



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue



Hyry – hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmä Pohjois- Pohjanmaalla

Versio 13.11.2023

Hyvinvoinnin edistämisen koordinoituvastuu siirtynyt Pohteelle

- Vuoteen 2022 saakka Pohjois-Pohjanmaalla on ollut kaksi ryhmää, jotka ovat koordinoineet hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä (hyte, jatkossa *hyvinvoinnin edistäminen*):
 - Pohjois-Pohjanmaan liiton **Hyvinvoinnin yhteistyöryhmä HYR** (toiminut 1990-luvulta lähtien)
 - Pohjois-Suomen aluehallintoviraston **HYTE-neuvottelukunta**
- Maakuntaliitto, aluehallintovirasto ja sairaanhoitopiiri toteuttivat koordinoitua vuosina 2019-2022 kumppanuusmallilla. Syksyllä 2021 sovittiin, että hyvinvointialueuudistuksen vuoksi HYR ja HYTE-neuvottelukunta lopettavat toimintansa ja **siirtävät vastuun Pohteelle**.
- Hyvinvoinnin edistäminen on yhdyspintatoimintaa. Hyvinvointialueella on useita yhdyspintoja, joiden toiminta vaatii selkeän rakenteen (esimerkiksi yhteistyöryhmät, ks. seuraava dia).
- Yhdyspintalautakunta on linjannut, että 1) yhteistyöryhmissä tulee olla mm. kuntien ja järjestöjen edustajia 2) jokaiselle yhdyspinnalle ei perusteta omaa yhteistyöryhmää.

Hyry koordinoi useaa yhdyspintatoimintaa

Yhdyspinta tai hyvinvoinnin osa-alue, joka edellyttää yhdyspintatoimintaa	Yhteistyötä koordinoiva työryhmä
Varhaiskasvatus, opetus	1) Oppilashuollon yhteistyöryhmä (aluehallitus hyväksynyt 15.11.2022)
Oppilashuolto	
Nuorisotyö	
Mielenterveyden edistäminen	2) Miepäväki-yhteistyöryhmä (valmistelussa)
Ehkäisevä päihdetyö	
Lähisuhdeväkivallan ehkäisy	
Osallisuus	3) Hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmä Hyry (valmistelussa)
Ihmissuhteet	
Vapaa-aika (kansalaisopistot)	
Taloudellinen hyvinvointi	
Kulttuurihyvinvointi	
Elintavat	
Seksuaali- ja lisääntymisterveys	
Hyvinvointijohtaminen (mm. hyvinvointikertomus ja -suunnitelma)	
Järjestöjen toimintaedellytykset	4) Järjestöyhteistyöryhmä
Turvallisuus	5) Valmiusfoorumit
Työllisyys	Osallistutaan muiden vetämiin verkostoihin ja ryhmiin Pohjois-Pohjanmaalla
Kotoutuminen	
Maankäyttö	
Asuminen	
Liikenne	
Ympäristö	

**Esitys:
Perustetaan
Hyry**

Hyryn perustamisen vaiheet

- Keskustelu maakuntaliiton ja aluehallintoviraston kanssa syksyllä 2021
- Keskustelu järjestämisjohtajan ja yhdyspinta- ja osallisuuspäällikön kanssa lokakuussa 2022
- Yhteiskehittäminen kuntien kanssa 1.11.2022
- Keskustelu strategia- ja talousjohtajan kanssa 18.11.2022 ja konsernipalvelujen johtajan kanssa 24.11.2022
- Lähetekeskustelu yhdyspintalautakunnassa 16.12.2022 (osana yhdyspintatoiminnan kokonaisuutta)
- Järjestämisjohtajan hyväksyntä
- Jäsenten nimeäminen kesä-marraskuussa 2023
- Hyvinvointialuejohtajan päätös marraskuussa 2023
- Ensimmäinen kokous 7.12.2023

Hyryn tehtävät ja kokouskäytännöt

Tehtävät Hyryn vastuulla oleviin aiheisiin liittyen *	Kokouskäytännöt *
<ul style="list-style-type: none">• Kerää ja hyödyntää asukkaiden, kokemustoimijoiden ja kehittäjäasiakkaiden kokemustietoa• Edistää asukkaiden, verkostojen sekä julkisen, kolmannen ja yksityisen sektorin vuoropuhelua ja tuloksellista yhteistyötä• Tukee hyvinvointialueen koordinoitua työtä• Työstää ja viimeistelee esimerkiksi<ul style="list-style-type: none">• Hyvinvointikäsityksen päivitykset• Hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan liittyvät asiat (valmistelu, toteutus, seuranta ja arviointi)• Hyvinvoinnin edistämisen rakenteet ja toimintamallit• Tietojohtaminen hyvinvoinnin edistämisessä• Hyvät käytännöt ja toimintamallit• Viimeistelee yhdyspintalautakunnan, aluehallituksen ja aluevaltuuston käsittelyyn meneviä asioita. Käsittelee ja toimeenpanee yhdyspintalautakunnalta ja aluehallitukselta saatua ohjausta.• Muut erikseen määrätyt ja sovitut tehtävät	<ul style="list-style-type: none">• Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja: valitaan kuntien edustajista• Valmistelija / yhteyshenkilö: Pohteen hyvinvoinnin edistämisen päällikkö• Sihteeri: Pohteen osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointisuunnittelija• Kokoontuu noin 2 kk välein tai tarvittaessa ennen yhdyspintalautakunnan kokouksia• Pääosin Teams-kokouksia• Hyryn asialistat, muistio ja julkiset liitteet jaetaan Pohteen verkkosivulla (https://pohde.fi/tietoa-meista/paatoksenteko/yhteistyoryhmat/)

*Päivitetään tarvittaessa kokemuksen karttuessa.

Kuntien edustajat ovat toivoneet, että työryhmän jäsenten työnantajat perehdytetään työryhmän tehtäviin.

Hyryn kokoonpano

Tähdellä merkittyjen kanssa hyvinvointialueen on lakisääteisesti tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin edistämässä (sote-järjestämislaki 7 §)

Toimija	Edustaja ja/tai hänen organisaationsa (16-18 jäsentä)	Palkkiot ja matkakorvaukset
Pohde	<ul style="list-style-type: none">Hyvinvoinnin edistämisen päällikkö (1): Sanna SalmelaOsallisuus- ja yhdyspintapäällikkö (1): Marjo Riitta TervonenOsallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointisuunnittelija (1), toimii kokousten sihteerinä: Lea MäkeläHyryn vastuulla olevien yhdyspintojen projektisuunnittelijat vuonna 2023 (2): ?	
Kunnat *	<ul style="list-style-type: none">Koillismaa (1): hallinto- ja talousjohtaja Kirsi Kangas, Kuusamo (hallintosihteerinä ja hyvinvointikoordinaattorina Leena Virkkunen, Taivalkoski)Oulunkaari (1): hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival (hyvinvointipäällikkö Outi Nivakoski, Pudasjärvi)Lakeus (1): Liikuntakoordinaattori Katja Vähäkuopus, Kempele (henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Teija Eskola, Tyrnävä)Oulu (1): hyvinvoinnin edistämisen johtaja Pirjo Nikula (sivistys- ja kulttuuripalvelujen yhteisten palvelujen kehitysjohtaja Juha Aho)Rannikko (1): hyvinvointi- ja hankekoordinaattori Elina Jaakola, Siikajoki (varajäsen Elina Kattilakoski, Raahe)Eteläinen (1): hyvinvointikoordinaattori Meri Vähäkangas, Nivala (yhteisöasiamies Eeva Vaskilampi, Pyhäjärvi)	Ei palkkiota (aluehallituksen päätöstä soveltaen).
Muut julkiset toimijat *	<ul style="list-style-type: none">Pohjois-Pohjanmaan liitto (1): vs. suunnittelujohtaja Ilpo Tapaninen (erityisasiantuntija Auli Suorsa)Pohjois-Suomen aluehallintovirasto (1): opetus- ja kulttuuritoimen vastuualueen johtaja Veijo Kosola (terveydenhuollon ylitarkastaja Raija Fors)Koulutusorganisaatiot (1): vuonna 2024 hyvinvoinnin ja kulttuurin osaamisalajohtaja Taina Junttila, OAMK (varalla vuonna 2024 ja varsinainen jäsen vuonna 2025 professori Maria Kääriäinen, Oulun yliopisto)	Oma organisaatio maksaa matkakorvaukset.
Yleishyödylliset yhteisöt *	<ul style="list-style-type: none">Järjestöt (1): toiminnanjohtaja Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys (Kaija Sepponen, Eläkeliiton Oulaisten yhdistys ry ja Kaatuneitten Omaiset Oulun Piiri ry)Seurakunnat (1): Oulun seurakuntayhtymän seurakuntatyön erityispalvelujen johtaja Salla Havukainen-Junno (hiippakuntasihteerinä Mirva Kuikka)	
Yksityiset yritykset *	<ul style="list-style-type: none">Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät (1): Toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen (järjestöpäällikkö Kirsi Anttila)	
Verkostot	Hyryn vastuulla oleviin aiheisiin liittyvien Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoinnin teemaverkostojen vetäjät <ul style="list-style-type: none">Osallisuusverkosto (Pohteen osallisuus- ja yhdyspintapäällikkö edustaa verkostoa)Taloudellisen hyvinvoinnin verkosto (1): erityisasiantuntija Sanna-Liisa Liikanen, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusKulttuurihyvinvointiverkosto (1): erityisasiantuntija Auli Suorsa, Pohjois-Pohjanmaan liitto	

Hyryn kustannukset per vuosi

Kustannuslaji	Perustelu	Kustannus (€)
Palkkiot	<ul style="list-style-type: none">Ei makseta palkkiota jäsenilleJos kokemustoimija tai kehittäjäasiakas vierailee kokouksessa, hänelle maksetaan palkkio Pohteen mallin mukaisesti	200
Matkakustannukset	<ul style="list-style-type: none">Oma organisaatio maksaa jäsenilleJos kokemustoimija tai kehittäjäasiakas vierailee lähikokouksessa, hänelle maksetaan matkakorvaukset	100
Kahvitarjoilut	<ul style="list-style-type: none">Lähikokous 1-2 kertaa vuodessa	300
Tilavuokrat		400
Yhteensä		1 000

Välillisiä kustannuksia syntyy työryhmän jäsenten työajasta. **Jäsenet käyttävät Hyryn toimintaan liittyen arviolta noin 30 tuntia vuodessa (2,5 h kuukaudessa):**

- Kuusi kokousta vuodessa: 3 h x 6 = 18 h
- Kokousaineistoihin perehtyminen: 1 h x 6 = 6 h
- Muu kokouksiin liittyvä työ: 1 h x 6 = 6 h

Työryhmän kokouksessa sovitaan, kuinka pitkä työryhmän toimikausi on / kuinka usein kokoonpano vaihdetaan.