelastustoimen toimialueen delegointi- ja toimintasääntö_päivitetty 13.2.2023 Liite 1
Pelastustoimen toimialueen HR delegointi- ja toimintasääntö_päivitetty 13.2.2023 Liite 2

Jakelu

Asianosaiset, viestintäjohtaja Laura Paloheimo

Lisätietojen antaja

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen, petteri.jokelainen@pohde.fi

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: Aila Pitkäkoski, toimistosihteeri

☑ Annettu tiedoksi sähköisesti
Pvm: 16.2.2023
Vastaanottajat: Asianosaiset, viestintäjohtaja Laura Paloheimo

Pelastustoimi

16.2.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN PELASTUSTOIMEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 1)

TOIMIVALTA TOIMIALUEEN TEHTÄVIIN KUULUVISSA ASIOISSA

	Asia/tehtävä		Huomioita		Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö					Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
	Hankinnat													
	Useampaa palvelualuetta koskevista hankinnoista päätöksen tekee toimialuejohtaja huomioiden hallintosäännön mukaisen toimivaltansa ylärajan (ks. HS 78.14 §).													
	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö/vastuuyksikköpäällikkö käyttää toimivaltaansa alla määritellyissä hankintatoimivallan rajoissa vastuuyksikköluettelossa omalle vastuulleen merkityn vastuuyksikön osalta.													
1	Toimialueen laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 250.000 euroon saakka					X							34.6 § 16 k.	
2	Toimialueen laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 60.000 euroon saakka						X						"	
	Julkisuus													
3	Muutoksenhakukelpoisen päätöksen antaminen tietojen luovuttamatta jättämisestä					X							67 §	
	Sopimukset													
4	Viranomais- ja sidosryhmäyhteistyösopimukset				X								34.5 § 10 k.	
5	Koneiden ja laitteiden huolto- ja vuokrasopimukset		*Vastuualuepäällikkö = tekninen päällikkö*				X						"	
6	Tavanomaisten sopimusten hyväksyminen (jotka eivät aiheuta merkittäviä muutoksia organisaation toimintaan, pl. hankintasopimukset)					X							"	
	Muut													
7	Perinnästä luopuminen					X								
8	Maksun alentaminen ja maksulykkäyksen antaminen					X								

9	Toimialueen valtionosuuksien ja -avustusten sekä muiden avustusten hakeminen ja tilitys				X									
10	Ajoneuvojen rekisteröinti ja vakuutukset		*Vastuualuepäällikkö = tekninen päällikkö*				X							
11	Vahingonkorvauksista päättäminen 5.000 euroon saakka						X						34.6 § 15 k.	
12	Vahingonkorvauksista päättäminen 10.000 euroon saakka					X							"	
13	Suomi.fi-valtuuksien myöntäminen alaiselleen henkilöstölle					X	X						34.5 § 10 k.	
14	Virka-apupyyntöjen tekeminen					X								
15	Pelastustoimialaan ja toimintaan liittyvien lausuntojen ja selvitysten antaminen, ellei toimialuejohtaja pidätä lausunnon antamista itsellään		*Muu viranhaltija = riskienhallintapäällikkö, johtava palotarkastaja, paloinsinööri, palotarkastaja*		X	X	X					X	34.10 § 3 k.	
16	Poikkeusoloja koskeva päätösvalta				X	X								
17	Toimialueen hallinnassa/käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttaminen						X							

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN PELASTUSTOIMEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Apulaispalopäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T											46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T							X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T							X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T							X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka												48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista												48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.*	X	X	X	X						49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset													
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X							Ei vips

6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	*Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin. Vain tietoturvasta vastaava apulaispalopäällikkö. Muu viranhaltija = valmiuspäällikkö.*	X	X	X	X	X				X			Ei vips
	Palvelussuhteen alkaminen														
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	*Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Edellyttää täyttölupaa.*										50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X									50.4 §	
7.2	Tehtäväaluejohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät				X								50.6 §	
7.3	Vastuualuepäälliköt				X								50.7 §	
7.4	Vastuualuepäällikköjen alainen henkilöstö		*Miehistötehtävien täyttämisessä esittelijänä apulaispalopäällikkö.*			X							50.8 §	
7.5	Työsopimussuhteinen sopimushenkilöstö palvelussuhteeseen/tukitehtäviin		*Palopäällikkö tai apulaispalopäällikkö päättää.*				X	X						
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T												

8.1	Enintään 3 kk sijaisuus		*Vain resurssitoimiston apulaispalopäällikkö tai palomestari (= muu viranhaltija).*				X	X				X		
8.2	Vähintään 3 kk - enintään 12 kk sijaisuus		*Vastuualuepäällikkö päättää vastuuyksikköpäällikön esittelystä. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.*			X	X							
8.3	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		*Lähiesihenkilö päättää. Vain resurssitoimiston apulaispalopäällikkö tai palomestari (= muu viranhaltija).*	X	X	X	X	X				X		
9	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö tai* ***resurssitoimiston*** *apulaispalopäällikkö päättää.*	X	X	X	X	X						Viranhoitomääräys / työsopimus
9.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö tai resurssitoimiston apulaispalopäällikkö.*	X	X	X	X						50 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
10	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö tai resurssitoimiston apulaispalopäällikkö.*	X	X	X	X						51.2 §	Vips

	Palkkaus ja palkkiot													
11	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	*Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla*	X	X	X	X							Viranhoitomääräys / työsopimus
12	Palkan lisät	D	*Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla*											
12.1	Työkokemuslisä									X				Kokemuslisäpts
12.2	Henkilökohtainen lisä									X				
12.3	Rekrytointilisä									X				
12.4	Kielilisä									X				
12.5	Muut palkkiot ja lisät		*Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio*							X				
12.6	Pelastustoimen tehtäviin/pätevyyksiin liittyvät lisät (laivurit, koneenhoitajat, sakutentit ym.)				X	X	X							
13	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	*Sis. kohtuullistamispäätökset, maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja.*							X			62 §	
14	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	*Sis. SIY-korvauksista päättäminen.*							X				
15	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen (ks. myös kohta 12)	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X	X							
16	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D								X				
	Sivutoimet													
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.*	X	X	X	X						56 §	
18	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*		X	X	X						56 §	

	Työaika													
			Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.											
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija = resurssitoimiston palomestari.*	X	X	X	X	X			X			Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija = resurssitoimiston palomestari.*	X	X	X	X	X			X			Ei vips
21	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.*	X	X	X	X	X						Etätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						Erillinen lomake WebTallennukseen
	Vuosilomat												53 §	
24	Vuosiloman määrääminen	D	*Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			

25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	*Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
26	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X	X						
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
28	Säästövapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	*Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.*	X	X	X	X	X						

	Virka- ja työvapaat													
31	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	*Myös osa-aikainen sairausloma. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
31.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Merkitään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D							X					"
33	Raskausvapaa													
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
34	Erityisraskausvapaa													

34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
35	Vanhempainvapaa													
35.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"

35.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X				"
36	Osittainen vanhempainvapaa														
36.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X				"
37	Hoitovapaa														
37.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.

37.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
38	Osittainen hoitovapaa														
38.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
39	Tilapäinen hoitovapaa														
39.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Merkitään HR-järjestelmään.
40	Poissaolo pakottavista perhesyistä														

40.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
41	Omaishoitovapaa													
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
42	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
43	Vuorotteluvapaa	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													
44.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.

44.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D							X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	*Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö*								X			"
48	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	*Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X	X						
49	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D	*HR-käsikirjan mukaisesti*											
49.1	Lyhyet (1-7 päivää)		*Lähiesihenkilö päättää. Vain resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Myönnetään HR-järjestelmässä.
49.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.*	X	X	X								"
49.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						"
50	Myönnetyn virka-/työvapaan peruuttaminen		*Virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö päättää.*										53 §	

51	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen)	D	*Päätöksenteko kohdan 8 mukaan virka-/työvapaan kestosta riippuen. Sijaisketjun määrää virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö.*										53.6 §	
52	Muut poissaolot													
52.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			
52.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			Merkitään HR-järjestelmään.
52.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"

52.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
52.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
52.6	Lakkopoissaolot	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			"
52.7	Luvaton poissaolo	D	*Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.*	X	X	X	X	X			X			"
52.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	*Lähiesihenkilö päättää. Resurssitoimiston apulaispalopäälliköillä tai palomestarilla (= muu viranhaltija) on sama toimivalta kuin vastuualuepäälliköillä.*	X	X	X	X	X			X			

53	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X	X						60 §	
	Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
54	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	*Palvelualuejohtaja/vastuualue päällikkö*			X	X							
54.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						
55	Kotimaan virkamatkat	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.*	X	X	X	X							
56	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X								
57	Virantoimitusmatka	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						
	Huomautukset, varoitukset													
58	Suullisen huomautuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X						
59	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X								Kirjallinen varoitus
	Muut													
60	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)*	X	X	X							57 §	
60.1	Henkilöstön terveystietojen käsittely (sairauspoissaolotiedot, kelpoisuustiedot, toimintakykytestien tulokset, vartu-prosessissa tarvittavat tiedot ym.)		*Muu viranhaltija = resurssitoimiston palomestari, liikuntasuunnittelija (työhyvinvointikoordinaattori).*		X	X	X	X			X			

61	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	*Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.*	X	X	X							55 §	Viranhoitomääräys
62	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D	*Vakanssia hoitavaa henkilöä kuullaan ja merkitään lomakkeelle suostumuksen antaminen siirtoon.*											
62.1	toiselle toimialueelle			X										Ei vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62.2	toimialueen sisällä				X									
62.3	toiselle palvelualueelle				X									Ei vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62.4	toiselle vastuualueelle					X								Ei vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
62.5	vastuualueen sisällä					X								
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X							59 §	

64	Virantoimituksesta pidättäminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista*	X	X	X							58 §	Vips
64.1	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			X	X	X							58.2 §	
65	Ansiomerkkiesitykset	D			X	X								
66	Vastuuhenkilöksi erikoisammattiosaamista vaativiin tehtäviin	D					X							
67	Pelastusviranomaiskorttien haku	D	*Vain tietoturvasta vastaava apulaispalopäällikkö. Muu viranhaltija = viestimestari.*					X				X		
	Palvelussuhteen päättyminen													
68	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö*	X	X	X	X							
69	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Henkilöstöpalvelut*											
70	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	*Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin*	X	X	X	X							
71	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X							
72	Palvelussuhteen irtisanominen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X							

73	Palvelussuhteen purkaminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X							
74	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*	X	X	X	X							
75	Työsopimussuhteisen sopimushenkilöstön erottaminen pelastustoiminnan tehtävästä tai tukitehtävästä		*Valinnan tehnyt palopäällikkö päättää kuultuaan sopimuspalokunnan päällikköä/johtoa.*				X							

<u>Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet</u>

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023)
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö