

## SISÄLLYSLUETTELO

### PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 15.3.2022

Kokous- ja osallistujatiedot .....	1
§ 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
§ 14 Pöytäkirjantarkastajien valinta .....	4
§ 15 Työjärjestyksen hyväksyntä .....	5
§ 16 Alavieskan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	6
§ 17 Haapajärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	8
§ 18 Haapaveden kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	10
§ 19 Hailuodon kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	12
§ 20 Iin kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	14
§ 21 Kalajoen kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	16
§ 22 Kempeleen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	18
§ 23 Kuusamon kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	20
§ 24 Kärsämäen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	22
§ 25 Limingan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	24
§ 26 Lumijoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	26
§ 27 Merijärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	28
§ 28 Muhoksen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	30
§ 29 Nivalan kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	32
§ 30 Oulun kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	34

## SISÄLLYSLUETTELO

### PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 15.3.2022

§ 31 Oulunkaaren kuntayhtymän selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	37
§ 32 Oulaisten kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	39
§ 33 Peruspalvelukuntayhtymä Kallion selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	41
§ 34 Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	43
§ 35 Pudasjärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	45
§ 36 Pyhäjoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	47
§ 37 Pyhäjärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	49
§ 38 Pyhännän kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	51
§ 39 Raahan kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	53
§ 40 Raahan seudun hyvinvointikuntayhtymän selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	55
§ 41 Reisjärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	57
§ 42 Sievin kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	59
§ 43 Siikajoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	61
§ 44 Siikalatvan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	63
§ 45 Taivalkosken kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	65
§ 46 Tyrnävän kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	67
§ 47 Utajärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	69

## SISÄLLYSLUETTELO

### PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 15.3.2022

§ 48 Vaalan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	71
§ 49 Ylivieskan kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista .....	73
§ 50 Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin selvitys hyvinvointialueelle kuntayhtymältä siirtyvästä omaisuudesta, veloista ja henkilöstöstä sekä muista sitoumuksista ja vastuista. ....	75
§ 51 Selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä .....	78
§ 52 Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelutuotannon kumppanuus Monetra Oulu Oy:n kanssa .....	80
§ 53 Hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 .....	84
§ 54 Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja konsernipalveluiden sekä sote järjestämistoiminnan palvelualuejohtajien virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja virkavalintamenettely .....	87
§ 55 Hyvinvointialuejohtajan valinta .....	100
§ 56 ICT-palveluiden järjestämistapa .....	106
§ 57 Asiakas- ja potilastietojärjestelmien (APTJ) suunnitelmat .....	108
§ 58 Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella .....	110
§ 59 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia .....	113
§ 60 Aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajien toimikunta .....	118
§ 61 Muut asiat .....	119
Muutoksenhaku .....	120

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

**Aika** 15.3.2022 9:00 - 11:30  
Kokouksen jatko 12:00 - 16.23  
Jatkokokous 16.3.2022 klo 8:30 - 10:51

**Paikka** Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola  
Jatkokokous 16.3.2022 Von Bagh/Teams

**Osallistujat** Läsnäolijat 15.3.2022 ja 16.3.2022 (jatkokokous) merkitty liitteeseen.

**Muut osallistujat** Läsnäolijat 15.3.2022 ja 16.3.2022 (jatkokokous) merkitty liitteeseen.

---

**Asiat** §:t 13 - 61

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus** 13 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

**Allekirjoitukset**

Tapani Tölli  
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen  
Pöytäkirjanpitäjä  
§:t 13 - 50, 52 - 61

Puheenjohtaja

Tapani Tölli  
Pöytäkirjanpitäjä  
§ 51

---

**Pöytäkirjan tarkastus**

Matti Honkala  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 13 - 29, 31 - 38, 40 - 61

Anne Huotari  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 13 - 29, 31 - 38, 40 - 61

Niilo Keränen  
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

§ 30, 39

---

**Pöytäkirjan nähtävilläolo** Yleisessä tietoverkossa 30.3.2022 alkaen.

**Todistaa**

Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

15.3.2022

---

### 13 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käytyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

### Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Jatkokokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

15.3.2022

---

**14 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Matti Honkala ja Anne Huotari.

Aluehallitus

15.3.2022

---

## 15 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

### Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi muilta osin, mutta Hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 jälkeen käsitellään:

- Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja konsernipalveluiden sekä sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja virkavalintamenettely
- Hyvinvointialuejohtajan valinta.

Jatkokokouksessa 16.3.2022 asiat käsiteltiin seuraavassa järjestyksessä:

- Hyvinvointialuejohtajan valinta
- Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja konsernipalveluiden sekä sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja virkavalintamenettely
- Muut asiat

(Pykälänumerot menevät kuitenkin 15.3.2022 kokouksen mukaisesti.)



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/36/00.01.03.04/2022

**16 § Alavieskan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Alavieskan kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisäaikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Alavieskan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Talouden vastuuvastuuvalmistelija Jarkko Raatikainen esitteli asiaa kokouksessa.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Alavieskan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjanote § 4 28.2.2022

Tase ja vastuukysely kuntiin

Liite\_vuokra ym. vastuut

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/37/00.01.03.04/2022

**17 § Haapajärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Haapajärven kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisäaikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Haapajärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Haapajärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Khall 22.2.22 ote Haapajärven kaupungin selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/38/00.01.03.04/2022

**18 § Haapaveden kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Haapaveden kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Haapaveden kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Haapaveden kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Khall\_Pöytäkirjaote 28.2.2022

Tase ja vastuukysely kuntiin 28.2.2022

Liite\_Lisäselvitys kohtaan 2

Liite\_Lisäselvitys kohtaan 4

Liite\_Tietokoneiden leasingvastuut

Liite\_Vuokra ym. vastuut

Liite Sote-kiinteistöt 28.2.2022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/39/00.01.03.04/2022

**19 § Hailuodon kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Hailuodon kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Hailuodon kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Hailuodon kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote kv 8.3.2022 § 5

Tase ja vastuukysely\_Hailuoto

Liite osakkeet

Liite Vuokra ym. vastuut

Liite irtain omaisuus

Liite selvityksiä



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/40/00.01.03.04/2022

**20 § lin kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**lin kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee lin kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee lin kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

lin kunnan selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle\_kunnanvaltuusto280222  
Tiedonkeruulomake  
Liite\_Osakeluettelo  
Liite\_Vuokra ym. vastuut

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/41/00.01.03.04/2022

**21 § Kalajoen kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Kalajoen kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kalajoen kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kalajoen kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote §16

Tase ja vastuukysely kuntiin Kalajoen kaupungin selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Liite\_ Vuokra ym. vastuut

Liite\_3Step Oy leasing Kalajoen kaupungin selvitys

Liite\_Kalajoen kaupunki leasingvastuut\_eritelty Kalajoen kaupungin selvitys

Liite\_Sote-irtaimet 31.12.2022 Kalajoen kaupungin selvitys

Liite\_Sote-irtainten saldot 31.12.2022 sekä poistot 2022 Kalajoen kaupungin selvitys

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/34/00.01.03.04/2022

**22 § Kempeleen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Kempeleen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kempeleen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Antti Ollikainen ja Sanna Laine poistuivat esteellisinä (yleislausekejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kempeleen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote-Valtuusto - 28.02.2022 klo 1700

Kempeleen kunta - Selvityksen liite - Tase ja vastuukysely

Kempeleen kunta - Selvityksen liite - Sopimukset

Kempeleen kunta - Selvityksen liite - Siirtyvät ajoneuvot 31.12.2022

Kempeleen kunta - Selvityksen liite - Sekä kuntaa että hyvinvointialuetta koskevat jaettavat sopimukset

Kempeleen kunta - Selvityksen liite - Irtain käyttöomaisuuskirjanpito 31.12.2022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/43/00.01.03.04/2022

**23 § Kuusamon kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Kuusamon kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kuusamon kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kuusamon kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Kuusamon kaupunginvaltuusto 28.2.2022 § 1 pöytäkirjanote

Petu omaisuus\_kom

Sopimukset\_Kuusamo\_22\_2\_2022\_Kuusamo



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/42/00.01.03.04/2022

**24 § Kärsämäen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Kärsämäen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kärämäen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja
2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Kärämäen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja
2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,
3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote valtuusto § 7 22.2.2022  
Liite 1\_Tase ja vastuuseelvitys  
Käyttöomaisuus listaus  
Luettelo siirtyvistä sopimuksista

Aluehallitus

15.3.2022

84/00.01.03.04/2022

**25 § Limingan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Limingan kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Limingan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Liisa Kylmänen poistui esteellisenä (yleislausekejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Limingan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta kvalt 28.2.2022 § 18

Tietopyyntölomake 1.3.2022

Liite, käyttöomaisuus 1.3.2022

Liite, vuokra ym. vastuut 1.3.2022

Sopimukset petu 25022022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/45/00.01.03.04/2022

**26 § Lumijoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Lumijoen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Lumijoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Lumijoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote

Selvitys\_ Kvalt 28.2.2022 liite 1

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/46/00.01.03.04/2022

**27 § Merijärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Merijärven kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Merijärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Merijärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote ptk Kvalt. 22-02-24 § 7

Liite 1\_ Kvalt. 22-02-24 Liite § 7

Liite 2\_ Kvalt. 22-02-24 Liite § 7



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/47/00.01.03.04/2022

**28 § Muhoksen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Muhoksen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Muhoksen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Anu Plaketti ja Pirkko Mattila poistuivat esteellisinä (yleislausekejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Muhoksen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta valt 28.02.2022 Muhos

Muhoksen kunnan ilmoitus hyvinvointialueelle 28.2.2022

Liite\_ Vuokra ym. vastuut

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/48/00.01.03.04/2022

**29 § Nivalan kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Nivalan kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Nivalan kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Eija-Riitta Niinikoski poistui esteellisenä (yleislausekejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Nivalan kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote §18  
Vastuukysely yhteenveto  
Vastuukyselyn Liite vuokra ym vastuut  
Vastuukyselyn liite2 Osakeluettelo  
Luettelo toimitettavista liitteistä

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/50/00.01.03.04/2022

**30 § Oulun kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Oulun kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulun kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Anne Huotari, Juha Hänninen, Pirjo Sirviö, Paavo Koho, Anneli Näppä, Olli Kohonen ja Esa Aalto (yleislausekejäävi) ja Kirsti Ylitalo-Katajisto (palvelussuhdejäävi) poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi. Pöytäkirjantarkastajaksi tämän pykälän ajaksi valittiin Niilo Keränen.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulun kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta kv 28.02.2022 § 18

01 Oulun kaupunki siirtyvä henkilöstö

02 Hyvinvointipalvelut 3Step leasingvastuus 16.2.2022

03 Hyvinvointipalvelut Hammasröntgenlaitteet Ouka 17.9.2019

04 Hyvinvointipalvelut KOM 31.12.2021

05 Hyvinvointipalvelut leasingkalusto Arval 27.1.2022

06 Hyvinvointipalvelut omien tilojen sis. vuokrat 2023

07 Hyvinvointipalvelut lääkintälaitelistaus Effector 18.1.2022

08 Hyvinvointipalvelut siirtyvät ajoneuvot 15.2.2022

Aluehallitus

15.3.2022

---

- 09 Hyvinvointipalvelut Sopimukset Oulu 15.2.2022
- 10 Hyvinvointipalvelut ulkoa vuokratut tilat
- 11 OKPL Toimitilavuokravastuut 2022-2023
- 12 OKPL ajoneuvolista 2022
- 13 OKPL Kalusto ja varustelistaus 2022
- 14 OKPL KOM 2022
- 15 OKPL Sopimukset\_Pela\_15.2.2022
- 16 OKPL 3Step leasingvastuut 16.2.2022
- 17 Oulun kaupunki omaisuuden ja sopimusten siirto hyvinvointialueelle

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/51/00.01.03.04/2022

**31 § Oulunkaaren kuntayhtymän selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Oulunkaaren kuntayhtymä on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**



Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulunkaaren kuntayhtymän toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulunkaaren kuntayhtymän toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kuntayhtymän on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote YhtValt 23.2.2022 § 3

Tase ja vastuu kysely

Liite\_ Leasing-vastuu PPmaa Hva

Liite\_ Vuokravastuut 3 Step It Oy

Liite\_ Leasing-autot PPmaa HVA

Liite\_ Siirtyvät sopimukset 22022022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/49/00.01.03.04/2022

**32 § Oulaisten kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Oulaisten kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulaisten kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Kai Pajala esteellisenä (yleislausekejäävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Oulaisten kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote Kvalt 240222 6 §

Tase ja vastuukysely kuntiin

Liite\_ osakkeet

Liite\_ Sopimukset

Oulainen\_tilat\_kiinteistotiedot\_21\_10\_2021-2

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/52/00.01.03.04/2022

**33 § Peruspalvelukuntayhtymä Kallion selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Peruspalvelukuntayhtymä Kallio on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisäaikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Peruspalvelukuntayhtymä Kallion toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Peruspalvelukuntayhtymä Kallion toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kuntayhtymän on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Yhtymähallitus 25.2.2022 § 14 ote

Tase ja vastuukysely

Liite 1\_ osakkeet

Liite 2\_ Vuokra ym. vastuut

Liite 3\_ Sopimusraportti\_Cloudia

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/53/00.01.03.04/2022

**34 § Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Peruspalvelukuntayhtymä Selänne on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kuntayhtymän on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta 25.2.2022 § 4

Liite\_1\_Irtain omaisuus

Liite\_2\_Ppky Selänteen sopimukset 1

Liite\_3\_Tase ja vastuukysely kuntiin

Liite\_4\_Leasingsopimukset

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/54/00.01.03.04/2022

**35 § Pudasjärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Pudasjärven kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**



**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pudasjärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pudasjärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote kv pöytäkirjasta 24.2.2022 § 9, selvitys hyvinvointialueelle

Liite nro 3, osakeluettelo

Liite nro 4, vuokra ym. vastuut

Liite nro 5, tietopyyntölomake

Liite nro 6, 3Step sote irtaimisto 31122021

Liite nro 7, Luettelo siirtyvästä sote-irtaimistosta

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/56/00.01.03.04/2022

**36 § Pyhäjoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Pyhäjoen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhäjoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Matti Soronen esteellisenä (palvelussuhdejäävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolleen, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhäjoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote Pyhäjoen valtuusto 23.2.2022 § 14\_Pyhäjoen kunnan selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Selvitys tietopyyntöön 28012022\_Liite 1 Toimitilat

Selvitys tietopyyntöön 28012022\_Liite 2 Henkilöstö

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/55/00.01.03.04/2022

**37 § Pyhjärven kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Pyhjärven kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhäjärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhäjärven kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Kvalt 28.2.2022 § 16 ote

Pyhäjärven kaupungin selvitys (arvio) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät erät

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/57/00.01.03.04/2022

**38 § Pyhännän kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Pyhännän kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhännän kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pyhännän kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote kv 28.2.2022 §12

Tase ja vastuukysely kuntiin

Liite\_ Vuokra ym. vastuut

Liite\_ Siirtyvä kalusto

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/58/00.01.03.04/2022

**39 § Raahen kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Raahen kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**



Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Raahen kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Anu Mattila ja Matti Honkala esteellisinä (yleislausekejäävi) poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Pöytäkirjantarkastajaksi tämän pykälän ajaksi valittiin Niilo Keränen.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Raahen kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote Raahen kaupunginvaltuusto 28.2.2022 § 22

Hyvinvointialueelle siirtyvät

Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset 23.2.2022

Raahen kaupungin vuokrattavat kiinteistöt

Raahen sote ateriapalvelun tiedot 2021-2022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/59/00.01.03.04/2022

**40 § Raahan seudun hyvinvointikuntayhtymän selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Raahan seudun hyvinvointikuntayhtymä on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Päätös

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kuntayhtymän on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Liitteet

Yhtymähallitus 23.2.2022 Pöytäkirjan ote §4

Tase ja vastuukysely kuntiin PÄIVITETTY LOMAKE

Yhteenveto siirtyvistä sopimuksista Rashky 16.2.2022

RASHKY Omat ajoneuvot

Raahen kaupunki asiakirja\_Liite 17

Raahen kaupunki asiakirja\_Liite 6

Luettelo kuntaan jäävistä sopimuksista, jotka koskevat sekä kuntaan jäävää toimintaa että hyvinvointialueelle siirtyvää toimintaa....

Liite\_ Vuokra ym. vastuut

Liite\_ osakkeet

Liite 19 Vuokrattavat vaihtomatto- sekä hygieniapalvelut

Liite 1 Stanley Security Oy (Stanley) Timecon

Testamentti

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/60/00.01.03.04/2022

**41 § Reisjärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Reisjärven kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Reisjärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Reisjärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote Khall 28.2.2022

Liitteet 1-3\_Tase ja vastuukysely kuntiin

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/61/00.01.03.04/2022

**42 § Sievin kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Sievin kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisäaikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Sievin kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Sievin kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote 24.2.2022 kv § 6

Liite\_1\_KV\_PK\_01\_24022022

Liite\_2\_KV\_PK\_01\_24022022

Liite\_3\_KV\_PK\_01\_24022022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/62/00.01.03.04/2022

**43 § Siikajoen kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Siikajoen kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**



**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Siikajoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Siikajoen kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta KVALT 24.2.2022 § 23

Liite 1-4 kvalt 24.2.2022 § 23

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/68/00.01.03.04/2022

**44 § Siikalatvan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Siikalatvan kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Siikalatvan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Maarit Matinolli esteellisenä (palvelussuhdejäävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Siikalatvan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta 28.2.2022 § 23

Tase ja vastuukysely kuntiin mukana työpajat

Liite\_ Osakkeet

Liite\_ Vuokra ym. vastuut

Liite\_ Siirrettävät sopimukset hyvinvointialue

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/70/00.01.03.04/2022

**45 § Taivalkosken kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Taivalkosken kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Taivalkosken kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Niilo Keränen esteellisenä (yleislausekejäävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Taivalkosken kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

OTE Valtuusto 28.02.2022 § 15 Taivalkosken kunnan selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Liite\_ Leasingvastuut

Liite\_ sopimukset kopiokoneista

Liite\_ Sopimukset

Liite\_ Sosiaalitoimen lisenssit lomakepaketit ym\_

Liite\_ Sote-tietojärjestelmistä yhteenveto

Liite\_ Vuokravastuut \_ Tukirahoitus Oy

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/71/00.01.03.04/2022

**46 § Tyrnävän kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Tyrnävän kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Tyrnävän kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Merk. Maarit Matinolli esteellisenä (yleislausekejäävi) poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Tyrnävän kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta kv 21.2.2022 § 7  
Tase ja vastuukysely kuntiin  
Liite selvitykseen hyvinvointialueelle  
Liite\_ Vuokra ym. vakuudet  
Sopimukset Tyrnävä 8.2.2022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/72/00.01.03.04/2022

**47 § Utajärven kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Utajärven kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**



**Aluehallitus**

**15.3.2022**

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Utajärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja
2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Utajärven kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja
2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,
3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Ote pöytäkirjasta kv 17.2.2022 § 4  
Hyvinvointialue, Liite 1  
Hyvinvointialue Liite 2  
Hyvinvointialue Liite 3  
Hyvinvointialue Liite 4  
Hyvinvointialue Liite 5

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/73/00.01.03.04/2022

**48 § Vaalan kunnan selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Vaalan kunta on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittäväällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Vaalan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Vaalan kunnan toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

*2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,*

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote kv 24.2.2022 § 33

Liite 1\_ Tietopyyntölomake

Liite 2\_ Osakeluettelo

Liite 2\_ Vuokra ym. vastuut

Liite 4\_ Siirtyvät sopimukset

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/74/00.01.03.04/2022

**49 § Ylivieskan kaupungin selvitys ja esitys hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja toimitiloista**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio VPL:n 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22-26, 28-31 ja 42 pykälissä.

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja, jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Voimaantulolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Edellä voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

**Ylivieskan kaupunki on antanut oheisten liitteiden mukaisen selvityksen ja esityksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.**

Aluehallitus

15.3.2022

Luovuttavia organisaatioita on yhteensä 35 ja siirtyvää omaisuutta ja sopimuksia on runsaasti, minkä vuoksi hyvinvointialueen valmistelussa ei ole ehditty tarkastella saatua selvitystä ja esitystä riittävällä tarkkuudella. Tämän vuoksi tarvitaan lisää aikaa selvityksen läpikäyntiin ja asia on tarkoituksenmukaista palauttaa viranhaltijoiden valmisteluun sekä tuoda myöhemmin hyvinvointialueen toimielinten käsiteltäväksi

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Ylivieskan kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Päätös**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Ylivieskan kaupungin toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Pöytäkirjan ote kv 21.2.2022 § 3  
Tase ja vastuukysely kuntiin kh 14.2.2022  
Lite\_ pela irtain omaisuus 31.12.2022  
Liite\_ Pela, vuokravastuut  
Liite\_ Pela sopimusnumerot  
Liite\_ Ajoneuvojen reknro  
Liite\_ Oppilashuolto irtain erittely  
Liite\_ Oppilashuolto vastuut vuosittain

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/35/00.01.03.04/2022

**50 § Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin selvitys hyvinvointialueelle kuntayhtymältä siirtyvästä omaisuudesta, veloista ja henkilöstöstä sekä muista sitoumuksista ja vastuista.**

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon annettu laki 616/2021 tuli voimaan 1.7.2021. Lain 20.1 §:n mukaan Erikoissairaanhoitolain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät (ns. pakkokuntayhtymät) siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1.1.2023.

Pakkokuntayhtymien varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Jos kuntayhtymä on perussopimuksensa mukaan huolehtinut muistakin kuin hyvinvointialueelle siirtyvistä tehtävistä, jäsenkuntien on järjesteltävä toiminta näiden tehtävien osalta uudelleen vuoden 2022 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueella ja pakkokuntayhtymien jäsenkunnilla on oikeus sopia kuntayhtymien maaomaisuuden siirtymisestä myös toisin. Tällöinkin hyvinvointialueen järjestämisvastuulle siirtyvän toiminnan edellyttämään rakennusomaisuuteen sitoutuvan kuntayhtymän maaomaisuuden tulee siirtyä hyvinvointialueelle.

Pakkokuntayhtymät siirtyvät suoraan lain nojalla varoineen, velkoineen ja sitoumuksineen hyvinvointialueille 1.1.2023 ja lakkaavat olemasta olemassa kuntayhtyminä ilman kuntalain mukaista kuntayhtymän purkumenettelyä. Kuntayhtymän jäsenkunnat eivät saa korvausta menettämästään kuntayhtymän jäsenosuudesta. Kunnat voivat käsitellä jäsenosuuden menetyksen peruspääoman alentamisena.

Sairaanhoitopiirien on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Tämän lisäksi hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan

Aluehallitus

15.3.2022

lisätietoja ja asiakirjoja.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on voimaanpanolain 20.1 §:n mukainen pakkokuntayhtymä ja se siirtyy varoineen, velkoineen ja sitoumuksineen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.

**Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on antanut voimaanpanolain (616/2021) 21 §:n mukaiset, oheisten liitteiden mukaiset selvitykset Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle kuntayhtymästä siirtyvästä omaisuudesta, veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista.**

Vastaanottavana tahona Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen aluevaltuustolle, joka käsittelee omaisuuden ja velkojen sekä muiden sitoumuksien, vastuiden ja sopimusten siirron hyvinvointialueelle. Aluevaltuuston on tehtävä asiassa päätös maaliskuun 2022 aikana. Päätöksiä joudutaan mahdollisesti tekemään ja tarkentamaan myöhemminkin sopimuksissa ja omistussuhteissa tämän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymästä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän omaisuuden osalta selvitys yhdessä hyvinvointialueen tekemän päätöksen kanssa vastaa omaisuuden saantokirjaa.

#### Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

- 1) aluevaltuusto ottaa vastaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän selvityksen.
- 2) aluevaltuusto hyväksyy voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun omaisuuden ja velkojen sekä muiden sitoumuksien, vastuiden ja sopimusten siirtymisestä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
- 3) aluevaltuusto velvoittaa Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymää tarkentamaan annettua selvitystä vuoden 2022 aikana tapahtuneista muutoksista johtuen.

#### Päätös

Merk. esteellisinä Ilkka Luoma, Paavo Koho, Kai Pajala ja Anu Plaketti (yleislausekejäävi) sekä Olli Kohonen ja Anneli Näppä (palvelussuhdejäävi) poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Aluehallitus päätti, että tämä pykälä käsitellään puheenjohtaja Tapani Töllin esittelystä (selostus).

Hallituksen puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus

15.3.2022

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. ottaa vastaan ja käsittelee Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän toimittaman selvityksen ja esityksen sekä päättää merkitä ne tiedoksi ja

2. edellyttää, että kuntayhtymän on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen,

3. päättää, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja veloitetaan aluehallitusta tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Tarkastamaton ote hallituksen pöytäkirjasta 21.2.2022

Vastaukset tase ja vastuukysely

Vastaukset vuokra ym vastuut

Allianssisopimusvastuu

Arvio siirtyvistä lainoista

Erittely pakollisesta varauksesta

Käyttöomaisuuden poistoennuste v. 2022 ja menojäännösennuste 31.12.2022

Käyttöomaisuuden tase-erittely tileittäin 31.12.2021

Lainasaamisten erittely

Leasing-vastuut - hyvinvointialue 14.2.2022

Luettelo hyvinvointialueelle siirtyvistä osakkeista

Luettelo maanvuokrasopimuksista

Luettelo rekisteröidyistä ajoneuvoista

Luettelo siirtyvistä leasingvastuista

Luettelo siirtyvistä sopimuksista

Luettelo siirtyvistä toimitiloista

Luettelo takausvastuista

Luettelo toimitilasopimuksista

Muut vuokravastuut

Osakkeet yhteenveto 31.12.2021

Potilasvakuutusvelkakirja\_2021



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/75/01.00.00.03/2022

## 51 § Selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä

Laissa Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä on selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutuksen piiriin kuuluu myös sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tukitehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen tehtävien tukitehtäviä. Tukitehtäviksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät, kuten keskitetty ruokahuolto, siivous, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut sekä lääketieteelliset laboratoriot ja kuvantamispalvelut.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön tiedot on kartoitettu toimeenpanolain 13§:n perustuen: *Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle 1 momentissa tarkoitetut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät:*

*1) tiedot siitä 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen*

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-valmistelussa on kartoitettu hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrä ja palvelussuhteen tietoja. Tiedot siirtyvästä henkilöstöstä on kartoitettu kyselyllä, joka toteutettiin vuoden 2021 lopulla. Selvityksessä on mukana 36 organisaation (kunnat, kaupungit, kuntayhtymät, pelastustoimi) tiedot. Huomioitavaa on, että henkilöstön määrään ja rakenteeseen on tullut kartoituksen jälkeen muutoksia, mm. ensihoidon palvelujen henkilöstön siirtyminen pelastustoimelta Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin (PPSHP) palvelukseen 1.1.2022. Tässä kartoituksessa ensihoidon henkilöstö on sisällytetty PPSHP:n henkilöstöluokuihin.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy noin 18 470 henkilöä, joista noin 17 600 työskentelee sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä ja niiden tukipalvelutehtävissä ja noin 870 pelastustoimen tehtävissä ja sen tukipalvelutehtävissä. Luvut sisältävät vakituisen henkilöstön, kartoituksen ajankohdan mukaisen määräaikaisen henkilöstön sekä sivuvirkaisen/-toimisen henkilöstön.

Tarkempi selvitys hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä liitteessä.

### Päätösehdotus

HR-vastuuvälittäjä Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

1. merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

1. merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.

**Päätös**

Juha Jääskeläinen esitteli asiaa kokouksessa ennen asian varsinaista käsittelyä.

Merk. Paavo Koho ja Kai Pajala (käsittelee asiaa Nordlabin toimielimessä) sekä Olli Kohonen, Liisa Kylmänen, esittelijä Ilkka Luoma, sihteerit Jouko Luukkonen, Laura Paloheimo, Anu Plaketti ja Kirsti Ylitalo-Katajisto (palvelussuhdejäävi) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus päätti, että tämä pykälä käsitellään puheenjohtaja Tapani Töllin esittelystä (selostus) ja hän toimii myös sihteerinä.

Hallituksen puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus

1. merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

P-Pn hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/76/00.01.03.04/2022

## 52 § Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelutuotannon kumppanuus Monetra Oulu Oy:n kanssa

Taustaa

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella toimii tällä hetkellä kaksi kuntatoimijoille yhtiömuotoisesti toimivaa in-house -muotoista talous- ja henkilöstöhallinnon palveluntuottajaa: Monetra Oulu Oy ja Kuntien Hetapalvelut Oy. Monetra Oulu Oy:n asiakkaina toimii tällä hetkellä hyvinvointialueen 19 sote-järjestäjästä 12. Isoista toimijoista PPSHP, Oulun kaupunki ja Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä ostavat kattavasti talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita Monetralta sekä toimivat yhtiön omistajina. Lisäksi Oulu-Koillismaan pelastuslaitos hankkii talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita Monetralta. Sairaanhoidopiirin ja Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän omistamien Monetra Oulu Oy:n -osakkeiden omistus siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

Monetra Oulu Oy on Oulun kaupungin ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoidopiirin yhdessä perustama talous- ja henkilöstöhallinnon palveluyritys. Oulun kaupunki ja PPSHP siirsivät henkilöstöä liikkeenluovutuksella yhtiön palvelukseen. Yhtiö perustamisen tavoitteena oli saada aikaan kustannusetuja yhteisten tietojärjestelmien, digitalisaation sekä yhtenäisten prosessien avulla. Myöhemmin yhtiön toiminta laajeni kattamaan myös muita hallinnon palveluita. Monetran asiakas- ja omistajakunta laajeni hyvin nopeasti perustamisen jälkeen myös muihin kuntatoimijoihin. Monetra on myöhemmin laajentunut valtakunnalliseksi konserniksi alueyhtiöineen. Monetra Oulu Oy:n palveluksessa työskentelee tällä hetkellä lähes 700 henkilöä. Toimipisteet sijaitsevat Oulussa, Raahessa, Haapavedellä, Sodankylässä, Jyväskylässä, Kajaanissa, Kuopiossa, Tampereella ja Turussa. Asiakkaihin kuuluu niin kuntia, kuntayhtymiä kuin osakeyhtiöitäkin. Kuukausittain Monetra Oulun kautta lähtee noin 35 360 palkkalaskelmaa.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelutuotannon järjestäminen käynnistettiin aikataulullisista syistä jo väliaikaisen valmistelutoimielimen toimesta, jotta talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut voidaan tuottaa tulevalle hyvinvointialueelle lain edellyttämässä aikataulussa taloudellisesti ja laadukkaasti.

Monetran valinta hyvinvointialueen palveluntuottajaksi

Hyvinvointialueen valmistelutoimielin päätti kokouksessaan 13.9.2021, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluntuottajaksi valitaan Monetra Oulu Oy. Valmistelutoimielin päätti hankkia myös yhtiön osakkeen (hinta 1.110 euroa) yhtiön järjestämän osakeannin mukaisesti. Talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien osalta on tarkoitus käyttää pääosin Monetran omistamia tai hallinnoimia järjestelmiä. Hyvinvointialue laatii palvelusopimuksen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista Monetra Oulu Oy:n kanssa ja määrittää vastuumatriisin, minkä mukaan toimitaan hyvinvointialueen ja Monetran kesken. Palvelusopimus voi sisältää myös muita Monetra Oulu Oy:n tarjoamia

Aluehallitus

15.3.2022

palveluja mm. hallinnon palveluja, tulkkauspalveluja ja painatuspalveluja.

Monetralla on vahva osaamisen kunnallisten toimijoiden talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä näihin toimintoihin oleellisesti liittyvästä työ- ja virkaehtosopimusten hallinnasta, viranomaisraportoinnista ja kunnallisen sektorin kirjanpidosta. Nämä poikkeavat merkittävästi yksityisen sektorin toimintamalleista. Monetran kilpailueduiksi sen asiakkaat ovat todenneet muun muassa kuntapuolen tuntemuksen, laajan palveluvalikoiman ja asiantuntijuuden. Hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinto on luonteeltaan hyvin samantyyppistä kuin kuntasektori toiminnot.

Yhteistyöryhmä

Monetra Oulu Oy:n kanssa on perustettu talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyöryhmä tarvittavine alatyöryhmineen. Vastuuhenkilöiksi nimettiin talousasioiden vastuuhenkilö Jarkko Raatikainen sekä henkilöstöasioiden vastuuhenkilö Juha Jääskeläinen. Tarkempi työnjako, ns. vastuumatriisi hyvinvointialueen ja Monetran välillä sekä palvelusopimus tuodaan myöhemmin hyvinvointialueen toimielimen päätettäväksi. Keskeisintä on selvittää hyvinvointialueen tarpeisiin sopiva ja tarkoituksenmukainen Monetralta ostettavan palvelutuotannon laajuus ja siihen oleellisesti kuuluva vastuumatriisi.

Vastuumatriisin määrittäminen

Eri toimijoiden ja Monetran väliset tämänhetkiset vastuumatriisit poikkeavat laajuudeltaan oleellisesti toisistaan. Esimerkiksi Oulun kaupunki ostaa mm. sihteeripalveluita Monetrasta huomattavasti enemmän kuin sairaanhoitopiiri. Osa eteläisen alueen kunnista puolestaan hankkii tällä hetkellä talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita Kuntien Hetapalvelut Oy:ltä. Jatkossa Monetran on tarkoitus tuottaa hyvinvointialueelle nämä palvelut. Laadittavan vastuumatriisin mukaisesti osa kuntien ja kuntayhtymien talous- ja henkilöstöhallinnon työntekijöistä on suunniteltu siirtyvän Monetran palvelukseen. Osa Monetran työntekijöistä puolestaan voi siirtyä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen.

Toimitussopimus ja käyttöönottoprojekti

Monetra Oulu Oy:n ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen välille on laadittu toimitussopimus koskien talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja. Valmistelutoimielin hyväksyi 7.12.2021 toimitussopimuksen ja alustavan projektisuunnitelman asiakkuuden vastaanotto -projektille.

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti 10. helmikuuta 2022, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden ja niihin liittyvien järjestelmien käyttöönottoprojekti hankitaan sidosyksikköhankintana Monetra Oulu Oy:ltä Monetran laatiman tarjouksen mukaisesti (liite). Hankinnan kokonaiskustannus vuonna 2022 on enintään 3.720.000 euroa. Tarjous jakaantuu taloushallinnon palveluihin (hinta-arvio 1.833.000 euroa) ja henkilöstöhallinnon palveluihin (1.887.000 euroa). Työ laskutetaan toteutuneen työmäärän mukaan ja palvelutuotannosta tehdään erillinen sopimus. Hankinta rahoitetaan

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

täysmääräisesti valtion ICT-rahoituksesta. Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan kyseinen hankinta kuuluu hyvinvointialueen johtajan toimivaltaan.

Asian esittely hallitukselle

Hyvinvointialueen hallintosäännön 153 § mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Koska vt. hyvinvointialuejohtaja Luoma on esteellinen esittelemään asiaa toimiessaan Monetra Oulu Oy:n hallituksen jäsenenä, eikä hyvinvointialueella ole muita viranhaltijoita, asian esittelee hallituksen puheenjohtaja.

**Päätösehdotus**

Talouden vastuuvalmistelija Jarkko Raatikainen (p. 0400 154 743):

Aluehallitus

- 1) päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 154.5 §:n mukaisesti.
- 2) merkitä tiedoksi yllä esitetyn selostuksen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen tekemät päätökset talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamisesta ja käyttöönottoprojektista.
- 3) esittää aluevaltuustolle, että hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon sekä muiden tukipalveluiden tuottajana toimii Monetra Oulu Oy myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti.

**Päätösesitys**

Hallituksen puheenjohtaja Tapani Tölli:

Aluehallitus

- 1) päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 154.5 §:n mukaisesti.
- 2) merkitä tiedoksi yllä esitetyn selostuksen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen tekemät päätökset talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden tuottamisesta ja käyttöönottoprojektista.
- 3) esittää aluevaltuustolle, että hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon sekä muiden tukipalveluiden tuottajana toimii Monetra Oulu Oy myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti.

**Päätös**

Jarkko Raatikainen esitteli asiaa kokouksessa.

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (Monetra Oy:n hallituksen jäsen) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan esityksen.

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

**Liitteet**

Tarjous: Monetran palveluiden ja niihin liittyvien järjestelmien käyttöönotto

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/83/00.03.00.03/2022

## 53 § Hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021

### Väliaikaisen valmistelutoimielimen toiminta

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen 22 jäseninen väliaikainen valmistelutoimielin asetettiin kesäkuussa ehdollisena lakien voimaantulolle ja päätös vahvistettiin PPSHP:n hallituksessa lakien voimaantumisen jälkeen 5.7. Pohjois-Pohjanmaalla väliaikainen valmistelutoimielin on ollut yhteisen sopimuksen mukaisesti ns. työtä tekevä ja valmisteleva valmistelutoimielin. Väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenillä on ollut muutosjohtajan asettaman valmisteluorganisaation mukainen valmisteluvastuu jostakin valmistelun osa-alueesta ja tämän lisäksi jäsenet ovat muodostaneet Voimaanpanolain mukaisen virkavastuulla toimivan päätöksentekuelimen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin kokoontui järjestäytymiskokoukseen 6.7. heti PPSHP:n asettamispäätöksen jälkeen. Järjestäytymiskokouksessaan väliaikainen valmistelutoimielin päätti toimielimen jäseniä täydentävän valmisteluorganisaation muodostamisesta ja rekrytointien käynnistämisestä. Kesälomakauden jälkeen elo-syyskuun aikana hyväksyttiin valmisteluorganisaation eri osa-alueiden työsuunnitelmat tavoiteaikatauluineen sekä suoritettiin tarvittavat rekrytoinnit. Näin ollen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelu käynnistyi varsin ripeästi 23.6. lakien hyväksymisen jälkeen.

Väliaikainen valmistelutoimielin kokoontui vuoden 2021 aikana yhteensä 8 kertaa.

Valmistelutoimielimen keskeisiä päätöksiä vuonna 2021 olivat mm:

- Työjärjestyksen hyväksyminen
- Vuoden 2021 talousarvion hyväksyminen
- Vuoden 2022 talousarvion hyväksyminen
- Talous- ja henkilöstöhallinnon palveluntuottajan valinta ja yhteistyösopimus Monetra Oulu Oy:n kanssa
- Väliaikaishallinnon rekrytointien periaatteet
- Selvityksen käynnistäminen Nordab-liikelaitoskuntayhtymän tulevaisuudesta
- Väliaikaishallinnon yhteistoimintajärjestelmän hyväksyminen
- Osakkuuksien ostaminen Monetra Oulu Oy:stä, Istekki Oy:stä, Tiera Oy:stä ja 2M-IT Oy:stä
- Sosiaalihuollon järjestelmän kilpailutuksen valmistelu ja käynnistäminen
- ICT-rahoitushakemuksen hyväksyminen
- Asiakirjanhallintajärjestelmän hankinta
- Sopimustenhallintajärjestelmän hankinta
- Hyvinvointialueen ICT-infrastruktuurihankintojen puitesopimuksen hyväksyminen
- Hyvinvointialueen ICT-valmistelun projektipalveluiden hankintojen puitesopimus

Aluehallitus

15.3.2022

Väliaikaisen valmistelutoimielimen työtä ohjasivat POPsote-hankkeen POPsote-hankkeen laaja poliittinen ohjaus/seurantaryhmä ja suppea poliittinen ohjaus/seurantaryhmä.

#### **Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus**

Tilikausi 1.7.-31.12.2021 on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen ovat laatineet väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet yhteistyössä Monetra Oulu Oy:n kanssa. Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 on kokousaineiston liitteenä.

Valmistelutoimielin sai valtiolta toiminnan rahoitukseen avustusta yhteensä 2.185.206 euroa. Ensimmäinen avustus myönnettiin 1.7.2021 toiminnan käynnistykseen 1.185.206 euroa. Toinen avustus suuruudeltaan 1,0 miljoonaa euroa kohdentui ICT-valmisteluun ja se myönnettiin marraskuussa 2021.

Tilikauden kustannuksista suurin osa muodostui valmisteluun palkatuista asiantuntijapalveluostoista, yhteensä 1.092.980,87 euroa. Valmistelutoimielimellä ei ollut yhtään suoraan palkattua työntekijää, vaan kaikki työ tehtiin ostosopimuksilla.

Toimintakulut olivat yhteensä 1.131.025,63 euroa ja tilikauden tulokseksi muodostui 0,00 euroa. Se osuus hyvinvointialueen valmisteluun saadusta avustuksesta, joka on jäänyt käyttämättä tilikaudella 2021 ja jota on mahdollista käyttää vielä vuonna 2022, esitetään vuoden 2021 tilinpäätöksessä tuloennakkona tase-erässä siirtovelat. Siirtoveloista avustus tuloutetaan käytön mukaan tuloslaskelmaan vuoden 2022 aikana. Valmistelussa hyödynnettiin soveltuvin osin myös Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallinnoiman POPSote -hankkeen resursseja.

#### **Tilikauden tuloksen käsittely**

Tilikaudelta 2021 ei muodostu yli- eikä alijäämää.

#### **Päätösesitys**

Väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja, vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus

1) hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja esittää sen aluevaltuustolle käsiteltäväksi.

2) antaa tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ennen aluevaltuuston käsittelyä ja lähettää tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle.

#### **Päätös**

Jarkko Raatikainen esitteli asiaa kokouksessa.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja, vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman



**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

muutettu esitys:

Aluehallitus

1) hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2021 ja esittää sen aluevaltuustolle käsiteltäväksi. *Toimintakertomusta täydennetään siltä osin, että siihen lisätään suppean poliittisen seurantaryhmän osalta myös aikaisempi kokoonpano.*

2) antaa tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ennen aluevaltuuston käsittelyä ja lähettää tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle.

Aluehallitus hyväksyi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja, vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.30 - 12.00.

**Liitteet**

Tilinpäätös 2021

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/63/01.01.00.01/2022

**54 § Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja konsernipalveluiden sekä sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja virkavalintamenettely**

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian, OYS Konstin, OYS Sairaanhoidon palvelukeskuksen ja OYS Kuntoutuksen osalta on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen. 1.1.2022 voimaan tulleessa organisaatiouudistuksessa on huomioitu ennakkollisesti tuleva hyvinvointialueuudistus. Pohjois-Pohjanmaan ensihoitopalvelut on siirtynyt liikkeenluovutuksella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin toiminnaksi 1.1.2022. Ensihoidon liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyn yhteydessä muodostetussa johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteessa on huomioitu ennakkollisesti tulevan hyvinvointialueuudistus.

Edellä mainituista syistä johtuen kyseisten toimintojen osalta osaamiskeskusten ja hoitotyön matriisimaisten toimintojen johtajien ja heidän alaisen toiminnan esihenkilörakenne ja henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan ilman ilmoittautumismenettelyä.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan palvelualuejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Palvelualuejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii

Aluehallitus

15.3.2022

toimialuejohtaja ja päättäjänä hyvinvointialuejohtaja.

Virkoihin valinnat tehdään siten että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Aluehallitus on 3.3.2022 §6 hyväksynyt toimialueiden palvelualuejaon.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimine perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista.

Palvelualuejohtajien virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun ajalle 21.3.-7.4.2022.

Päätösehdotus

**Vastuuvalmistelijoiden ehdotukset:**

**Konsernipalveluiden vastuuvalmistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 1893 138):**

Konsernipalveluiden palvelualuejohtajat

Konsernipalveluiden toimialue jakaantuu hallinto-, talous- ja hankinta-, henkilöstö-, tekniset-, ja ateria ja puhtauspalveluihin, tietohallintoon sekä viestintä- palvelualueeseen. Kyseisille palvelualueille tulee perustaa palvelualuejohtajan virat sekä vahvistaa virkojen kelpoisuus.

1. perustaa **hallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva oikeustieteellinen ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisesta hallinnosta ja palvelualueen toiminnasta sekä johtamistehtävistä.

2. perustaa **henkilöstöjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus henkilöstöhallinnosta ja johtamistehtävistä.

3. perustaa **talousjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Aluehallitus

15.3.2022

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisen sektorin taloudesta ja rahoituksesta sekä johtamistehtävistä.

4. perustaa **tietohallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tietohallintotehtävien sekä digi- ja ICT-palveluiden johtamisesta

5. perustaa **teknisen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus kiinteistönpidon ja kiinteistökehityksen toimialalta sekä niiden johtamisesta.

6. perustaa **ateria- ja puhtauspalvelujohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muu korkeakoulututkinto sekä kokemus ateria- ja puhtauspalvelualan kehittämisen- ja johtamistehtävistä

7. perustaa **viestintäjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus viestinnän kehittämisestä ja johtamisesta

**Sote-järjestämistoimintojen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):**

1. perustaa **strategia- ja resurssihohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä ja johtamisesta

2. perustaa **hankinta- ja valvontajohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä ja johtamisesta, hankinnoista ja valvonnasta.

3. perustaa **kehitysjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen

Aluehallitus

15.3.2022

kehittämisen johtamisesta

4. perustaa **tutkimus- ja opetusjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Tohtorin tutkinto ja dosentin arvo lääketieteiden, terveystieteiden tai läheisesti niihin liittyvältä alalta ja vahva kokemus tutkimus- ja opetustyöstä ja kokemusta johtamistehtävistä.

Yhteistyöjohtajan virka jätetään toistaiseksi perustamatta ja täyttämättä ja ko. palvelualueen johtamistehtävä jaetaan erikseen sovittavalla tavalla muiden sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien kanssa.

**Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon johtaminen jakaantuu toimi-, palvelu- ja vastuualueisiin sekä vastuuyksiköihin. Sote palvelutuotannon palvelualueet on suunniteltu alueellisten palveluiden osalta kuudelle alueelle kolmen palvelualuejohtajan alaisuuteen sekä yhteisille ja erityistason palveluille kullekin yhden palvelualuejohtajan alaisuuteen Perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian, Ikäihmisten, Terveysten ja sairaanhoidon ja Vammaispalveluiden toimialueille.

Kuntoutuksen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueet rakentuvat matriisimaisesti ja jakaantuvat palvelualueisiin tarkoituksenmukaisella tavalla aiemman hallituksen 3.3.2022 hyväksymän palvelualuejaon mukaisesti.

1. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

2. perustaa **2 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen yhteisiin palveluihin ja yhteiset osaamiskeskukseen 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

3. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

4. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen työterveyshuollon palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa

olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Työterveyshuollon erikoislääkärin tutkinto ja riittävä kokemus työterveyshuollon kehittämisestä ja johtamisesta

5. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalinen sote-keskus palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

6. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

7. perustaa **1 palvelualuejohtajan** virka perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen yhteiset palvelu palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys). Riittävä kokemus palvelualueen palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

8. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa vammaispalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

9. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran vammaispalveluiden toimialueen yhteisten palveluiden palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

10. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen geriatrian ja yleislääketieteen keskuksen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Geriatrian tai yleislääketieteen erikoisalan erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisalan kehittämisestä ja johtamisesta.

11. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön

Aluehallitus

15.3.2022

palveluihin Raahen hoitotyö (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus hallinnollisissa tehtävissä.

12. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Kuusamon hoitotyö (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus hallinnollisissa tehtävissä.

Kuntoutuspalveluiden toimialueen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen osalta tarkempi palvelualuejohtajien jako annetaan kokouksessa.

**Pelastustoimen vastuuvalmistelija Petteri Helisten (p. 044 703 8601):**

1. perustaa **apulaispelastusjohtajan** yhteiset palvelut palvelualueelle viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus pelastustoimen esihenkilö- ja hallinnon tehtävistä.

2. perustaa **kolme (3) pelastuspäällikön** viran pelastustoimen tilannekeskus, pelastustoiminta ja onnettomuuksien ehkäisy palvelualueille 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pelastustoimintaan osallistuvan päällystön kelpoisuus sekä riittävä kokemus pelastustoimen esihenkilötehtävistä.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. Palvelualueiden johtajien virat perustetaan ja kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan esitysten mukaisesti.

2. Palvelualueiden johtajan virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn ajalle 21.3.-7.4.2022.

3. Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Aluehallitus

15.3.2022

---

4. Konsernipalveluiden palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö.

**Päätös**

Juha Jääskeläinen esitteli asiaa kokouksessa ennen asian varsinaista käsittelyä.

Merk. Antti Ollikainen ja Laura Paloheimo poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. Jatkaa asian käsittelyä aluehallituksen jatkokokouksessa 16.3.2022 hallintosäännön 144§ mukaisesti.

**Jatkokokous 16.3.2022**

Aluehallitus jatkoi asian käsittelyä. Koska vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma oli estynyt saapumasta kokoukseen, asia käsiteltiin puheenjohtaja Tapani Töllin esittelystä (selostus).

Hallituksen puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. Palvelualueiden johtajien virat perustetaan ja kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan alla olevien ehdotusten mukaisesti.

2. Terveiden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalisen sote-keskuksen palvelualuejohtajan virka ja tutkimus- ja opetusjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun.

3. Muut palvelualueiden johtajan virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn ajalle 21.3.-7.4.2022.

4. Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

5. Konsernipalveluiden palvelualuejohtajien virkoihin (ml. strategia- ja talousjohtajan virka) voi ilmoittautua luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö.

**Vastuuvastuunvalmistelijoiden ehdotukset:**

**Konsernipalveluiden vastuuvastuunvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):**

Konsernipalveluiden palvelualuejohtajat

---



Aluehallitus

15.3.2022

Konsernipalveluiden toimialue jakaantuu hallinto-, talous- ja hankinta-, henkilöstö-, tekniset-, ja ateria ja puhtauspalveluihin, tietohallintoon sekä viestintä- palvelualueeseen. Kyseisille palvelualueille tulee perustaa palvelualuejohtajan virat sekä vahvistaa virkojen kelpoisuus.

1. perustaa **hallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva oikeustieteellinen tai hallintotieteellinen ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisesta hallinnosta ja palvelualueen toiminnasta sekä johtamisesta ja kehittämisestä.

2. perustaa **henkilöstöjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus henkilöstöhallinnosta ja johtamisesta ja kehittämisestä.

3. perustaa **tietohallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tietohallintotehtävien sekä digi- ja ICT-palveluiden johtamisesta ja kehittämisestä.

4. perustaa **teknisen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus kiinteistönpidon ja kiinteistökehityksen toimialalta sekä niiden johtamisesta ja kehittämisestä.

5. perustaa **ateria- ja puhtauspalvelujohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muu korkeakoulututkinto sekä kokemus ateria- ja puhtauspalvelualan johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **viestintäjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus viestinnän johtamisesta ja kehittämisestä.

**Konsernipalvelujen vastuuvalmistelija Jouko Luukkonen ja Sote-järjestämistoimintojen vastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto:**

Aluehallitus

15.3.2022

7. perustaa konsernipalvelujen kanssa yhteisen **strategia- ja talousjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus strategiatyöstä ja resurssien ohjaamisesta, julkisen sektorin taloudesta ja rahoituksesta, sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnasta sekä johtamisesta ja kehittämisestä.

**Sote-järjestämistoimintojen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):**

8. perustaa **hankinta- ja valvontajohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalveluista, niiden johtamisesta, kehittämisestä, hankinnoista ja valvonnasta.

9. perustaa **kehitysjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **tutkimus- ja opetusjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Tohtorin tutkinto ja dosentin arvo lääketieteen, terveystieteiden tai läheisesti niihin liittyvältä alalta ja vahva kokemus tutkimus- ja opetustyöstä ja kokemusta johtamisesta ja kehittämisestä.

Yhteistyöjohtajan virka jätetään toistaiseksi perustamatta ja täyttämättä ja ko. palvelualueen johtamistehtävä jaetaan erikseen sovittavalla tavalla muiden sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien kanssa.

**Projektipäällikkö Merja Meriläisen alkuperäiseen ehdotukseen tehty puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu ehdotus:**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon johtaminen jakaantuu toimi-, palvelu- ja vastuualueisiin sekä vastuuyksiköihin. Sote palvelutuotannon palvelualueet on suunniteltu alueellisten palveluiden osalta kuudelle alueelle kolmen palvelualuejohtajan alaisuuteen sekä yhteisille ja erityistason palveluille kullekin yhden palvelualuejohtajan alaisuuteen Perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian, Ikäihmisten, Terveyden ja sairaanhoidon ja Vammaispalveluiden toimialueille.

Kuntoutuksen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueet rakentuvat matriisimaisesti ja jakaantuvat palvelualueisiin tarkoituksenmukaisella tavalla aiemman hallituksen 3.3.2022 hyväksymän palvelualuejaon mukaisesti.

11. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

12. perustaa **2 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen yhteisiin palveluihin ja yhteiseen osaamiskeskukseen 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

13. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

14. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen työterveyshuollon palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä työterveyshuollon erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisalan kehittämisestä ja johtamisesta.

15. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalinen sote-keskus palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

16. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

17. perustaa **1 palvelualuejohtajan** virka perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen yhteiset palvelu palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Aluehallitus

15.3.2022

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys). Riittävä kokemus palvelualueen palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

18. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa vammaispalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

19. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran vammaispalveluiden toimialueen yhteisten palveluiden palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

20. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen geriatrian ja yleislääketieteen keskukseseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä geriatrian tai yleislääketieteen erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisalnan kehittämisestä ja johtamisesta.

21. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Raahan hoitotyö (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus kehittämisestä ja johtamisesta.

22. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Kuusamon hoitotyö (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus kehittämisestä ja johtamisesta.

23. perustaa **4 palvelualuejohtajan** virkaa kuntoutuksen toimialueelle. Apuvälinepalveluiden, fysiatrian, lääkinnällisen kuntoutuksen osaamiskeskuksiin sekä kuntoutuksen aluepalveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Aluehallitus

15.3.2022

Lääkinnällisen kuntoutuksen sekä fysiatrian osaamiskeskus: soveltuva erikoislääkäritutkinto ja monipuolinen kokemus kuntoutuksen toimintojen johtamisesta ja kehittämisestä.

Kuntoutuksen aluepalvelu: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

Apuvälinepalveluiden osaamiskeskus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus apuvälinepalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

24. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran kuntoutuksen toimialueen hoitotyön palveluihin (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

Sairaanhoidollisten palveluiden toimialueella palvelualuejohtajien tehtävät sijoittuvat osaamiskeskukseen ja matriisimaisesti organisoituun hoitotyöhön.

25. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Diagnostiikan osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalle erikoisalalla ja riittävä kokemus diagnostisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

26. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Lääke- ja potilashoidon osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistetun proviisorin pätevyys ja riittävä kokemus palvelualueen johtamisesta ja kehittämisestä.

27. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Moniosaajapalvelut SAMPA osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja riittävä kokemus palvelualueen johtamisesta ja kehittämisestä.

28. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen hoitotyön palveluihin (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Aluehallitus

15.3.2022

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Terveystieteiden kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

**Pelastustoimen vastuuvalmistelija Petteri Helistenin alkuperäiseen ehdotukseen tehty puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu ehdotus:**

29. perustaa **pelastuspäällikön** viran yhteiset palvelut palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus pelastustoimen kehittämisestä ja johtamisesta.

30. perustaa **kolme (3) pelastuspäällikön** virkaa pelastustoimen tilannekeskus, pelastustoiminta ja onnettomuuksien ehkäisy palvelualueille 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pelastustoimintaan osallistuvan päällystön kelpoisuus sekä riittävä kokemus pelastustoimen kehittämisestä ja johtamisesta.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan muutetun esityksen.

Asia tarkistettiin kokouksessa.

Merk. 15.3. Niilo Keränen, Anneli Näppä, Kai Pajala ja Anu Plaketti poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.30.

Merk. 16.3. Olli Kohonen oli pois klo 10.35 - 10.43. Liisa Kylmänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 10.11, Anu Plaketti klo 10.30 ja Eija-Riitta Niinikoski klo 10.51.

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/14/01.01.02.07/2022

## 55 § Hyvinvointialuejohtajan valinta

Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialuejohtajan viran sekä julistanut viran julkisesti haettavaksi 2.3. - 15.3. klo 14.30 saakka. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry - järjestelmässä ja TE-palveluiden internetpalvelussa. Lisäksi sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat on 6.3.2022 julkaistu haku koskeva huomioilmoitus.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Hakuilmoitus on liitteenä.

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus. Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 11 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta.

### Päätösehdotus

HR-vastuuvalmistelija Juha Jääskeläinen (p. 0400 688270):

Aluehallitus

1. päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 154.5 §:n mukaisesti.
2. merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialuejohtajan viranhakumenettelystä.
3. jatkaa asian käsittelyä 16.3. aluehallituksen kokouksessa hallintosäännön 144 §:n mukaisesti.

### Päätösesitys

Aluehallituksen puheenjohtaja Tapani Tölli:

Aluehallitus

1. päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 154.5 §:n mukaisesti.
2. merkitsee tiedoksi selvityksen hyvinvointialuejohtajan viranhakumenettelystä.
3. jatkaa asian käsittelyä 16.3.2022 aluehallituksen kokouksessa hallintosäännön 144 §:n mukaisesti.

Aluehallitus

15.3.2022

**Päätös**

Juha Jääskeläinen esitteli asiaa kokouksessa.

Aluehallitus jatkaa asian käsittelyä jatkokokouksessa 16.3.2022.

**Jatkokokous 16.3.2022**

Määräaikaan mennessä virkaa haki neljä (4) henkilöä, joista kolme (3) henkilöä täytti viran ehdottoman kelpoisuusvaatimuksen. Hakemusasiakirjojen perusteella hakijoista on laadittu ansiovertailu (liite). Hakemukset ja ansiovertailu ovat nähtävillä kokouksessa.

Aluehallituksen puheenjohtajan muutettu esitys:

Aluehallitus:

1. päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 154.5 §:n mukaisesti.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle:

2. hyvinvointialuejohtajan virkaan valitaan 1.4.2022 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen Ilkka Luoma. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija, kun huomioidaan hakijoiden koulutus ja kokemus sekä erityisesti Ilkka Luoman kokemus vastaavista tehtävistä muutosjohtajana sekä kahden eri sairaanhoitopiiriin johtajana, joista toiseen kuuluu yliopistosairaala. Lisäksi Ilkka Luomalla on kokemusta yliopistosairaalan eritysvastuualueen toiminnan kehittämisestä. Ilkka Luomalla on myös hyvä tuntemus pelastustoimialueesta hänen toimiessaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen muutosjohtajana. Ilkka Luomalla on hyvä julkishallinnon kokemus hänen toimiessaan mm. sairaanhoitopiirien hallitusten esittelijänä.

3. päättää hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkaksi 17 400,00 €.

4. päättää, että koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä toimiessaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen muutosjohtajana.

5. päättää, että valittavalta henkilöltä ei vaadita terveydentilaa koskevaa selvitystä.

6. toteaa, että valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.03 ja Matti Soronen klo 9.10.



Aluehallitus

15.3.2022

**Liitteiden kuvaus** Ansiovertailu ja hakemukset lisätty liitteiksi pöytäkirjalle  
**Liitteet** Hyvinvointialuejohtaja hakukuulutus  
Ansiovertailu  
Hakemus Hannele Jokela - henkilötiedot peitetty  
Hakemus Hanna Kopsala - henkilötiedot peitetty  
Hakemus Ilkka Luoma - henkilötiedot peitetty  
Hakemus Marjukka Turunen - henkilötiedot peitetty

## Päätöshistoria

### Aiempi käsittely **Väliaikaisen valmistelutoimielimen käsittely 21.2.2022 § 65**

Laki hyvinvointialueesta:

#### *45 § Hyvinvointialuejohtaja*

*Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.*

*Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.*

*Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta sekä saada hyvinvointialueen viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapittoa koskevista säännöksistä muuta johdu.*

#### *46 § Johtajasopimus*

*Hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.*

Aluevaltuuston tulee perustaa hyvinvointialuejohtajan virka ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimus. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 11§ mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta.

Hyvinvointialuejohtajan virka tulee olla kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijoista annetun lain 4 §:n mukaisesti julkisesti haettavana vähintään 14 kalenteripäivää.

Aluehallitus valmistelee ja hyväksyy Laki hyvinvointialueesta 46§:n mukaisen johtajasopimuksen.

Aluehallitus

15.3.2022

Muutosjohtaja Ilkka Luoma on tämän asian osalta esteellinen, joten asian esittelee muutosjohtajan sijainen Kirsti Ylitalo-Katajisto.

**Muutosjohtajan sijaisen ehdotus:**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
- 2) Vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksen: ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus.
- 3) Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito. Arvostamme hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtötta.
- 4) Hakuilmoitus julkaistaan hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa sekä sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat.
- 5) Julistaa viran haettavaksi ajalle 2.3. - 15.3.2022 klo 14.30 saakka.
- 6) Jos hyvinvointialuejohtajan virkaan valittava henkilö on hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilö, aloittaa hän virassa 1.1.2023 samanaikaisesti, kun hän siirtyy liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja osa-aikaiseen virkasuhteeseen hoitamaan hyvinvointialuejohtajan tehtävää enintään 31.12.2022 saakka.

**Käsittely:**

Muutosjohtajan sijainen teki kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
- 2) Vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksen: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus.
- 3) Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito. Arvostamme hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtötta.
- 4) Hakuilmoitus julkaistaan hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa sekä sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat.
- 5) Julistaa viran haettavaksi ajalle 2.3. - 15.3.2022 klo 14.30 saakka.
- 6) Jos hyvinvointialuejohtajan virkaan valittava henkilö on hyvinvointialueelle

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilö, aloittaa hän virassa 1.1.2023 samanaikaisesti, kun hän siirtyy liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen hoitamaan hyvinvointialuejohtajan tehtävää enintään 31.12.2022 saakka.

**Päätös:**

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.

Merk. Ilkka Luoma poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana ja esittelijänä toimi varapuheenjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto.

**Aluevaltuusto 1.3.2022 §19**

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

**Päätösesitys**

Väliaikaisen valmistelutoimielimen esitys:

Aluevaltuusto päättää

- 1) Perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
- 2) Vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksen: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus.
- 3) Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito. Arvostamme hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtettä.
- 4) Hakuilmoitus julkaistaan hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa sekä sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat.
- 5) Julistaa viran haettavaksi ajalle 2.3. - 15.3.2022 klo 14.30 saakka.
- 6) Jos hyvinvointialuejohtajan virkaan valittava henkilö on hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilö, aloittaa hän virassa 1.1.2023 samanaikaisesti, kun hän siirtyy liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen hoitamaan hyvinvointialuejohtajan tehtävää enintään 31.12.2022 saakka.

**Päätös**

Aluevaltuusto päätti

- 1) Perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 1.3.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
- 2) Vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksen: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus ja julkishallinnon tuntemus.
- 3) Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito. Arvostamme hyviä johtamis-, vuorovaikutus-

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtettä.

4) Hakuilmoitus julkaistaan hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa sekä sanomalehdissä Kaleva ja Helsingin Sanomat.

5) Julistaa viran haettavaksi ajalle 2.3. - 15.3.2022 klo 14.30 saakka.

6) Jos hyvinvointialuejohtajan virkaan valittava henkilö on hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilö, aloittaa hän virassa 1.1.2023 samanaikaisesti, kun hän siirtyy liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen hoitamaan hyvinvointialuejohtajan tehtävää enintään 31.12.2022 saakka.

Merkittiin pöytäkirjaan, että muutosjohtaja Ilkka Luoma poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan liitteenä pöytäkirjantarkastajien tarkastuslausunnot tämän pykälän osalta.

**Liitteet**

Pöytäkirjantarkastus § 19 Heikkilä

Pöytäkirjantarkastus § 19 Hirsso

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/79/00.01.03.04/2022

## 56 § ICT-palveluiden järjestämistapa

### Valmistelija

Tietohallintojohtaja Haataja Ilkka p. 040 581 4903

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle tulee keskitetty tietohallinto, joka toimii koko alueella ja palvelee kaikkia toimialueita. Tietohallinnon toiminta- ja palvelumalli perustuu käyttäjien tarpeiden mukaiseen palveluiden järjestämiseen ja hallintaan, kyber- ja tietoturva-vaatimukset huomioivaan toiminnan kehittämiseen ja monitoimittajaympäristöön. ICT-, tietojärjestelmä- ja tietopalveluja hankitaan ja järjestetään parhaiden käytänteiden mukaisesti.

Hyvinvointialueen ICT-palveluiden tuottamisen keskeinen yhteistyökumppani on in house -yhtiö Istekki Oy. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri tekee laajan ICT-tuotantotehtävien liikkeen luovutuksen Istekki Oy:lle 1.6.2022.

Samaan aikaan valmisteltavat suuret hankkeet (OYS2030 sairaalarakentaminen ja hyvinvointialueen valmistelu) ja muu lisääntynyt palveluiden kysyntä vaativat paljon ICT-resursseja ja laajaa osaamista. PPSHP:n omat resurssit ovat toiminnan volyyymiin nähden pienet ja käyttäjät eivät ole kaikilta osin palveluihin tyytyväisiä. Lähivuosien haasteet ovat niin suuria, että nykyisellä toimintamallilla niistä on vaikea selvittää.

Samalla PPSHP kasvattaa omistusosuuttaan Istekissä ja siitä tulee yhtiön neljäs pääomistaja. Muut pääomistajat ovat Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri ja Kuopion kaupunki. Näillä järjestelyillä vahvistetaan yhteistyötä Istekin kanssa ja varmistetaan ICT-osaamisen ja -palveluiden saatavuus PPSHP:ssä ja jatkossa myös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella.

Pääomistajuus tarjoaa PPSHP:lle ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle in house -aseman lisäksi vahvan omistajaohjauksen yhtiössä. Lisäksi se tarjoaa mahdollisuuden nykyistä tiiviimpään yhteistyöhön Istekin muiden omistajien kanssa tavoitteena yhtenäiset palvelut myös hyvinvointialueiden välillä.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue hankkii ICT-palveluita myös alueella toimivilta muilta in house -yhtiöiltä (2M-IT Oy, Joki ICT Oy, LapIT Oy, Kuntien Tiera Oy, Monetra Oy, Esko Systems Oy ja UNA Oy) ja markkinatoimijoilta.

### Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy hyvinvointialueen ICT-palveluiden järjestämisen toimintamallin, jossa oman henkilöstön lisäksi käytetään yhteistyökumppaneina in house -yhtiöitä ja markkinatoimijoita. Keskeinen yhteistyökumppani on Istekki Oy.

### Päätös

Ilkka Haataja esitteli asiaa kokouksessa.

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 14.38.

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/77/00.01.03.04/2022

## 57 § Asiakas- ja potilastietojärjestelmien (APTJ) suunnitelmat

### Valmistelija

Tietohallintojohtaja Haataja Ilkka p. 040 581 4903

Edellisen maakuntaudistuksen valmistelun yhteydessä vuosina 2017-2019 Pohjois-Pohjanmaan alueen asiakas- ja potilastietojärjestelmien (APTJ) tilanne todettiin hajanaiseksi. Yhteisen aluejärjestelmän suunnitteluun suhtauduttiin positiivisesti ja se nähtiin yhteisesti tavoiteltavana.

Pohjois-Pohjanmaalla on käytössä useita eri järjestelmätoimittajien toimittamia asiakas- ja potilastietojärjestelmiä, eivätkä ne ole keskenään yhteiskäyttöisiä. Nykytilassa suurin osa alueen kunnista ja sote-organisaatioista käyttää perusterveydenhuollossa Lifecare/Effica, Mediatri tai Pegasos-järjestelmää. Sosiaalihuollossa useimmilla kunnilla ja sote-organisaatiolle on käytössä ProConsona tai Effica YTH-järjestelmä. Erikoissairaanhoidossa alueella käytetään Esko-potilastietojärjestelmää sekä toiminnanohjauksen tukena Oberon-järjestelmää. Myös ydinjärjestelmiä tukevia erillisjärjestelmiä (mm. suun terveydenhuolto) on useita ja ne vaihtelevat organisaatiokohtaisesti.

Vuonna 2018 arvioitiin (konsulttina Deloitte Oy) PPSHP:ssä kehitetyn erikoissairaanhoidon Esko-potilastietojärjestelmän kehityspotentiaalia ja -tarpeita sekä kyvykkyyttä vastata alueen APTJ-tarpeisiin. Esko-järjestelmän edelleen kehittäminen todettiin hyväksi vaihtoehdoksi mietittäessä toimenpiteitä yhtenäiseen APT-järjestelmään pääsemiseksi. Selvityksen pohjalta PPSHP aloitti valmistelutoimet Esko-järjestelmän kehityksen ja operoinnin yhtiöittämiseksi. Esko Systems Oy in house -yhtiö perustettiin ja se aloitti toimintansa vuoden 2020 alussa.

Keskustelu maakunnan APTJ-valinnasta käynnistyi uudelleen syksyllä 2020 POPSote-hankkeen työvaliokunnassa ja poliittisissa ohjausryhmissä. Tällöin päädyttiin tekemään ulkopuolinen selvitys (tekijänä Deloitte Oy), jonka tavoitteena oli arvioida Esko Systems Oy:n ja Esko-potilastietojärjestelmän kyvykkyyksiä ja vertailla vaihtoehtoisia aluejärjestelmäratkaisuja Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveydenhuollon tarpeisiin.

Eskoon perustuvan kokonaisuuden lisäksi arvioitiin erillisjärjestelmäratkaisua (erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon järjestelmät koostuvat kaikki eri järjestelmätoimittajien ratkaisuista) ja yhden toimittajan järjestelmäratkaisua (yksi järjestelmätoimittaja toimittaa koko asiakas- ja potilastietojärjestelmän, sisältäen toiminnallisuudet erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuoltoon ja sosiaalihuoltoon).

Selvityksen perusteella Esko-potilastietojärjestelmään perustuvaa aluejärjestelmää voitiin pitää kokonaistaloudellisesti kannattavana vaihtoehtona, huomioiden kuitenkin Esko-potilastietojärjestelmän vaatima laaja kehitystyö. Eskoon perustuva ratkaisu on myös hankintavaltaan kevin ja nopein vaihtoehto, koska kokonaisuus voidaan hankkia Esko Systems Oy:ltä sidosyksikköhankintana. Muut tarkastellut vaihtoehdot edellyttävät

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

hankintalainsäädännön mukaista julkista kilpailutusta.

Esko-potilastietojärjestelmän kehittäminen perustuu Esko Systemsin omaan kehitystyöhön ja markkinoilta hankkimiin sosiaalihuollon ja muihin täydentäviin järjestelmiin. In house -aseman turvin Esko Systemsin asiakkaat (omistajat) voivat vaikuttaa järjestelmän jatkokehitykseen ja sen painopisteisiin.

POPSote-hankkeen laaja poliittinen ohjausryhmä linjasi 5.2.2021, että Pohjois-Pohjanmaan tulevan hyvinvointialueen asiakas- ja potilastietojärjestelmä toteutetaan Esko-potilastietojärjestelmän pohjalta. Samalla ohjausryhmä totesi, että se näkee välttämättömäksi panostaa riittävästi perusterveydenhuollon järjestelmäkokonaisuuden kehittämiseen siihen liittyvien riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi sekä tavoiteaikataulussa pysymiseksi.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Esko APTJ-kokonaisuus toteutetaan siten, että Esko Systems Oy toteuttaa itse erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja potilashallinnon osat. Lisäksi Esko Systems Oy kilpailuttaa sosiaalihuollon järjestelmän ja suun terveydenhuollon järjestelmän ja integroi ne osaksi Esko-kokonaisuutta. Yhtenäisen APT-järjestelmän käyttöönotot alkavat vuoden 2023 loppupuolella.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Esko-asiakas- ja potilastietojärjestelmä toteutetaan siten, että

1. Esko Systems Oy toteuttaa itse erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja potilashallinnon osat; ja
2. Esko Systems Oy kilpailuttaa sosiaalihuollon järjestelmän ja suun terveydenhuollon järjestelmän ja integroi ne osaksi Esko-kokonaisuutta.

**Päätös**

Ilkka Haataja esitteli asiaa kokouksessa.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Esko APTJ-kokonaisuus



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/80/00.01.03.04/2022

## 58 § Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella

Valmistelija Tanja Koski p. 040 359 3223, etunimi.sukunimi@liminka.fi

Ateria- ja puhtauspalvelut ovat nykytilanteessa kuntien ja sote-kuntayhtymien järjestämisvastuulla ja ne on pääsääntöisesti keskitetty. Kyseisessä toimintamallissa mm. ateriapalvelut tuotetaan keskitetysti yhteiskeittiöistä, jolloin saadaan synergiaetuja. Ateriat tuotetaan kaikkiin kunnan hallintokuntiin sekä usein myös sidosyksikköihin. Kunnilla ja sote-kuntayhtymillä on sidosyksikköasema, joka on mahdollistanut nykymuotoisen toiminnan.

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 2023, hyvinvointialueella ja kunnilla ei ole hankintalain mukaista sidosyksikköasemaa. Kunta ei voi merkittävässä määrin myydä palveluitaan hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnille.

Synergiaedut ateria- ja puhtauspalveluissa voidaan säilyttää lähes nykymuodossaan muodostamalla sidosyksikköasema kunnan ja hyvinvointialueen välille. Käytännössä tämä tarkoittaa, että toiminta on yhtiötettävä yhteisesti omistetuksi in-house yhtiöksi. In house-yhtiöt eivät toimi markkinoilla, vaan ne tuottavat palveluita vain omistajilleen ja yhtiöt ovat julkisomisteisia. In-house yhtiöiden ensisijainen tavoite ei ole voiton tavoittelu. Yksi sidosyksikköaseman tunnusmerkki on, että omistaja ohjaa in-house yhtiöiden toimintaa samalla tavalla kuin omaa toimintaa.

Ateria- ja puhdistuspalvelujen valmistelun eri työvaiheissa on nykyisten toimijoiden ja asianosaisten osallistamiseen kiinnitetty erityistä huomiota. Kuntajohtajia, poliittisia päätöksentekijöitä, alan yrityksiä, henkilöstöä esimiehineen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajia on kuultu ja osallistettu mm. kuntakierrosten, aluetilaisuuksien, työpajojen, kuntien toimielinesittelyiden sekä ohjausryhmätyöskentelyn avulla.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisen lähtötilanne on kartoitettu laajan nykytilaselvityksen avulla. Raportissa on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden nykytilaa kuntien toimittamien nykytilatietojen perusteella. Nykytilaa on tarkasteltu monesta eri näkökulmasta: palveluiden organisointi, kustannukset ja suoritelmäärät, palveluiden laatu, henkilöstö, ja strategia sekä lähiaikoina tapahtuneet tai tapahtuvat muutokset.

Osana nykytilaselvitystä toteutettiin markkinakartoitus, jossa arvioitiin palvelujen saatavuutta, kartoitettiin potentiaaliset toimijat kuntatasolla, Pohjois- Pohjanmaan maakunnan alueella ja kansallisesti. Markkinakartoitusta varten haastateltiin useita kymmeniä tulevan hyvinvointialueen alueella toimivia ateria- ja puhtausalan yrityksiä ja muodostettiin näkymä markkinoiden nykytilaan.

Nykytilatiedon tavoitteena on selkeyttää sitä, mistä lähtökohdista Pohjois-Pohjanmaa lähestyy

Aluehallitus

15.3.2022

1.1.2023 lähestyvää sote-uudistusta. Nykytilatieto auttaa tekemään informoituja päätöksiä ateria- ja puhtauspalveluiden tulevaisuudesta hyvinvointialueella.

Nykytilaselvityksen pohjalta on laadittu järjestämismalliselvitys, jonka tärkeimpänä tavoitteena on selvittää paras tapa järjestää Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalvelut 1.1.2023 alkaen. Järjestämismallityötä ohjasi ohjausryhmä, jossa oli jäseninä vastuuvalmisteliijoita sekä henkilöstöedustajia (JHL ja JYTY). Ohjausryhmä on osaltaan hyväksynyt järjestämismalliselvityksen 15.12.2021.

Järjestämismalliselvitystyön edetessä tunnistettiin ne käytännön haasteet, jotka tulevat vastaan, kun kunnat eivät voi tuottaa palveluita hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnalle. Suurimmiksi haasteiksi nousivat henkilöstön riittävyys, kustannusten kasvu, keittiöverkosto ja kuntien keittiöiden vajaa käyttö tulevaisuudessa sekä puutteelliset markkinat. Hyvinvointialue on laaja ja palveluiden järjestämisen reunaehdot moninaiset. Käytännössä vain yhtä järjestämismallia ei voida toteuttaa nykyisillä reunaehdoilla järjestämismalliselvityksen siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 vaan ajaututaan ns. hybridimalliin.

Hyvinvointialueella ateria- ja puhtauspalveluiden nykyinen toimintamalli edustaa jo nykyisellään ns. hybridimallia. Se pitää sisällään omaa toimintaa, in-house yhtiö toimintaa kuten Tuotantokeittiö Oy (Lööki) sekä ostopalveluita esim. Compass Croup.

Kuntien ja suppean poliittisen ohjausryhmän (4.11.2021) periaatelinjausten pohjalta kunnat tekivät osaltaan hyvin kattavasti myönteisen periaatelinjauksen yhtiöiden perustamisselvitykseen mukaan lähtemisestä (86 %). Hyvinvointialueen ja kuntien yhteisten in-house yhtiöiden valmistelu (3kpl) on käynnistynyt ohjausryhmän kokouksella 9.2.2022. Valmistelutyössä on mukana 27 kuntaa.

Valmistelun edetessä on tunnistettu kolme vaihtoehtoista skenaariota, joilla on keskenään erilaiset vaikutukset jatkovalmistelun kannalta: 1) osapuolet sitoutuvat laajasti in-house yhtiöiden osakkuuteen, 2) yhtiöihin sitoutuu ennakkokäsityksiin nähden merkittävästi vähemmän osakkaita kuntasektorilta joko niin että kokonaisia alueita jää pois yhtiöstä, tai niin että kultakin alueelta mukaan lähtee vain osa kunnista ja 3) alueellisia in-house yhtiöitä ei saada perustettua.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus

1. hyväksyy osaltaan laaditun järjestämismalliselvityksen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

2. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.

3. hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

puhtauspalvelu in-house yhtiötä.

4. ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.

5. mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluehallitus

6. toteaa, että lopullinen päätös mahdollisesti perustettavien yhtiöiden osakkaaksi lähtemisestä tuodaan erillisenä päätösasiana aluehallitukseen 31.5.2022 mennessä ja tarvittaessa aluevaltuustoon.

**Päätös**

Tanja Koski esitteli asiaa kokouksessa.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Vaihtoehtoiset skenaariot  
Järjestämismalliselvitys

---

**Aiempi käsittely**

- suppea poliittinen ohjausryhmä 4.11.2021
- ateria- ja puhtauspalveluiden ohjausryhmä 10.11.2021 ja 15.12.2021
- VATE 11.1.2022
- suppea poliittinen ohjausryhmä 12.1.2022

Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/64/00.01.03.02/2022

## 59 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia

### Valmistelun tausta ja lähtökohdat

Hyvinvointialuestrategiassa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista (laki hyvinvointialueesta, 41 §). Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset, säädetyt palvelutavoitteet, omistaja- ja henkilöstöpolitiikka sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista. Lisäksi strategiassa tulee määritellä sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Hyvinvointialuestrategia on tarkastettava vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Strategian lisäksi hyvinvointialueen tulee laatia toiminnan ja talouden suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, 11 §) ja siihen rinnasteinen pelastustoimen palvelutasopäätös (laki pelastustoimen järjestämisestä, 6 §). Palvelustrategiassa on huomioitava sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet, jotka valmistuvat arviolta vuoden 2022 aikana. Pelastustoimen palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös pelastustoimen järjestämislain 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden toteuttamiselle huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Pohjois-Pohjanmaalla sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia sisältyy hyvinvointialuestrategian kokonaisuuteen, jolloin hyvinvointialuetta ohjaavista keskeisistä asiakirjoista muodostuu selkeä ja hallittu sekä strategista johtamista, poliittista ohjausta ja kehittämistyötä ohjaava kokonaisuus.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialueita ja väestöryhmiä koskevat tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja niiden tavoitetasot tarkentuvat syksyllä 2022 käsittelyyn ja päätöksentekoon tulevassa sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämissuunnitelmassa, jossa linjataan muun

muassa palveluverkkoon, monituottajuuteen ja kriteereiden yhtenäistämiseen liittyvät kokonaisuudet.

Hyvinvointialuestrategian taustalla on kattava analyysi Pohjois-Pohjanmaan ja sen eri alueiden palvelutarpeista, toimintaympäristöstä ja erityispiirteistä sekä niiden ennakoituista muutoksista. Toiminnan, palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen on strategiaa keskeisesti ohjaava näkökulma. Pohjois-Pohjanmaan rooli yliopistosairaalahyvinvointialueena on huomioitu hyvinvointialuestrategiassa.

#### Valmistelun eteneminen

Hyvinvointialuestrategian taustaa on työstetty lakien voimaantulon jälkeen hyvinvointialueen muutosjohtajan/vt. hyvinvointialuejohtajan, sote-järjestämisen vastuvalmistelijan ja järjestämistoiminnon valmistelijoiden toimesta väliaikaisen valmistelutoimielimen sekä suppean ja laajan poliittisen seurantaryhmän ohjauksessa. Aluevaltuuston valinnan jälkeen aluevaltuutetut ovat osallistuneet valmistelutyöhön neljässä seminaarissa sekä sähköisten kyselyiden kautta. Hyvinvointialuestrategian valmistelussa on hyödynnetty myös aiemman POPsote-vaiheen palvelustrategiahankkeen työskentely ja aineistot.

Hyvinvointialuestrategian valmisteluun on osallistunut kattava joukko eri toimijoita. Joulukuun 2021 ja maaliskuun 2022 välillä toteutettiin laaja yhteistyökierros kuntiin ja kuntayhtymiin. Kaikilla kuudella alueella järjestettiin henkilöstölle info- ja keskustelutilaisuudet, jotka myös tallennettiin laajempaa jakelua varten. Lisäksi yhteistyökierrokseen sisältyivät tapaamiset muun muassa vaikuttamistoimielinten sekä yrittäjä- ja sote-järjestöjen kanssa. Asukkaille on toteutettu kaksi sähköistä kyselyä strategian teemoihin liittyen. Lisäksi hyvinvointialuestrategian etenemistä on käsitelty muun muassa kuntien ja kuntayhtymien sote-johdon muodostamassa sote-ryhmässä, pelastustoimen johtoryhmissä ja eräissä työryhmissä, henkilöstöfoorumissa, verkossa toteutetuilla avoimilla POPup-aamukahveilla sekä valmisteluhenkilöstön kokouksissa. Strategiatyöstä ja sen etenemisestä on viestitty aktiivisesti eri mediakanavissa ja pidetty esittelyjä laajasti kuntien, poliittisten puolueiden ja muiden sidosryhmien tilaisuuksissa.

Eri sidosryhmille tarjotaan huhtikuussa 2022 mahdollisuus antaa lausunto hyvinvointialuestrategiasta. Myös asukkailla, henkilöstöllä ja valmistelijoilla on mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategian luonnosta ennen aluevaltuuston päätöksentekoa.

#### Hyvinvointialuestrategian kokonaisuus ja sisältö

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategiassa asetetaan toimintaa ja taloutta ohjaavia tavoitteita vuoteen 2030. Hyvinvointialueiden hallittuun käynnistymiseen liittyen strategiatyötä vaiheistetaan siten, että ensimmäisessä hyvinvointialuestrategiassa asetetaan tavoitteita erityisesti käynnistymisvaiheelle vuosille 2023 - 2025.

Hyvinvointialuestrategia pitää sisällään tavoitetilan ja siihen liittyvän asukkaille annettavan palvelulupauksen. Nämä toimivat myös hyvinvointialueen yhteisenä visiona. Strategian arvot

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

kertovat toimintaa pitkäjänteisesti ohjaavista periaatteista ja siitä, mille pohjalle toiminta, päätökset ja kehittämistyö rakentuvat.

Hyvinvointialuestrategian perustana toimivat neljä strategista painopistettä, jotka kertovat, missä hyvinvointialueella on onnistuttava, jotta edetään kohti palvelulupauksen toteutumista. Kullekin painopisteelle määritellään strategiset periaatteet, jotka linjaavat päätöksentekoa, poliittista ohjausta ja kehittämistyötä. Hyvinvointialuestrategian toimenpiteet ja indikaattorit konkretisoivat strategisia periaatteita.

Hyvinvointialuestrategian seuranta toteutetaan ns. jatkuvan strategiaprosessin periaatteiden mukaisesti. Jatkuvasti toteutuvalla seurannalla ja arvioinnilla voidaan tarvittaessa tarkentaa linjauksia ja toimenpiteitä, joilla varmistetaan palvelulupauksen ja hyvinvointialuestrategian tavoitteiden toteutuminen.

Hyvinvointialuestrategian sisällöt tarkentuvat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelmassa, pelastustoimen palvelutasopäätöksessä sekä lukuisissa hyvinvointialueen toimintaa, taloutta ja kehittämistyötä koskevissa ohjelmissa.

Hyvinvointialuestrategian päätöksenteko

Luonnosvaiheen hyvinvointialuestrategiaa tarkennetaan maaliskuussa 2022 toimielinten ja muiden valmisteluryhmien käsittelyssä sekä lausuntokierrokselta saatujen palautteiden pohjalta.

Aluevaltuusto päättää aluehallituksen esityksen pohjalta hyvinvointialuestrategian tavoitetilasta, palvelulupauksesta, painopisteistä, strategisista periaatteista, toimenpiteistä ja indikaattoreista vuosille 2023-2025. Hyvinvointialuestrategiaa täydentävistä ja sen toimeenpanoon liittyvistä ohjelmista ja suunnitelmista päätetään hallintosäännön mukaisesti.

Hyvinvointialuestrategian linjaukset ohjaavat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelman ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen laatimista sekä hyvinvointialueen talousarviota ja taloussuunnitelmaa.

**Päätösehdotus**

Sote-järjestämisen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.
2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on sunnuntaihin 3.4.2022 saakka.
3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymien verkkokyselyyn kautta.

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.

2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on sunnuntaihin 3.4.2022 saakka.

3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymin verkkokyselyn kautta.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

**Päätös**

Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Anu Vuorinen esittelivät asiaa kokouksessa.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.

2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on *tiistaihin 5.4.2022* saakka.

3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymin verkkokyselyn kautta.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Aluehallitus**

**15.3.2022**

---

Merk. Kai Pajala ja Niilo Keränen saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.28. Esa Aalto poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.29. Matti Soronen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.50.

**Liitteet**

Hyvinvointialuestrategian tausta-aineisto 10.3.2022  
Hyvinvointialuestrategia 2023-2030\_luonnos 10.3.2022



Aluehallitus

15.3.2022

PPHVA/85/00.00.01.12/2022

## 60 § Aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajien toimikunta

Hyvinvointialueen aluevaltuuston poliittiset ryhmät ovat toivoneet, että valtuustoryhmien yhteistoimintaa varten nimettäisiin aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajien toimikunta. Sen tehtävänä olisi yhteensovittaa valtuustoryhmien kantoja ennen valtuuston kokousta.

### Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvaimistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus päättää nimetä aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajien toimikunnan, johon kuuluvat kaikkien valtuustoryhmien puheenjohtajat sekä aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja. Toimikunta kokoontuu ennen aluevaltuuston kokousta ja sen tehtävänä on yhteensovittaa valtuustoryhmien kantoja ennen valtuuston kokousta. Puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja ja toimikunta nimeää sihteerin valtuustoryhmien sihteereistä.

### Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä konsernipalvelujen vastuuvaimistelijan ehdotuksen.

### Päätös

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää nimetä aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajien toimikunnan, johon kuuluvat kaikkien valtuustoryhmien puheenjohtajat, aluevaltuuston puheenjohtaja ja aluehallituksen puheenjohtaja. Toimikunta kokoontuu ennen aluevaltuuston kokousta ja sen tehtävänä on yhteensovittaa valtuustoryhmien kantoja ennen valtuuston kokousta.

*Puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja. Hyvinvointialuejohtaja osallistuu tarvittaessa toimikunnan kokouksiin. Hyvinvointialue osoittaa toimikunnalle sihteerin.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Samalla aluehallitus päätti, että aluevaltuuston seminaareihin kutsutaan jatkossa automaattisesti varavaltuutettuja ryhmien koon mukaisesti: keskusta 4, muut ryhmät 2 sekä KD, VKK ja LiikeNyt 1. Poissaolevien tilalle voidaan kutsua vastaavasti lisää varavaltuutettuja.

Aluehallitus

15.3.2022

---

PPHVA/33/00.02.04.02/2022

### 61 § Muut asiat

1. Lausuntojen antaminen ARA -avustushankkeisiin, esittely Mervi Koski
2. Edustajan nimeäminen Oulun yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan hallitukseen
3. Digitaalinen sote-keskus, esittely Päivi Peltokorpi, Kirsi Kiukaanniemi ja Riikka Hirvasniemi
4. Sosiaali- ja vammaispalvelujen mukaiset kuljetuspalvelut, esittely Päivi Lauri, Mika Kynsilehto ja Erja Jaatinen
5. Työterveyshuolto, esittely Päivi Peltokorpi ja Juha Torvinen

### Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

### Päätös

Asioiden käsittely siirrettiin myöhempisiin kokouksiin.

Merk. Pirjo Sirviö poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.20.

### Jatkokokous 16.3.2022

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Mervi Koski esitteli Kempeleen kunnan hankkeen pohjalta lausuntojen antamista ARA-hankkeisiin. Aluehallitus linjasi, että tässä vaiheessa hankkeisiin antaa lausunnot aluehallitus.
2. Aluehallitus nimesi toimialuejohtajien virkojen täyttämiseen liittyviin haastatteluihin työryhmän, johon kuuluu aluehallituksen puheenjohtaja ja yksi edustaja kustakin aluehallituksen poliittisesta ryhmästä. Haastatteluryhmä valtuutettiin valitsemaan haastateltavat.

Merk. Matti Soronen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 10.30 ja Pirjo Sirviö klo 10.33.

Aluehallitus

15.3.2022

---

#### MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

**pykälät: 13 - 61 §**

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan

**pykälät: - §**

---