

23.8.2024



**Pohde**

Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

# Pohteen osavuosisikatsaus, henkilöstö tammi-kesäkuu 2024



# Hyvinvointialueen strategian painopisteeseen ”Parhaat osaajat” liittyviä keskeisiä tunnuslukuja:

Henkilöstötunnuslukuja	Toteuma 1–6/2023	Toteuma 1–6/2024
Henkilöstö (kuukauden viimeinen päivä)*	18 785	18 967
Määräaikaisten työ- tai virkasuhteisten osuus (kuukauden viimeinen päivä)	26,2 %	26,2 %
Hakijat/avoin toimi	4,8	7,6
Hakijat/avoin virka	4,3	4,2
Palkallinen työpanos (Käyttösuunnitelma 17 015)	15 853	16 043
Toteutunut työpanos	13 369	13 396
Lähtövaihtuvuus, %	3,6 %	2,8 %
Koulutuspäivät	15 208	27 830
Koulutuspäivät/palkallinen työpanos	0,96	1,7
Koulutukseen osallistuneiden määrä	47,4 %	78,3 %
Sairauspoissaolo%	5,3 %	5,2 %
Henkilöt ilman sairauspoissaoloja	9 588	9 230
Sairausajan palkkakustannus	14 196 395	14 915 474

# Johtopäätöksiä HR-raportoinnin tunnusluvusta 1-6/2024

- Pohteen henkilömäärä 30.6.2024 oli 18 967, mikä on 1,0 prosenttia (182 henkilöä) suurempi kuin vastaavana aikana viime vuonna (18 785). Henkilömäärän kasvu on painottunut erityisesti järjestämistoiminnoissa hankkeisiin, konsernipalveluihin sekä ikäihmisten palveluihin.
- Pohteen määräaikaisten työ- ja virkasuhteisten osuus henkilömäärästä oli tammi-kesäkuussa 26,2 prosenttia. Verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan osuus on pysynyt samana (1–6/2023: 26,2 %). Määräaikaisten työntekijöiden osuus vaihtelee ajankohdan ja toimialueen mukaan.
- Pohteen lähtövaihtuvuus (n=395) oli tammi-kesäkuussa alhaisempi (2,8 %) kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana (1–6/2023: 3,6 %). Päättymissyistä suurimmat ovat työntekijän irtisanoutuminen (n=236), vanhuuseläkkeelle siirtyminen (n=95) ja työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen (n=33). Toimialuekohtaisia eroja lähtövaihtuvuudessa esiintyy.

# Johtopäätöksiä HR-raportoinnin tunnusluvuihin 1-6/2024

- Pohteen henkilöstön sairauspoissaoloprosentti 5,2 % on prosenttiyksikön pienempi kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana (5,3 %). Kestoltaan pitkät sairauspoissaolopäivät (90–179 ja yli 180 päivää) ovat vähentyneet huomattavasti.
- Koulutuspäivien määrä tammi-kesäkuussa 2024 (27 830) on suurempi kuin edellisvuoden vastaavana aikana (1–6/2023: 15 208). Koulutuspäiviä on toteutunut 1,7 suhteutettuna palkalliseen työpanokseen (1–6/2023: 0,96 koulutuspäivää/palkallinen työpanos). Koulutukseen osallistuneiden määrä tammi-kesäkuussa 2024 (78,3 %) on lisääntynyt edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna (47,4 %). Tähän vaikuttavat muun muassa koulutuksien saavutettavuuden tehostuminen, koulutustarjonnan lisääntyminen ja tiedotus. Vuosia 2023 ja 2024 verrattaessa tulee huomioida hyvinvointialueen käynnistymisen vaikutukset koulutusten organisointiin vuonna 2023.
- Pohteen lähtövaihtuvuus (n=395) oli tammi-kesäkuussa alhaisempi (2,8 %) kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana (1–6/2023: 3,6 %). Päätymissyistä suurimmat ovat työntekijän irtisanoutuminen (n=236), vanhuuseläkkeelle siirtyminen (n=95) ja työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen (n=33). Toimialuekohtaisia eroja lähtövaihtuvuudessa esiintyy.
- Toimia ja virkoja on alkuvuonna 2024 ollut vähemmän avoinna kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Tähän on vaikuttanut yhteistoimintamenettelyistä johtuva rekrytointikielto sekä toimialueiden täyttölupamenettely. Hakijoita avoinna olleisiin toimiin on sen sijaan ollut selvästi enemmän kuin edellisvuonna. Tätä selittänee osaltaan se, että rekrytointiyksikkö on aktiivisesti mainostanut työpaikkoja sosiaalisessa mediassa. Lisäksi yksiköt ovat tehneet videoita omasta työstään ja sitä kautta lisänneet tunnettavuutta.

---

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

# Henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja toimialueittain

Toimialue	Henkilömäärä			Määräaikaisten osuus, %		Lähtövaihtuvuus, %	
	30.6.2023	30.6.2024	Muutos%	30.6.2023	30.6.2024	1-6/2023	1-6/2024
Hyvinvointialueen johtaminen	37	34	-8,1 %	2,9 %	2,9 %	2.9 %	3.1 %
Konsernipalvelut	1 416	1 576	11,3 %	11,7 %	11,1 %	4.3 %	2.5 %
Järjestämistoiminto	329	542	64,7 %	47,1 %	53,2 %	4.4 %	0.8 %
Pelastustoimi	373	357	-4,3 %	11,0 %	8,1 %	3.5 %	1.8 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria	2 805	2 848	1,5 %	23,2 %	21,7 %	3.8 %	2.4 %
Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut	2 119	1 956	-7,7 %	30,0 %	29,7 %	3.6 %	3.0 %
Ikäihmistien palvelut	3 757	3 967	5,6 %	31,3 %	33,7 %	4.4 %	3.3 %
Vammaispalvelut	1 220	1 203	-1,4 %	33,8 %	31,9 %	3.7 %	2.5 %
OYS-sairaalapalvelut ja ensihoito	5 117	5 083	-0,7 %	26,5 %	26,7 %	2.8 %	2.7 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1 335	1 221	-8,5 %	25,7 %	23,2 %	2.5 %	3.1 %
Kuntoutuspalvelut	624	610	-2,2 %	23,0 %	23,8 %	2.5 %	2.2 %
<b>POHDE yhteensä</b>	<b>18 785</b>	<b>18 967</b>	<b>1,0 %</b>	<b>26,2 %</b>	<b>26,2 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>2,8 %</b>
	(eri he- tut)	(eri he- tut)					

**Taulukko 4: Tietoa henkilömäärästä, määräaikaisista ja lähtövaihtuvuudesta toimialueittain (Lähde: People Analytics, 11.7.2024, [Tableau 26.8.2024](#)).**

Lähtövaihtuvuus: Vakinaisen palvelussuhteen päättäneiden henkilöiden määrä suhteessa vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään kyseisellä ajanjaksolla. Palvelussuhteen päättymisen syyt: Irtisanoutunut, irtisanottu, kuolema, työkyvyttömyys- ja vanhuuseläke, työ- tai virkasuhteen koeaikapurku, liikkeenluovutus.



## Henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja toimialueittain

Toimialue	Palkallinen työpanos 1-6/2024	KS 2024	Toteuma -%
Hyvinvointialueen johtaminen	33,7	33,4	100,9 %
Konsernipalvelut	1 378,1	1 521,2	90,6 %
Järjestämistoiminto	436,5	521,4	83,7 %
Pelastustoimi	319,6	340,0	94,0 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria	2 454,9	2 584,3	95,0 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	1 535,2	1 576,2	97,4 %
Ikäihmisten palvelut	3 193,4	3 370,8	94,7 %
Vammaispalvelut	962,5	1 049,3	91,7 %
OYS-sairaalapalvelut ja ensihoito	4 194,0	4 346,7	96,5 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1 027,9	1 097,0	93,7 %
Kuntoutuspalvelut	507,0	574,8	88,2 %
<b>POHDE yhteensä</b>	<b>16 042,8</b>	<b>17 015,1</b>	<b>94,3 %</b>

**Taulukko 7: Palkallinen työpanos toimialueittain ja vertailu käyttösuunnitelmaan (Lähde: People Analytics, 11.7.2024).**

## Henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja toimialueittain

Toimialue	Palkallinen	Palkallinen työpanos 1-6/2024	Muutos %	Toteutunut työpanos 1-6/2023	Toteutunut työpanos 1-6/2024	Muutos %
	työpanos 1-6/2023					
Hyvinvointialueen johtaminen	34,4	33,7	-2,0 %	30,2	29,4	-2,6 %
Konsernipalvelut	1245,8	1 378,1	10,6 %	1 050,4	1 141,3	8,7 %
Järjestämistoiminto	244,9	436,5	78,2 %	226,0	395,5	75,0 %
Pelastustoimi	346,2	319,6	-7,7 %	290,1	266,0	-8,3 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria	2414	2 454,9	1,7 %	2 063,5	2 060,1	-0,2 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	1734,6	1 535,2	-11,5 %	1 471,4	1 287,6	-12,5 %
Ikäihmisten palvelut	3023,4	3 193,4	5,6 %	2 538,6	2 657,7	4,7 %
Vammaispalvelut	983,3	962,5	-2,1 %	846,3	817,4	-3,4 %
OYS-sairaalapalvelut ja ensihoito	4213,1	4 194,0	-0,5 %	3 492,9	3 460,7	-0,9 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1095,2	1 027,9	-6,1 %	918,4	854,0	-7,0 %
Kuntoutuspalvelut	518,1	507,0	-2,1 %	441,2	426,1	-3,4 %
<b>POHDE yhteensä</b>	<b>15 853,0</b>	<b>16 042,8</b>	<b>1,2 %</b>	<b>13 369,0</b>	<b>13 395,8</b>	<b>0,2 %</b>

**Taulukko 6: Tietoa työpanoksesta toimialueittain (Lähde: People Analytics, 11.7.2024).**

*Palkallinen työpanos: palkallisten palvelujaksopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365\*(osa-aika-%/100)*



## Henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja toimialueittain

Toimialue	Sairauspoissaolo %		Henkilöt ilman sairauspoissaoloja 1-6/2024	Sairausajan palkka 1-6/2023, euroa	Sairausajan palkka 1-6/2024, euroa	Muutos lkm	Muutos %
	1-6/2023	1-6/2024					
Hyvinvointialueen johtaminen	0.8 %	2.6 %	24	5 658	26 061	20 403	360,6 %
Konsernipalvelut	4.9 %	5.3 %	756	1 017 010	1 250 376	233 366	22,9 %
Järjestämistoiminto	1.5 %	1.9 %	566	101 632	218 406	116 774	114,9 %
Pelastustoimi	5.4 %	4.5 %	162	305 101	257 977	-47 124	-15,4 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS-psykiatria	5.2 %	5.4 %	1 385	2 310 096	2 549 838	239 742	10,4 %
Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut	4.6 %	4.4 %	1 115	1 500 589	1 421 836	-78 753	-5,2 %
Ikäihmisten palvelut	6.2 %	5.9 %	2 203	2 629 992	2 908 956	278 964	10,6 %
Vammaispalvelut	5.0 %	5.3 %	776	753 095	786 627	33 532	4,5 %
OYS-sairaalapalvelut ja ensihoito	5.4 %	5.3 %	2 794	4 237 796	4 150 420	-87 376	-2,1 %
Sairaanhoidolliset palvelut	5.8 %	5.9 %	602	907 067	872 285	-34 782	-3,8 %
Kuntoutuspalvelut	4.9 %	4.9 %	279	428 359	472 692	44 333	10,3 %
<b>POHDE yhteensä</b>	<b>5.3 %</b>	<b>5.2 %</b>	<b>9 230 (eri hetut)</b>	<b>14 196 395</b>	<b>14 915 474</b>	<b>719 079</b>	<b>5,1 %</b>

**Taulukko 5: Tietoa sairauspoissaoloista toimialueittain (Lähde: People Analytics, 11.7.2024).**

Sairauspoissaoloprosentti: Sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100. Poissaolot lasketaan kalenteripäivinä.

Sairausajan palkkakustannuksiin lasketaan henkilöstön kaikki palkallisista sairauspoissaolopäivistä aiheutuvat palkkakustannukset (oma ilmoitus, sairauspoissaolo todistuksella, työtaturmat, liikennevahingot ja ammattitaudit). Kun sairauspoissaolopäivän kustannuksiin huomioidaan kaikki välilliset ja välittömät kustannukset, Pohteen sairauspoissaolokustannukset tammi-kesäkuussa 2024 ovat yhteensä 59,7 miljoonaa euroa. Sairauspoissaolopäivän kustannus on laskennallisesti 350 €/päivä (Keva).

# Hakijat/avoimet virat ja toimet tammi-kesä 2024, yleisimmät nimikkeet

(Lähde Kuntarekry).

Nimike	Avoimien toimien/virkojen määrä <u>1-6/2023</u>	Hakijamäärä 1-6/2023	Hakijamäärä avoin toimi/virka	Avoimien toimien/virkojen määrä <u>1-6/2024</u>	Hakijamäärä 1-6/2024	Hakijamäärä avoin toimi/virka
Lähihoitaja	188	500	2,7	69	362	5,2
Sairaanhoitaja	225	662	2,9	75	280	3,7
Sosiaalityöntekijä	146	312	2,1	133	286	2,2
Psykologi	54	21	0,4	69	30	0,4
Lääkäri	31	53	1,7	48	82	1,7

**Taulukko 8: Hakijat/avoimet virat ja toimet tammi-kesäkuu 2024, yleisimmät nimikkeet (Lähde Kuntarekry).**