

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

17.3.2023

Asia	Hyvinvointialuejohtajan toimivallan siirtäminen ja hankintatoimivallan käyttäminen hyvinvointialuejohtajan vastuuyksiköissä
Päätös	<p>Hyvinvointialuejohtaja</p> <ol style="list-style-type: none">päätää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaisilleen viranhaltijoille ja muille viranhaltijoille tämän päätöksen liitteenä olevan delegoinnin mukaisesti päätöspäivämäärästä lukien;päätää, että hyvinvointialueen johtamisen (TA 05) alla oleviin riskienhallinnan kustannuspaikkoihin (J0010 Riskienhallinnan yhteiset, J0011 Vastuu- ja potilasvakuutukset) kohdistuvista laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista vastaa riskienhallintapäällikkö 60.000 euroon saakka; japäätää, että hyvinvointialueen johtamisen (TA 05) alla oleviin sisäisen tarkastuksen kustannuspaikkoihin (J0020 Sisäisen tarkastuksen yhteiset, J0025 Potilas- ja sosiaaliasiamiesto) kohdistuvista laite-, tavara-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista vastaa sisäisen tarkastuksen päällikkö 10.000 euroon saakka. <p>Tämä päätös korvaa hyvinvointialuejohtajan päätöksen 4.1.2023 (3/2023).</p>
Perustelu	<p>Aluevaltuusto on 1.3.2022 (§ 8) hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön ja muuttanut sitä 19.12.2022 (§ 261) siten, että muutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2023.</p> <p>Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 31 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämisestä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.</p> <p>Sisäisen tarkastuksen tehtävät on määritelty hallintosäännön 94 §:ssä ja riskienhallintatoiminnon tehtävät 95 §:ssä. Aluehallitus on 14.2.2023 (§ 41) vahvistanut, että hyvinvointialuejohtajan hankintatoimivaltaa koskevat hallintosäännön kirjaukset eivät sulje pois hyvinvointialuejohtajan hankintavaltaa alle 1.000.000 euron hankinnoissa, kun ne kohdistuvat hyvinvointialuejohtajan kustannuspaikkoihin / vastuuyksikköihin. Sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintatoimintojen tehtävien toteuttamiseksi asianomaisten tehtäväkokonaisuuksien vastuuhenkilöiden on tarpeellista vastata edellä lueteltuihin kustannuspaikkoihin kohdistuvista hankinnoista.</p>
Allekirjoitus	<p>Ilkka Luoma Hyvinvointialuejohtaja</p>

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

17.3.2023

Liitteet

Hyvinvointialuejohtajan toimivallan siirtäminen 17.3.2023 lukien, liite 1
Hyvinvointialuejohtajan toimivallan siirtäminen 17.3.2023 lukien, liite 2

Jakelu

Toimi- ja tehtäväaluejohtajat, tekninen johtaja Ollipekka Huotari, teknisten palvelujen tilapalvelupäällikkö Arto Haverinen, turvallisuus- ja valmiusjohtaja Kylén Lasse, turvallisuuspäällikkö Kati Romakkaniemi, viestintäjohtaja Laura Paloheimo, tietoturvapäällikkö Anssi Huhtala, johtava lakimies Tiina Kalliokulju, aluehallitus/hallintosihteeri Mirva Vehkaoja

**Lisätietojen
antaja**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma, p. 040 7671 609

Tiedoksianto asianosaiselle

Tiedoksiantaja: Johdon sihteeri

Annettu tiedoksi sähköisesti

Pvm: 17.3.2023

Vastaanottajat: Toimi- ja tehtäväaluejohtajat, tekninen johtaja Ollipekka Huotari, teknisten palvelujen tilapalvelupäällikkö Arto Haverinen, turvallisuus- ja valmiusjohtaja Kylén Lasse, turvallisuuspäällikkö Kati Romakkaniemi, viestintäjohtaja Laura Paloheimo, tietoturvapäällikkö Anssi Huhtala, johtava lakimies Tiina Kalliokulju, aluehallitus/hallintosihteeri Mirva Vehkaoja

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

17.3.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN (LIITE 1)

HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN

Asia/tehtävä	Huomioita	Toimialue-/tehtäväalajohtajat	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja	Tekninen johtaja	Palvelualuejohtajat	Tilapalvelupäällikkö (teknikan palvelualue)	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
--------------	-----------	-------------------------------	-------------------------------------	------------------	---------------------	---	------------------	----------	------------

Vuokrasopimukset										
1	Toistaiseksi voimassa olevista ja määräaikaisista vuokrasopimuksista päättäminen ja niiden irtisanominen, arvon ollessa vuokrasopimuksen sitoutumisajan osalta enintään 1.000.000 euroa (sitoutumisaika = määräaikaisen sopimuksen kesto aika tai toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisaika)		X						31.4 § 8 k.	
2	Toistaiseksi voimassa olevista ja määräaikaisista vuokrasopimuksista päättäminen ja niiden irtisanominen, arvon ollessa vuokrasopimuksen sitoutumisajan osalta enintään 300 000 euroa (sitoutumisaika = määräaikaisen sopimuksen kesto aika tai toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisaika)	Tekninen johtaja allekirjoittaa ja tilapalvelupäällikkö varmentaa sopimuksen. Em. sopimuksella tarkoitetaan kaikkia voimaanpanolain 22 §:n velvoittamana 1.1.2023 alkaen sovittavia uusia ns. 3+1 -mallin mukaisia vuokrasopimuksia, ko. kohteissa olevia alivuokrasopimuksia tai muita puuttuvia sopimuksia. Myöhemmin alkavien sopimusten osalta noudatetaan tätä delegointisääntöä.		X					31.4 § 8 k.	
3	Toistaiseksi voimassa olevista ja määräaikaisista vuokrasopimuksista päättäminen ja niiden irtisanominen, arvon ollessa vuokrasopimuksen sitoutumisajan osalta enintään 60 000 euroa (sitoutumisaika = määräaikaisen sopimuksen kesto aika tai toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisaika)					X			31.4 § 8 k.	

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN (LIITE 2)

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Lähiesihenkilö = Toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö. Potilas- ja sosiaaliasiamestiötoiminnan osalta sisäisen tarkastuksen päällikkö.

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista												
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T									46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T					X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T					X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T					X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka										48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista										48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X					49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X						Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X						Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X						Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X						Ei vips
Palvelussuhteen alkaminen												
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Edellyttää täyttölupaa.								50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X							50.4 §	
7.2	Tehtäväaluejohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät				X						50.6 §	
7.3	Vastuualuepäälliköt				X						50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäälliköt					X					50.8 §	
7.5	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					X					50.9 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T										
8.1	Alle 13 pv sijaisuus		Vastuuyksikköpäällikkö päättää.				X					

26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						
27	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X		X			X						
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelujaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X		X			X						
Virka- ja työvapaat																	
32	Sairaus- ja työtapaturmalomien myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairausloma														
32.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Merkittään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D							X							"
34	Raskausvapaa																
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
35	Erityisraskausvapaa																
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X					X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X					X						"
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X					X						"
36	Vanhempainvapaa																
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
37	Osittainen vanhempainvapaa																
37.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
38	Hoitovapaa																
38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
39	Osittainen hoitovapaa																
39.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						"
40	Tilapäinen hoitovapaa																
40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X			X						Merkittään HR-järjestelmään.

69	Palvelussuhteen purkaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X										Vips
70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X										Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	= toimivaltaan perustuva päätös
D	= työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	= viranhaltijapäätös
ma.	= määräaikainen
pts	= päätös
HS	= Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023)
HYJ	= hyvinvointialuejohtaja
TAJ	= toimialuejohtaja
PAJ	= palvelualuejohtaja
VAP	= vastuualuepäällikkö
VYP	= vastuuyksikköpäällikkö