

Yliopistollinen sairaala

17.1.2023

- Asia** Tehtäväaluejohtajan toimivallan siirtäminen
- Päätös** Yliopistosairaalan tehtäväaluejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen johtajille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti 1.2.2023 lukien.
- Perustelu** Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntöä on päivitetty siten, että aluevaltuusto on 19.12.2022 (§ 261) hyväksynyt hallintosäännön muutosten tulevan voimaan 1.1.2023.
- Yliopistosairaalojohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 36 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.
- Yliopistosairaalojohtaja hyväksyy tehtävälänsä delegointisäännön, jossa on määrätty tehtävälän tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosääntö 36.2 § 18 k.).
- Allekirjoitus** Turpeinen Miia
Allekirjoittaja Turpeinen Miia
03201860404
DN: cn=Turpeinen Miia
03201860404, c=FI
Päiväaara: 2023.01.17 16:09:50
+02'00'
- Miia Turpeinen
Yliopistosairaalan johtaja
- Liitteet** Yliopistosairaalan tehtävälän delegointi- ja toimintasääntö
- Jakelu** turvallisuuspäällikkö Lasse Kylen, turvallisuussuunnittelija Kati Romakkaniemi, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma, aluehallitus/ Mirva Vehkaoja.
- Lisätietojen antaja** Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen, puh.040 152 2655.

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: Katri Aalto, johdon sihteeri
Asianosainen: turvallisuuspäällikkö Lasse Kylen, turvallisuussuunnittelija Kati Romakkaniemi, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma, aluehallitus/ Mirva Vehkaoja.

Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 17.1.2023

Vastaanottajat: turvallisuuspäällikkö Lasse Kylen, turvallisuussuunnittelija Kati Romakkaniemi, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma, aluehallitus/ Mirva Vehkaoja.

Yliopistollinen sairaala

17.1.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN YLIOPISTOSAIRAALAN TEHTÄVÄALAN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ 1.1.2023 LUKIEN

TOIMIVALTA TEHTÄVÄALAN ASIOISSA

Asia/tehtävä	Huomioita	Tehtäväalajohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Pääöstapa
Hankinnat							
Laitte-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 250.000 euroon saakka		X				36.3 § 21 k.	
Laitte-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnat 60.000 euroon saakka			X			36.3 § 21 k.	
Sopimukset							
Palvelualueen sopimusten hyväksyminen (jotka eivät aiheuta merkittäviä muutoksia organisaation toimintaan, pl. hankintasopimukset)		X				36.2 § 17 k.	
Oppilaitosten kanssa tehtävien opiskeluharjoittelusopimusten hyväksyminen		X				36.2 § 17 k.	
Palvelualueen palveluiden myynti		X					
Julkisuus							
Muutoksenhakukelpoisen päätöksen antaminen tietojen luovuttamatta jättämisestä		X				67.5 §	Vips
Vahingonkorvaukset							
Vahingonkorvauksista päättäminen 1.000 euroon saakka			X			36.3 § 23 k.	
Muut							
Perinnästä luopuminen			X				
Tutkintapöytäkirjojen/rikosilmoituksen tekeminen poliisille		X					
Suomi.fi-valtuuksien myöntäminen alaiselle henkilöstölle	X						
Tehtäväalain hallinnassa/käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttaminen		X					
Tehtäväalain valtionosuuksien ja -avustusten sekä muiden avustusten hakeminen ja tilitys	X						

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Tehäväalajohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista											
1 Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T									46.2 §	Vips
2 Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T					X				46.2 §	Vips
3 Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T					X				47 §	Vips
4 Kelpoisuusvaatimukset	T					X					Vips
	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka									48.2 §	
	Ma. virkasuunde ilman viran perustamista									48.4 §	
5 Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täytlupamenettelyn kautta.	X	X	X					49 §	
6 Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											
	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	X	X	X						Ei vips
	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	X	X	X						Ei vips
	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	X	X	X						Ei vips
	Rikosrekisteriote	D	X	X	X						Ei vips
	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	D	X	X	X						Ei vips
	Turvallisuus selvitys	D	X	X	X						Ei vips
Palvelussuhteen alkaminen											

	<p>Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstää asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Edellyttää täyttölupaa.</p>		
7	<p>Palvelusuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)</p>	T	50 \$ Vips
	<p>Palvelualuejohtajat</p>	x	50.4 \$
	<p>Hyvinvointialuevalmistelun ma. viranhaltijat</p>	x	50.5 \$
	<p>Tehtäväaluejohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät</p>	x	50.6 \$
	<p>Vastuualuepäälliköt</p>	x	50.7 \$
	<p>Vastuuyksikköpäälliköt</p>	x	50.8 \$
	<p>Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt</p>	x	50.9 \$
8	<p>Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka- /hyösuhteeseen ottaminen</p>	T	

21	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntai-työ sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ei vips	
22	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ei vips	
23	Etätöyösovimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöyö periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Etätöyösovimus	
24	Työaikaopankkiosopimukseen liittymisen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Työaikaopankkiosopimus	
25	Liukuva työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Erillinen lomake WebTallennukseen	
Vuosilomat																		
53 §																		
26	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
27	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
28	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai	D	esihenkilö päättää. Edellyttää	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
29	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
30	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Säästövapaasopimus
31	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Lomarahavapaasopimus
32	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuittuuan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Virka- ja työvapaat																		
33	Sairaus- ja työtapaturomalien myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairausloma	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Osmalmoituspoissaolon hyväksyminen/puolittaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Merkittään HR-järjestelmään.
34	Harkinnanvaraisen sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
35	Raskausvapaa	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Raskausvapaa myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn raskausvapaa ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
36	Erityisraskausvapaa	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Erityisraskausvapaa myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Myönnetyn erityisraskausvapaa ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Vanhempainvapaa	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Vanhempainvapaa myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Myönnetyn vanhempainvapaa ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
38	Osittainen vanhempainvapaa	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"
	Osittaisen vanhempainvapaa myöntäminen ja osa-aikatyön ehtoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Myönnetään HR-järjestelmässä.
	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaa ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	"

