

Henkilöstöllä, asukkailla ja muilla sidosryhmillä on ollut mahdollisuus antaa palautetta tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman luonnosvaiheen esityksistä sote-palveluihin liittyen sähköisen palautekanavan kautta 23.10.-3.11.2023.

Kyselyssä vastaajilla oli mahdollisuus esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja tai hyviä käytäntöjä säästöjen löytämiseksi.

Palautteita saatiin yhteensä 4 992 kpl, joista henkilöstöltä 1 798 kpl, asukkailta 2 998 kpl ja muilta sidosryhmiltä 196 kpl.

Sidosryhmien osalta sähköiseen kyselyyn vastauksia olivat antaneet esimerkiksi järjestöt, kunnat, yritykset, oppilaitokset, neuvostot (esim. vanhusneuvostot) ja henkilöstöjärjestöt.

Lisäksi asukkailla ja muilla sidosryhmillä on ollut mahdollisuus esittää kysymyksiä ja antaa palautetta avoimissa kuntalaistilaisuuksissa. Eri sidosryhmiltä on tullut myös muuta kautta (esim. kirjaamoon) kannanottoja ja viestejä suunnitelluista tasapainotustoimenpiteistä.

Sähköisen palautekyselyn vastausten kooste

5.11.2023

Nostoja palvelurakenteisiin ja toimintamalleihin liittyen

”Mitä vaihtoehtoisia ratkaisuja tai hyviä käytäntöjä esittäisit säästöjen saamiseksi?”

Henkilöstö

- Ennaltaehkäisevään työhön satsaaminen ja perustason palveluiden vahvistaminen
- Tehottomien ja/tai päällekkäisten hoitojen/tutkimusten karsiminen
- Oulaskankaan ja Raahen palvelujen säilyttäminen
- Raahen päivystyksen siirto Oulaskankaalle
- Tekoälypohjainen potilaiden sijoittelujärjestelmän käyttöönotto
- Transdiagnostisten hoitomallien käyttöönotto mielenterveyden ongelmiin
- Asiakasmaksujen nosto
- Lasku peruuttamatta jääneestä sairaanhoitajakäynnistä
- Käynnin korvaava puhelu asiakkaalle maksulliseksi
- Työterveyspalveluiden, laboratoriopalveluiden, kuljetuspalveluiden, ICT- ja pesulapalveluiden järjestäminen omana toimintana
- Henkilökunnan kustannustietoisuuden lisääminen
- Lean-toimintamalli systemaattisesti käyttöön
- Lahjoituskampanjan käynnistäminen

Asukkaat

- Liikkuvien ja digitaalisten palveluiden lisääminen
- Lähipalvelujen kehittäminen ja säilyttäminen
- Oulaskankaan ja Raahen palvelujen säilyttäminen
- Investointien tehostaminen ja supistaminen
- Yksityisten palveluiden lisääminen
- Oman palvelutuotannon lisääminen ostopalvelujen sijasta
- Palvelusetelien lisääminen
- Palvelujen hintojen korottaminen
- Omaishoidon tuen säilyttäminen/lisääminen
- Henkilökohtaisen avun avustajien käytön lisääminen
- Omatimi-mallin kehittäminen

Muut sidosryhmät

- Liikkuvien ja digitaalisten palveluiden lisääminen
- Lähipalvelujen kehittäminen ja säilyttäminen
- Oulaskankaan ja Raahen palvelujen säilyttäminen
- Omatimi-mallin kehittäminen
- Omaishoidon tuen säilyttäminen/lisääminen
- Yksityisten palveluiden lisääminen
- Oman palvelutuotannon lisääminen ostopalveluiden sijaan
- Voittoa tuottamattomien järjestöjen hyödyntäminen palvelutuotannossa
- Joka kunnassa sijaitsevan sote-yksikön tarve arviointiin
- Tehottomista palveluista karsiminen
- Yliopistosairaalan toiminnan tehostaminen

Nostoja henkilöstön työhyvinvointiin ja riittävyteen liittyen

”Mitä vaihtoehtoisia ratkaisuja tai hyviä käytäntöjä esittäisit säästöjen saamiseksi?”

Henkilöstö

- Asiantuntijoiden vähentäminen ja siirtäminen perustyöhön
- Vuokratyövoimaa tarjoavien yritysten palvelujen käytön supistaminen
- Virkistysrahan vähentäminen
- Smartumien (henkilöstöetu) lakkauttaminen
- Palkattomien virkavapaiden mahdollistaminen halukkaille
- Etätyömahdollisuuksien lisääminen
- Koulutuksista säästäminen

Asukkaat

- Henkilöstön lomautukset
- Tehtäväsiirrot esimerkiksi lääkäreiltä hoitajille
- Vuokratyövoimaa tarjoavien yritysten palvelujen käytön supistaminen
- Koulutuksista säästäminen
- Työolot ja palkkaus kuntoon

Muut sidosryhmät

- Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen
- Tulospalkkausjärjestelmän käyttöönotto

Nostoja johtamismalleihin ja esihenkilötyöhön liittyen

”Mitä vaihtoehtoisia ratkaisuja tai hyviä käytäntöjä esittäisit säästöjen saamiseksi?”

Henkilöstö

- Hallintorakenteen uudelleen tarkastelu
- Johtajien määrän vähentäminen ja palkkojen tarkastelu
- Hyvinvointialueiden yhdistäminen isommiksi kokonaisuuksiksi
- Kokouspalkkioiden ym. etuuksien supistaminen
- Säästöjä tasapuolisesti kaikilta hallinnonaloilta

Asukkaat

- Johtajien ja esihenkilöiden määrän vähentäminen ja hallinnon keventäminen, palkkojen tarkastelu
- Lomautukset 1-3 kuukauden ajaksi
- Hyvinvointialueiden yhdistäminen isommiksi kokonaisuuksiksi

Muut sidosryhmät

- Johtajien ja esihenkilöiden määrän vähentäminen ja hallinnon keventäminen, palkkojen tarkastelu

Nostoja tukipalveluihin, hankintoihin ja tiloihin liittyen

”Mitä vaihtoehtoisia ratkaisuja tai hyviä käytäntöjä esittäisit säästöjen saamiseksi?”

Henkilöstö

- Toimitilatehokkuuden parantaminen
- Tuotteiden ja palvelujen kilpailuttamisen kehittäminen
- Sairaalarakentamisen keskeyttäminen/lykkääminen
- Yhteistyö eri hyvinvointialueiden kesken kilpailutuksissa ja hankinnoissa
- Hankintojen kriittinen arviointi ja jäädyttäminen
- Kuljetuskustannusten arviointi
- Välinehuollon ja apuvälinepalveluiden keskittämisen purkaminen
- Yksiköiden lehtitilauksien karsiminen/lakkauttaminen

Asukkaat

- Yhteishankintojen tehostaminen muiden hyvinvointialueiden kanssa
- Muiden kuin potilashoittoon liittyvien hankintojen lykkääminen
- ICT-hankintojen uudelleen arviointi
- Sairaalarakentamisen keskeyttäminen/lykkääminen
- Tukityövoiman käytön lisääminen (sihteerit ym.)
- Kokoustarjoiluiden supistaminen

Muut sidosryhmät

- ICT-hankintojen uudelleen arviointi
- Tarpeettomien järjestelmien lakkauttaminen
- Tuotteiden ja palvelujen kilpailuttamisen kehittäminen
- Tilojen yhteiskäyttö, yhteistyö järjestöjen kanssa