

## Tartuntatautilain edellyttämä rokotussuoja, näytteet ja tutkimukset Pohteen hyvinvointialueen yksiköissä toimiville ja harjoitteluun tuleville

Ohje koskee hyvinvointialueen työntekijöitä ja toisen työnantajan palveluksessa työskenteleviä työntekijöitä sekä harjoitteluun tulevia opiskelijoita. Ohje on laadittu yhteistyössä henkilöstöpalvelujen, infektioyksikön sekä työterveyshuollon kanssa.

### 1. Tarvittavat rokotteet

Tartuntatautilain (1227/2016) mukaan työnantajan tulee huolehtia siitä, että tartuntatautien vakaville seurauksille alttiita potilaita tai asiakkaita hoitavilla työntekijöillä ja työharjoittelussa olevilla opiskelijoilla on 48§ mukainen suoja. Esihenkilöiden on arvioitava rokotuksen tarve toimintayksikkö- ja tehtäväkohtaisesti, koska asiakas- ja potilasryhmät vaihtelevat eri alueilla. Yksikkö voi olla tarvittaessa yhteydessä Infektioyksikön infektiolääkäriin tartuntatautilaissa mainitun toimintayksikkökohtaisen riskiarvion tekemiseksi.

#### Tartuntatautien vakaville seurauksille alttiita ovat esimerkiksi

- henkilöt, joiden puolustusjärjestelmä on merkittävästi heikentynyt sairauden tai sen hoidon takia
- alle 12 kuukauden ikäiset
- yli 65 vuoden ikäiset
- raskaana olevat

#### Tarvittavia rokotuksia eri tehtävissä:

Rokote	Rokotteen kohderyhmiä
Hinkuyskä, jäykkäkouristus, kurkkumätä (dtap-rokote)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Päivystykset, lasten klinikka ja alle 12 kuukauden ikäisiä hoitavat yksiköt</li><li>- Lapsipotilailta näytteitä ottava laboratoriohenkilöstö</li><li>- Rokotuksen antama suoja hinkuyskää vastaan heikkenee noin 3-4 vuodessa, joten suoja tulisi tehostaa viimeistään viiden vuoden kuluttua.</li><li>- Kurkkumätä-tetanus (dt)- rokotteen ja dtap-rokotteen välillä tulee olla 2 vuoden väliaika. Tällaisessa tapauksessa työterveyshuolto antaa dtap-rokotteen kahden vuoden täytyttyä.</li></ul>
MPR sikotauti, tuhkarokko, vihurirokko	<ul style="list-style-type: none"><li>- Potilaiden ja asiakkaiden hoitoon ja huoltoon osallistuva henkilöstö. Erillinen taulukko henkilöstöryhmistä ja toiminnoista, joissa suoja tarvitaan.</li><li>- Sairastettu tauti antaa riittävän suojan.</li></ul>
Vesirokko	<ul style="list-style-type: none"><li>- Potilaiden ja asiakkaiden hoitoon ja huoltoon osallistuva henkilöstö. Erillinen taulukko henkilöstöryhmistä ja toiminnoista, joissa suoja tarvitaan.</li><li>- Sairastettu tauti antaa riittävän suojan.</li></ul>
Hepatiitti B	<ul style="list-style-type: none"><li>- Suositus: hoitohenkilökunta ja lääkärit</li><li>- Riskinarvion perusteella myös muut ammattiryhmät: esim. sairaalahuoltajat, välinehuoltajat, kehitysvammanhuollon kaikki työntekijät, kuljetuskeskuksen henkilökunta sekä lähetit</li></ul>
Polio	<ul style="list-style-type: none"><li>- Riskimaihien lähtevä ja saapuva henkilökunta/opiskelijat (ks. THL:n luettelo riskimaista).</li></ul>

## 2. Tartuntatautilain mukainen suojan tarve henkilöstöryhmittäin ja toiminnoittain

Henkilöstöryhmät, jotka osallistuvat välittömään hoitoon:
Sairaalassa
Terveyskeskuksessa
Kotihoidossa
Kotisairaalahoidossa
Sairaankuljetuksessa ja ensihoidossa
Ikääntyneiden hoidon- ja hoivan toimintayksiköissä
Vammaisalan toimintayksiköissä
Potilaiden ruuan jakeluun ja siivoukseen osallistuvat työntekijät
Asiakastyössä toimiva lääkehuollon henkilöstö
Kaikissa yllä mainituissa tehtävissä harjoittelevat opiskelijat

Rokotussuojan tarve toiminnoittain:	Tuhkarokko	Vesirokko	Kausi-influenssa	Hinkuyskä
Päivystykset, ensihoito ja pelastustoiminta	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Aikuiden terveyden ja sairaanhoidon palvelut; ajanvarausvastaanotot, vuodeosasto- teho-osasto ym. hoidot	x	x	x	
Suun terveydenhuolto	x	x	x	
Lasten- ja vastasyntyneiden osastot, synnytysosastot, vierihoidon osastot, äitiys- ja lastenneuvolat	x	x	x	x
Lasten ajanvarausvastaanotot	x	x	x	x
Vammaispalvelut, kehitysvammahuolto, vammaisten hoitolaitokset, asumispalvelut	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Vanhusten asumispalvelut, vanhusten päivätoiminta, palvelukeskukset, kotihoito	x	x	x	
Operatiivinen toiminta	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Laboratorion näytteenotot	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Kuntoutuspalvelut	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Diagnostiset palvelut, kuvantaminen, ym. tutkimusyksiköt	x	x	x	x <sup>1)</sup>
Sairaalan sosiaalipalvelut	x	x	x	
Mielenterveys ja päihdeongelmaisten laitokset ja asumispalvelut	x	x	x	
Avopalvelujen sosiaali-, mielenterveys- ja päihdepalvelut <sup>2)</sup>	x	x	x	
Sosiaalihuollon laitospalvelut, lasten ja nuorten laitokset, ammatillinen perhehoito, ensi- ja turvakodit	x	x	x	

<sup>1)</sup> Hinkuyskärokotus on tarpeen vain niille, jotka työskentelevät **alle 1-vuotiaita jatkuvasti** hoitavissa toimipaikoissa.

<sup>2)</sup> Tartuntariski on pieni silloin, jos toimipisteessä asioi vain satunnaisesti tartuntatautiin vakaville seurauksille alttiita. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköissä työskentelee myös henkilöitä, jotka eivät pääsääntöisesti toimi tartuntatautiin vakaville seurauksille alttiiden parissa. Heitä ovat esimerkiksi:

- toimistotyötä tekevät työntekijät, vaikka he toimisivat asiakastyössä
- lasten, nuorten ja perheiden sosiaalihuollon parissa työskentelevät
- maahanmuuttajien tai päihdeongelmaisten parissa työskentelevät tai kuntouttavan toiminnan piirissä toimivat henkilöt.

## Henkilöstöpalvelut/Infektioyksikkö

Työnantajan järjestämä työterveyshuolto antaa työtehtävien edellyttämät rokotukset. Rokotukset voi ottaa myös perusterveydenhuollossa. Esihenkilön ja työntekijän tulee huolehtia, että työntekijällä on tämän ohjeen mukainen sairastetun taudin / rokotteen antama suoja. Opiskelijoiden rokotuksista huolehtii opiskeluterveydenhuolto. Opiskelijan tulee selvittää harjoitteluyksikössä tarvittava rokotesuoja ja huolehdittava tarvittaessa rokotesuojan täydentäminen opiskelijaterveydenhuollossa.

### **Influenssarokote**

Vuosittain annettavan kausi-influenssarokotuksen tavoitteena on kattaa koko potilastyöhön osallistuvan henkilöstö potilasturvallisuuden varmistamiseksi.

### **3. Muut näytteet ja tutkimukset:**

- **F-BaktNhO (8633)** oireisilta ravintohuollon työntekijöiltä.
- **Moniresistenttien mikrobien näytteitä ei tarvitse ottaa.**

### **4. Tuberkuloosiselvitys**

**tehdään työterveys/opiskelijaterveydenhuollossa, mikäli työntekijä/opiskelija**

- on syntynyt maassa, jossa tuberkuloosin ilmaantuvuus on erittäin korkea (ks. THL:n maaluettelo).
- on oleskellut vähintään 12 kk tai työskennelleet terveydenhuollossa vähintään 3 kk maassa, jossa tuberkuloosin ilmaantuvuus on erittäin korkea.
- on hoitanut missä tahansa maassa tartuttavaa tuberkuloosipotilasta ilman hengityssuojainta.
- on ollut lähikontaktissa tartuttavaan keuhkotuberkuloosipotilaaseen