

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konserniyhteisöt

Tytäryhteisöt

- Esko Systems Oy (88,34 %) APTJ-järjestelmä
- Oulun Keskuspesula Oy (80 %) Peselatoiminta
- Pohjois-Suomen Sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta "Sisäinen työvoiman vuokraus" YTA
- Tervia Osaajat Oy (30 %, vastaväilyksellä 58,05 %) YTA
- Docta Oy (100 %)
- Pohjois-Suomen Terveydenhuollon Tutkisasiäitiö (100 %) Tutkimusrahoitus
- Kiinteistö Oy Medikomppari (100 %) Kiinteistöyhtiöitä
- Kiinteistö Oy Muhoksen Päivähoito Kiinteistöyhtiöitä
- Kiinteistö Oy Oulun Heikinmäki Kiinteistöyhtiöitä
- Tervia Logistiikka Oy (27 % välillisesti yhteensä 55,05 %) Kuljetusten välitys, YTA

Osakkuusyhteisöt

- Medieco Oy (49 %) Sis koulutus, YTA
- PPE Köökki Oy (39,1 %) Ateria- ja puhtaus, kunnat
- PPP Köökki Oy (42,5 %) Ateria- ja puhtaus, kunnat
- Oulun Tuotantokeittiö Oy (40 %) Ateria- ja puhtaus, kunnat
- Istekki Oy (21,63 %) Tietojärjestelmät
- Kiinteistö Oy Piilorivi (50 %) Kiinteistöyhtiöitä
- Kiinteistö Oy Uusikatu 22 (30 %) Kiinteistöyhtiöitä
- Kiinteistö Oy Oulun Medire... Kiinteistöyhtiöitä

Muut

- NordLab hyvinvointiyhtymä (56 %) Laboratorio, YTA

Monetra + Monetra Oulu Oy

Talous- ja henkilöstöh

Omistajapoliittinen strategia

Tytär- ja osakkuusyhteisöjä hyödynnetään hyvinvointialueen toiminnassa hyvinvointialueen strategisten tarpeiden näkökulmasta erityisesti, kun kysymyksessä on **erityisosaamisen hankkiminen, hyvinvointialueiden välinen yhteistyö tai yhteistyö alueen kuntien kanssa.**

Hyvinvointialueen keskeisiä strategisia tytäryhteisöjä ovat: hyvinvointiyhtymä NordLab, Esko Systems Oy, Oulun Keskuspesula Oy, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta Tervia, Tervia Osaajat Oy, Docta Oy, ja Tervia Logistiikka Oy.

Hyvinvointialueen keskeisiä strategisia osakkuusyhteisöjä ovat: Istekki Oy, Oulun Tuotantokeittiö Oy, PPE Köökki Oy ja PPP Köökki Oy.

Omistajaohjauksen periaatteet

1. Konserniyhteisöjen **omistuksia kehitetään aktiivisesti ja pitkäjänteisesti** huomioiden hyvinvointialueen strategia ja konsernin **kokonaisuus**. Hyvinvointialue tarkastelee omistuksiaan vaikuttavuuden, tuloksellisuuden, riskienhallinnan, hankintalain edellytysten ja toiminnan kehittämisen näkökulmista.
2. Tytär- ja osakkuusyhteisön juridinen muoto ratkaistaan tapauskohtaisesti toiminnan luonteen edellyttämällä tavalla.
3. Tavoitteena on, että Pohteen **omistus ja päätösvalta yhteisöissä vastaavat Pohteen osuutta yhteisön liikevaihdosta**.
4. Konserniyhteisöihin tehtävät sitoumuspäätökset arvioidaan hyvinvointialuelain 134 § mukaisesti. Sitoumukset tehdään ensisijaisesti omistusosuuksia vastaavasti.
5. Tytäryhteisöjä **johdetaan osana konsernin kokonaisjohtamista** kuten muitakin organisaation osia. Konsernijohto käy konserniyhteisöjen kanssa säännöllistä vuoropuhelua.
6. Konserniyhteisöille **asetetaan vuosittain** hyvinvointialueen talousarviossa **toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet**. Tavoitteita seurataan ja niistä raportoidaan puolivuositain hyvinvointialueen osavuositarkastuksessa ja tilinpäätöksessä/toimintakertomuksessa.
7. Omistajapolitiikkaa linjataan tarkemmin konserniohjeessa. Lisäksi aluehallitus hyväksyy Hyvä hallinto ja johtaminen tytäryhteisöissä –ohjeen.