

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 20.12.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 505 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 506 Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 507 Työjärjestyksen hyväksyntä	5
§ 508 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot	6
§ 509 Hyvinvointialueen palveluista perittävät hinnat vuonna 2023	7
§ 510 Talousarvion täytäntöönpano-ohje vuodelle 2023	10
§ 511 Esitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun toteuttamisesta	11
§ 512 Kuntien, kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimusten periaatteet	13
§ 513 Vuokrattavat tilat	20
§ 514 NordLabin palvelusopimuksen hyväksyminen	21
§ 515 Paikalliset sopimukset: työaikapankki, vuorokausilevon lyhentäminen jaksotyössä sekä ylipitkät työvuorot jaksotyössä	22
§ 516 Paikallinen sopimus työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksella poikkeusluvan mukaisessa työajassa	24
§ 517 Hallintolakimiehen virantoimitusvelvollisuuden muutos ja lakimiehen viran muuttaminen	26
§ 518 Henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilöt hyvinvointialueella	34
§ 519 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan asettaminen ja toimikunnan antamista lausunnoista perittävät maksut	37
§ 520 Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan nimittäminen	44
§ 521 Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan toimielinten jäsenten ja varajäsenten nimeäminen	47
§ 522 Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen	48
§ 523 Viranhaltijoiden päätösten ottaminen	51
§ 524 Ylimääräinen asia: Tiedoksiantoasiat	52
Muutoksenhaku	53

Aluehallitus

20.12.2022

Aika 20.12.2022 12:00 - 14:15

Paikka Teams-kokous

Osallistujat

Tapani Tölli	puheenjohtaja	pois § 514
Pauliina Rovio	varajäsen	pois §:t 512, 515
Niilo Keränen	jäsen	
Liisa Kylmänen	jäsen	pois §:t 505 - 508 osittain, 515
Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	pois § 512
Anneli Näppä	jäsen	
Matti Soronen	jäsen	pois § 512
Matti Honkala	jäsen	
Maarit Matinolli	jäsen	
Pirjo Sirviö	jäsen	
Anu Mattila	jäsen	pois § 512
Anne Huotari	jäsen	pois § 514
Susa Vikeväkorva	varajäsen	
Osmo Tervonen	jäsen	

Muut osallistujat

Kai Pajala	valtuuston pj	pois § 514
Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	
Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	pois §:t 514 - 515
Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	pois § 515
Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	pois §:t 505 - 508 osittain, 512
Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	pois § 515
Sanna Laine	yhdyspintaltk pj	pois § 512
Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	
Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisjohtaja	pois §: t 516 - 524
Laura Paloheimo	viestintäjohtaja	
Sari Haataja	hallintojohtaja, sihteeri	
Päivi Laurila	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 508/1
Matti Martikainen	kutsuttu asiantuntija, osaamiskeskusjohtaja	läsnä § 508/1
Anu Vuorinen	kutsuttu asiantuntija, strategia- ja talousjoht.	läsnä §: t 509 - 510
Aila Kokko	kutsuttu asiantuntija, controller	läsnä § 509
Maarit Laurila	kutsuttu asiantuntija, controller	läsnä § 509
Petteri Jokelainen	kutsuttu asiantuntija, pelastusjohtaja	läsnä §:t 511, 516
Ollipekka Huotari	kutsuttu asiantuntija, tekninen johtaja	läsnä §:t 512 - 513
Juha Jääskeläinen	kutsuttu asiantuntija, henkilöstöjohtaja	läsnä §:t 515 - 516

Asiat

§:t 505 - 524

Aluehallitus

20.12.2022

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

505 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Tapani Tölli
Puheenjohtaja
§:t 505 - 513, 515 - 524

Sari Haataja
Pöytäkirjanpitäjä

Matti Honkala
Puheenjohtaja
§ 514

-
Pöytäkirjanpitäjä
-

Pöytäkirjan tarkastus

Anu Mattila
Pöytäkirjantarkastaja
§:t 505 - 511, 513 - 524

Eija-Riitta Niinikoski
Pöytäkirjantarkastaja
§:t 505 - 511, 513 - 524

Anne Huotari
Pöytäkirjantarkastaja
§ 512

Niilo Keränen
Pöytäkirjantarkastaja
§ 512

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 22.12.2022 alkaen.

Todistaa

Pöytäkirjanpitäjä

Sari Haataja

Aluehallitus

20.12.2022

505 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

20.12.2022

506 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anu Mattila ja Eija-Riitta Niinikoski.

Aluehallitus

20.12.2022

507 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi.

Aluehallitus päätti ottaa ylimääräisenä asiana esityslistalle tiedoksiantoasiat, joka käsitellään kokouksen viimeisenä asiana.

Aluehallituksen kokouksen sihteerinä toimii hallintojohtaja Sari Haataja.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

508 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot

1. Päivystysten tilanne ja jatkotoimenpiteet, toimialuejohtaja Päivi Laurila ja osaamiskeskusjohtaja Matti Martikainen

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsauksen ja infot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Päivystysten tilanne ja jatkotoimenpiteet, toimialuejohtaja Päivi Laurila ja osaamiskeskusjohtaja Matti Martikainen

2. Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy, määräaikainen sopimus ajalle 1-4/2023, Ilkka Luoma

Merk. Antti Ollikainen liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 12.15 ja Liisa Kylmänen klo 12.19.

PPHVA/619/02.04.00.00/2022

509 § Hyvinvointialueen palveluista perittävät hinnat vuonna 2023

Tausta ja perustelut

Organisaatioiden välistä laskutusta varten hyvinvointialueen aluehallitus vahvistaa vuosittain Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hinnoittelun palveluhinnastolla. Hinnat määritellään kalenterivuodeksi, ja ne ovat pääsääntöisesti kiinteitä koko vuoden.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista päättää aluevaltuusto. Perusteet sisältyvät hyvinvointialueen talousarviokirjaan, joka on aluevaltuuston päätöksenteossa 19.12.2022.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen hintojen vahvistamisesta sekä maksujen ja korvausten määräämisestä hyvinvointialueen palveluksista aluevaltuuston vahvistamien periaatteiden mukaisesti.

Hinnastot vuodelle 2023

Hyvinvointialueen vuoden 2023 hinnastot perustuvat pääosin kuntien ja kuntayhtymien sekä pelastustoimen käytössä oleviin hinnastoihin. Tämän vuoksi hinnastossa on vielä nähtävissä nykyorganisaatioiden rakennetta, palveluiden nimiä ja esimerkiksi tunniste- tai kustannuspaikka numeroita. Nämä on jätetty näkyville helpottamaan laskuttajien työtä ensimmäisenä vuonna uudessa organisaatiossa.

Seuraavana vuonna 2024 hinnastot rakentuvat kokonaisuudessaan hyvinvointialueen uuden organisaatiomallin mukaisesti. Tuotteistusta kehitetään seuraavina vuosina siten, että päästään mahdollisimman tarkoituksenmukaiseen hinnoitteluun koko hyvinvointialue huomioiden.

Laskutus toteutetaan kuukausittain jälkikäteen tai muuten erikseen sovitusti toteutuneen palvelukäytön mukaisesti ja kohdistetaan muille hyvinvointialueille, organisaatiolle (mm. vakuutusyhtiöt, vastaanottokeskukset, vankilat, puolustusvoimat ja Kela) ja itsemaksaville ulkomaalaisille.

Vuoden 2023 palveluhinnasto sisältää erillislaskutettavat palvelut, avohoidon ja hoitopäivätuotteet, toimi- ja palvelualueiden sekä suoramyyntin ja muiden palveluiden hinnastot.

OYS-sairaalapalveluiden ja ensihoidon toimialueella avohoito laskutetaan osin

Aluehallitus

20.12.2022

välisuoriteperusteisesti ja osin hintaluokilla. Välisuoriteperusteisessa mallissa laskutus muodostuu keskimääräisestä käynnin peruskustannuksesta sekä käynnin aikana tai käyntiin liittyvien tutkimusten kustannuksista.

Tuotekohtaisten palvelujen käytön laskutuksen ohella Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue voi solmia erillisiä, tiettyjä tuotteita, tuoteryhmiä tai palveluja koskevia sopimuksia, joissa palvelujen sisältö, hinnat ja määrät sovitaan yksityiskohtaisesti osapuolten erikseen määrittämällä tavalla.

Palveluhinnastossa esitettyjen tuotteiden lisäksi hyvinvointialueen yksiköt voivat myydä palveluja ns. suoramyyntinä. Tällöin asiakas/potilas ei ole hoitosuhteessa hyvinvointialueeseen ja palvelujen myynnistä on sovittu erikseen. Näiden palvelujen sisällöstä ja hinnoista sovitaan erikseen tilaajan kanssa, lukuun ottamatta tässä hinnastossa mukana olevia suoramyyntituotteita.

Hyvinvointialue pidättää itselleen oikeuden hinnanmuutoksiin. Mahdolliset muutokset lisätään internetsivuilla julkaistavan palveluhinnaston alkusivuille hyväksymisen jälkeen.

Hintojen määräytyminen

Hyvinvointialueen ensimmäisenä toimintavuonna 2023 tulee huomioida siirtävistä toiminnoista ja uudistuvasta organisaatiosta aiheutuvat rajoitteet omakustannushinnan määrittelyssä.

Vuonna 2023 hinnoittelun perustana ovat pääosin vuoden 2022 kuntien ja kuntayhtymien voimassa olevat hinnat, joihin on tehty 6,4 % yleiskorotus. Korotuksen lähtökohtana on hyvinvointialueiden pääosin tarve- ja olosuhdeperustaisen yleiskatteellisen rahoituksen määräytymisperusta ja kehitys vuonna 2023.

Edellä mainitusta yleiskorotuksesta poiketen muilta toimijoilta hankittavissa palveluissa sekä erillislaskutettavissa ja suoramyyntin palveluissa on osin hyödynnetty käytettävissä olevia hintatietoja. Lisäksi on tehty yksittäisiä hinnantarkistuksia kustannusvastaavuuden saavuttamiseksi (mm. tehohoito päivien hinnat).

Jos tuotteella/palvelulla ei ole hinnastossa hintaa, se laskutetaan erikseen määriteltävien kustannusten mukaisesti.

Vuoden 2023 palveluhinnaston yhteydessä hyväksytään myös välisuoritehinnasto.

Päätösehdotus

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen (p. 044 365 5473):

Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen palveluista perittävät hinnat (palveluhinnasto, välisuoritehinnasto) vuodelle 2023 esityksen mukaan.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

20.12.2022

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen esitteli asian, läsnä olivat myös controllerit Aila Kokko ja Maarit Laurila.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Palveluhinnasto 2023
uusi_Välisuoritehinnasto 2023

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/135/02.00.00.00/2022

510 § Talousarvion täytäntöönpano-ohje vuodelle 2023

Talousarvion täytäntöönpanoon liittyen hallintosäännön 70 §:ssä todetaan: "Aluehallitus voi talousarvion yhteydessä hyväksyä erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet."

Täytäntöönpano-ohje sisältää ohjeistusta talousarvion sitovuuteen ja muuttamiseen, henkilöstöasioihin, hankintoihin, ostolaskujen käsittelyyn, toimintatuottojen laskutukseen, raportointiin, kehittämishankkeisiin ja käyttösuunnitelmaan.

Talousarvion täytäntöönpanoon liittyen toimialueet laativat 31.1.2023 mennessä käyttösuunnitelmat, joissa tarkennetaan talousarviossa kuvattuja toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita sekä niiden seuranta. Käyttösuunnitelmassa esitetään menoina ja tuloina myös kullakin organisaatiotasolla merkitykselliset yksiköiden väliset sisäiset tulot ja menot. Käyttösuunnitelmat hyväksyy hyvinvointialueen aluehallitus.

Päätösehdotus

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen (p. 044 365 5473):

Aluehallitus hyväksyy talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen esitteli asian.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Talousarvion täytäntöönpano-ohje vuodelle 2023

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/540/00.02.04.04.02/2022

511 § Esitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun toteuttamisesta

Pohteen hallintosäännön 17 § mukaisesti turvallisuuslautakunta on 8.12.2022 järjestetyssä 11/2022 kokouksessaan hyväksynyt aluehallitukselle ja aluevaltuustolle esityksen hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun toteuttamisesta. Toisaalta hallintosäännön 93 § mukaisesti aluehallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.

Liitteenä oleva asiakirjaluonnos liitteineen on laadittu pelastustoimen toimialueen ja yliopistollisen sairaalan tehtäväalueen yhteistyönä. Sen tarkoitus on paitsi esittää, kuvata ja määritellä laajasti otsikon asiaa Pohteen sisäisessä, myös asettaa toimintaa paikoilleen ulkoisessa viitekehyksessä.

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Aluehallitus hyväksyy esityksen varautumisen ja valmiussuunnittelun toteuttamisesta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen esitteli asian.

Aluehallitus hyväksyi esityksen varautumisen ja valmiuden toteuttamisesta pelastusjohtaja Petteri Jokelaisen esittelystä.

Liitteet

Varautuminen ja valmiussuunnittelu, toteuttaminen, LUONNOS

Päätöshistoria

Turvallisuuslautakunta 8.12.2022 §76

Hallintosäännön 17 § 2 mom. kohta 8 mukaisesti turvallisuuslautakunnan tehtävänä on valmistella aluehallitukselle ja aluevaltuustolle esitys hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnitelman toteuttamisesta. Pohteen varautumisen ja valmiussuunnitelman toteuttamiseksi ja periaatteista päättämiseksi on pelastustoimen toimialueen ja yliopistollisen sairaalan tehtäväalueen yhteistyönä laadittu konsernivarautumisen asiakirja. Konsernivarautumista, sen valmisteluprosessia ja asiakirjaluonnosta käsitellään kokouksessa ja materiaalit jaetaan vain kokouksen käyttöön.

Aluehallitus

20.12.2022

Päätösesitys

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Turvallisuuslautakunta hyväksyy esityksen varautumisen ja valmiussuunnitelman toteuttamisesta.

Päätös

Lautakunta hyväksyi pelastusjohtajan esityksen.

Merk. Jarmo Haapaniemi saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 12.09.

Kokouksessa pidettiin tauko asian käsittelyn jälkeen klo 13.36 - 13.50.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/490/00.01.02.05/2022

512 § Kuntien, kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimusten periaatteet

Valmistelija: Ollipekka Huotari, p. 050 3227 287

Aluehallitus päätti 22.11.2022 hyväksyä ehdottamaan kunnille ns. siirtyvien sopimusten sijaan kahta kompromissivaihtoehtoa (Ve A ja Ve B).

Vaihtoehto A:

- Todetaan, että kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimukset ovat ns. siirtyviä sopimuksia. Siirtyvä sopimus on helmikuun 2022 tilanteen mukainen sopimus.
- Sopimukset ovat voimassa vähintään irtisanomisajan sellaisenaan
- Kuitenkin niin, että siivous siirtyy hyvinvointialueen itse järjestettäväksi ja siivouksen osuus poistetaan kustannuksineen vuokrasopimuksesta 1.1.2023 alkaen, jos siivous on sisällytynyt vuokrasopimukseen (tarkastellaan tapauskohtaisesti)
- Irtisanomisajan jälkeiselle ajalle laaditaan uudet vuokrasopimukset seuraavin periaattein:
 - Pääomavuokra on 4,5 % asetuksen mukaan laskettavasta teknisestä arvosta
 - Ylläpitovuokra määritellään asetuksen mukaisesti, hyvinvointialue järjestää siivouksen
 - Vuokra-aika on enintään vuoden 2028 vuoden loppuun asti edellyttäen, että kiinteistö on terveysturvallisesti käytettävässä kunnossa
 - Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen
- Kunnille lähetettyyn saatekirjeeseen tehtyjä täsmennyksiä: VE A:n mukainen sopimus voidaan tehdä aikaisintaan irtisanomisajan jälkeen, joten siirtyvä sopimus pitää teknisesti irtisanoa. Aikaisin irtisanomismahdollisuus on 1.1.2023 alkaen ja irtisanomisaika lasketaan kuukauden viimeisestä päivästä alkaen. Aiemmin sovitun työnjaon mukaan kunta vastaa sopimusten valmistelusta.

Vaihtoehto B:

- Kuntayhtymien ja pelastuslaitosten siirtyvät vuokrasopimukset muutetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen asetuksen mukaisiksi
- Kuntayhtymä tai pelastuslaitos maksaa korotettua vuokraa kunnalle koko vuodelta 2022
- Korotettu vuokra tulee mukaan ns. siirtyviin kustannuksiin ja hyvinvointialueen rahoitukseen

- Siivous on vuoden 2022 ajan sopimuksissa, 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen järjestettävänä(tarkastellaan tapauskohtaisesti)

- Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

- Kunnille lähetettyyn saatekirjeeseen tehtyjä täsmennyksiä: VE B:n mukaisen sopimuksen käyttäminen edellyttää kunnan ja kuntayhtymän välisten uusien sopimusten laatimista ja hyväksymistä sekä vuokran maksun tasaamista vuoden 2022 alusta alkaen. Laaditut ja allekirjoitetut sopimukset tulee toimittaa hyvinvointialueelle 31.12.2022 mennessä. Aiemmin sovitun työnjaon mukaan kunta vastaa sopimusten valmistelusta.

Edellä esitettyihin vaihtoehtoihin saatiin vastaukset yhteensä 19 kunnalta/kuntayhtymältä ja yhdeltä pelastuslaitokselta. Osasta kuntia on saatu ennakkotietoa, mutta kunnanhallitukset käsittelevät asiaa Haapaveden osalta 15.12.2022 ja Kalajoen kaupunginhallitus 19.12.2022 sekä Vaalan kunnanhallitus 21.12. Utajärven kunta on esittänyt käsittelevänsä Ve B:n hyväksymistä oman päätöksentekonsa mukaisesti. Ve A:n mukaisen sopimusmallin olisi hyväksymässä ehdotetun mukaisena kuusi kuntaa ja Ve B:n viisi kuntaa. Osa kunnista ei hyväksyisi kumpaakaan vaihtoehtoa ja osa kunnista haluaisi käydä vielä tarkentavia neuvotteluita tai heidän osaltaan päätöksenteko on vielä kesken.

Kuntien hyväksymien vaihtoehtojen lisäkustannukseksi arvioidaan 3-4 milj. €/v. verrattuna siirtyviin sopimuksiin ja talousarvioon nähden. Lisäkustannukset eivät vuoden 2023 osalta toteudu täysimääräisenä irtisanomisajan kulumisen vuoksi. Lisäksi osa kustannuksista saadaan takaisin rahoituskehukseen tulevana lisärahoituksena.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 564 6947):

Aluehallitus päättää hyväksyä

1. Ve A:n mukaisten sopimusten tekemisen Alavieskan, Haapaveden, Kärsämäen, Pudasjärven, Pyhännän ja Ylivieskan kuntien kanssa aikaisintaan siirtyvien sopimusten irtisanomisajan päättyessä.

2. Ve B:n mukaisten sopimusten tekemisen Kuusamon, Pyhäjoen, Raahen, Siikajoen ja Utajärven kuntien kanssa edellyttäen, että kunnat toimittavat Pohteelle allekirjoitetut vuokrasopimukset 31.12.2022 mennessä ja toteuttavat vuokrasopimusten mukaisen vuokralaskutuksen tasauksen vuoden 2022 kustannuksiin sisältyvänä.

3. muiden kuntayhtymien ja pelastuslaitosten osalta siirtyvinä sopimuksina noudatetaan helmikuussa 2022 voimassaolleita vuokrasopimuksia

Lisäksi aluehallitus päättää hyväksyä vastauksensa lähettäneiden kuntien osalta sitoutumisvastaukset 22.12.2022 mennessä edellyttäen, että kunta valitsee joko vaihtoehdon A tai B ilman tarkentamistarpeita.

Aluehallitus

20.12.2022

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Anu Mattila, Pauliina Rovio, Eija-Riitta Niinikoski, Antti Ollikainen, Matti Soronen ja Sanna Laine poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin tämän asian osalta Anne Huotari ja Niilo Keränen.

Tekninen johtaja Ollipekka Huotari esitteli asian.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää hyväksyä

1. Ve A:n mukaisten sopimusten tekemisen Alavieskan, Haapaveden, *Kempeleen*, Kärsämäen, *Nivalan*, Pudasjärven, Pyhännän ja Ylivieskan kuntien kanssa aikaisintaan siirtyvien sopimusten irtisanomisajan päättyessä.

2. Ve B:n mukaisten sopimusten tekemisen Kuusamon, Pyhäjoen, Raahen, Siikajoen ja Utajärven kuntien kanssa edellyttäen, että kunnat toimittavat Pohteelle allekirjoitetut vuokrasopimukset 31.12.2022 mennessä ja toteuttavat vuokrasopimusten mukaisen vuokralaskutuksen tasauksen vuoden 2022 kustannuksiin sisältyvänä.

3. muiden kuntayhtymien ja pelastuslaitosten osalta siirtyvinä sopimuksina noudatetaan helmikuussa 2022 voimassaolleita vuokrasopimuksia

Lisäksi aluehallitus päättää hyväksyä vastauksensa lähettäneiden kuntien osalta sitoutumisvastaukset 22.12.2022 mennessä edellyttäen, että kunta valitsee joko vaihtoehdon A tai B ilman tarkentamistarpeita.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Liitteet

Liite_Kuntien_kuntayhtymän_pelastuslaitoksen_vastaukset

Päätöshistoria

Aluehallitus 22.11.2022 §401

Valmistelijat: tekninen johtaja Ollipekka Huotari ja konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Salassa pidettävä esityslistalla: Julkl 6.1 § 9 mom

Hyvinvointialueuudistuksen ns. voimaanpanolain 22 §:n mukaan kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023. Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31.12.2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Valtioneuvoston asetuksessa kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026 on tarkemmin määritelty kunnan ja hyvinvointialueen välisen vuokrasopimuksen perusteista. Vuokra muodostuu teknisen arvon perusteella määriteltävästä pääomavuokrasta ja keskimääräisten ylläpitohintojen mukaan määräytyvästä ylläpitovuokrasta. Pääomavuokra on 6 % teknisestä arvosta. Teknisen arvon laskentaan on asetuksessa todettu 4 erilaista vaihtoehtoa kuitenkin niin, että kirjanpidon mukaisten tietojen perusteella laskettava tekninen arvo on ensisijainen laskentatapa.

Vuokra-asetusta sovelletaan suoraan kunnilta vuokrattaviin kiinteistöihin.

Kuntayhtymien ja pelastuslaitosten käytössä olevat kiinteistöt on vuokrattu niille kuntien kanssa aiemmin tehdyillä vuokrasopimuksilla. Näihin sopimukseen sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain 25 § säännöstä, jonka mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1.1.2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi.

Kuntayhtymiltä ja pelastuslaitoksilta siirtyvissä sopimuksissa vuokrasopimuksissa vuokrataso on osin alempi kuin olisi asetuksen mukaan laskettaessa. Arvio kustannustason erosta on noin 4 - 6 milj. €/v. Laskelma ei välttämättä ole kaikilta osin täysin vertailukelpoinen ylläpitovuokran osalta.

Kunnat ja kuntayhtymät ovat ilmoittaneet voimaanpanolain mukaisesti siirtyvät sopimukset hyvinvointialueelle 28.2.2022 mennessä. Osa kunnista on tehnyt sen jälkeen sopimukseen muutoksia, joissa vuokratasoa on nostettu, ja ilmoittanut uusia sopimuksia hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten täydennyksissä.

Kunnat ovat vedonneet hyvinvointialueeseen, että myös siirtyvissä vuokrasopimuksissa sovellettaisiin asetuksen mukaista 6 % pääomavuokraa. Alueen 27/30 kuntajohtajaa

toimittivat hyvinvointialueelle asiaa koskevan vetoamuksen 2.11.2022. Vetoamuksessa vedotaan kuntien tasapuoliseen kohteluun.

Hyvinvointialueen näkökulmasta siirtyvissä vuokrasopimuksissa on ongelmana, että hyvinvointialueen ns. siirtyvissä kustannuksissa on mukana nykyisten vuokrasopimusten mukaiset kustannukset. Jos sopimusten vuokratasoa korotetaan, korotus ei ole mukana rahoituspohjassa eli on hyvinvointialueelle uusi kustannus. Myös kuntien suoraan vuokraamista sopimuksista tulee hyvinvointialueelle merkittävä kustannusten lisäys. Aluehallituksen ohjeistamana kunnille tehtiin 4.11.2022 ehdotus, jossa kaikkiin kuntien kanssa tehtäviin vuokrasopimuksiin sovellettaisiin 3 % pääomavuokraa. 28/30 kuntajohtajan 9.11.2022 lähettämällä kirjeellä kunnat ilmoittivat, että ne eivät hyväksy tätä ehdotusta. Samalla kuntajohtajat uudistivat vetoamuksen kuntien yhdenmukaisesta kohtelusta vuokrasopimuksissa.

Aluehallitus keskusteli asiasta uudelleen 15.11.2022. Keskustelun johdosta päädyttiin esittämään kunnille vielä uutta kompromissia. Kompromissiehdotus muodostuisi kahdesta vaihtoehdosta:

Vaihtoehto A:

- Todetaan, että kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimukset ovat ns. siirtyviä sopimuksia. Siirtyvä sopimus on helmikuun 2022 tilanteen mukainen sopimus.
 - Sopimukset ovat voimassa vähintään irtisanomisajan sellaisenaan
 - Kuitenkin niin, että siivous siirtyy hyvinvointialueen itse järjestettäväksi ja siivouksen osuus poistetaan kustannuksineen vuokrasopimuksesta 1.1.2023 alkaen, jos siivous on sisällytynyt vuokrasopimukseen (tarkastellaan tapauskohtaisesti)
- Irtisanomisajan jälkeiselle ajalle laadintaan uudet vuokrasopimukset seuraavin periaattein:
 - Pääomavuokra on 4,5 % asetuksen mukaan laskettavasta teknisestä arvosta
 - Ylläpitovuokra määritellään asetuksen mukaisesti, hyvinvointialue järjestää siivouksen
 - Vuokra-aika on enintään vuoden 2028 vuoden loppuun asti edellyttäen, että kiinteistö on terveysturvallisesti käytettävissä kunnossa
 - Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

Vaihtoehto B:

- Kuntayhtymien ja pelastuslaitosten siirtyvät vuokrasopimukset muutetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen asetuksen mukaisiksi
 - Korotettu vuokra maksetaan kuntayhtymälle ja pelastuslaitokselle koko vuodelta 2022
 - Korotettu vuokra tulee mukaan ns. siirtyviin kustannuksiin ja hyvinvointialueen rahoitukseen
- Siivous on vuoden 2022 ajan sopimuksissa, 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen järjestettävänä (tarkastellaan tapauskohtaisesti)
- Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

Muihin kuin siirtyviin vuokrasopimuksiin sovelletaan vuokra-asetusta.

Aluehallitus

20.12.2022

Kompromissiehdotukset esitellään kuntajohtajille kuntajohtajafoorumissa 18.11.2022. Esitys aluehallitukselle tehdään sen jälkeen.

Liitteenä kuntajohtajien kirjeet.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 564 6947):

Ehdotus tehdään kuntajohtajafoorumissa 18.11.2022 jälkeen.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Esitys annetaan kokouksessa.

Päätös

Vs. hyvinvointialuejohtaja Jouko Luukkosen kokouksessa annettu esitys:

Aluehallitus päättää tehdä kunnille kompromissiehdotuksen seuraavasti:

Vaihtoehto A:

- Todetaan, että kuntayhtymien ja pelastuslaitosten vuokrasopimukset ovat ns. siirtyviä sopimuksia. Siirtyvä sopimus on helmikuun 2022 tilanteen mukainen sopimus.
 - Sopimukset ovat voimassa vähintään irtisanomisajan sellaisenaan
 - Kuitenkin niin, että siivous siirtyy hyvinvointialueen itse järjestettäväksi ja siivouksen osuus poistetaan kustannuksineen vuokrasopimuksesta 1.1.2023 alkaen, jos siivous on sisällytetty vuokrasopimukseen (tarkastellaan tapauskohtaisesti)
- Irtisanomisajan jälkeiselle ajalle laadintaan uudet vuokrasopimukset seuraavin periaattein:
 - Pääomavuokra on 4,5 % asetuksen mukaan laskettavasta teknisestä arvosta
 - Ylläpitovuokra määritellään asetuksen mukaisesti, hyvinvointialue järjestää siivouksen
 - Vuokra-aika on enintään vuoden 2028 vuoden loppuun asti edellyttäen, että kiinteistö on terveysturvallisesti käytettävissä kunnossa
 - Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

Vaihtoehto B:

- Kuntayhtymien ja pelastuslaitosten siirtyvät vuokrasopimukset muutetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen asetuksen mukaisiksi
 - *Kuntayhtymä tai pelastuslaitos maksaa korotettua vuokraa kunnalle koko vuodelta 2022*
 - Korotettu vuokra tulee mukaan ns. siirtyviin kustannuksiin ja hyvinvointialueen rahoitukseen
- Siivous on vuoden 2022 ajan sopimuksissa, 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen järjestettävänä (tarkastellaan tapauskohtaisesti)
- Vuokrasopimus pohjana käytetään muilta osin 3+1-sopimuksen mallia liitteineen

Muihin kuin siirtyviin vuokrasopimuksiin sovelletaan vuokra-asetusta.

Aluehallitus hyväksyi vs. hyvinvointialuejohtajan kokouksessa tekemän esityksen.

Aluehallitus

20.12.2022

Merk. Pirkko Mattila poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.16 ja Liisa Kylmänen klo 16.25.

Merk. Anu Vuorinen palasi kokoukseen klo 16.34.

Liitteet

Kuntajohtajien kirje 2.11.2022

Kuntajohtajien kirje 9.11.2022

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/575/00.01.02.03/2022

513 § Vuokrattavat tilat

Valmistelija: Ollipekka Huotari, p. 050 3227 287

Hyvinvointialueen hallintaan siirtyy vuoden 2023 alkaessa noin 550 000 m² vuokrakiinteistöjä. Vuokrakohteet koostuvat ns. siirtävistä sopimuksista ja 3+1 -mallilla vuokrattavista kohteista. Siirtyvät sopimukset ja 3+1 -mallilla vuokrattavaksi tulevat kohteet ovat olleet niiden vastuulle ottamisen osalta hyväksymiskäsittelyssä useammassa aluehallituksen ja aluevaltuuston kokouksessa. Siirtyviin sopimuksiin aluehallituksen päätöksellä annettujen kompromissivaihtoehtojen ja 3+1 -vuokrasopimusten valmistelun osittaisen keskeneräisyyden vuoksi, yhteenvetolistaukset tulevat vielä tarkentumaan.

Tämän hetkisen arvion mukaan hyvinvointialueelle tulee siirtyvien sopimusten myötä n. 350 000 m² vuokrattavia tiloja ja 3+1 -mallilla vuokrattavia tiloja n. 200 000 m². Sopimustapojen välinen tilamääräjakauma ja vuokra tulee muuttumaan vielä merkittävästi osan siirtyvien sopimusten korvautuessa mahdollisesti 3+1 -sopimuksilla kuntien valitseman vaihtoehdon mukaisesti. Hallinnoitavia vuokrasopimuksia tulee olemaan n. 800 kpl.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 564 6947):

Aluehallitus

1. merkitsee tiedoksi tämän hetkisen yhteenvedon hyvinvointialueelle vuokrattavaksi tulevista tiloista
2. valtuuttaa hyvinvointialueen johtajan tai hänen jatkodelegoinnilla siirtämänsä päätösvallan mukaisen viranhaltijan hyväksymään ja allekirjoittamaan hyvinvointialueen käyttöön 3+1 -sopimusmallilla laadittavat uudet tilojen vuokrasopimukset

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Päätös

Tekninen johtaja Ollipekka Huotari esitteli asian.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

liite_vuokrattavat_tilat

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/273/00.01.01.02/2022

514 § NordLabin palvelusopimuksen hyväksyminen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 5.9.2022 § 109 Nordlab hyvinvointiyhtymän perustamisen.

Hyvinvointialue ja Nordlab hyvinvointiyhtymä tekevät toistaiseksi voimassa olevan palvelusopimuksen, jossa sovitaan Nordlabin hyvinvointialueelle toimittamista palveluista. Palvelusopimusten alkamishetkellä sopimuksen arvo on noin 45 - 50 milj. euroa/vuosi. Palvelun hinnoittelusta päättävät Nordlab hyvinvointiyhtymän päättävät toimielimet perussopimuksen mukaisesti.

Hallintosäännön 78 § mukaan aluehallitus päättää yli 5.000.000 euron ylittävistä laite-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 5646 947):

Aluehallitus hyväksyy NordLab hyvinvointiyhtymän palvelusopimuksen liitteen mukaisesti. Palvelusopimuksen liitteet hinnasto ja henkilötietojen käsittelyehdot tuodaan myöhemmin hyväksyttäväksi.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Tapani Tölli, Anne Huotari, Anu Plaketti ja Kai Pajala poistuivat esteellisinä (NordLabin toimielinten jäseniä) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus päätti tämän asian osalta, että puheenjohtajana toimii Matti Honkala.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Nordlab_Palvelusopimusluonnos Pohde

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/566/01.00.02.00/2022

515 § Paikalliset sopimukset: työaikapankki, vuorokausilevon lyhentäminen jaksotyössä sekä ylipitkät työvuorot jaksotyössä

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on siirtymässä kaikkiaan n. 60 paikallista virka- ja työehtosopimusta, joiden vastaanottaminen on käsitelty aluehallituksessa 7.12.2022. Sopimukset on vastaanotettu, jotta palvelutuotannon häiriötön jatkuminen voidaan turvata hyvinvointialueen toiminnan alkaessa. Paikalliset sopimukset tullaan yhtenäistämään vuoden 2023 aikana ja työ on aloitettu jo vuoden 2022 lopulla. Neuvotteluratkaisu on saavutettu seuraavista paikallisista sopimuksista:

- Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista
- Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä jaksotyössä
- Paikallinen virka- ja työehtosopimus ylipitkistä työvuoroista jaksotyössä.

Neuvottelupöytäkirja ja paikalliset sopimukset ovat liitteenä. JUKO on ilmoittanut sähköpostitse 14.12.2022 hyväksyvänsä vuorokausilevon lyhentämistä ja ylipitkiä työvuoroja koskevat sopimukset.

Kaikki kolme sopimusta ovat toistaiseksi voimassa olevia ja ne ovat kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset työaikapankista, vuorokausilevon lyhentämisestä jaksotyössä ja ylipitkistä työvuoroista jaksotyössä. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan paikalliset sopimukset työnantajan puolesta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan päätösehdotuksen.

Päätös

Merk. Pauliina Rovio, Olli Kohonen, Pirkko Mattila, Liisa Kylmänen ja Anu Plaketti poistuivat esteellisinä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen esitteli asian.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 13.48.

Liitteiden kuvaus

Lisätty pöytäkirjalle liitteeksi paikallisneuvottelupöytäkirja.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Aluehallitus

20.12.2022

Liitteet

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista
Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä jaksotyössä
Paikallinen virka- ja työehtosopimus ylipitkistä työvuoroista jaksotyössä
Pöytäkirja paikalliset sopimukset työaikapankki, ylipitkät työvuorot ja vuorokausilepo

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/566/01.00.02.00/2022

516 § Paikallinen sopimus työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksella poikkeusluvan mukaisessa työajassa

Pelastusalalla toimitaan palvelutuotannossa, operatiivisessa toiminnassa, laajasti aluehallintoviraston työaikalain (872/2019) 39 § nojalla myöntämän työajan poikkeusluvan puitteissa. Näin on menetelty myös luovuttavissa organisaatioissa, Jokilaaksojen ja Oulu-Koillismaan pelastuslaitoksilla. Poikkeuslupaa on haettu Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitokselle ja ennakkotietoihin perustuen on syytä olettaa, että se myönnetään. Luvan ehtona tulee olemaan työajan jaksottumisesta 12 kuukauden ajalle tehtävä paikallinen sopimus, josta on henkilöstön kanssa neuvoteltu. Lisäksi poikkeusluvan mukaiseen työaikaan liittyy laajasti vuorotyö ja siten työaikakorvaukset. Niiden maksamisesta kuukausittain kiinteämuotoisena kokonaiskorvauksena on neuvoteltu samassa yhteydessä.

Neuvotteluaikatauluista johtuen paikallisneuvottelupöytäkirja ja paikallinen virka- ja työehtosopimus tuodaan kokoukseen ja päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Mikäli paikallisneuvotteluissa on päästy yksimieliseen lopputulokseen, paikallisneuvottelupöytäkirja ja paikallinen virka- ja työehtosopimus tuodaan kokoukseen ja aluehallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksella poikkeusluvan mukaisessa työajassa. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan paikallisen sopimuksen työnantajan puolesta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja pelastusjohtaja Petteri Jokelainen esittelivät asian.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus

1. hyväksyy paikallisen Virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksen poikkeusluvan mukaisessa työajassa.

Aluehallitus

20.12.2022

2. valtuuttaa hyvinvointialueen johtajan ja henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Liitteiden kuvaus

Jaetaan kokouksessa: paikallisneuvottelupöytäkirja ja paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksella poikkeusluvan mukaisessa työajassa. Liitteet lisätty pöytäkirjalle.

Liitteet

221220 Paikallinen sopimus työaikakorvaus ja työajan jaksottuminen pelastustoimi 1.1.2023
Pöytäkirja paikallisneuvottelu työaikakorvausten maksamisesta ja työajan jaksottumisesta pelastustoimessa 16.12.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

517 § Hallintolakimiehen virantoimitusvelvollisuuden muutos ja lakimiehen viran muuttaminen

Tiivistelmä

Johtava lakimies on irtisanoutunut virastaan 1.1.2023 alkaen siirtyessään toisen työnantajan palvelukseen. Viran vapautuessa aluehallitukselle esitetään, että hallintolakimies Tiina Kalliokuljulle tehdään virantoimitusvelvollisuuden muutos ja nimikemuutos. Hän hoitaisi johtavan lakimiehen virkaa 1.1.2023 alkaen hallintolakimiehen tehtävien lisäksi. Johtavan lakimiehen virka muutetaan hankintalakimiehen viraksi ja laitetaan julkiseen hakuun. Ehdotus on kustannusneutraali.

Johtavan lakimiehen ja hallintolakimiehen viran kelpoisuus ja tehtävät

Konsernipalvelujen toimialueeseen kuuluvalle hallintopalvelujen palvelualueelle on aluehallituksen kokouksessa 12.4.2022 § 95 perustettu hallintopalvelujen johtavan lakimiehen (vastuualuepäällikkö) ja hallintolakimiehen virat. Molemmissa viroissa kelpoisuusvaatimuksena on oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä. Johtavan lakimiehen on valinnut virkaan toimialuejohtaja ja hallintolakimiehen on valinnut virkaan palvelualuejohtaja. Johtavalla lakimiehelle eduksi katsotaan vahva kokemus kunnallisesta lakimiestyöstä ja hallintolakimiehelle hyvä kokemus toimielintyöskentelystä ja hallintotehtävistä.

Johtavan lakimiehen tehtäväkuvauksen mukaan hän toimii oikeudelliset palvelut - vastuualueen päällikkönä, jonka tehtävänä on vastata lakimiespalvelujen ja sopimuksenhallinnan järjestämisestä hyvinvointialueella sekä osaltaan lakimiestehtävien hoitamisesta, vastata hyvinvointialuevaalien järjestämiseen liittyvistä tehtävistä sekä vastuualueen budjetin laadinnasta.

Johtavan lakimiehen tehtäviin valitun henkilön muut tehtävät (ns. substanssitehtävät) määräytyivät henkilön osaamisen mukaan. Tehtävään valitun henkilön erityisenä substanssivastuuna on hankinnat ja sopimukset.

Hallintolakimiehen tehtäväkuvauksen mukaan hän toimii laaja-alaisesti päätöksentekoelemien ja yleishallinnon juridisena tukena mm. toimimalla toimielinten sihteerinä, laatimalla asiakirjoja (säännöt, ohjeet) ja edustamalla hallintotuomioistuimissa.

Hankintalakimiehen kelpoisuus on päätetty aluehallituksessa 21.4.2022 § 108 (sopimuslakimiehen nimike muutettu hankintalakimieheksi 20.9.2022 § 239). Tehtävänä on toimia hankinta- ja sopimusasioiden juridisena tukena.

Aluehallitus

20.12.2022

Menettely ja suostumus virkaan

Hyvinvointialueen virkaan valituille lakimiehille on annettu tilaisuus ilmoittaa kiinnostuksensa johtavan lakimiehen virkaan virantoimitusvelvollisuutta muuttamalla. Lisäksi on edellytetty, että kiinnostuksen ilmoittanut lakimies olisi kelpoinen valittavaksi johtavan lakimiehen virkaan julkisen haun kautta.

Ilmoittautumismenettelyyn ja virantoimitusvelvollisuuden muutos -menettelyyn on päädytty, koska ei pidetä todennäköisenä aikaisempien lakimiesten julkisten hakujen myötä, että julkinen haku toisi riittävästi tehtävän edellytykset täyttäviä hakijoita.

Hallintolakimies Tiina Kalliokulju on antanut suostumuksesta virantoimitusvelvollisuuden muutokseen.

Sääntötausta

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 23 § mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 § mukaan toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 46 §:n mukaisesti aluehallitus päättää muiden kuin aluevaltuuston alaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle.

Päätösehdotus

Hallintojohtaja Sari Haataja (p. 040 482 9590) ja henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus

1. merkitsee tiedoksi virantoimitusvelvollisuuden muutoksen.
2. päättää muuttaa hallintolakimiehen virkanimikkeen johtavaksi lakimieheksi.
3. päättää muuttaa johtavan lakimiehen viran hankintalakimiehen viraksi ja viran laittamisen julkiseen hakuun.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy hallintojohtajan ja henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallintojohtaja Sari Haataja esitteli asian.

Aluehallitus

20.12.2022

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.4.2022 §95

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuepäälliköt

- Henkilöstöpäällikkö, HRM
- Henkilöstöpäällikkö, HRD
- Neuvottelupäällikkö
- Palvelussuhdepäällikkö
- Henkilöstöpalvelupäällikkö
- Työyhteisöpäällikkö
- Osaamispäällikkö
- Resurssipäällikkö

Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö
- VYP: Työsuojelupäällikkö
- HR-asiantuntija, 22 kpl
- Johdon sihteeri

3. Talous- ja hankintapalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Laskentapäällikkö
- Asiakaslaskutusapäällikkö
- Taloussuunnittelupäällikkö
- Hankintapäällikkö

Asiantuntijat

- Laskenta-asiantuntija 2 kpl
- Palveluvastaava, 6 kpl
- Talouspäällikkö, 7 kpl
- Controller, 20 kpl
- Kehittämispäällikkö
- Hankinta-asiantuntija, 5 kpl
- Logistiikkapäällikkö
- Erikoissuunnittelija

4. Tekniset palvelut

Vastuualuepäälliköt

- Rakennuttajapäällikkö
- Tilapalvelupäällikkö (ulkoinen haku)
- Ylläpitopäällikkö
- Lääkintätekniikan päällikkö

5. Ateria- ja puhtauspalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Ateriapalvelupäällikkö
-

- Puhtauspalvelupäällikkö
- Asiantuntijat
- Ateriapalveluasiantuntija
 - Puhtauspalveluasiantuntija

6. Tietohallinto

Vastuualuepäälliköt

- Digipalvelupäällikkö
- ICT-päällikkö
- Tietojärjestelmäpäällikkö
- Tietopalvelupäällikkö

7. Viestintä

Vastuualuepäälliköt

- Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä
- Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä
- Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä
- Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut

Asiantuntijat

- Viestinnän asiantuntija (4 tehtävää)
- Markkinointiviestinnän asiantuntija
- Graafinen suunnittelija (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Some-koordinaattori (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Henkilöstöviestinnän asiantuntija
- Viestinnän suunnittelija, intranet
- Viestinnän asiantuntija
- Digitaalisen viestinnän suunnittelija
- Verkkosivusuunnittelija
- AV-tuottaja

8. Muut hyvinvointialueen yhteiset tehtävät

- Sisäisen tarkastuksen päällikkö
- Riskienhallintapäällikkö

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuualmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ja

Aluehallitus

20.12.2022

päätöksenteon ajaksi. Asian esittelijänä toimii puheenjohtaja Tapani Tölli.

Puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvaimistelijan ehdotuksen tarkennettuna siten, että tietopalvelupäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimus (liite) korjataan muotoon "Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vastuualueen toimialalta". Kelpoisuudesta on poistettu vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

Liitteiden kuvaus

Päivitetty liite pöytäkirjalle

Liitteet

PÄIVITETTY Konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

Päätöshistoria

Aluehallitus 21.4.2022 §108

Aluehallitus on hyväksynyt 12.4.2022 kokouksessaan konsernipalvelujen virat ja toimet, jotka ovat edellytyksenä valmistelun jatkumiselle vuonna 2022.

Sopimusvalmistelua 100 prosenttisella työpanoksella johtanut lakimies on siirtynyt muihin tehtäviin. Aluehallitukselle esitetään kyseisen valmistelutehtävän jatkumiseksi sopimuslakimiehen viran perustamista ja sen laittamista ulkoiseen hakuun. Kelpoisuusvaatimukseksi esitetään oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Liitteenä on sopimuslakimiehen viralla täydennettynä kelpoisuusvaatimus -taulukko.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvaimistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujen hallinnon palvelualueelle sopimuslakimiehen viran 1.1.2023 alkaen ja sille vahvistetaan seuraava kelpoisuusvaatimus: Oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Valittava henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Virka laitetaan ulkoiseen hakuun.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvaimistelijan ehdotuksen.

Aluehallitus

20.12.2022

Päätös Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet Päivitetty 13.4.2022 konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

Päätöshistoria

Aluehallitus 20.9.2022 §239

Aluehallitus on 21.4.2022 § 108 on perustanut sopimuslakimiehen viran 1.1.2023 alkaen ja vahvistanut sen kelpoisuuden. Sopimuslakimiehen tehtäväkuvauksen mukaan lakimies toimii hyvinvointialueen sopimus- ja hankinta-asioiden juridisena tukena, tehtävien painottuessa vuoden 2022 aikana siirtyvien sopimusten valmisteluun.

Sopimuslakimiehen nimike ehdotetaan muutettavaksi hankintalakimieheksi. Hankintalakimies -nimike kuvaa paremmin lakimiehen tehtäväaluetta 1.1.2023 alkaen.

Päätösehdotus Hallintojohtaja Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus hyväksyy sopimuslakimiehen nimikkeen muuttamisen hankintalakimies nimikkeeksi.

Päätösesitys Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus hyväksyy hallintojohtajan ehdotuksen.

Päätös Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/600/07.01.01.03/2022

518 § Henkilötietojen käsittelyn vastuhenkilöt hyvinvointialueella

Valmistelija: tietosuojavastaava Kaisa Mutenia, p. 040 563 7736

Hallintosäännön 2 §:n mukaan aluehallitus huolehtii rekisterinpitäjän velvoitteista. Hyvinvointialueen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käsittelytarkoitus määritellään toimintayksikkökohtaisesti. Hyvinvointialueella on terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen toimintayksiköt. Aluehallitus määrää toimintayksikkökohtaisesti henkilötietojen käsittelyn vastuhenkilöt.

Vastuuhenkilöillä on seuraavat tietosuojasetuksessa säädetyt velvoitteet:

Dokumentointivelvoite	Käsittelystä on ylläpidettävä kirjallista 30 artiklan mukaista selostetta käsittelytoimista.
Informointivelvoite	Käsittelystä on laadittava kirjallinen 12 artiklan mukainen informointi, joka on oltava potilaiden, asiakkaiden, henkilökunnan ja muiden rekisteröityjen saatavilla esim. Ilonassa ja internet-sivulla. Informoinnissa tulee kertoa, miten rekisteröity voi käyttää asetuksessa olevia oikeuksiaan kuten tehdä omien tietojensa tarkastuspyynnön.
Yhteyshenkilö	Vastuuhenkilö nimeää yhteyshenkilön/-t, jonka tehtävät ovat seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> • valmistelee informoinnin vastuuhenkilölle ja huolehtii siitä, että informointi pysyy ajan tasalla, • toimii yhteyshenkilönä silloin, kun rekisteröity haluaa käyttää oikeuksiaan, • toimii käytännön yhteyshenkilönä, kun tietosuojavastaava tai valvontaviranomainen pyytää selvityksiä tai tietoja • valmistelee tietosuoja-asetuksen 24 artiklan mukaisen riski- ja 35 artiklan mukaisen vaikutustenarvioinnin.
Rekisteröidyn oikeuksien toteuttaminen	Vastuuhenkilö huolehtii siitä, että rekisteröidyillä on mahdollisuus käyttää tietosuoja-asetuksessa säädettyjä oikeuksiaan kuten esimerkiksi <ul style="list-style-type: none"> • oikeus tarkastaa tiedot tai • mahdollisuus oikaista virheelliset tiedot.
Käsittelyn riskien arvioiminen ja tietosuoja koskeva vaikutustenarviointi sekä ennakkokuuleminen	Käsittelystä on laadittava kirjallinen tietosuoja-asetuksen 24 artiklan mukainen riskiarvio. Mikäli riskiarvio osoittaa, että rekisteröityjen oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuu todennäköisesti korkea riski, tulee laatia artiklan 35 mukainen tietosuoja koskeva vaikutustenarviointi. Mikäli vaikutustenarviointi osoittaa, että riskejä ei saada omin toimin laskettua on toteutettava 36 artiklan mukainen ennakkokuuleminen. Riskiarvio/ vaikutustenarviointi tarkastetaan säännöllisesti ja aina silloin, kun käsittelyyn kohdistuu merkittäviä muutoksia (esim. järjestelmän tai ohjelmiston versiopäivitykset, käyttöoikeuksien olennainen laajentaminen, uusien ominaisuuksien tai teknologioiden käyttöönotto).
Käyttöoikeuksien määrittäminen	Vastuuhenkilö hyväksyy käyttöoikeuksien yleisperiaatteet vastuullaan olevan käsittelytarkoituksen osalta.
Hyvinvointialueen oikeuksien turvaaminen sopimuksissa	Henkilötietojen käsittelyä koskevissa sopimuksissa on määritettävä tietosuoja-asetuksen mukaiset vastuut. Henkilötietojen käsittelijän kanssa on aina tehtävä sopimus henkilötietojen käsittelystä ja sen ehdoista hyödyntäen ensisijaisesti Pohdeen omia käsittelyehtoja. Jos henkilötietoja käsitellään EU/ETA:n ulkopuolella, tulee varmistaa laillinen siirtomekanismi tarvittavine lisäsuojatoimenpiteineen.

Päätösehdotus

Hallintojohtaja Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus päättää, että

1. Terveydenhuollon toiminnassa syntyneiden henkilötietojen ensisijainen käsittelytarkoitus on terveydenhuollon palvelujen järjestäminen lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (29.6.2021/612) mukaisesti. Terveydenhuoltoon sisältyvät terveydenhuoltolain (30.12.2010/1326) mukaisesti terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, perusterveydenhuolto ja erikoissairaanhoido. Terveydenhuollon toimintayksikön henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilö on johtajaylilääkäri, joka vastaa potilasrekisteristä.

2. Sosiaalihuollon toiminnassa syntyneiden henkilötietojen ensisijainen käsittelytarkoitus on

Aluehallitus

20.12.2022

sosiaalihuollon palvelujen järjestäminen lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (29.6.2021/612) mukaisesti. Sosiaalihuoltoon sisältyvät sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) mukaisesti sosiaalisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen sekä yleis- ja erityislainsäädännön mukaiset sosiaalihuollon tehtävät ja palvelut. Sosiaalihuollon toimintayksikön henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilö on sosiaalijohtaja, joka vastaa asiakasrekisteristä.

3. Pelastustoimen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käyttötarkoitus on pelastustoiminnan palvelujen järjestäminen lain pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) mukaisesti. Pelastustoimeen sisältyvät pelastuslain (29.4.2011/379) mukaiset tehtävät. Pelastustoimen toimintayksikön henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilö on pelastusjohtaja.

4. Muiden henkilötietojen käsittelytarkoitusten osalta, esimerkiksi henkilöstöhallintoa tai tietojohtamista varten käsiteltävät henkilötiedot, vastuuhenkilöitä ovat toimialue-/palvelualuejohtajat omilla toimi- ja palvelualueillaan tai muu määritelty viranhaltija.

5. Vastuuhenkilö voi päättää käsittelytarkoituksen kokonaisuuden jakamisesta esimerkiksi tehtävittäin tai palveluittain ja määrittää näille käsittelytoimille omat osavastuuhenkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy hallintojohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallintojohtaja Sari Haataja esitteli asian.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

PPHVA/535/00.00.01.12/2022

519 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan asettaminen ja toimikunnan antamista lausunnoista perittävät maksut

Lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain 16 §:n mukaan yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella tulee olla vähintään yksi alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta. Toimikunnan alue kattaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 35 §:n ja sen nojalla annetuissa säännöksissä tarkoitetun yhteistyöalueen. Toimikunnan asettaa hyvinvointialueen aluehallitus.

Toimikunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida lääketieteellisessä tutkimuksessa annetussa laissa tarkoitetut tutkimushankkeet ja antaa niistä lausunto. Toimikunnan tulee myös seurata, ohjata ja arvioida tutkimuseettisten kysymysten käsittelyä alueellaan.

Toimikunnalla on myös lausunnonantotehtäviä, jotka perustuvat biopankkilakiin, kudoslakiin sekä lakiin lääkinnällisistä laitteista. Toimikunta antaa lisäksi lausuntoja kliinistä lääketutkimuksista voimassa olevien säädösten mukaisesti. Toimikunta voi myös pyynnöstä arvioida ja antaa lausuntoja muista kuin tutkimus-, biopankki- tai kudoslain piiriin kuuluvista tutkimussuunnitelmista.

Tutkimuslain 18 §:ssä säädetään alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanosta. Toimikunnassa on oltava puheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä, joista yksi toimii varapuheenjohtajana. Toimikunnassa on oltava edustettuna tutkimusetiikan, lääketieteen, terveys- tai hoitotieteen ja oikeustieteen asiantuntemus. Vähintään kahden henkilön on oltava maallikkojäseniä. Toimikunnassa tulee olla edustettuna tai kuultavana säteilyn lääketieteellisen käytön asiantuntija, jos tutkimuksessa on tarkoitus kohdistaa tutkittavaan säteilylain 4 §:n 10 kohdassa tarkoitettua lääketieteellistä altistusta.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan jäsenet toimivat virkavastuulla. Toimikunnan jäsenen esteellisyyteen sovelletaan, mitä hallintolaissa säädetään viranhaltijan esteellisyydestä.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan esittelijöinä voivat toimia toimikunnan puheenjohtaja, asiantuntemuksensa perusteella esittelytehtävään nimetyt toimikunnan jäsenet ja varajäsenet.

Tutkimuseettisen toimikunnan sujuva toiminta on keskeisen tärkeää koko Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoiminnalle. Tämän vuoksi on tärkeää, että jäseniksi ja varajäseniksi nimettävät henkilöt ovat kiinnostuneita tutkimuseettisen toimikunnan toiminnasta, ja että heillä on mahdollisuus osallistua toimikunnan kokouksiin. Käytännön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista nimetä varsinaiset jäsenet ja varajäsenet, mutta ei varajäseniä

Aluehallitus

20.12.2022

henkilökohtaisina. Näin menetellen voidaan joustavasti turvata kokouksen päätösvaltaisuus ja pyytää varajäsenistä kulloinkin tarvittavaa asiantuntemusta edustavat henkilöt kokoukseen. Toimikuntaan ehdotettavilta henkilöiltä on tiedusteltu heidän kantansa asiaan ja he ovat antaneet suostumuksensa toimikuntaan nimeämiseksi sekä kirjallisen selvityksen taloudellisista sidonnaisuuksistaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä tehtävän hoitamisessa. Toimikunta voi tarvittaessa kuulla ja kutsua kokoukseen asiantuntijoita, mikäli se on asian käsittelyn vuoksi tarpeellista. Toimikunta kokoontuu 11-12 kertaa vuodessa etukäteen sovittavan aikataulun mukaisesti.

Tutkimuslain 17 §:n mukaan hyvinvointialue voi periä tutkimuseettisen toimikunnan antamasta lausunnosta maksun. Maksun perimisessä sovelletaan valtion maksuperustelain (150/1992) 6 §:ssä säädettyjä perusteita.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimetä Pohjois-Pohjanmaan alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan seuraavat henkilöt toimikaudelle 1.1.2023-31.12.2025:

Varsinaiset jäsenet:

Professori Juha Saarnio, kirurgia, puheenjohtaja
Professori Jukka Moilanen, perinnöllisyyslääketiede, I vpj.
Professori Janne Hukkanen, sisätaudit ja farmakologia, II vpj.
Professori Sami Räsänen, psykiatria
Dosentti Outi Peltoniemi-Ailisto, lastentaudit, lasten tehohoito
Dosentti Terttu Harju, keuhkosairaudet
LT Liisa Laatio, naistentaudit ja synnytykset, perinatologia
LT Sanna Lahtinen, anesthesiologia
LT Vesa-Matti Pohjanen, patologia
LT Jarmo Salo, lastentaudit
TtT Annukka Tuomikoski, hoitotiede
Lakiasianjohtaja Antti Räsänen, oikeustiede
FT Minna Mäkinen, tutkimuseettikka, maallikkojäsen
FM Pasi Ohtonen, tilastotiede, maallikkojäsen

Varajäsenet:

Professori Marja-Liisa Laitala, hammaslääketiede
Professori Juha-Jaakko Sinikumpu, lastenkirurgia ja traumatologia
Dosentti Juha Nikkinen, säteilysuojelu
Dosentti Olli Tenhunen, syöpätaudit ja farmakologia
LT Juha Karvonen, psykiatria
TtT Sami Sneck, hoitotiede
DI Jari Haverinen, terveysteknologia

Aluesyyttäjä, varatuomari Kimmo Vakkala, oikeustiede
Pastori Juha Kyllönen, maallikkojäsen
Pastori Juha Tahkokorpi, maallikkojäsen

2. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan toimikuntatyöstä maksetaan palkkiot seuraavasti:

- puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 5100 euroa
- kokouspalkkiot maksetaan palkkiosäännön mukaan
- lausuntohakemusten esittelijänä toimivalle henkilölle maksetaan kokouspalkkion lisäksi korvauksena työajan ulkopuolella tehtävästä valmistelutyöstä 86 euroa ensimmäisestä käsittelystä ja 43 euroa jatkokäsittelystä, mukaan lukien tutkimussuunnitelman muutokset
- matkakustannukset korvataan tositteita vastaan.

3. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta voi lakisääteisten tehtäviensä lisäksi harkinnanvaraisesti pyynnöstä arvioida ja antaa lausunnon tutkimussuunnitelmasta, joka ei kuulu tutkimuslain piiriin.

4. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii 1.1.2023 alkaen antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- uusi tutkimussuunnitelma 2 850 euroa
- tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön, korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

Jos tutkimussuunnitelma on saatettu uudelleen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettisen toimikunnan käsiteltäväksi, uudesta lausunnosta ei peritä maksua.

Biopankkitoimintaa koskevat maksut:

Alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii biopankkilain ja kudoslain nojalla antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- näytteiden siirto biopankkiin 2 850 euroa

Aluehallitus

20.12.2022

Edellä tarkoitettua maksua ei peritä, jos lausuntoa pyytää julkisen terveydenhuollon toimintayksikkö, korkeakoulu, tutkimuslaitos tai muu julkisella tai yleishyödyllisellä rahoituksella toimiva yksikkö tai yhteisö.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotuksen.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy päätösesityksen ja toteaa lisäksi, että toimikunnan varajäsenten kohdalla on olemassa tasa-arvolain 4 a §:n mukainen erityinen syy poiketa tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesta 40 prosentin vaatimuksesta. Toimikunnalle ei saada muutoin nimettyä varajäsenistä lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain 18 §:n mukaista kokoonpanoa.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 7.12.2022 §436

Läketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain 16 §:n mukaan yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella tulee olla vähintään yksi alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta. Toimikunnan alue kattaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 35 §:n ja sen nojalla annetuissa säännöksissä tarkoitettun yhteistyöalueen. Toimikunnan asettaa hyvinvointialueen aluehallitus.

Toimikunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida lääketieteellisessä tutkimuksessa annetussa laissa tarkoitettut tutkimushankkeet ja antaa niistä lausunto. Toimikunnan tulee myös seurata, ohjata ja arvioida tutkimuseettisten kysymysten käsittelyä alueellaan.

Toimikunnalla on myös lausunnonantotehtäviä, jotka perustuvat biopankkilakiin, kudoslakiin sekä lakiin lääkinnällisistä laitteista. Toimikunta antaa lisäksi lausuntoja kliinisistä lääketutkimuksista voimassa olevien säädösten mukaisesti. Toimikunta voi myös pyynnöstä arvioida ja antaa lausuntoja muista kuin tutkimus-, biopankki- tai kudoslain piiriin kuuluvista tutkimussuunnitelmista.

Tutkimuslain 18 §:ssä säädetään alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanosta. Toimikunnassa on oltava puheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä, joista yksi toimii varapuheenjohtajana. Toimikunnassa on oltava edustettuna tutkimuseetiikan, lääketieteen, terveys- tai hoitotieteen ja oikeustieteen asiantuntemus. Vähintään kahden henkilön on oltava maallikkojäseniä. Toimikunnassa tulee olla edustettuna tai kuultavana säteilyn lääketieteellisen käytön asiantuntija, jos tutkimuksessa on tarkoitus kohdistaa

tutkittavaan säteilylain 4 §:n 10 kohdassa tarkoitettua lääketieteellistä altistusta.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan jäsenet toimivat virkavastuulla. Toimikunnan jäsenen esteellisyyteen sovelletaan, mitä hallintolaissa säädetään viranhaltijan esteellisyydestä.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan esittelijöinä voivat toimia toimikunnan puheenjohtaja, asiantuntemuksensa perusteella esittelytehtävään nimetyt toimikunnan jäsenet ja varajäsenet.

Tutkimuseettisen toimikunnan sujuva toiminta on keskeisen tärkeää koko Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoiminnalle. Tämän vuoksi on tärkeää, että jäseniksi ja varajäseniksi nimettävät henkilöt ovat kiinnostuneita tutkimuseettisen toimikunnan toiminnasta, ja että heillä on mahdollisuus osallistua toimikunnan kokouksiin. Käytännön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista nimetä varsinaiset jäsenet ja varajäsenet, mutta ei varajäseniä henkilökohtaisina. Näin menetellen voidaan joustavasti turvata kokouksen päätösvaltaisuus ja pyytää varajäsenistä kulloinkin tarvittavaa asiantuntemusta edustavat henkilöt kokoukseen. Toimikuntaan ehdotettavilta henkilöiltä on tiedusteltu heidän kantansa asiaan ja he ovat antaneet suostumuksensa toimikuntaan nimeämiseksi sekä kirjallisen selvityksen taloudellisista sidonnaisuuksistaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä tehtävän hoitamisessa. Toimikunta voi tarvittaessa kuulla ja kutsua kokoukseen asiantuntijoita, mikäli se on asian käsittelyn vuoksi tarpeellista. Toimikunta kokoontuu 11-12 kertaa vuodessa etukäteen sovittavan aikataulun mukaisesti.

Tutkimuslain 17 §:n mukaan hyvinvointialue voi periä tutkimuseettisen toimikunnan antamasta lausunnosta maksun. Maksun perimisessä sovelletaan valtion maksuperustelain (150/1992) 6 §:ssä säädettyjä perusteita.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimetä Pohjois-Pohjanmaan alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan seuraavat henkilöt toimikaudelle 1.1.2023-21.12.2025:

Varsinaiset jäsenet:

Professori Juha Saarnio, kirurgia, puheenjohtaja
Professori Jukka Moilanen, perinnöllisyyslääketiede, I vpj.
Professori Janne Hukkanen, sisätaudit ja farmakologia, II vpj.
LT Jarmo Salo, lastentaudit
Dosentti Terttu Harju, keuhkosairaudet
LT Sanna Lahtinen, anesthesiologia
LT Vesa-Matti Pohjanen, patologia
Professori Sami Räsänen, psykiatria
Professori Juha-Jaakko Sinikumpu, lastenkirurgia ja traumatologia

Dosentti Olli Tenhunen, syöpätaudit ja farmakologia
TtT Annukka Tuomikoski, hoitotiede
Lakiasianjohtaja Antti Räsänen, oikeustiede
FM Pasi Ohtonen, tilastotiede, maallikkojäsen
FT Minna Mäkinen, tutkimusetiikka, maallikkojäsen

Varajäsenet:

Dosentti Outi Peltoniemi-Ailisto, lastentaudit, lasten tehohoito
Dosentti Juha Nikkinen, säteilysuojelu
LT Juha Karvonen, psykiatria
LT Liisa Laatio, naistentaudit ja synnytykset, perinatologia
Professori Marja-Liisa Laitala, hammaslääketiede
Aluesyyttäjä, varatuomari Kimmo Vakkala, oikeustiede
Arviointiylihoitaja, TtT Sami Sneck, hoitotiede
Pastori Juha Kyllönen, maallikkojäsen
Pastori Juha Tahkokorpi, maallikkojäsen

2. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan toimikuntatyöstä maksetaan palkkiot seuraavasti:

- puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 5100 euroa
- kokouspalkkiot maksetaan palkkiosäännön mukaan
- lausuntohakemusten esittelijänä toimivalle henkilölle maksetaan kokouspalkkion lisäksi korvauksena työajan ulkopuolella tehtävästä valmistelutyöstä 86 euroa ensimmäisestä käsittelystä ja 43 euroa jatkokäsittelystä, mukaan lukien tutkimussuunnitelman muutokset
- matkakustannukset korvataan tositteita vastaan.

3. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta voi lakisääteisten tehtäviensä lisäksi harkinnanvaraisesti pyynnöstä arvioida ja antaa lausunnon tutkimussuunnitelmasta, joka ei kuulu tutkimuslain piiriin.

4. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii 1.1.2023 alkaen antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- uusi tutkimussuunnitelma 2 850 euroa
- tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön,

Aluehallitus

20.12.2022

korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

Jos tutkimussuunnitelma on saatettu uudelleen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettisen toimikunnan käsiteltäväksi, uudesta lausunnosta ei peritä maksua.

Biopankkitoimintaa koskevat maksut:

Alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii biopankkilain ja kudoslain nojalla antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- näytteiden siirto biopankkiin 2 850 euroa

Edellä tarkoitettua maksua ei peritä, jos lausuntoa pyytää julkisen terveydenhuollon toimintayksikkö, korkeakoulu, tutkimuslaitos tai muu julkisella tai yleishyödyllisellä rahoituksella toimiva yksikkö tai yhteisö.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotukset.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/534/00.01.06.00/2022

520 § Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan nimittäminen

Terveydenhuoltolain 61 § mukaan yhteistyöalueen hyvinvointialueiden on perustettava alueelleen yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunta, jossa on monitieteinen edustus erityisvastuualueen terveydenhuollon toimintayksiköistä.

Tutkimustoimikunnan tehtävänä on määritellä yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen painoalueet ja tavoitteet nelivuotiskausittain. Toimikunta päättää yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen tarkoitetun valtion rahoituksen osoittamisesta tutkimushankkeille. Rahoitusta maksetaan tutkimustoimikunnille sosiaali- ja terveysministeriön neljäksi vuodeksi kerrallaan tekemän päätöksen mukaisesti. Terveydenhuoltolain 62 § mukaan ehdotuksen rahoituksen jakamisesta yhteistyöalueille seuraavana nelivuotiskautena tekee sosiaali- ja terveysministeriön asettama valtakunnallinen asiantuntijoista koostuva terveyden tutkimuksen arviointiryhmä. Ehdotuksen perustana käytetään terveyden tutkimuksen laatua, määrää ja tuloksellisuutta sekä painoalueiden ja tavoitteiden saavuttamista kuluneella nelivuotiskaudella.

Toimikunnan kulut katetaan terveyden tutkimuksen erityisvaltionosuudella ja sen toiminta- ja taloussuunnitelma sisällytetään Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka vahvistaa hyvinvointialueen valtuusto.

Tasa-arvolain 4 a § 1 momentin (609/1986) mukaan hyvinvointialueen toimitelmissä tulee olla sekä naisia että miehiä vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tasa-arvolain 4 a §:n 3 momentin mukaan viranomaisten, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimitelmiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan varajäsenten nimeämisen kohdalla esitetään poikettavan tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesta 40 prosentin vaatuksesta. Tutkimustoimikunnan varajäsen nimeämisen kohdalla katsotaan olevan olemassa tasa-arvolain 4 a §:n mukainen erityinen syy, toimikunnalle ei saada esteettömien asiantuntijoiden puuttuessa muutoin nimettyä varajäseniä.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimittää 1.1.2023 alkaen Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan varsinaisiksi jäseniksi jäljellä olevalle nelivuotiskaudelle 2020-2024 seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Aluehallitus

20.12.2022

Varsinaiset jäsenet

Tutkimus- ja opetusjohtaja Jani Tikkanen, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Professori, yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Johtajaylihoitaja Merja Meriläinen, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Hallintoylilääkäri Pasi Eskola, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Kehitysjohdaja Pasi Parkkila, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Johtaja Raisa Serpi, Biopankki Borealis
Johtajaylilääkäri Jyri J. Taskila, Lapin hyvinvointialue
Erikoislääkäri Anna Hakalahti, Kainuun hyvinvointialue
Vs. johtajaylilääkäri Tuula Rajaniemi, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Varajäsenet seuraavassa sijaantulojärjestyksessä:

1. Ylilääkäri Katri Vuopala, Lapin hyvinvointialue
2. Johtajaylilääkäri Terhi Nevala, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
3. Professori, Eeva-Riitta Savolainen, Pohjois-Suomen laboratoriotieteen liikelaitos Nordlab
4. Sosiaalijohtaja Leena Pimperi-Koivisto, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

2. Aluehallitus päättää, että toimikunnan puheenjohtajana toimii tutkimus- ja opetusjohtaja Jani Tikkanen ja varapuheenjohtajana yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen.

3. Aluehallitus määrää toimikunnan esittelijäksi tutkimuspäällikkö Minna Mäkinien ja sihteeriksi vs tutkimuskoordinaattori Kirsti Hagelbergin.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 7.12.2022 §437

Terveydenhuoltolain 61 § mukaan yhteistyöalueen hyvinvointialueiden on perustettava alueelleen yliopistotasoisien terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunta, jossa on monitieteinen edustus erityisvastuualueen terveydenhuollon toimintayksiköistä.

Tutkimustoimikunnan tehtävänä on määritellä yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa yliopistotasoisien terveyden tutkimuksen painoalueet ja tavoitteet nelivuotiskausittain. Toimikunta päättää yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen tarkoitetun valtion

Aluehallitus

20.12.2022

rahoituksen osoittamisesta tutkimushankkeille. Rahoitusta maksetaan tutkimustoimikunnille sosiaali- ja terveysministeriön neljäksi vuodeksi kerrallaan tekemän päätöksen mukaisesti. Terveydenhuoltolain 62 § mukaan ehdotuksen rahoituksen jakamisesta yhteistyöalueille seuraavana nelivuotiskautena tekee sosiaali- ja terveysministeriön asettama valtakunnallinen asiantuntijoista koostuva terveyden tutkimuksen arviointiryhmä. Ehdotuksen perustana käytetään terveyden tutkimuksen laatua, määrää ja tuloksellisuutta sekä painoalueiden ja tavoitteiden saavuttamista kuluneella nelivuotiskaudella.

Toimikunnan kulut katetaan terveyden tutkimuksen erityisvaltionosuudella ja sen toiminta- ja taloussuunnitelma sisällytetään Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka vahvistaa hyvinvointialueen valtuusto.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimittää 1.1.2023 alkaen Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan varsinaiseksi jäseniksi jäljellä olevalle nelivuotiskaudelle 2020-2024 seuraavat henkilöt:

Tutkimus- ja opetusjohtaja Jani Tikkanen
Professori, yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen
Johtajaylihoitaja Merja Meriläinen
Sosiaalijohtaja Leena Pimper-Koivisto
Ylilääkäri Päivi Hirssö
Johtaja Raisa Serpi, Biopankki Borealis
Ylilääkäri Katri Vuopala, Lapin hyvinvointialue
Erikoislääkäri Anna Hakalahti, Kainuun hyvinvointialue
Vs. johtajaylilääkäri Tuula Rajaniemi, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Professori, oyl Eeva-Riitta Savolainen, Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitosky Nordlab

2. Aluehallitus päättää, että toimikunnan puheenjohtajana toimii tutkimus- ja opetusjohtaja Jani Tikkanen ja varapuheenjohtajana yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen.

3. Aluehallitus määrää toimikunnan esittelijäksi tutkimuspäällikkö Minna Mäkinien ja sihteeriksi vs tutkimuskoordinaattori Kirsti Hagelbergin.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotuksen.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/620/00.04.02.03/2022

521 § Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan toimielinten jäsenten ja varajäsenten nimeäminen

Hallintoneuvosto

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan perustamisasiakirjojen mukaan osuuskunnalla on hallintoneuvosto, joka koostuu kuudestatoista (16) poliittisesta päätöksentekijästä, joista Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue nimeää kahdeksan (8) jäsentä. Hallintoneuvoston jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen nimeämistä hallintoneuvoston jäsenistä.

Hallintoneuvoston jäsenten nimeämisessä on mahdollisuuksien mukaan huomioitava YTA-alueen poliittinen suhteellisuus. Hallintoneuvoston toimikausi on sidottu osuuskunnan jäsenenä toimivien hyvinvointialueiden valtuustokausiin. Jäseniltä edellytetään kokemusta hyvinvointialueen tai muun vastaavan terveydenhuollon organisaation hallintoelimessä työskentelystä. Naisten ja miesten välinen tasa-arvo on huomioitava kokoonpanossa.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus nimeää Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen edustajiksi osuuskunnan hallintoneuvostoon kahdeksan jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Asia jätetään pöydälle.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/579/00.01.02.02/2022

522 § Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Asian ottaminen aluehallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja. (Hallintosääntö 23 §)

Otto-oikeuskelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen esittelijälle, ellei aluehallitus toisin päättä.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta toimielimen käsiteltäväksi.

Ottamiseen oikeutettu viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen myös asian, josta sille ei ole ilmoitettu.

Päätösehdotus

Hallintojohtaja Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus päättää, että asiat ja asiaryhmät, joita ei tarvitse ilmoittaa aluehallitukselle otto-oikeuden käyttämistä varten ovat:

I Henkilöstöhallinnolliset päätökset

1. vuosilomien määrääminen
2. virkavapaan ja työloman myöntäminen, johon lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla oikeus
3. edellä 2 kohdissa myönnettävän virkavapauden tai työloman ajalta maksettavan palkan määrä
4. harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman myöntäminen (esim. yksityisasiat)
5. virka- tai työmatkamääräyksen antaminen alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle
6. alaisensa viranhaltijan lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon määrääminen

7. noudatettavasta virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta noudatettavasta työajasta päättäminen ja sen puitteissa annettavista työpäivää ja lepoaikoja koskevista tarpeellisista määräyksistä
8. viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaisesta palkkaa ja henkilökohtainen palkanosaa, luento- ja kokouspalkkiota ja vastaavia lisiä ja palkkiota koskevat päätökset
9. alle 12 kuukauden määräaikaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden ottamisesta päättäminen
10. arviointia sisältävän palvelutodistuksen antaminen tai muun palvelutodistuksen antaminen
11. sairausloman puoltamisesta päättäminen oman ilmoituksen perusteella sairaanhoitopiirissä sovitulla laajuudella
12. sairausloman perusteen olemassaoloon liittyvän lääkärintodistuksen vastaanottamisesta päättäminen
13. kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 19 §:n ja työterveyshuoltolain 13 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytäminen ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määrääminen
14. kirjallisen varoituksen antamisesta päättäminen
15. palvelualuejohtajien sijaisia koskevat päätökset
16. vastuualue- ja vastuuyksikköpäällikön sijaisia koskevat päätökset
17. lomarahen vaihtovapaata koskevat päätökset
18. palkallisen/palkattoman tuntipoissaolon, päihdeohjelman mukaisen palkattoman poissaolon, tai palkattoman tuntipoissaolon koskien kunnallista luottamustoimen hoitoa koskevat päätökset
19. harkinnanvaraisen virka/työvapaan koulutukseen ja siihen liittyvät kustannukset (palkat, koulutuskustannukset)
20. opintovapaan ja opiskeluun liittyvän poissaolon myöntöpäätökset
21. aktiivivapaan ja ylityövapaan myöntäminen
22. lakkopoissaoloa koskevat päätökset

Henkilöstöpalveluille on kuitenkin toimitettava palkan määrittäystä koskevat päätökset (tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä, rekrytointilisä) sekä muut henkilöstöpalvelujen ilmoittamat päätökset.

II Hankintapäätökset

- Hankintapäätös, jonka kokonaiskustannusarvio on alle 100.000 euroa

III Muut päätökset

- Taloudellisesti ja toiminnallisesti ei merkittäviksi arvioidut sopimukset (alle 100.000 € arvoiset sopimukset)
- Hyvinvointialuejohtajan, toimialuejohtajan ja tehtävälajohtajan tai heidän delegointipäätökseen perustuvat kehityshankkeet, joiden omarahoitusosuus on alle 100.000 €
- Toimialuejohtajan ja tehtävälajohtajan tai heidän delegointipäätökseen perustuvat

Aluehallitus

20.12.2022

vahingonkorvauspäätökset, joiden arvo on alle 10.000 euroa.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy hallintojohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/134/00.02.01.00/2022

523 § Viranhaltijoiden päätösten ottaminen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen esittelijälle, ellei aluehallitus toisin päättä.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta toimielimen käsiteltäväksi.

Ottamiseen oikeutettu viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen myös asian, josta sille ei ole ilmoitettu.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus ei ota käsiteltäväksi viranhaltijapäätöksiä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Aluehallitus 20.12.2022: Päätösluettelo kaikista hyvinvointialueen viranhaltijapäätöksistä ajalta 9.-15.12.2022. Seuraavaan aluehallitukseen päätösluettelo ajetaan 16.12.2022 alkaen.

Liitteet

Viranhaltijapäätökset ajalta 9.-15.12.2022

Aluehallitus

20.12.2022

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

524 § Ylimääräinen asia: Tiedoksiantoasiat

1. Paikallisneuvottelu ensihoidon viikkotyöajasta ja tasoittumisjakson pituudesta ja Lounais-Suomen Aluehallintoviraston päätös 15.12.2022 (LSAVI/15318/2022), **liitteet**.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ensihoito (1)
HVA_Paikallisneuvottelupöytäkirja_Ensihoidon viikkotyöaika ja tasoittumisjakson
pituus_LUONNOS_221219

Aluehallitus

20.12.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 505 - 508, 513, 517/1, 521, 523 - 524 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu käräjäoikeuden toimivaltaan:

pykälät: - §

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

pykälät: 509 - 512, 514 - 516, 517/2-3, 518 - 520, 522 §

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

20.12.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.
