

## SISÄLLYSLUETTELO

### PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 12.4.2022

Kokous- ja osallistujatiedot .....	1
§ 89 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
§ 90 Pöytäkirjantarkastajien valinta .....	4
§ 91 Työjärjestyksen hyväksyntä .....	5
§ 92 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot .....	6
§ 93 Laboratoriopalvelujen järjestäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella .....	7
§ 94 Pelastusjohtajan valinta .....	12
§ 95 Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen .....	20
§ 96 Järjestämistoiminnon virkojen ja toimien perustaminen .....	25
§ 97 Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta .....	28
§ 98 Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS-psykiatria - toimialueen seurantaryhmän asettaminen .....	34
§ 99 Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen .....	37
§ 100 Tiedoksiantoasiat .....	38
§ 101 Muut asiat .....	39
Muutoksenhaku .....	40

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

<b>Aika</b>	12.4.2022 9:00 - 12:10 Kokouksen jatko klo 12:40 - 14:40 ja 14:50 - 16:28		
<b>Paikka</b>	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola Etäyhteys mahdollistettu.		
<b>Osallistujat</b>	Tapani Tölli	puheenjohtaja	
	Paavo Koho	varapuheenjohtaja	pois § 93
	Niilo Keränen	jäsen	
	Liisa Kylmänen	jäsen	
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	
	Anneli Näppä	jäsen	pois §:t 94 osittain - 101
	Matti Soronen	jäsen	etäyhteys
	Matti Honkala	jäsen	
	Maarit Matinelli	jäsen	
	Pirjo Sirviö	jäsen	etäyhteys, pois §:t 98 osittain - 101
	Anu Mattila	jäsen	
	Anne Huotari	jäsen	etäyhteys, pois § 93
	Esa Aalto	jäsen	
<b>Muut osallistujat</b>	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	pois § 95
	Kai Pajala	valtuuston pj	pois § 93
	Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	pois § 93
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	etäyhteys, pois §:t 94 osittain - 101
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	
	Sanna Laine	yhdyspintalkt pj	pois §:t 94 osittain - 101
	Laura Paloheimo	viestinnän vastuuvaim.	
	Jouko Luukkonen	kons.palv. vastuuvaim., siht.	pois § 99
	Kaisa-Liisa Harjapää	kutsuttu asiantuntija, Esko Systems Oy tj	läsnä § 92
	Katja Rantala	kutsuttu asiantuntija, UNA Oy tj	läsnä § 92
	Merja Meriläinen	kutsuttu asiantuntija, sote-palv.tuotannon vv	läsnä § 92
	Anne Piikivi	kutsuttu asiantuntija, Nordlab tj	läsnä § 93

---

**Asiat** §:t 89 - 101

---

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

**Laillisuus ja  
päättämisvaltaisuus**

89 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Allekirjoitukset**

Tapani Tölli  
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen  
Pöytäkirjanpitäjä  
§:t 89 - 98, 100 - 101

-  
Puheenjohtaja  
-

Ilkka Luoma  
Pöytäkirjanpitäjä  
§ 99

**Pöytäkirjan tarkastus**

Eija-Riitta Niinikoski  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 89 - 101

Anneli Näppä  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 89 - 93

Matti Soronen  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 94 - 101

-  
Pöytäkirjantarkastaja  
-

**Pöytäkirjan nähtävilläolo** Yleisessä tietoverkossa 29.4.2022 alkaen.

**Todistaa**

Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

12.4.2022

---

### 89 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

### Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

12.4.2022

---

**90 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eija-Riitta Niinikoski ja Anneli Näppä.

Aluehallitus

12.4.2022

---

### 91 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

#### Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi seuraavilla muutoksilla:

- Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot -pykälän yhteydessä käsitellään Muut asiat (sote-palvelutuotannon toimien ja virkojen perustamisen esittely).

- Laboratoriopalvelujen järjestäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella käsitellään ennen Pelastusjohtajan valinta -pykälää.

Aluehallitus

12.4.2022

---

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

**92 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot**

Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen valmistelun etenemisestä.

Lisäksi kuullaan seuraavat esittelypuheenvuorot:

- Esko-Systems Oy, toimitusjohtaja Kaisa-Liisa Harjapää
- UNA Oy, toimitusjohtaja Katja Rantala
- Hyvinvointialueen vuoden 2022 talousarvion tarkistaminen, Jouko Luukkonen

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsaukset tiedoksi.

**Päätös**

Sote-palvelutuotannon toimien ja virkojen perustamisen esittely, projektipäällikkö Merja Meriläinen (Muut asiat § 101) käsiteltiin tämän pykälän yhteydessä.

Merkittiin tiedoksi.

Merk. Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 12.10 - 12.40.

PPHVA/115/00.04.04.03/2022

**93 § Laboratoriopalvelujen järjestäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella**

**Toimitusjohtaja Anne Piikivi, Pohjois-Suomen laboratoriotietokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä (NordLab):**

**Taustaa**

Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirit ovat tehneet yhteistyötä laboratoriotietokeskuksen osalta vuodesta 2013 saakka, jolloin ne yhdessä perustivat Pohjois-Suomen laboratoriotietokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin. Jäsenenä kuntayhtymässä ovat Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä Soite, Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveystieteiden ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. NordLabin palvelu kattaa nykyisellään n. 80 % alueen väestöpohjasta. Palvelujen myynnistä noin 55 % kohdistuu erikoissairaanhoidon yksiköille ja noin 45 % perusterveydenhuollon yksiköille.

NordLabin perustamisen ajureina ovat olleet mm. henkilöstön saatavuuden ja osaamisen varmistaminen sekä kustannustehokkuuden parantaminen. NordLab on mitannut tuottavuuden kehittymistä vuodesta 2015 lähtien ja tuottavuus on tuona aikana parantunut 4,3 % (suoritetta/ työpanos -mittarilla). Asiakkaille NordLabin toiminnan tehostuminen on näkynyt hintojen alentumisena. Hinnat ovat kokonaisuudessaan laskeneet n. 5 %, kun samaan aikaan yleinen elinkustannusindeksin muutos on ollut +5,8 % (v. 2015-2022). Lisäksi omistajille on toimintavuosien aikana tehty palautuksia kertyneistä ylijäämistä yhteensä 17,4 M€.

Hyvinvointialueiden perustamisen myötä laboratoriopalveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta on sovittava uudelleen hyvinvointialueilla sekä hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueella. Nykyisten NordLabin jäsenten kesken on käyty keskustelua laboratoriopalveluiden tulevaisuudesta ja on päädytty siihen, että Pohjois-Suomen hyvinvointialueiden välinen yhteistyö laboratoriopalveluiden tuottamisessa on ensisijainen vaihtoehto myös tulevaisuudessa; niin palveluiden saatavuuden ja laadun turvaamiseksi kuin riittävien henkilöstö- ja muiden voimavarojen tai tehtävissä tarvittavan erityisasiantuntemuksen turvaamiseksi. Lisäksi yhteistyö on tarkoituksenmukaista taloudellisten mittakaavaetujen saavuttamiseksi jatkossakin.

**Selvitys toiminnan uudelleen järjestämisestä**

NordLabin nykyisenä organisaatiomuotona on liikelaitoskuntayhtymä, jota uusi lainsäädäntö ei tunne ja ei näin ollen ole mahdollinen organisoitumisen malli jatkossa. Lapin, Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueiden väliaikaisten toimielimien toimeksiannosta on tehty selvitystyötä NordLabin toiminnan uudelleen järjestämiseksi.



Käytännössä uudelleen järjestäminen tarkoittaa sitä, että NordLab liikelaitoskuntayhtymä on purettava ja sen tilalle on perustettava uusi organisaatio, joka voi olla esimerkiksi yhtiö tai hyvinvointiyhtymä.

NordLabin toiminnan kannalta sopivan mallin valitsemisen tueksi on valmistunut kolme selvitysraporttia. Ensimmäinen valmistunut raportti on yleisen tason selvitys, jonka tarkoituksena on toimia päätöksenteon tukena organisaatiouudistuksen valmistelussa. Selvityksessä on kuvattu NordLabin muutos liikelaitoskuntayhtymästä hyvinvointiyhtymäksi, (in-house) osakeyhtiöksi tai osuuskunnaksi. Lisäksi selvityksessä on käsitelty NordLabin mahdollista purkamista. Liite 1 (ei julkinen, Julkisuuslain 24.1 §:n 17 ja 20 kohta)

Toisessa raportissa on selvitetty lisäkysymyksiä koskien demokraattista ohjausjärjestelmää eri vaihtoehtoisissa ja tehty vertailua demokratian ja poliittisen päätösvallan toteutumisen näkökulmasta. Lisäksi on selvitetty toiminnan myöhemmän laajentamisen mahdollisuuksia hyvinvointiyhtymä- ja osakeyhtiömalleissa ja käyty läpi asiaan liittyvät keskeiset reunaehdot. Näitä ovat muun muassa järjestämislain 8 §:n ja hyvinvointialuelain yhteistoimintasäännösten vaikutus yhteistoiminnan sisältöön, muotoon ja laajentamismahdollisuuksiin. Liite 2 (ei julkinen, Julkisuuslain 24.1 §:n 17 ja 20 kohta)

Kolmannessa raportissa on tarkasteltu vielä erityiskysymyksiä koskien mm. hyvinvointialue- ja sotejärjestämislaissa säädetyn investointimenettelyn juridisia reunaehtoja ja mahdollisia vaikutuksia valittavan organisoitumismallin näkökulmasta. Liite 3 (ei julkinen, Julkisuuslain 24.1 §:n 17 ja 20 kohta)

### **Organisaatiomuodon valinta**

Selvitystyön perusteella NordLabin toiminnan järjestämisen malleiksi soveltuisivat parhaiten (in-house) osakeyhtiö ja hyvinvointiyhtymä. Osuuskunta toimintamuotona ei olisi? tarkoituksenmukaisin malli NordLabin toiminnan harjoittamiseen.

Hyvinvointiyhtymämalli on ns. lainsäätäjän mahdollistama malli yhteisten tukipalveluiden tuottamiselle ja se soveltuu siten hyvin NordLabin toiminnan uudelleenjärjestämisen malliksi. Hyvinvointiyhtymä on lähimpänä NordLabin nykyistä toimintamallia; liikelaitoskuntayhtymää. Keskeisenä haasteena mallissa nähdään melko raskaat perustamisvaiheen toimenpiteet ja? sekuntitransaktiomallin (toiminnan ja omaisuuden siirto takaisin shp:lle, josta edelleen HVA:lle ja edelleen hyvinvointiyhtymään) toteuttaminen vuodenvaihteessa 2023.

Osakeyhtiömallin etuna voidaan pitää sitä, että se yleisesti arvioiden tunnetaan mallina paremmin ja siihen liittyvä osaaminen on suurempaa. Osakeyhtiömalli sopii hyvin myös voittoa tavoittelemattomaan toimintaan, josta NordLabin kohdalla on kyse. Lisäksi osakeyhtiö voitaisiin perustaa ja toimintaa siirtää jo ennen vuodenvaihdetta 2023.? Keskeisenä haasteena osakeyhtiömallissa on arvonlisäverokustannus, joka syntyy, kun osakeyhtiöllä ei ole vastaavaa oikeutta laskennallisiin- ja kuntapalauksiin kuin hyvinvointiyhtymällä on. Vuositasolla (v. 2019

luvuilla laskettuna) tämä kustannus on 7,6 M€. Tätä osaltaan kompensoi Hyvinvointialueilla oleva oikeus laskennalliseen palautukseen, joka olisi 3,5 M€, vuoden 2019 luvuilla.

Demokratian toteutumisen näkökulmasta keskeinen kysymys on, että halutaanko NordLabin päätöksenteossa painottaa yhteiskuntapoliittista harkintaa. Mikäli tämä nähdään perusteltuna, olisi Hyvinvointiyhtymä sopivampi malli. Sekä hyvinvointiyhtymä- että osakeyhtiömallissa voidaan sopia käytännöistä, joilla jäsenien vaikutusmahdollisuudet päätöksenteossa varmistetaan.

Toiminnan myöhemmän laajentamisen näkökulmasta malleissa on eroja. Osakeyhtiön toimiala ja tehtävät ovat laajasti sen osakkaiden sovittavissa. Osakeyhtiöön siirtämistä kuitenkin rajoittaa järjestämislain § 8, joka edellyttää riittävän oman palvelutuotannon säilymistä hyvinvointialueella. Osakeyhtiö-muodossa tuotettuja palveluita ei lain mukaan katsota omaksi palvelutuotannoksi. Hyvinvointiyhtymän tehtävinä voi puolestaan olla sen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden toimialaan kuuluvien tehtävien tukipalvelujen (ml. lääkinnälliset tukipalvelut) tuottamiseen liittyviä tehtäviä. Tämänhetkisen tulkinnan mukaan hyvinvointialue voisi, niin halutessaan, siirtää lääkinnällisten tukipalveluiden toiminnan kokonaisuudessaan hyvinvointiyhtymään mutta ei osakeyhtiöön. Lisäksi on selvää, että viranomaistoimintaa ei voi siirtää yhtiöön mutta hyvinvointiyhtymään siirto on mahdollista.

Mikäli myöhemmin halutaan laajentaa osakas pohjaa, on se osakeyhtiömuodossa joustavampaa. Yhtiön osakassopimukseen voidaan sisällyttää määräykset uusien osakkaiden yhtiöön ottamisen ehdoista, kun hyvinvointiyhtymä-mallissa uusien jäsenien mukaan ottaminen toteutetaan perussopimuksen uusimisen kautta. Perussopimus ja sen muutokset hyväksytään aina kaikkien jäsenien eli hyvinvointialueiden valtuustoissa?.

Kummassakaan mallissa ei palveluita voida myydä yksityisille toimijoille (esim. lääkäriasemat) kuin hyvin vähäisissä määrin. Osakeyhtiön ulosmyyntiä rajoittaa hankintalain määräykset ja hyvinvointiyhtymässä sitä rajoittaa hyvinvointialuelain yhtiöittämisvelvollisuus. Mikäli haluttaisiin myydä laboratoriopalveluita muille hyvinvointialueille kuin jäsenenä/osakkaina oleville tai toisille hyvinvointiyhtymille olisi tämä mahdollista osakeyhtiö-muodossa, mutta ei hyvinvointiyhtymä-muodossa.

#### **Laboratoriopalveluiden tuottaminen yhteistoiminnassa Pohjois-Suomen yhteistyöalueella**

NordLabin purkaminen joudutaan toteuttamaan kaikissa tarkastelluista vaihtoehdoissa mutta pysyvämmäksi järjestelyksi purkaminen soveltuu heikosti. Pohjois-Suomen hyvinvointialueiden edellytykset tuottaa laboratorion erikoisalojen palveluita itsenäisesti ovat alueellamme vaikeat. Esimerkiksi laboratorioalan lääkäreiden eli kliinisen kemian ja kliinisen mikrobiologian erikoislääkäreiden saatavuus on koko valtakunnassa heikkoa. NordLabissa toimivat lääkärit ovat tuottaneet alojen palveluita sekä koulutusta koko alueelle, turvaten esimerkiksi tartuntatautilain edellytykset mikrobiologisten laboratorioden toiminnalle koko alueella. Vastaavasti mikrobiologisten laboratorioden toimintaa on alueellamme turvattu yhteisillä sairaalamikrobiologiresursseilla.

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

NordLabissa tehdään pitkäjänteistä työtä oman laboratoriotietojärjestelmän kehittämiseksi. NordLabin strategisena tavoitteena on sen perustamisesta lähtien ollut OYS-ERVA laajuinen yhteinen laboratoriotietojärjestelmä, alueiden omien järjestelmien sijaan. Yksi yhteinen järjestelmä mahdollistaa yhtenäiset tuotantoprosessit ja -laitteet ja edelleen prosessien tehostamisen. Järjestelmän käyttöönotto on parasta-aikaa meneillään ja sen tehostamispotentiali saadaan hyödynnettyä tulevien vuosien aikana. Yhden yhteisen laboratoriotietojärjestelmän avulla pystytään myös tarjoamaan lääkäreille näkyvyys potilaiden laboratoriotuloksiin koko yhteistyöalue-laajuisesti.

NordLabin toiminta, sopimukset ja tietojärjestelmät voidaan saumattomasti siirtää uudelle toimijalle ja siirtojen ei ennakoida aiheuttavan toiminnassa minkäänlaisia katkoksia. Tämä edellyttää kuitenkin sitä, että hyvinvointiyhtymän tai yhtiön perustaminen tapahtuu elosyyskuussa 2022. Toiminta ja henkilöstö siirtyisi uuteen organisaatioon siten, että toiminta käynnistyisi 1.1.2023.

**Päätösehdotus**

**Aluehallitus päättää**

1. merkitä tiedoksi yllä esitetyn selostuksen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen toimeksiannosta valmistellut selvitykset (3 kpl)
2. esittää aluevaltuustolle, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen laboratorion palveluiden tuottajana toimii NordLab
3. esittää aluevaltuustolle, että NordLabin ensisijaisena organisoitumismuotona on hyvinvointiyhtymä
4. esittää aluevaltuustolle, että Pohjois-Suomen YTA-alueella jatketaan Nordlab-liikelaitoskuntayhtymässä luotua yhteistyötä ja NordLab jatkaa hyvinvointialueiden yhteisenä laboratorion palveluiden tuottajana.
5. esittää aluevaltuustolle, että se valtuuttaa liikelaitoskuntayhtymä NordLabin toimivan johdon valmistelevaan hyvinvointiyhtymän perustamisen

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

**Aluehallitus päättää**

1. merkitä tiedoksi yllä esitetyn selostuksen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen toimeksiannosta valmistellut selvitykset (3 kpl).

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

2. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen laboratorion palveluiden tuottajana toimii NordLab.
3. NordLabin ensisijaisena organisoitumismuotona on hyvinvointiyhtymä.
4. Pohjois-Suomen YTA-alueella jatketaan Nordlab-liikelaitoskuntayhtymässä luotua yhteistyötä ja NordLab jatkaa hyvinvointialueiden yhteisenä laboratorion palveluiden

Aluehallitus

12.4.2022

---

tuottajana.

5. Aluevaltuusto valtuuttaa liikalaitoskuntayhtymä NordLabin toimivan johdon valmistelemaan hyvinvointiyhtymän perustamisen.

**Päätös**

Merk. Kai Pajala, Paavo Koho, Anu Plaketti ja Anne Huotari poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Toimitusjohtaja Anne Piikivi esitteli asiaa ja poistui kokouksesta ennen asian varsinaista käsittelyä.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Liite 1 NordLab\_uudelleenorganisointiselvitys 13122021

Liite 2 NordLab\_uudelleenorganisointi\_jatkoselvitys\_09022022

Liite 3 NordLabin toiminnan uudelleenjärjestely\_jatkokysymykset\_21032022

Aluehallitus

12.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

## 94 § Pelastusjohtajan valinta

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmisteleavan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

**Pelastusjohtajan virka** on ollut julkisessa haussa 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan haki 9 henkilöä. Hakijoista haastateltiin 6 henkilöä, joista 3:lle tehtiin soveltuvuusarvio.

Valintaa valmisteleva ryhmä tekee ehdotuksen valinnasta 11.4.2022.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä).

## Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Esitys tehdään kokouksessa.

## Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma teki kokouksessa seuraavan päätösesityksen:

Asian käsittely siirretään aluehallituksen kokoukseen 21.4.2022, jonne kutsutaan haastateltaviksi Petteri Helisten ja Petteri Jokelainen.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Sanna Laine poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.36. Asian käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 14.40 - 14.50.

Aluehallitus

12.4.2022

Merk. Olli Kohonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.12 ja Anneli Näppä klo 15.15. Pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi valittiin Matti Soronen.

Liitteet

Ansiovertailu

## Päätöshistoria

### Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

**Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:**

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.
7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollisten järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutustuolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkäriin tehtävissä sekä erikoislääkäriin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;



Aluehallitus

12.4.2022

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

## Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon**

**järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosenttin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja

kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 95 § Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Konsernipalveluihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 126 virkaa ja toimea sekä 2 hyvinvointialueen yhteistä virkaa. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

**Päätösehdotus**

Konsernipalvelujen vastuuvalmistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Konsernipalveluiden palvelualueille perustetaan seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

**1. Hallintopalvelut**

Vastuualuepäälliköt

- Hallintopalvelupäällikkö
- Hallintopäällikkö
- Johtava lakimies

Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö, toimielimet
- Hallintosihteeri, toimielimet, 2 kpl
- Hallintoasiantuntija (pelastustoimi)
- Toimistosihteeri (2022 loppuun)
- Hallintoasiantuntija
- Johdon sihteeri
- VYP: Asianhallintapäällikkö
- VYP: Asianhallintapalvelupäällikkö
- VYP/tiimivastaava: Tietosuojavastaava
- Asianhallinnan asiantuntija
- Asianhallintasuunnittelija, 3 kpl
- Asianhallintasihteeri, 3 kpl
- Hallintolakimies (ulkoinen haku)

**2. Henkilöstöpalvelut**

Vastuualuepäälliköt

- Henkilöstöpäällikkö, HRM
- Henkilöstöpäällikkö, HRD

- Neuvottelupäällikkö
- Palvelussuhdepäällikkö
- Henkilöstöpalvelupäällikkö
- Työyhteisöpäällikkö
- Osaamispäällikkö
- Resurssipäällikkö

Vastuuyksikönpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö
- VYP: Työsuojelupäällikkö
- HR-asiantuntija, 22 kpl
- Johdon sihteeri

3. Talous- ja hankintapalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Laskentapäällikkö
- Asiakaslaskutuspäällikkö
- Taloussuunnittelupäällikkö
- Hankintapäällikkö

Asiantuntijat

- Laskenta-asiantuntija 2 kpl
- Palveluvastaava, 6 kpl
- Talouspäällikkö, 7 kpl
- Controller, 20 kpl
- Kehittämispäällikkö
- Hankinta-asiantuntija, 5 kpl
- Logistiikkapäällikkö
- Erikoissuunnittelija

4. Tekniset palvelut

Vastuualuepäälliköt

- Rakennuttajapäällikkö
- Tilapalvelupäällikkö (ulkoinen haku)
- Ylläpitöpäällikkö
- Lääkintätekninen päällikkö

5. Ateria- ja puhtauspalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Ateriapalvelupäällikkö
- Puhtauspalvelupäällikkö

Asiantuntijat

- Ateriapalveluasiantuntija
- Puhtauspalveluasiantuntija

## 6. Tietohallinto

### Vastuualuepäälliköt

- Digipalvelupäällikkö
- ICT-päällikkö
- Tietojärjestelmäpäällikkö
- Tietopalvelupäällikkö

## 7. Viestintä

### Vastuualuepäälliköt

- Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä
- Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä
- Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä
- Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut

### Asiantuntijat

- Viestinnän asiantuntija (4 tehtävää)
- Markkinointiviestinnän asiantuntija
- Graafinen suunnittelija (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Some-koordinaattori (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Henkilöstöviestinnän asiantuntija
- Viestinnän suunnittelija, intranet
- Viestinnän asiantuntija
- Digitaalisen viestinnän suunnittelija
- Verkkosivusuunnittelija
- AV-tuottaja

## 8. Muut hyvinvointialueen yhteiset tehtävät

- Sisäisen tarkastuksen päällikkö
- Riskienhallintapäällikkö

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

## Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuualuejohtajan ehdotuksen.

## Päätös

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Asian esittelijänä toimii puheenjohtaja Tapani Tölli.



**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

Puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuualmistelijan ehdotuksen tarkennettuna siten, että tietopalvelupäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimus (liite) korjataan muotoon "Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vastuualueen toimialalta". Kelpoisuudesta on poistettu vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

Aluehallitus hyväksyi puheenjohtajan muutetun esityksen.

**Liitteiden kuvaus**

Päivitetty liite pöytäkirjalle

**Liitteet**

PÄIVITETTY Konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 96 § Järjestämistoiminnon virkojen ja toimien perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Järjestämistoiminnon alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää

Aluehallitus

12.4.2022

virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Järjestämistoimintoihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 10 virkaa ja 15 toimea. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut järjestämistoimintojen virat ja toimet.

#### Päätösehdotus

Järjestämistoimintojen vastuunvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus päättää perustaa järjestämistoimintojen toimialueelle seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteiden 1-2 mukaisesti:

#### Vastuualuepäälliköt

1. Strategiatyö ja resurssiohjaus
  - Tiedolla johtamisen päällikkö
  - Laatupäällikkö
2. Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta
  - Sosiaali- ja terveystoimien valvontapäällikkö
  - Sosiaali- ja terveyspalveluiden hankintapäällikkö
3. Yhteistyö, osallisuus ja hyvinvointi
  - Osallisuus- ja yhdyspintapäällikkö
  - Hyvinvoinnin edistämisen päällikkö
4. Kehittäminen
  - Kehittämispäällikkö (3)
5. Tutkimus, opetus ja koulutus
  - Tutkimuspäällikkö
  - Opetuspäällikkö
  - Arviointipäällikkö

#### Asiantuntijat

1. Strategiatyö ja resurssiohjaus
  - Asiantuntija, strategiatyö
  - Tiedolla johtamisen sisällölliset asiantuntijat (5)
2. Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta
  - Asiantuntija, sosiaali- ja terveystoimien valvonta
  - Asiantuntija, terveydenhuollon valvonta ja asiakas- ja potilasturvallisuus
  - Asiantuntija, hankintasuunnittelija

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

- Asiantuntija, sosiaalihuolto ja ikäihmisten palvelut
- Asiantuntija, vammaispalvelut
- Asiantuntija, asiakasmaksut
- Asiantuntija, potilas- ja sosiaaliasiamies

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy järjestämistoiminnon vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Liite 1 rekrytoinnit järjestämistoiminto päällikkötehtävät

Liite 2 rekrytoinnit järjestämistoiminto asiantuntijatehtävät

Aluehallitus

12.4.2022

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

**97 § Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Kalajoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 46 363.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttänyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoidtoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveystieteiden tutkimuskeskuksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveystieteiden palveluita vuodelta 2020.

Suunnittelusta hoivakotihankkeesta on Kalajoen kaupungin päätös. Hanketta on valmisteltu päätöksentekoon vuodesta 2018 lähtien (Kalajoen kaupungin lausunto liite 1).

Kohteen hoivapalveluista vastaa Attendo Oy. Kalajoen kaupungin perusturvalautakunta on hyväksynyt Attendo Oy:n palveluntuottajaksi. Palveluntuottajan on hakeuduttava palvelusetelipalvelun tuottajaksi. Palvelutuotantoa ei kilpailuteta. Samalla tuottaja sitoutui rakentamaan yksikön Kalajoelle ja kaupunki osoittaa yritykselle hankkeen tarvitseman tontin Kalajoelta. Hanketta on arvioinut perusturvalautakunnan lisäksi vanhusneuvosto. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 2018 tontin luovuttamisesta yksityiselle palveluntuottajalle palvelu- ja senioriasumista varten.

Kohde sijaitsee Kalajoen ydinkeskustassa, päättyvän tien päässä rauhallisella ja keskeisellä paikalla. Etäisyyden palveluihin ovat kävelymatkan päässä. Lähimpään kauppaan ja pankkiin n. 500 m, apteekkiin n. 700 m ja sote-keskukseen 1,5 km.

Kohde on tarkoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä erityisesti Kalajoen

kaupungin ja lähikuntien iäkkäille, joilla on palvelutarpeita ja joiden palvelutarve edellyttää ikääntyneille suunnattua asumista. Kohteeseen on suunniteltu yhteensä 26 esteetöntä 25-30 m<sup>2</sup> asuntoa omilla wc- ja suihkutiloilla, joista kaksi asuntoa on tarkoitettu pariskunnille. Hoivakoti tarjoaa 15 paikkaa tehostettua palveluasumista ja 13 paikkaa palveluasumista. Rakennus suunnitellaan muuntojoustavaksi siten, että se mahdollistaa eri palvelumuotojen olemassaolon samassa yksikössä. Asukkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeiden muuttuessa vaan palvelut voidaan räätälöidä tarpeiden mukaisesti. Alkuvaiheessa painottuu tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen asumisen osuus. Myöhemmin väestön tarpeiden muuttuessa myös erilaisen välimuotoisen ja tuetun asumisen osuutta voidaan lisätä muuntaen tehostetun ja palveluasumisen osuutta vähentämällä. Asuntoihin suunnitellaan keittiövaraus, mikä mahdollistaa tilojen muuntamisen asukkaiden tarpeiden mukaan.

Suunniteltu kohde tulee korvaavan Kaarnakodin (12 tehostetun palveluasumisen paikkaa), joka on ollut Palvelukeskus Mainingin satelliittiyksikkö Himangalla. Lisäksi hoivakodin valmistuessa on tarkoitus tarkastella uudelleen nykyisten palvelukeskusten (Maininki ja Mäntyrinne) paikkamäärää. Henkilöstövajeen ja kiinteistön huonon kunnan vuoksi perusturvalautakunta päätti tyhjentää Kaarnakodin (12 paikkaa) kiinteistön huhtikuussa 2022, ja asukkaat ovat muuttaneet muihin yksiköihin. Ennen muuttoa Palvelukeskus Mainingin ja Kaarnakodin paikkamäärä oli yht. 58 tehostetun palveluasumisen paikkaa. Muuton jälkeen Mainingin palvelukeskuksen paikkamäärä on 51 (-7 paikkaa). Kun kohde valmistuu on tarkoituksena, että asukkaat muuttavat muista alueella olevista kohteista (arviolta 24 asukasta, lisäksi uusia paikka odottavia 4 asiakasta). Muutosten johdosta osa lyhytaikaishoitoon varatuista paikoista on väliaikaisesti otettu pitkäaikaiseen tehostettuun palveluasumiseen.

Palvelukeskus Maininki (58-7 = 51 paikkaa) ja Seniorikeskus Mäntyrinne (51 paikkaa) on rakennettu 80-luvulla. Kiinteistöt eivät täytä tämän päivän vaatimuksia tehostetulle palveluasumiselle ja käytössä on edelleen hyvin pieniä kahden hengen huoneita sekä ahtaita wc-tiloja, joista on tarkoitus osittain luopua uuden hoivakodin valmistuessa, mikä tulee vähentämään palvelukeskusten kokonaispaikkamäärää. Kalajoella on tarvetta myös välimuotoiselle asumiselle kotona asumisen tueksi. Kalajoella ei ole riittävästi tarjolla välimuotoista asumista, kevyempää vaihtoehtoa tehostetun palveluasumisen tilalle. Tällä hetkellä tehostetussa palveluasumisessa on asiakkaita, jotka selviäisivät välimuotoisessa asumisessa, jos sitä olisi tarjolla riittävästi. Tarve on erityisesti ryhmämuotoiselle, yhteisölliselle asumiselle. Lisäksi Kalajoella ja lähialueella ei ole yksityistä palvelutuotantoa.

Lähi- ja aluepalvelu Rannikon alueella on tällä hetkellä 217 tehostetun palveluasumisen paikkaa julkisessa toiminnassa ja yksityisten toimijoiden tarjoamat 217 tehostetun palveluasumisen paikka (yhteensä 434). Kalajoella näistä paikoista sijaitsee 132 tehostetun palveluasumisen paikkaa. Tehostetun palveluasumisen peittävyys on Kalajoella 7%, Rannikolla 7% ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 8,4%. Edellisessä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisvaiheessa tehostetun palveluasumisen peittävyudeksi suunniteltiin 6% yli 75-vuotiaista.

## Aluehallitus

12.4.2022

Rannikolla tarvitaan väestöennusteen ja arvion (6%) perusteella yhteensä 457 tehostetun palveluasumisen paikkaa vuonna 2030(2022: 434 paikkaa). Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä, joista Kalajoen alueella asuu tällä hetkellä 38 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu hoivakotihanke korvaa nykyistä tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen asuntokantaa sekä mahdollistaa toteutuessaan myös asuntojen muutoksen kevyempään välimuotoiseen asumiseen.

<b>Rannikko</b>	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	434 (7%/75v)	457 (6%/75v)
<b>Hyvinvointialue</b>	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	2967 (8,45/75v)	3239 (6%/75v)

Sotepalveluiden järjestämisen mallit ja integroitu palveluverkosto Loppuraportin mukaan Pohjois-Pohjanmaan kotona asuvien osuus on kansalliseen tasoon nähden alhainen. Maakunta on jäänyt jälkeen palvelurakenteen kehittämisessä, kansallisessa tarkastelussa se on siirtynyt keskijoukosta raskaimpaan viimeisen n. 10 vuoden aikana. Mikäli tehostetun palveluasumisen tavoitteeseen päästään (peittävyys 6%), tehostetun palveluasumisen paikkoja ei tarvita merkittävästi lisää. Muutoin asumisyksiköiden rakentamiseen tulee itse investoida tai hyödyntää monituottajuutta. Palvelurakennetta kehittämällä voidaan osaltaan vastata myös huoleen henkilöstön riittävydestä. Osaavan henkilöstön saatavuus on jo nyt haasteena. Lisäksi hoitajamitoituksen nostaminen tulee entisestään tuomaan painetta henkilöstön riittävyteen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä palvelusetelin sääntökirjaa eikä hyväksytyjä palvelusetelituottajia.

**Päätösehdotus**

Ikäihmisten palvelut vastuvalmistelija Mervi Koski (p. 044 703 4018):

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi. Lisäksi hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa tullaan arvioimaan nykyisten tehostetun palveluasumisyksiköiden toimintaedellytykset ja palvelutarvetta vastaava paikkamäärä.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy ikäihmisten palvelut vastuvalmistelijan ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle.

**Liitteet**

Aluehallitus 12.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki aran erityisryhmien investointiavustuksen lomake 55

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

liite 1

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki hyvinvointialueen palveluasumisen tarpeen ja kannan tilannekuva liite 2

Aluehallitus 5.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto liite 3

---

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 5.4.2022 §85**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Kalajoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 45 916. Tarkemmin ikääntyvän väestön määrä ilmenee ja nykyiset asumispalvelupaikat on ilmoitettu liitteessä 1 ja 2.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttänyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoidtoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveystaloutta vuodelta 2020.

Suunnitellusta hoivakotihankkeesta on Kalajoen kaupungin päätös. Hanketta on valmisteltu päätöksentekoon vuodesta 2018 lähtien (Kalajoen kaupungin lausunto liite 3).

Kohteen hoivapalveluista vastaa Attendo Oy. Kalajoen kaupungin perusturvalautakunta on hyväksynyt Attendo Oy:n palveluntuottajaksi. Palveluntuottajan on hakeuduttava palvelusetelipalvelun tuottajaksi. Palvelutuotantoa ei kilpailuteta. Samalla tuottaja sitoutui rakentamaan yksikön Kalajoelle ja kaupunki osoittaa yritykselle hankkeen tarvitseman tontin Kalajoelta. Hanketta on arvioinut perusturvalautakunnan lisäksi vanhusneuvosto. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 2018 tontin luovuttamisesta yksityiselle

---



**Aluehallitus**

**12.4.2022**

palveluntuottajalle palvelu- ja senioriasumista varten.

Kohde sijaitsee Kalajoen ydinkeskustassa, päättyvän tien päässä rauhallisella ja keskeisellä paikalla. Etäisyyden palveluihin ovat kävelymatkan päässä. Lähimpään kauppaan ja pankkiin n. 500 m, apteekkiin n. 700 m ja sote-keskukseen 1,5 km.

Kohde on tarkoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä erityisesti Kalajoen kaupungin ja lähikuntien iäkkäille, joilla on palvelutarpeita ja joiden palvelutarve edellyttää ikääntyneille suunnattua asumista. Kohteeseen on suunniteltu yhteensä 26 esteetöntä 25-30 m<sup>2</sup> asuntoa omilla wc- ja suihkutiloilla, joista kaksi asuntoa pariskunnille. Rakennus suunnitellaan muuntojoustavaksi siten, että se mahdollistaa eri palvelumuotojen olemassaolon samassa yksikössä. Asukkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeiden muuntuessa vaan palvelut voidaan räätälöidä tarpeiden mukaisesti. Alkuvaiheessa painottuu tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen osuus. Myöhemmin väestön tarpeiden muuttuessa myös erilaisen välimuotoisen ja tuetun asumisen osuutta voidaan lisätä muuntaen tehostetun ja palveluasumisen osuutta vähentämällä. Asuntoihin suunnitellaan keittiövaraus, mikä mahdollistaa tilojen muuntamisen asukkaiden tarpeiden mukaan.

Kohteen käyttöönoton ajankohtana asukkaat siirtyvät muista kunnan asumisyksiköistä (noin 24 asukasta) tai kotoa.

Kalajoella ja Rannikon alueella ei ole tällä hetkellä riittävästi tarjolla tehostettua palveluasumista ja yhteisöllistä asumista. Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu hoivakotihanke mahdollistaa toteutuessaan myös muutoksen kevyempään välimuotoiseen asumiseen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä palvelusetelin sääntökirjaa eikä hyväksytyjä palvelusetelituottajia.

**Päätösehdotus**

Ikäihmisten palvelut vastuvalmistelija Mervi Koski p. 044 703 4018

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma p. 040 767 1609

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

Aluehallitus

12.4.2022

---

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Asia palautetaan jatkovalmisteluun.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Olli Kohonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.11 ja Juha Hänninen klo 16.12.

**Liitteet**

Luonnos\_Kalajoki\_aran\_erityisryhmien\_investointiavustuksen\_lomake\_55\_liite\_1

Kalajoen\_kaupungin\_lausunto\_liite\_3

Luonnos\_Kalajoki\_hyvinvointialueen\_palveluasumisen\_tarpeen\_ja\_kannan\_tilannekuva\_liite\_2

Aluehallitus

12.4.2022

PPHVA/30/00.00.01.12/2022

**98 § Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS-psykiatria - toimialueen seurantaryhmän asettaminen**

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä perustetaan esityksen mukaisesti.

**Päätös**

Anu Mattila esitti, että seurantaryhmän poliittinen edustus määriteltäisiin: Poliittisten ryhmien nimeämät edustajat. Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Pirjo Sirviö poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.20.

**Liitteiden kuvaus**

Päivitetty liite pöytäkirjalle

**Liitteet**

PÄIVITETTY LIITE 220405 Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria seurantaryhmä

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 3.3.2022 §8**

**Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä**

Mielenterveystyöstä säädetään mielenterveys-, sosiaalihuolto- ja terveydenhuoltolaeissa. Perusterveydenhuollolle kuuluu mielenterveyttä edistävä ohjaus, neuvonta, tarpeen mukainen psykososiaalinen tuki ja lievien häiriöiden hoito. Sosiaalihuolto vastaa mielenterveyden edistämisestä ja tuesta, mutta mielenterveyshäiriöiden tutkimus ja hoito eivät kuulu sen tehtäviin. Erikoissairaanhoidon tehtäviä ovat kiireellinen hoito ja lähetteellä kiireetön vaativa hoito. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon osalta on olemassa lainsäädännöllinen ero. Terveiden ja hyvinvoinnin edistämistyö kuuluu molemmille, mutta vain opiskeluterveydenhuoltoon sisältyvät sairaanhoitopalvelut.

Kansallisen sote -uudistuksen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueille on asetettu velvollisuudeksi palvelujen yhteensovittaminen asiakkaan palvelupolun, ammattilaisten integroitujen toimintamallien ja digitaalisten palveluiden ja tiedonhallinnan osalta (HE 241/2020; 10§).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon yhdeksi toimialueeksi on

Aluehallitus

12.4.2022

suunniteltu Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialue, jossa palvelut yhteen sovitetaan asiakkaan palvelupolun ja ammattilaisten toimintamallien osalta. Toimialueen tavoitteena on palveluiden monialaisuuden, yhteentoimivuuden, laadun ja saatavuuden parantaminen sekä painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön.

Uudella tavalla toimintoja integroivan toimialueen työn tueksi esitetään perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä. Seurantaryhmän kokoonpano, tavoitteet, toimintamalli, aikataulu ja seurattavat mittarit on esitelty liitteessä.

**Päätösehdotus**

**Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816806):**

Ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

**Päätösesitys**

**Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:**

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä perustetaan esityksen mukaisesti.

**Päätös**

Merk. Olli Kohonen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Pirjo Sirviö esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että asia jätetään pöydälle ja valmistellaan aluehallituksen kokoukseen 4.4.2022.

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle ja se valmistellaan aluehallituksen kokoukseen 4.4.2022.

**Liitteet**

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria seurantaryhmä

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 5.4.2022 §82**

Mielenterveystyöstä säädetään mielenterveys-, sosiaalihuolto- ja terveydenhuoltolaeissa. Perusterveydenhuollolle kuuluu mielenterveyttä edistävä ohjaus, neuvonta, tarpeen mukainen psykososiaalinen tuki ja lievien häiriöiden hoito. Sosiaalihuolto vastaa mielenterveyden edistämisestä ja tuesta, mutta mielenterveyshäiriöiden tutkimus ja hoito eivät kuulu sen tehtäviin. Erikoissairaanhoidon tehtäviä ovat kiireellinen hoito ja lähetteellä kiireetön vaativa hoito. Koulu- ja opiskeluterveyden huollon osalta on olemassa lainsäädännöllinen ero. terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyö kuuluu molemmille, mutta vain opiskeluterveydenhuoltoon sisältyvät sairaanhoitopalvelut.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

Kansallisen sote -uudistuksen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueille on asetettu velvollisuudeksi palvelujen yhteensovittaminen asiakkaan palvelupolun, ammattilaisten integroitujen toimintamallien ja digitaalisten palveluiden ja tiedonhallinnan osalta (HE 241/2020; 10§).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon yhdeksi toimialueeksi on suunniteltu Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialue, jossa palvelut yhteen sovitetaan asiakkaan palvelupolun ja ammattilaisten toimintamallien osalta. Toimialueen tavoitteena on palveluiden monialaisuuden, yhteentoimivuuden, laadun ja saatavuuden parantaminen sekä painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön.

Uudella tavalla toimintoja integroivan toimialueen työn tueksi esitetään perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä. Seurantaryhmän kokoonpano, tavoitteet, toimintamalli, aikataulu ja seurattavat mittarit on esitelty liitteessä.

**Päätösehdotus**

Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):

Aluehallitukselle ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitukselle ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

**Päätös**

Merk. Olli Kohonen poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Asia jätettiin pöydälle.

**Liitteet**

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria\_ seurantaryhmä

Aluehallitus

12.4.2022

---

PPHVA/116/01.01.02.02/2022

**99 § Hyvinvointialuejohtajan sijaisten nimeäminen**

Hallintosäännön 31 § mukaan hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen, hänen sijaisenaan toimii aluehallituksen määräämä sijainen.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan sijaiset seuraavassa järjestyksessä:

1. sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto
2. konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen
3. yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen
4. OYS sairaala ja ensihoidon palvelujen toimialuejohtaja Päivi Laurila.

**Päätös**

Merk. Jouko Luukkonen poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

12.4.2022

---

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

### 100 § Tiedoksiantoasiat

#### 1. Aluehallituksen kokoukset ja muut tapaamiset:

- Ti 12.04.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 21.04.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 11.05.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 17.05.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 08.06.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 14.06.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
  
- Ke 13.04.2022 klo 9-12 aluehallituksen strategiaseminaari, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 19.04.2022 klo 12.00-15.30, yhteiskokous sairaanhoitopiirin hallituksen kanssa, luentosali 8 (OYS)

#### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

#### Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

#### 1. Aluehallituksen kokoukset ja muut tapaamiset:

- Ti 12.04.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- To 21.04.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 11.05.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 17.05.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 08.06.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 14.06.2022 klo 9-16 kokoustila von Bagh (OYS)
  
- Ke 13.04.2022 klo 9-12 aluehallituksen strategiaseminaari, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 19.04.2022 klo 12.00-15.30, yhteiskokous sairaanhoitopiirin hallituksen kanssa, luentosali 8 (OYS)

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen, merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

12.4.2022

---

PPHVA/33/00.02.04.02/2022

**101 § Muut asiat**

- Sote-palvelutuotannon toimien ja virkojen perustaminen, projektipäällikkö Merja Meriläinen

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

**Päätös**

Sote-palvelutuotannon toimien ja virkojen perustamisen esittely käsiteltiin § 92 yhteydessä.



Aluehallitus

12.4.2022

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

**pykälät: 89 - 98, 100 - 101 §**

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan:

**pykälät: - §**

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

**pykälät: 99 §**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

**Aluehallitus**

**12.4.2022**

---

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

---