

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 11.5.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 124 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 125 Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 126 Työjärjestyksen hyväksyntä	5
§ 127 Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella	6
§ 128 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot	13
§ 129 Pelastustoimen palvelutuotannon virkojen perustaminen	15
§ 130 Aluevaltuuston päätösten toimeenpano	17
Muutoksenhaku	18

Aluehallitus

11.5.2022

Aika	11.5.2022 9:00 - 9:38 Kokouksen jatko klo 9:45 - 12:20 ja 12:50 - 14:58.		
Paikka	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola Etäyhteys mahdollistettu.		
Osallistujat	Tapani Tölli	puheenjohtaja	etäyhteys, pois §:t 128 osittain - 130
	Paavo Koho	varapj, kokouksen pj	
	Niilo Keränen	jäsen	pois § 127
	Liisa Kylmänen	jäsen	pois § 127
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	pois § 127
	Anneli Näppä	jäsen	
	Matti Soronen	jäsen	etäyhteys, pois § 127
	Matti Honkala	jäsen	
	Maarit Martinoli	jäsen	pois § 127
	Pekka Simonen	varajäsen	pois §:t 124 - 126, 128 - 130
	Pirjo Sirviö	jäsen	pois § 130 osittain
	Anu Mattila	jäsen	pois § 127
	Anne Huotari	jäsen	etäyhteys
	Susa Vikeväkorva	varajäsen	
Muut osallistujat	Kai Pajala	valtuuston pj	pois § 127
	Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	etäyhteys
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	pois § 127
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	etäyhteys
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	etäyhteys, pois § 127
	Sanna Laine	yhdyspintalk pj	
	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	pois § 128/4 osittain
	Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisjohtaja	pois §:t 124-127 osittain, § 128/4 osittain
	Laura Paloheimo	vt. viestintäjohtaja	pois § 128/4 osittain
	Jouko Luukkonen	konsernipalv. johtaja, siht.	pois § 128/4 osittain
	Juha Jääskeläinen	kutsuttu asiantuntija, vt. henkilöstöjohtaja	läsnä §:t 128/3 - 4 osittain
	Oili Ojala	kutsuttu asiantuntija, työhyvinvointipääll. PPSHP	läsnä § 128/3
	Tuija Holttinen	kutsuttu asiantuntija, lakimies PPSHP	läsnä § 128/3
	Terhi Nevala	kutsuttu asiantuntija, johtajaylilääkäri	läsnä § 128/2
	Merja Meriläinen	kutsuttu asiantuntija, johtajaylihoitaja	läsnä § 128/2
	Leena Pimperio-Koivisto	kutsuttu asiantuntija, sosiaalijohtaja	läsnä § 128/2
	Miia Turpeinen	kutsuttu asiantuntija, yliopistosairaalan johtaja	läsnä § 128/2

Aluehallitus

11.5.2022

Asiat §:t 124 - 130

Laillisuus ja päätösvaltaisuus 124 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Paavo Koho
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen
Pöytäkirjanpitäjä
§:t 124 - 128/1 - 3, 129 - 130

-
Puheenjohtaja

Paavo Koho
Pöytäkirjanpitäjä
§ 128/4

Pöytäkirjan tarkastus

Anne Huotari
Pöytäkirjantarkastaja

Susa Vikeväkorva
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 13.5.2022 alkaen.

Todistaa Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

11.5.2022

124 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

11.5.2022

125 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anne Huotari ja Susa Vikeväkorva.

Aluehallitus

11.5.2022

126 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi sillä muutoksella, että Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella -asia käsitellään kokouksen ensimmäisenä asiana.

Aluehallitus

11.5.2022

PPHVA/80/01.02.00.00/2022

127 § Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisestä voidaan perustaa enintään kolme uutta alueellista in-house -yhtiötä.

Pohjois-Pohjanmaan kunnista in-house -yhtiöiden valmisteluun on syksyllä 2021 myönteisen kannan ilmaissut 27 kuntaa. Kunnat sekä hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa in-house -yhtiöitä valmistelevaan ohjausryhmään. Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet in-house -yhtiöitä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet juridiikan ja talouden asiantuntijat.

Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Asiakirjat ovat liitteinä ja niiden sisältö esitetään hyväksyttäväksi tässä päätöksessä.

Yhtiön käytännön perustamistoimista vastaa hyvinvointialue. Ennen palveluiden tuottamisvastuun siirtymistä yhtiöillä on huomattava määrä operatiivista valmistelutyötä, joka edellyttää sitovaa päätöstä osakkuudesta toukokuun 2022 loppuun mennessä.

Mikäli kunnat eivät lähde mukaan yhtiöön riittävällä laajuudella, yhtiöiden lukumäärää tarkastellaan uudelleen, jolloin yhtiöiden omistus pohja muuttuu ja yhtiöiden lukumäärä voi vielä laskea. Tämän vuoksi esitetään, että hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan tarvittaessa hyväksymään hyvinvointialueen osallistuminen yhtiöön sen muuttuneella omistajarakenteella.

Hallintosäännön 12 § 6 mom kohdan 4 mukaan aluehallitus päättää osakeyhtiön perustamisesta.

Päätösehdotus

Vt. ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Tanja Koski (p. 040 359 3223):

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialue

1) sitoutuu alueellisen ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan inhouse -yhtiön perustamiseen yhdessä Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunkien ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja yhtiön osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien

linjausten mukaisesti.

2) antaa konsernipalvelujen johtajalle/ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunginjohtajien sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta.

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittaessa hyvinvointialueen osallistumisen yhtiön perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityksessä.

4) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat.

5) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittavat apporttisopimus-, osakeanti - ja muut apporttiasiakirjat.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vt. ateria- ja puhtauspalvelujohtajan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Eija-Riitta Niinikoski, Niilo Keränen, Liisa Kylmänen, Maarit Matinolli, Anu Mattila, Matti Soronen, Kai Pajala, Anu Plaketti ja Pirkko Mattila poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialue

1) sitoutuu alueellisten ateria- ja puhtauspalveluja tuottavien inhouse -yhtiöiden perustamiseen Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunkien ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti.

2) antaa konsernipalvelujen johtajalle/ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunkien sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta.

Aluehallitus

11.5.2022

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittaessa hyvinvointialueen osallistumisen *yhtiöiden* perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityssä.

4) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat.

5) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittavat apporttisopimus-, osakeanti - ja muut apporttiasiakirjat.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Varajäsen Pekka Simonen oli Maarit Matinollin varajäsenenä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 9.05 - 9.38. Kirsti Ylitalo-Katajisto saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.25.

Merk. Asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 9.38 - 9.45.

Liitteiden kuvaus

Aluehallitus 11.5.2022: Toiminnankuvaus, osakassopimusluonnos, yhtiöjärjestysluonnos, perustamissopimusluonnos ja talouslaskelmat.

Liitteet

Vaihtoehtoiset skenaariot
Järjestämismalliselvitys
Toiminnankuvaus in house_yhtiöt 2022
Osakassopimusluonnos 20042022
Yhtiöjärjestysluonnos 20042022
Perustamissopimusluonnos 200422
Talouslaskelmia 14 04 2022

Päätöshistoria

Aiempi käsittely

- suppea poliittinen ohjausryhmä 4.11.2021
- ateria- ja puhtauspalveluiden ohjausryhmä 10.11.2021 ja 15.12.2021
- VATE 11.1.2022
- suppea poliittinen ohjausryhmä 12.1.2022

Aluehallitus 15.3.2022 §56

Valmistelija Tanja Koski p. 040 359 3223, etunimi.sukunimi@liminka.fi

Ateria- ja puhtauspalvelut ovat nykytilanteessa kuntien ja sote-kuntayhtymien järjestämisvastuulla ja ne on pääsääntöisesti keskitetty. Kyseisessä toimintamallissa mm. ateriapalvelut tuotetaan keskitetysti yhteiskeittiöistä, jolloin saadaan synergiaetuja. Ateriat

tuotetaan kaikkiin kunnan hallintokuntiin sekä usein myös sidosyksikköihin. Kunnilla ja sote-kuntayhtymillä on sidosyksikköasema, joka on mahdollistanut nykymuotoisen toiminnan.

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 2023, hyvinvointialueella ja kunnilla ei ole hankintalain mukaista sidosyksikköasemaa. Kunta ei voi merkittävässä määrin myydä palveluitaan hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnille.

Synergiaedut ateria- ja puhtauspalveluissa voidaan säilyttää lähes nyky muodossaan muodostamalla sidosyksikköasema kunnan ja hyvinvointialueen välille. Käytännössä tämä tarkoittaa, että toiminta on yhtiötettävä yhteisesti omistetuksi in-house yhtiöksi. In-house-yhtiöt eivät toimi markkinoilla, vaan ne tuottavat palveluita vain omistajilleen ja yhtiöt ovat julkisomisteisia. In-house yhtiöiden ensisijainen tavoite ei ole voiton tavoittelu. Yksi sidosyksikköaseman tunnusmerkki on, että omistaja ohjaa in-house yhtiöiden toimintaa samalla tavalla kuin omaa toimintaa.

Ateria- ja puhdistuspalvelujen valmistelun eri työvaiheissa on nykyisten toimijoiden ja asianosaisten osallistamiseen kiinnitetty erityistä huomiota. Kuntajohtajia, poliittisia päätöksentekijöitä, alan yrityksiä, henkilöstöä esimiehineen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajia on kuultu ja osallistettu mm. kuntakierrosten, aluetilaisuuksien, työpajojen, kuntien toimielinesittelyiden sekä ohjausryhmätyöskentelyn avulla.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisen lähtötilanne on kartoitettu laajan nykytilaselvityksen avulla. Raportissa on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden nykytilaa kuntien toimittamien nykytilatietojen perusteella. Nykytilaa on tarkasteltu monesta eri näkökulmasta: palveluiden organisointi, kustannukset ja suoritelmäärät, palveluiden laatu, henkilöstö, ja strategia sekä lähiaikoina tapahtuneet tai tapahtuvat muutokset.

Osana nykytilaselvitystä toteutettiin markkinakartoitus, jossa arvioitiin palvelujen saatavuutta, kartoitettiin potentiaaliset toimijat kuntatasolla, Pohjois- Pohjanmaan maakunnan alueella ja kansallisesti. Markkinakartoitusta varten haastateltiin useita kymmeniä tulevan hyvinvointialueen alueella toimivia ateria- ja puhtausalan yrityksiä ja muodostettiin näkymä markkinoiden nykytilaan.

Nykytilatiedon tavoitteena on selkeyttää sitä, mistä lähtökohdista Pohjois-Pohjanmaa lähestyy 1.1.2023 lähestyvää sote-uudistusta. Nykytilatieto auttaa tekemään informoituja päätöksiä ateria- ja puhtauspalveluiden tulevaisuudesta hyvinvointialueella.

Nykytilaselvityksen pohjalta on laadittu järjestämismalliselvitys, jonka tärkeimpänä tavoitteena on selvittää paras tapa järjestää Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalvelut 1.1.2023 alkaen. Järjestämismallityötä ohjasi ohjausryhmä, jossa oli jäseninä vastuuvalmistelijoita sekä henkilöstöedustajia (JHL ja JYTY). Ohjausryhmä on osaltaan hyväksynyt järjestämismalliselvityksen 15.12.2021.

Aluehallitus

11.5.2022

Järjestämismalliselvitystyön edetessä tunnistettiin ne käytännön haasteet, jotka tulevat vastaan, kun kunnat eivät voi tuottaa palveluita hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnalle. Suurimmiksi haasteiksi nousivat henkilöstön riittävyys, kustannusten kasvu, keittiöverkosto ja kuntien keittiöiden vajaa käyttö tulevaisuudessa sekä puutteelliset markkinat. Hyvinvointialue on laaja ja palveluiden järjestämisen reunaehdot moninaiset. Käytännössä vain yhtä järjestämismallia ei voida toteuttaa nykyisillä reunaehdoilla järjestämistäsiirryessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 vaan ajaututaan ns. hybridimalliin.

Hyvinvointialueella ateria- ja puhtauspalveluiden nykyinen toimintamalli edustaa jo nykyisellään ns. hybridimallia. Se pitää sisällään omaa toimintaa, in-house yhtiö toimintaa kuten Tuotantokeittiö Oy (Lööki) sekä ostopalveluita esim. Compass Croup.

Kuntien ja suppean poliittisen ohjausryhmän (4.11.2021) periaatelinjausten pohjalta kunnat tekivät osaltaan hyvin kattavasti myönteisen periaatelinjauksen yhtiöiden perustamisselvitykseen mukaan lähtemisestä (86 %). Hyvinvointialueen ja kuntien yhteisten in-house yhtiöiden valmistelu (3kpl) on käynnistynyt ohjausryhmän kokouksella 9.2.2022. Valmistelutyössä on mukana 27 kuntaa.

Valmistelun edetessä on tunnistettu kolme vaihtoehtoista skenaariota, joilla on keskenään erilaiset vaikutukset jatkovalmistelun kannalta: 1) osapuolet sitoutuvat laajasti in-house yhtiöiden osakkuuteen, 2) yhtiöihin sitoutuu ennakkokäsityksiin nähden merkittävästi vähemmän osakkaita kuntasektorilta joko niin että kokonaisia alueita jää pois yhtiöstä, tai niin että kultakin alueelta mukaan lähtee vain osa kunnista ja 3) alueellisia in-house yhtiöitä ei saada perustettua.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus

1. hyväksyy osaltaan laaditun järjestämismalliselvityksen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

2. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.

3. hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.

4. ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.

5. mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää

Aluehallitus

11.5.2022

kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluehallitus

6. toteaa, että lopullinen päätös mahdollisesti perustettavien yhtiöiden osakkaaksi lähtemisestä tuodaan erillisenä päätösasiana aluehallitukseen 31.5.2022 mennessä ja tarvittaessa aluevaltuustoon.

Päätös

Tanja Koski esitteli asiaa kokouksessa.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Vaihtoehtoiset skenaariot
Järjestämismalliselvitys

Päätöshistoria

Aluevaltuusto 21.3.2022 §65

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

Päätösesitys

Aluehallituksen esitys:

Aluevaltuusto

1. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.
2. päättää, että hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.
3. päättää, että ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in-house-yhtiöihin.
4. päättää, että mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Päätös

Ateria- ja puhtauspalvelujen vastuuvalmisteliija Tanja Koski esitteli asian kokouksessa.

Keskustelun kuluessa valtuustoryhmien puheenjohtajat esittivät, että päätökseen lisätään:

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Aluehallitus

11.5.2022

"Aluevaltuusto kiinnittää huomiota, että ateria- ja puhtauspalvelut mahdollisuuksien mukaan järjestetään niin, että valmistelussa huomioidaan laajasti lähiruoan hyödyntäminen sekä yhteistyö paikallisten ateria- ja puhtauspalveluyritysten kanssa."

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluevaltuusto

1. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.
2. päättää, että hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.
3. päättää, että ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.
4. päättää, että mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluevaltuusto kiinnittää huomiota, että ateria- ja puhtauspalvelut mahdollisuuksien mukaan järjestetään niin, että valmistelussa huomioidaan laajasti lähiruoan hyödyntäminen sekä yhteistyö paikallisten ateria- ja puhtauspalveluyritysten kanssa.

Merk. valtuutettu Jenni Pitko poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksen tekoa klo 13.55 ja valtuutettu Jarmo Husso poistui asian käsittelyn aikana ennen päätöksen tekoa klo 14.02.

Kokous keskeytettiin valtuustoryhmien puheenjohtajapalaveria varten ajaksi klo 14.20 - 14.32.

Liitteet

Vaihtoehtoiset skenaariot
Järjestämismalliselvitys

Aluehallitus

11.5.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

128 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot

Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen valmistelun etenemisestä.

Lisäksi kuullaan seuraavat katsaukset:

- Tehtävälojen organisoitumisen tilannekatsaus, johtajaylilääkäri Terhi Nevala, johtajaylihoitaja Merja Meriläinen, sosiaalihoitaja Leena Pimper-Koivisto ja yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen
- Työterveyshuollon palvelutasomäärittely, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja työhyvinvointipäällikkö Oili Ojala (PPSHP)
- Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelman laatiminen, sote-järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsaukset ja infot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Hyvinvointialuejohtajan katsaus valmistelun etenemisestä.
2. Tehtävälojen organisoitumisen tilannekatsaus, johtajaylilääkäri Terhi Nevala, johtajaylihoitaja Merja Meriläinen, sosiaalihoitaja Leena Pimper-Koivisto ja yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen
3. Työterveyshuollon palvelutasomäärittely, vt. henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen, työhyvinvointipäällikkö Oili Ojala (PPSHP) ja lakimies Tuija Holttinen (PPSHP)
4. Henkilöstöjaoston käsittelyssä olevat asiat, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma ja vt. henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

Samalla merkittiin tiedoksi henkilöstöjaoston 6.5.2022 päätös ennakollisen liikkeenluovutussopimuksen hyväksymisestä. Ilkka Luoma, Kirsti Ylitalo-Katajisto, Jouko Luukkonen, Juha Jääskeläinen ja Laura Paloheimo poistuivat kokouksesta tiedoksi merkitsemisen ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi kokouksen puheenjohtaja Paavo Koho.

Merk. Tapani Tölli poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.06.

Aluehallitus

11.5.2022

Merk. Kokouksessa pidettiin tauko asian käsittelyn aikana klo 12.20 - 12.50.

Aluehallitus

11.5.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

129 § Pelastustoimen palvelutuotannon virkojen perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Pelastustoimialan alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuepäällikön alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuepäällikkö ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat viroissaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun ja kokonaisarvioinnin perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien perustamisesta pl. hyvinvointialuejohtaja. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja

Aluehallitus

11.5.2022

toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Pelastustoimen palvelutuotantoon ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 10 vastuualuepäällikön virkaa. Määräaikaiset virat täytetään loppuvuoden 2022 ajaksi arviolta keskimäärin 50 % työajalla riippuen tehtävän tarpeesta, luovuttavan organisaation mahdollisuuksista sekä budjettiraamista ennen pysyvien ja kokoaikaisten virkojen vastaanottamista 1.1.2023. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut pelastustoimen virat ja toimet.

Päätösehdotus

Vt. pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Pelastustoimen palvelutuotannon vastuualueille perustetaan seuraavat vastuualuepäälliköiden virat 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset erillisen liitteen mukaisesti:

1. pelastustoiminnan palvelualueen vastuualuepäälliköt:
 - palopäälliköt, 6 kpl (Oulu, Pohjoinen, Keskinen, Länsi, Etelä, Kaakko)
2. onnettomuuksien ehkäisyn palvelualueen vastuualuepäälliköt:
 - paloinsinööri, 2 kpl (Valvonta ja varautuminen sekä Ohjaus ja turvallisuusviestintä)
3. yhteisten palveluiden palvelualueen vastuualuepäälliköt:
 - tekninen päällikkö
 - kehittämisspäällikkö

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy vt. pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Aluehallitus 11.5.2022: Pelastustoimen vastuualuepäälliköiden virat ja kelpoisuusehdot

Liitteet

Pelastustoimen vastuualuepäälliköt

Aluehallitus

11.5.2022

PPHVA/132/00.02.00.00/2022

130 § Aluevaltuuston päätösten toimeenpano

Hyvinvointialuelain 43 §:n ja hyvinvointialueen hallintosäännön 12.4 §:n 2 kohdan mukaan aluehallituksen tehtävänä on vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Aluevaltuusto on käsitellyt kokouksissaan 1.3.2022 ja 21.3.2022 liitteissä mainitut asiat.

Päätösehdotus

Vt. hallintojohtaja Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus täytäntöön panee aluevaltuuston 1.3.2022 ja 21.3.2022 päätökset.

Hyvinvointialuelain 148 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon.

Aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymästä hallintosäännöstä on tehty kaksi valitusta hallinto-oikeuteen hyvinvointialueen organisoitumista ja johtamisjärjestelmästä. Hallintosäännön täytäntöön paneminen ei tee valituksia hyödyttömäksi, sillä organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää voidaan käsitellä uudelleen hyvinvointialueen aluevaltuustossa valitustuomioistuimen niin edellyttäessä.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vt. hallintojohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Pirjo Sirviö poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 14.45.

Liitteet

1.3.2022 aluevaltuustossa käsitellyt asiat
21.3.2022 aluevaltuustossa käsitellyt asiat

Aluehallitus

11.5.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 124 - 126, 128 - 130 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan:

pykälät: - §

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

pykälät: 127 §

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

11.5.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.
