



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue



Alueellinen neuvottelukunta Oulunkaari

15.5.2024 Padlet vastaukset

Kysymykset

1. Millaista asukaspalautetta olette saaneet Pohteen toiminnasta viimeisen 1,5 vuoden aikana. Mikä alueenne sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluissa toimii hyvin?
2. Millaista asukaspalautetta olette saaneet Pohteen toiminnasta viimeisen 1,5 vuoden aikana. Missä alueenne sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluissa on parannettavaa?
3. Mitä muuta asukkaiden palautetta haluaisit välittää Pohteelle?
4. Mitä aiheita toivot syksyn kokoukseen?

Mikä alueenne sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluissa toimii hyvin?

Tiettyihin palveluihin ollaan tyytyväisiä

- Palo- ja pelastusyksiköt säilyvät lissä ja Pudasjärvellä.
- Ikäihmisten päivystysajan ambulanssiyksikkö toimii hyvin esimerkiksi pitkien etäisyyksien alueella.
- Äitiysneuvola toimii hyvin lissä.

Pudasjärvellä hyvin toimivia palveluita

- Terveyskeskuspalvelut toimivat hyvin, vastaanotolle pääsee vaihtelevasti ja OmaOlo-palvelu toimii hyvin.
- Ikäihmisten asumismiljööt ja olosuhteet koetaan hyväksi.
- Kehitysvammaisten tukiyksiköllä on uusi tila ja asiakkaat ovat siitä ylpeitä.
- Hyvä sote-rakennuskanta.
- Kouluterveydenhuolto toimii hyvin.
- Työttömien terveydenhoitajan palvelut toimivat hyvin.

Missä alueenne sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluissa on parannettavaa?

Tiedonkulku

- Tiedon kulkua hoitopaikasta omaisille tulee parantaa.

Ostopalvelut

- Palvelusetelillä järjestettäviä palveluja tulee lisätä ja kehittää.

Lapset ja nuoret

- Lastenneuvolassa terveydenhoitajissa vaihtuvuutta. Luottamuksellinen asiakassuhde ja kokonaiskuva perheestä ei synny.
- Neuvolan, varhaiskasvatuksen ja koulujen välistä yhteistyötä tulee parantaa ja löytää Pohteelta vastinparit kunnan työntekijöille. Tarve on myös ylemmän tahon vastinpareille, jotta toimintaa voidaan kehittää.

Ikääntyneet ja vammaiset

- Palvelutarpeenarvioon jopa vuoden jono.
- Hoivapaikkojen raju vähennys aiheuttaa turvattomuutta.
- Omaishoitajat uupuneita.

Työttömät

- TYP-asiakkaiden hyvin toiminut hoitaja-lääkäri toimintamalli lakkautettu.

Henkilökunnan työhyvinvointi

- Henkilöstön työhyvinvointiin tulee kiinnittää huomiota laaja-alaisesti, jotta Pohde pysyy veto- ja pitovoimaisena työnantajana.

Mitä muuta asukkaiden palautetta haluaisit välittää Pohteelle?

- Elintapaohjauksen yhtenäisen toimintamallin kehittämiseen ja ennakoitiin hyvinvoinnin edistämisessä tulisi kiinnittää enemmän huomiota.

Mitä aiheita toivot syksyn yhteiskokoukseen?

- Pohteen kehittämishankkeet.
- Yhteisöllinen asuminen.