

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 21.4.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 102 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 103 Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 104 Työjärjestyksen hyväksyntä	5
§ 105 Hyvinvointialuejohtajan katsaus	6
§ 106 Pelastusjohtajan valinta	7
§ 107 Sote palvelutuotannon virkojen ja toimien perustaminen	16
§ 108 Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen	21
§ 109 Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta	27
§ 110 Lausunto Pyhäjoen ARA -hakemukseen	34
§ 111 Ylimääräinen asia: Lausunto ARA hakemukseen Muhoksen kuntaan suunnitellusta erityisryhmien yhteisöllisestä asumisratkaisusta	39
§ 112 Ylimääräinen asia: Lausunto ARA hakemukseen Suomen Hoiva ja Asunto Oy:n suunnitellusta erityisryhmien asumisratkaisusta Ouluun	42
§ 113 Hyvinvointialueen konserniohje	45
§ 114 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia	46
§ 115 Muut asiat	60
§ 116 Aluevaltuuston pöytäkirjaotteiden allekirjoittaminen	61
§ 117 Tiedoksiantoasiat	62
Muutoksenhaku	63

Aluehallitus

21.4.2022

Aika	21.4.2022 9:00 - 11:45 Kokouksen jatko klo 12:19 - 14:27 ja klo 14:32 - 15:52		
Paikka	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola Etäyhteys mahdollistettu.		
Osallistujat	Jukka Tikanmäki	varajäsen	
	Paavo Koho	varapuheenjoht.	
	Niilo Keränen	jäsen	
	Liisa Kylmänen	jäsen	
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	
	Anneli Näppä	jäsen	pois §:t 115 osittain - 117
	Matti Soronen	jäsen	pois §:t 110, 115 osittain - 117
	Matti Honkala	jäsen	pois §:t 115 osittain - 117
	Maarit Matinoli	jäsen	
	Pirjo Sirviö	jäsen	
	Anu Mattila	jäsen	pois §:t 115 osittain - 117
	Anne Huotari	jäsen	etäyhteys klo 12.19 - 14, pois §:t 109 osittain-117
	Susa Vikeväkorva	varajäsen	
Muut osallistujat	Kai Pajala	valtuuston pj	
	Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	etäyhteys
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	pois § 111
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	pois §:t 109 osittain - 117
	Sanna Laine	yhdyspintaltk pj	pois §:t 109 osittain - 117
	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	
	Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisen vastuuvalm.	pois §:t 112, 115 osittain - 117
	Laura Paloheimo	viestinnän vastuuvalm.	
	Jouko Luukkonen	kons.palv. vastuuvalm., siht.	
	Petteri Jokelainen	pelastusjohtajan viran hakija	läsnä § 106
	Merja Meriläinen	sote-palv.tuotannon vastuuvalm.	läsnä § 107
	Päivi Lauri	vammaispalv. vastuuvalm.	läsnä § 109
	Mervi Koski	ikäihmisten palv. vastuuvalm.	läsnä § 109
	Anu Vuorinen	sote-järjestämistoim. valm.	läsnä §:t 114 - 115

Asiat §:t 102 - 117

Aluehallitus

21.4.2022

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

102 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Paavo Koho
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Matti Honkala
Pöytäkirjantarkastaja
§:t 102 - 114

Maarit Matinoli
Pöytäkirjantarkastaja
§:t 102 - 117

Pirjo Sirviö
Pöytäkirjantarkastaja
§:t 115 - 117

-
Pöytäkirjantarkastaja
-

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 26.4.2022 alkaen.

Todistaa

Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

21.4.2022

102 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

21.4.2022

103 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Matti Honkala ja Maarit Matinoli.

Aluehallitus

21.4.2022

104 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi sillä lisäyksellä, että ylimääräisinä asioina otetaan käsittelyyn seuraavat asiat:

- Lausunto ARA hakemukseen Muhoksen kuntaan suunnitellusta erityisryhmien yhteisöllisestä asumisratkaisusta.
- Lausunto ARA hakemukseen Suomen Hoiva ja Asunto Oy:n suunnitellusta erityisryhmien asumisratkaisusta Ouluun.

Ylimääräiset asiat käsitellään ennen Hyvinvointialueen konserniohje -asiaa.

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

105 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen valmistelun etenemisestä.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

106 § Pelastusjohtajan valinta

Aluehallitus päätti 12.4.2022 kokouksessaan, että asian käsittely siirretään 21.4.2022 aluehallituksen kokoukseen.

Aluehallituksen kokoukseen kutsutaan haastatteluun Petteri Helisten ja Petteri Jokelainen.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Esitys tehdään kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus haastatteli ennen asian käsittelyä Petteri Jokelaisen.

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys:

Aluehallitus päättää

1. valita pelastusjohtajan virkaan Petteri Jokelaisen. Hän on hakijoiden ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun pelastusjohtajan ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.
4. että, virassa noudatetaan enintään 6 kk koeaikaa.
5. päättää Petteri Jokelaisen kokonaispalkaksi 9 200,00 €.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen.
7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus

21.4.2022

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Ansiovertailu

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.
7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon palvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkäriin tehtävissä sekä erikoislääkäriin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon**

järjestämisjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja

Aluehallitus

21.4.2022

kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.4.2022 §94

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmisteleavan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Pelastusjohtajan virka on ollut julkisessa haussa 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan haki 9 henkilöä. Hakijoista haastateltiin 6 henkilöä, joista 3:lle tehtiin soveltuvuusarvio.

Valintaa valmisteleva ryhmä tekee ehdotuksen valinnasta 11.4.2022.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä).

Aluehallitus

21.4.2022

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Esitys tehdään kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma teki kokouksessa seuraavan päätösesityksen:

Asian käsittely siirretään aluehallituksen kokoukseen 21.4.2022, jonne kutsutaan haastateltaviksi Petteri Helisten ja Petteri Jokelainen.

Merk. Sanna Laine poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.36.

Asian käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 14.40 - 14.50.

Merk. Olli Kohonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.12 ja Anneli Näppä klo 15.15. Pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi valittiin Matti Soronen.

Liitteet

Ansiovertailu

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

107 § Sote palvelutuotannon virkojen ja toimien perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuepäällikön alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuepäällikkö ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun ja kokonaisarvioinnin perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien perustamisesta pl. hyvinvointialuejohtaja. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja

toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja ylilääkärien nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

SOTE palvelutuotantoon ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 35 vastuualuepäällikön virkaa ja kolme ylilääkäriin virkaa. Määräaikaiset virat täytetään loppuvuoden 2022 ajaksi arviolta keskimäärin 50 % työajalla riippuen tehtävän tarpeesta, luovuttavan organisaation mahdollisuuksista sekä budjettiraamista ennen pysyvien ja kokoaikaisten virkojen vastaanottamista 1.1.2023.

Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

Päätösehdotus

SOTE palvelutuotannon projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):

SOTE palvelutuotannon toimialueille perustetaan seuraavat vastuualuepäälliköiden ja ylilääkäreiden virat 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatrian toimialue

Alueelliset palvelut

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (3 kpl)
- Oppilas- ja opiskeluhuolto (2 kpl)
- Aikuisten sosiaali- ja päihdepalvelut (3 kpl)

Yhteiset palvelut

- Lastensuojelun osaamiskeskus A (1 kpl)
- Lastensuojelun osaamiskeskus B ja Sosiaali- ja kriisipäivystys (1 kpl)
- Lasten, nuorten ja perheiden erityispalvelut (1 kpl)

OYS psykiatria

- Alueelliset psykiatriset osaamiskeskkukset ja mielenterveyspalvelut (1 kpl)

2. Terveiden ja sairaanhoidon toimialue

Alueelliset palvelut

- Vastaanotto toiminta ja infektioiden torjunta (3 kpl)
- Vuodeosastot (2 kpl)
- Suun terveydenhuolto (3 kpl)
- Ylilääkäri (3kpl)

Aluehallitus

21.4.2022

3. Ikäihmisten palveluiden toimialue

Alueelliset palvelut

- Ikäkeskus (3 kpl)
- Kotiin annettavat palvelut (2 kpl)
- Arviointi- ja kuntoutusyksiköt (3 kpl)
- Ympärivuorokautinen asuminen (2 kpl)

Yhteinen osaamiskeskus

- Kotisairaala, turvahälytyskeskus, tilannekeskus, toiminnanohjauskeskus (1 kpl)

4. Vammaispalveluiden toimialue

Yhteinen osaamiskeskus

- Vammaispalveluiden osaamiskeskus (1 kpl)
- Asiakasohjauskeskus ja matkakeskus (1 kpl)

OYS Konsti

- Tutkimus ja arviointi (1 kpl)
- Kuntoutus (1 kpl)

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaan ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy Sote palvelutuotannon projektipäällikön ehdotuksen.

Päätös

Sote-palvelutuotannon vastuuvalmisteliija Merja Meriläinen esitteli asiaa kokouksessa.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

SOTE palvelutuotannon toimialueille perustetaan seuraavat vastuualuepäälliköiden ja ylilääkäreiden virat 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatrian toimialue

Alueelliset palvelut

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (3 kpl)
- Oppilas- ja opiskeluhuolto (2 kpl)
- Aikuisten sosiaali- ja päihdepalvelut (3 kpl)

Yhteiset palvelut

- Lastensuojelun osaamiskeskus A (1 kpl)
- Lastensuojelun osaamiskeskus B ja Sosiaali- ja kriisipäivystys (1 kpl)
- Lasten, nuorten ja perheiden erityispalvelut (1 kpl)

OYS psykiatria

- Alueelliset psykiatriset osaamiskeskukset ja mielenterveyspalvelut (1 kpl)

2. Terveyden ja sairaanhoidon toimialue

Alueelliset palvelut

- Vastaanotto toiminta ja infektioiden torjunta (3 kpl)
- Vuodeosastot (2 kpl)
- Suun terveydenhuolto (3 kpl)
- Ylilääkäri (3kpl)

3. Ikäihmisten palveluiden toimialue

Alueelliset palvelut

- *Ikäkeskus ja arviointi- ja kuntoutusyksiköt (2 kpl)*
- *Kotiin annettavat palvelut (4 kpl)*
- *Ympäri vuorokautinen asuminen (2 kpl)*
- *Ikäkeskus ja kotiin annettavat palvelut (1 kpl)*
- *Ympäri vuorokautinen asuminen ja arviointi- ja kuntoutusyksiköt (1 kpl)*

Yhteinen osaamiskeskus

- Kotisairaala, turvahälytyskeskus, tilannekeskus, toiminnanohjauskeskus (1 kpl)

4. Vammaispalveluiden toimialue

Yhteinen osaamiskeskus

- Vammaispalveluiden osaamiskeskus (1 kpl)
- Asiakasohjauskeskus ja matkakeskus (1 kpl)

OYS Konsti

- Tutkimus ja arviointi (1 kpl)
- Kuntoutus (1 kpl)

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaan ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Keskustelun aikana Liisa Kylmänen esitti, että terveyden- ja sairaanhoidon toimialueelle perustetaan kolmen ylilääkärin viran sijasta viisi ylilääkärin virkaa, joissa osa työajasta on kliinistä työtä. Ehdotusta ei kuitenkaan kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Aluehallitus

21.4.2022

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman toinen muutettu esitys (yllä olevan muutetun esityksen lisäksi) liitteessä olevaan ylilääkärin pätevyysvaatimukseen:

Ylilääkäreiden pätevyysvaatimukseksi määritellään yleislääketieteen erikoislääkärin tai muun soveltuvan erikoisan alan pätevyys ja kokemusta perusterveydenhuollon lääketieteellisestä johtamisesta ja kehittämisestä.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetut esitykset.

Merk. Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 11.45 - 12.19.

Liitteiden kuvaus

Päivitetty liite pöytäkirjalle

Liitteet

PÄIVITETTY Liite sote palvelutuotanto vastuualuepäälliköt ja ylilääkärit 21.4.2022

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

108 § Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen

Aluehallitus on hyväksynyt 12.4.2022 kokouksessaan konsernipalvelujen virat ja toimet, jotka ovat edellytyksenä valmistelun jatkumiselle vuonna 2022.

Sopimusvalmistelua 100 prosenttisella työpanoksella johtanut lakimies on siirtynyt muihin tehtäviin. Aluehallitukselle esitetään kyseisen valmistelutehtävän jatkumiseksi sopimuslakimiehen viran perustamista ja sen laittamista ulkoiseen hakuun. Kelpoisuusvaatimukseksi esitetään oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Liitteenä on sopimuslakimiehen viralla täydennettynä kelpoisuusvaatimus -taulukko.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvalmistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujen hallinnon palvelualueelle sopimuslakimiehen viran 1.1.2023 alkaen ja sille vahvistetaan seuraava kelpoisuusvaatimus: Oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Valittava henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Virka laitetaan ulkoiseen hakuun.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Päivitetty 13.4.2022 konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.4.2022 §95

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön

siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Aluehallitus

21.4.2022

Konsernipalveluihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 126 virkaa ja toimea sekä 2 hyvinvointialueen yhteistä virkaa. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvastuuvastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Konsernipalveluiden palvelualueille perustetaan seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Hallintopalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Hallintopalvelupäällikkö
- Hallintopäällikkö
- Johtava lakimies

Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö, toimielimet
- Hallintosihteeri, toimielimet, 2 kpl
- Hallintoasiantuntija (pelastustoimi)
- Toimistosihteeri (2022 loppuun)
- Hallintoasiantuntija
- Johdon sihteeri
- VYP: Asianhallintapäällikkö
- VYP: Asianhallintapalvelupäällikkö
- VYP/tiimivastaava: Tietosuojavastaava
- Asianhallinnan asiantuntija
- Asianhallintasuunnittelija, 3 kpl
- Asianhallintasihteeri, 3 kpl
- Hallintolakimies (ulkoinen haku)

2. Henkilöstöpalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Henkilöstöpäällikkö, HRM
- Henkilöstöpäällikkö, HRD
- Neuvottelupäällikkö
- Palvelussuhdepäällikkö
- Henkilöstöpalvelupäällikkö
- Työyhteisöpäällikkö
- Osaamispäällikkö
- Resurssipäällikkö

Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö

- VYP: Työsuojelupäällikkö
- HR-asiantuntija, 22 kpl
- Johdon sihteeri

3. Talous- ja hankintapalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Laskentapäällikkö
- Asiakaslaskutuspäällikkö
- Taloussuunnittelupäällikkö
- Hankintapäällikkö

Asiantuntijat

- Laskenta-asiantuntija 2 kpl
- Palveluvastaava, 6 kpl
- Talouspäällikkö, 7 kpl
- Controller, 20 kpl
- Kehittämispäällikkö
- Hankinta-asiantuntija, 5 kpl
- Logistiikkapäällikkö
- Erikoissuunnittelija

4. Tekniset palvelut

Vastuualuepäälliköt

- Rakennuttajapäällikkö
- Tilapalvelupäällikkö (ulkoinen haku)
- Ylläpitöpäällikkö
- Lääkintätekninen päällikkö

5. Ateria- ja puhtauspalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Ateriapalvelupäällikkö
- Puhtauspalvelupäällikkö

Asiantuntijat

- Ateriapalveluasiantuntija
- Puhtauspalveluasiantuntija

6. Tietohallinto

Vastuualuepäälliköt

- Digipalvelupäällikkö
- ICT-päällikkö

- Tietojärjestelmäpäällikkö
- Tietopalvelupäällikkö

7. Viestintä

Vastuualuepäälliköt

- Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä
- Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä
- Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä
- Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut

Asiantuntijat

- Viestinnän asiantuntija (4 tehtävää)
- Markkinointiviestinnän asiantuntija
- Graafinen suunnittelija (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Some-koordinaattori (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Henkilöstöviestinnän asiantuntija
- Viestinnän suunnittelija, intranet
- Viestinnän asiantuntija
- Digitaalisen viestinnän suunnittelija
- Verkkosivusuunnittelija
- AV-tuottaja

8. Muut hyvinvointialueen yhteiset tehtävät

- Sisäisen tarkastuksen päällikkö
- Riskienhallintapäällikkö

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Asian esittelijänä toimii puheenjohtaja Tapani Tölli.

Puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen tarkennettuna siten, että tietopalvelupäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimus (liite) korjataan muotoon "Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vastuualueen toimialalta". Kelpoisuudesta on poistettu vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

Liitteiden kuvaus

Päivitetty liite pöytäkirjalle

Aluehallitus

21.4.2022

Liitteet

PÄIVITETTY Konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

109 § Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta

Aluehallitus on 12.4.2022 kokouksessaan jättänyt asian pöydälle.

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuuvalmisteliija Mervi Koski (p. 044 703 4018):

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi. Lisäksi hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa tullaan arvioimaan nykyisten tehostetun palveluasumisyksiköiden toimintaedellytykset ja palvelutarvetta vastaava paikkamäärä.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy ikäihmisten palvelut vastuuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Ennen asian käsittelyä vammaispalvelujen vastuuvalmisteliija Päivi Lauri ja ikäihmisten palvelujen vastuuvalmisteliija Mervi Koski selostivat ARA-asioiden (§:t 109 - 112) taustoja kokouksessa.

Keskustelun aikana Anu Mattila esitti, että aluehallitus ei puolla hanketta. Ehdotusta ei kuitenkaan kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Anu Mattila jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Merk. Anne Huotari poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.00 ja Sanna Laine ja Pirkko Mattila klo 14.28. Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.27 - 14.32.

Liitteet

Aluehallitus 12.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki aran erityisryhmien investointiavustuksen lomake 55 liite 1

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki hyvinvointialueen palveluasumisen tarpeen ja kannan tilannekuva liite 2

Aluehallitus 5.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto liite 3

Päätöshistoria

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Aluehallitus 5.4.2022 §85

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Kalajoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 45 916. Tarkemmin ikääntyvän väestön määrä ilmenee ja nykyiset asumispalvelupaikat on ilmoitettu liitteessä 1 ja 2.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttänyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoidtoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveystaloutta vuodelta 2020.

Suunnitellusta hoivakotihankkeesta on Kalajoen kaupungin päätös. Hanketta on valmisteltu päätöksentekoon vuodesta 2018 lähtien (Kalajoen kaupungin lausunto liite 3).

Kohteen hoivapalveluista vastaa Attendo Oy. Kalajoen kaupungin perusturvalautakunta on hyväksynyt Attendo Oy:n palveluntuottajaksi. Palveluntuottajan on hakeuduttava palvelusetelipalvelun tuottajaksi. Palvelutuotantoa ei kilpailuteta. Samalla tuottaja sitoutui rakentamaan yksikön Kalajoelle ja kaupunki osoittaa yritykselle hankkeen tarvitseman tontin Kalajoelta. Hanketta on arvioinut perusturvalautakunnan lisäksi vanhusneuvosto. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 2018 tontin luovuttamisesta yksityiselle palveluntuottajalle palvelu- ja senioriasumista varten.

Kohde sijaitsee Kalajoen ydinkeskustassa, päättyvän tien päässä rauhallisella ja keskeisellä paikalla. Etäisyyden palveluihin ovat kävelymatkan päässä. Lähimpään kauppaan ja pankkiin n. 500 m, apteekkiin n. 700 m ja sote-keskukseen 1,5 km.

Kohde on tarkoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä erityisesti Kalajoen kaupungin ja lähikuntien iäkkäille, joilla on palvelutarpeita ja joiden palvelutarve edellyttää ikääntyneille suunnattua asumista. Kohteeseen on suunniteltu yhteensä 26 esteetöntä 25-30

Aluehallitus

21.4.2022

m² asuntoa omilla wc- ja suihkutiloilla, joista kaksi asuntoa pariskunnille. Rakennus suunnitellaan muuntojoustavaksi siten, että se mahdollistaa eri palvelumuotojen olemassaolon samassa yksikössä. Asukkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeiden muuntuessa vaan palvelut voidaan räätälöidä tarpeiden mukaisesti. Alkuvaiheessa painottuu tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen osuus. Myöhemmin väestön tarpeiden muuttuessa myös erilaisen välimuotoisen ja tuetun asumisen osuutta voidaan lisätä muuntaen tehostetun ja palveluasumisen osuutta vähentämällä. Asuntoihin suunnitellaan keittiövaraus, mikä mahdollistaa tilojen muuntamisen asukkaiden tarpeiden mukaan.

Kohteen käyttöönoton ajankohtana asukkaat siirtyvät muista kunnan asumisyksiköistä (noin 24 asukasta) tai kotoa.

Kalajoella ja Rannikon alueella ei ole tällä hetkellä riittävästi tarjolla tehostettua palveluasumista ja yhteisöllistä asumista. Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu hoivakotihanke mahdollistaa toteutuessaan myös muutoksen kevyempään välimuotoiseen asumiseen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä palvelusetelin sääntökirjaa eikä hyväksyttyjä palvelusetelituottajia.

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuuvalmisteliija Mervi Koski p. 044 703 4018

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma p. 040 767 1609

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Asia palautetaan jatkovalmisteluun.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Olli Kohonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.11 ja Juha Hänninen klo 16.12.

Aluehallitus

21.4.2022

Liitteet

Luonnos Kalajoki_aran_ erityisryhmien_ investointiavustuksen_ lomake_55_ liite_1
Kalajoen_ kaupungin_ lausunto_ liite_3
Luonnos_ Kalajoki_ hyvinvointialueen_ palveluasumisen_ tarpeen_ ja_ kannan_ tilannekuva_ liite_2

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.4.2022 §97

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Kalajoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 46 363.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttnyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoitoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveyspalveluita vuodelta 2020.

Suunnitellusta hoivakotihankkeesta on Kalajoen kaupungin päätös. Hanketta on valmisteltu päätöksentekoon vuodesta 2018 lähtien (Kalajoen kaupungin lausunto liite 1).

Kohteen hoivapalveluista vastaa Attendo Oy. Kalajoen kaupungin perusturvalautakunta on hyväksynyt Attendo Oy:n palveluntuottajaksi. Palveluntuottajan on hakeuduttava palvelusetelipalvelun tuottajaksi. Palvelutuotantoa ei kilpailuteta. Samalla tuottaja sitoutui rakentamaan yksikön Kalajoelle ja kaupunki osoittaa yritykselle hankkeen tarvitseman tontin Kalajoelta. Hanketta on arvioinut perusturvalautakunnan lisäksi vanhusneuvosto. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 2018 tontin luovuttamisesta yksityiselle palveluntuottajalle palvelu- ja senioriasumista varten.

Kohde sijaitsee Kalajoen ydinkeskustassa, päättyvän tien päässä rauhallisella ja keskeisellä paikalla. Etäisyyden palveluihin ovat kävelymatkan päässä. Lähimpään kauppaan ja pankkiin n. 500 m, apteekkiin n. 700 m ja sote-keskukseen 1,5 km.

Kohde on tarkoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä erityisesti Kalajoen kaupungin ja lähikuntien iäkkäille, joilla on palvelutarpeita ja joiden palvelutarve edellyttää ikääntyneille suunnattua asumista. Kohteeseen on suunniteltu yhteensä 26 esteetöntä 25-30 m² asuntoa omilla wc- ja suihkutiloilla, joista kaksi asuntoa on tarkoitettu pariskunnille. Hoivakoti tarjoaa 15 paikkaa tehostettua palveluasumista ja 13 paikkaa palveluasumista. Rakennus suunnitellaan muuntojoustavaksi siten, että se mahdollistaa eri palvelumuotojen olemassaolon samassa yksikössä. Asukkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeiden muuttuessa vaan palvelut voidaan räätälöidä tarpeiden mukaisesti. Alkuvaiheessa painottuu tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen asumisen osuus. Myöhemmin väestön tarpeiden muuttuessa myös erilaisen välimuotoisen ja tuetun asumisen osuutta voidaan lisätä muuntaen tehostetun ja palveluasumisen osuutta vähentämällä. Asuntoihin suunnitellaan keittiövaraus, mikä mahdollistaa tilojen muuntamisen asukkaiden tarpeiden mukaan.

Suunniteltu kohde tulee korvaavan Kaarnakodin (12 tehostetun palveluasumisen paikkaa), joka on ollut Palvelukeskus Mainingin satelliittiyksikkö Himangalla. Lisäksi hoivakodin valmistuessa on tarkoitus tarkastella uudelleen nykyisten palvelukeskusten (Maininki ja Mäntyrinne) paikkamäärää. Henkilöstövajeen ja kiinteistön huonon kunnan vuoksi perusturvalautakunta päätti tyhjentää Kaarnakodin (12 paikkaa) kiinteistön huhtikuussa 2022, ja asukkaat ovat muuttaneet muihin yksiköihin. Ennen muuttoa Palvelukeskus Mainingin ja Kaarnakodin paikkamäärä oli yht. 58 tehostetun palveluasumisen paikkaa. Muuton jälkeen Mainingin palvelukeskuksen paikkamäärä on 51 (-7 paikkaa). Kun kohde valmistuu on tarkoituksena, että asukkaat muuttavat muista alueella olevista kohteista (arviolta 24 asukasta, lisäksi uusia paikka odottavia 4 asiakasta). Muutosten johdosta osa lyhytaikaishoitoon varatuista paikoista on väliaikaisesti otettu pitkäaikaiseen tehostettuun palveluasumiseen.

Palvelukeskus Maininki (58-7 = 51 paikkaa) ja Seniorikeskus Mäntyrinne (51 paikkaa) on rakennettu 80-luvulla. Kiinteistöt eivät täytä tämän päivän vaatimuksia tehostetulle palveluasumiselle ja käytössä on edelleen hyvin pieniä kahden hengen huoneita sekä ahtaita wc-tiloja, joista on tarkoitus osittain luopua uuden hoivakodin valmistuessa, mikä tulee vähentämään palvelukeskusten kokonaispaikkamäärää. Kalajoella on tarvetta myös välimuotoiselle asumiselle kotona asumisen tueksi. Kalajoella ei ole riittävästi tarjolla välimuotoista asumista, kevyempää vaihtoehtoa tehostetun palveluasumisen tilalle. Tällä hetkellä tehostetussa palveluasumisessa on asiakkaita, jotka selviäisivät välimuotoisessa asumisessa, jos sitä olisi tarjolla riittävästi. Tarve on erityisesti ryhmämuotoiselle, yhteisölliselle asumiselle. Lisäksi Kalajoella ja lähialueella ei ole yksityistä palvelutuotantoa.

Lähi- ja aluepalvelu Rannikon alueella on tällä hetkellä 217 tehostetun palveluasumisen paikkaa julkisessa toiminnassa ja yksityisten toimijoiden tarjoamat 217 tehostetun palveluasumisen paikka (yhteensä 434). Kalajoella näistä paikoista sijaitsee 132 tehostetun

palveluasumisen paikkaa. Tehostetun palveluasumisen peittävyys on Kalajoella 7%, Rannikolla 7% ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 8,4%. Edellisessä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisvaiheessa tehostetun palveluasumisen peittävyudeksi suunniteltiin 6% yli 75-vuotiaista.

Rannikolla tarvitaan väestöennusteen ja arvion (6%) perusteella yhteensä 457 tehostetun palveluasumisen paikkaa vuonna 2030(2022: 434 paikkaa). Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä, joista Kalajoen alueella asuu tällä hetkellä 38 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu hoivakotihanke korvaa nykyistä tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen asuntokantaa sekä mahdollistaa toteutuessaan myös asuntojen muutoksen kevyempään välimuotoiseen asumiseen.

Rannikko	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	434 (7%/75v)	457 (6%/75v)
Hyvinvointialue	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	2967 (8,45/75v)	3239 (6%/75v)

Sotepalveluiden järjestämisen mallit ja integroitu palveluverkosto Loppuraportin mukaan Pohjois-Pohjanmaan kotona asuvien osuus on kansalliseen tasoon nähden alhainen. Maakunta on jäänyt jälkeen palvelurakenteen kehittämisessä, kansallisessa tarkastelussa se on siirtynyt keskijoukosta raskaimpaan viimeisen n. 10 vuoden aikana. Mikäli tehostetun palveluasumisen tavoitteeseen päästään (peittävyys 6%), tehostetun palveluasumisen paikkoja ei tarvita merkittävästi lisää. Muutoin asumisyksiköiden rakentamiseen tulee itse investoida tai hyödyntää monituottajuutta. Palvelurakennetta kehittämällä voidaan osaltaan vastata myös huoleen henkilöstön riittävyydestä. Osaavan henkilöstön saatavuus on jo nyt haasteena. Lisäksi hoitajamitoituksen nostaminen tulee entisestään tuomaan painetta henkilöstön riittävyyteen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä palvelusetelin sääntökirjaa eikä hyväksyttyjä palvelusetelituottajia.

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuuvalmisteliija Mervi Koski (p. 044 703 4018):

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi. Lisäksi hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa tullaan arvioimaan nykyisten tehostetun palveluasumisyksiköiden toimintaedellytykset ja palvelutarvetta vastaava paikkamäärä.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

21.4.2022

Aluehallitus hyväksyy ikäihmisten palvelut vastuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle.

Liitteet

Aluehallitus 12.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki aran erityisryhmien investointiavustuksen lomake 55 liite 1

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki hyvinvointialueen palveluasumisen tarpeen ja kannan tilannekuva liite 2

Aluehallitus 5.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto liite 3

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

110 § Lausunto Pyhäjoen ARA -hakemukseen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Pyhäjoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 46 363. Pyhäjoella 75- vuotta täyttäneiden ikäihmisten määrä kasvaa noin 160 henkilöllä vuodesta 2020 vuoteen 2040. Seuraavan viiden vuoden aikana kasvu on jo noin 120 henkilöä, 75- vuotta täyttäneiden osuus kasvaa n.12 %:sta yli 22 %:iin.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttänyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoitoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveyspalveluita vuodelta 2020.

Pyhäjoen kunnanhallitus on kokouksessaan 22.11.2021 perustanut hankesuunnittelutyöryhmän, jonka tehtävänä on ideoida ja suunnitella uudisrakennus sekä valmistella hankehakemus Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta (ARA). Hankkeella on tarkoitus korvata nykyinen Jokikartanon palvelukeskus. Hankkeen nimeksi valittiin Hoiva 2025. Hoiva 2025 -hankkeessa on tarkoitus rakentaa uusi asumisen ja hoivan korttelikonaisuus, johon sisältyy vanhusten ja vammaisten asuntojen lisäksi myös uusi terveys- ja hyvinvointiasema. Tämä hankesuunnitelma koskee ainoastaan Jokikartanon palvelukeskusta (48 paikkaa) ja kehitysvammaisten asumisyksikkö Niittykotia (9 paikkaa).

Jokikartanon palvelukeskus sijaitsee Pyhäjoen kunnassa, terveysaseman välittömässä yhteydessä osoitteessa Pajahaantie 6, Pyhäjoen kunnan omistamalla kiinteistöllä. Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä toimii palveluntuottajana. Jokikartano on vuonna 1993 rakennettu pinta-alaltaan n. 3600 m2 yhdessä kerroksessa oleva kiinteistö. Jokikartanon

palvelukeskus on kunnoltaan tavanomainen mutta tarpeisiin nähden epäkäytännöllinen. 48-paikkaiseksi tehostetun palveluasumisen yksiköksi rakennus on sokkeloinen pitkine käytävineen ja asiakkaiden huoneet on järjestelty hajautetusti. Huonekoot ovat pieniä, eivätkä näin ollen täytä nykyisiä lupaviranomaisten vaatimuksia ikääntyneiden tehostetulle palveluasumiselle. Aluehallintoviranomaisen vaatimusten täyttäminen vaatisi nykyisen rakennuksen suurta peruskorjausta ja nykyisen paikkaluvun vähentämistä noin 15 asiakaspaikalla. Kiinteistön tekniikka palvelee Jokikartanon lisäksi koko rakennusta, jossa palvelukeskuksen lisäksi on vammaisten asumispalveluyksikkö Niittykoti (9 asiakaspaikkaa), jakelukeittiö, toimistotiloja sekä palo-oven takana terveyskeskus.

Tällä hetkellä Jokikartanon paikat ovat täynnä. Ennusteen ja selvityksen mukaan 50 asiakaspaikkaa riittää Pyhäjoella turvaamaan tehostetun palveluasumisen tarpeen vuoteen 2040. Pyhäjokisia tehostetun palveluasumisen paikkaa odottavia / jonottavia on yhteensä 13 henkilöä. Heistä osa pärjäisi vielä yhteisöasumisessa, mikäli kotiin olisi tarjolla myös yöaikaista apua tarvittaessa. Jokikartanossa on 11 vuoroahoito- / intervallipaikkaa. Näistä paikoista 7 on tällä hetkellä käytössä jatkoahoitopaikkaa odottavilla asiakkailla, jotka eivät enää pärjää kotona. Myös osa näistä odottavista asiakkaista pärjäisi vielä yhteisöllisessä asumisessa, mikäli sellainen asumisvaihtoehto heille olisi tarjolla. Päivätoimintaa järjestetään Jokikartanon tiloissa kerran viikossa, osallistujia on viikoittain keskimäärin 8-12 henkilöä.

Yhteisöllisen asumisen mahdollistavien palveluasuntojen puute näkyy Pyhäjoella, Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymässä ja koko Rannikon seudulla kotihoidon kuormittumisena, sairaalapaikkojen täyttymisenä asumispaikkaa odottavista asiakkaista, vuoroahoito- / intervallipaikkojen puutteena sekä pitkinä jonoina ja jonotusaikoina tehostetun asumispalvelun paikoille. Siksi yhteisöllisen asumisen mahdollistavien asuntojen sisällyttäminen kunnan palvelutarjontaan on välttämätöntä.

Myös Erimuotoisten vammaisten asumispalvelujen tarve tulee seuraavan viiden vuoden aikana lisääntymään Rannikon alueella. Ikääntyvien vammaisten ja ikäihmisten palvelujen osalta olisi tarkoituksen mukaista huomioida integraation mahdollisuudet. Ikääntyvien kehitysvammaisten määrä tulee lähivuosina lisääntymään kuten myös aikuisiän saavuttavien nuorten määrä. Eri-ikäisille kohdennettujen palvelujen tarve tulee hieman nykyisestä kasvamaan. Palvelujen saatavuutta tulisi monipuolistaa; autettua, ohjattua ja tuettua asumista sekä myös omaan kotiin annettavaa palvelua itsenäisesti asuville henkilöille. Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminta palvelujen tarve on ilmeinen, sillä tällä hetkellä Pyhäjoella ei ole ko. toimintaan tiloja.

Hoiva 2025- hankkeessa tavoitteena on luoda ikäihmisille ns. hoivakorttelimainen malli, jossa on käytössä yhteisöllinen ja kuntoutumista edistävä, monipuolisesti etäteknologisia ratkaisuja hyödyntävä toimintamalli ja josta koordinoidaan palveluja myös etäämmällä asuville ikäihmisille. Toimintamallissa huomioidaan paikalliset elinolosuhteet. Tavoitteena on, että hoivakortteli toimii ns. *kuntokylänä*, jossa etäteknologian avulla myös kaukana kuntakeskuksesta asuvat, voivat osallistua ja olla osa yhteisöllistä toimintaa. *Kuntokylässä* ikäihmiset asuvat oman kykynsä, mahdollisuutensa ja valintansa mukaisesti joko omassa

kodissaan ja asunnossaan tai korttelin palveluasunnoissa, jonne heitä tuetaan ja avustetaan palvelutarpeensa mukaisesti. Se toimii tällöin myös houkuttelevana asumisvaihtoehtona etäällä asuville henkilöille, joiden toimintakyky on heikentynyt siinä määrin, ettei asuminen entisessä kodissa ole enää turvallisuuden ja avun järjestämisen näkökulmasta mahdollista tai kustannusten kannalta järkevää. Tällöin kuntokylä -malli toimii palveluiden järjestäjän näkökulmasta kustannustehokkaana vaihtoehtona osana hyvinvointialueen palvelutarjontaa. Se on ikäihmisten yhteisöllisyyttä, hyvinvointia, toimintakykyä ja kotona asumista edistävä, etäteknologiaratkaisuja hyödyntävä palvelukonsepti.

Kohteeseen on suunniteltu seuraavat toiminnot:

2.kerros	Asiakaspaikat	Muuta huomioitavaa
Tehostettu palveluasuminen (ympäri vuorokautinen hoito)	40 (josta 4 asiakaspaikkaa tarvittaessa intervallihoitoon)	10+10+10+10 asiakkaan ryhmäkodit, muuntuvat tarvittaessa pienemmiksi 5+5 ryhmäkodeiksi. Mitoitus 0,7 hoitajaa/asiakas + fysioterapeutti 0,5
1.kerros		
Palveluasuminen/yhteisöasuminen	20 asuntoa	Kotihoito tuottaa asiakkaiden tarvitsemat 24/7 palvelut, yöaikainen turva tulee teknologiasta ja tehostetun palveluasumisen henkilöstöltä. Mitoitus 0,2-0,3 hoitajaa/asiakas + fysioterapeutti 0,5
Kuntoutumista ja kotona asumista tukeva päivätoiminta arkipäivisin	15-20 asiakkaalle/päivä	Hyödynnetään yhteisiä tiloja ja ravintolaa, myös yhteisöasumisen asiakkaat voivat osallistua. Päivätoiminta on tarkoitettu ensisijaisesti kotona asuville ikäihmisille. Toiminta on tavoitteellista ja kokonaisvaltaisesti asiakkaiden toimintakykyä tukevaa. Sitä toteutetaan yhteistyössä omahoitajien ja kotihoidon kanssa. Tavoitteena on, että ikäihmiset voivat asua mahdollisimman pitkään omassa kodissaan.
Monitoimitilat - Kuntosali - Ryhmätoiminta- ja yhteisölliset tilat		Ikäntyneille tarkoitettu perusvarustus ja mahdollisuus ryhmäkuntoutukseen. Talon asiakkaiden ja lähiympäristössä asuvien käytössä.
Ravintola / kanttiini		Koko talon ja lähiympäristön asiakkaiden käytössä, säännöllisesti arviolta noin 60-80 ruokailijaa. Ruoka toimitetaan Pyhäjoen kunnan uudesta keskuskeittiöstä. <small>7.4.2022</small>

Hoiva 2025 hanke sisältää myös 8- paikkaisen ryhmäkodin kehitysvammaisille erillisenä rakennuksena toteutettuna.

Lähi- ja aluepalvelu Rannikon alueella on tällä hetkellä 217 tehostetun palveluasumisen paikkaa julkisessa toiminnassa ja yksityisten toimijoiden tarjoamat 217 tehostetun palveluasumisen paikka (yhteensä 434). Pyhäjoella näistä paikoista sijaitsee 48 julkisen tuotannon tehostetun palveluasumisen paikkaa, yksityistä palvelutuotantoa Pyhäjoella ei ole. Tehostetun palveluasumisen peittävyys on Pyhäjoella 8,9%, Rannikolla 7% ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 8,4%. Edellisessä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisvaiheessa tehostetun palveluasumisen peittävyudeksi suunniteltiin 6% yli 75-vuotiaista.

Rannikolla tarvitaan väestöennusteen ja arvion (6%) perusteella yhteensä 457 tehostetun

Aluehallitus

21.4.2022

palveluasumisen paikkaa vuonna 2030 (2022: 434 paikkaa). Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä, joista Pyhäjoen kunnan alueella asuu tällä hetkellä 13 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu Hoiva 2025- hanke korvaa nykyisen tehostetun palveluasumisen yksikkö Jokikartanon (-8 paikkaa), kehitysvammaisten asumisyksikkö Niittykodin (-1 paikka) ja mahdollistaa yhteisöllisen asumisen (20 asuntoa).

Rannikko	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	434 (7%/75v)	457 (6%/75v)
Hyvinvointialue	2022	2030
tehostettu palveluasuminen	2967 (8,45/75v)	3239 (6%/75v)

Sotepalveluiden järjestämisen mallit ja integroitu palveluverkosto Loppuraportin mukaan Pohjois-Pohjanmaan kotona asuvien osuus on kansalliseen tasoon nähden alhainen. Maakunta on jäänyt jälkeen palvelurakenteen kehittämisessä, kansallisessa tarkastelussa se on siirtynyt keskijoukosta raskaimpaan viimeisen n. 10 vuoden aikana. Mikäli tehostetun palveluasumisen tavoitteeseen päästään (peittävyys 6%), tehostetun palveluasumisen paikkoja ei tarvita merkittävästi lisää. Muutoin asumisyksiköiden rakentamiseen tulee itse investoida tai hyödyntää monituottajuutta. Palvelurakennetta kehittämällä voidaan osaltaan vastata myös huoleen henkilöstön riittävyydestä. Osaavan henkilöstön saatavuus on jo nyt haasteena. Lisäksi hoitajamitoituksen nostaminen tulee entisestään tuomaan painetta henkilöstön riittävyyteen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa).

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuuvalmistelija Mervi Koski (p. 044 703 4018):

Aluehallitus puoltaa Pyhäjoen Hoiva- 2025 hankkeessa Jokikartanon ja Niittykodin korvaamista uudisrakennuksella. Lisäksi hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa tullaan arvioimaan Tulevaisuuden palvelutarvetta vastaava paikkamäärä eri asumismuotojen sekä tuottamistapojen osalta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vastuuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Matti Soronen poistui kokouksesta (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Pyhäjoki Hoiva 2025-hankesuunnitelmaluonnos 08042022

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

111 § Ylimääräinen asia: Lausunto ARA hakemukseen Muhoksen kuntaan suunnitellusta erityisryhmien yhteisöllisestä asumisratkaisusta

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen: Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Lakeuden lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu kuusi (6) kuntaa, joista Muhos on yksi.

Kehitysvammaisten henkilöiden yksilöllisen asumisen kehittäminen on ollut useita vuosia valtioneuvoston sekä sosiaali- ja terveysministeriön erityisessä seurannassa. Valtioneuvoston vuonna 2010 annetun ja 8.11.2012 tarkennetun periaatepäätöksen mukaisesti kehitysvammaisten henkilöiden Kehas- asumisohjelman tavoitteena on ollut turvata kehitysvammaisten henkilöiden yksilöllinen asuminen ja palvelujen turvaaminen. Ohjelman päämääräksi asetettiin, että vuoden 2020 jälkeen kukaan vammaisen henkilö ei asu laitoksessa. Kehas- ohjelman tavoitteiden mukaisesti kehitysvammaisten laitosasuminen purettiin Pohjois-Pohjanmaalla keväällä 2017. Kehitysvammaisten henkilöiden asumispalvelut eivät ole tämän jälkeen kehittyneet alueella riittävästi ja asiakkaita on jäänyt asumaan laitokseen.

Monet kehitysvammaisten palvelutarvetta kuvaavat tunnusluvut ovat Pohjois-Pohjanmaalla kansallista tasoa korkeampia esim. Kelan vammaisuuden perustella maksamien etuuksien saajat sekä eri muotoisten asumispalvelujen asiakkaat. Väestön ikääntyessä myös ikääntyvien vammaisten henkilöiden määrä tulee kasvamaan, mikä lisää palvelujen kysyntää. Erityisryhmien asumispalvelujen tarve on kasvussa, sillä kehitysvammaiset nuoret itsenäistyvät aikaisempaa aiemmin. Kehitysvammaisten asiakkaiden välimuotoiseen asumiseen sekä kevyemmän tuen palveluihin tarvitaan uusia ratkaisuja. Tavoitteena on kehitysvammaisten henkilöiden tarpeisiin kohdennetut asumispalveluratkaisut ja raskaan asumispalvelun osuuden vähentäminen.

Toisaalta Pohjois-Pohjanmaalla tarvitaan edelleen tehostettua palveluasumista haastavasti käyttäytyville kehitysvammaisille asiakkaille. OYS Konstin määräaikaiseen kuntoutukseen suunnitelluista asiakaspaikoista (30) on mennyt suuri osa jo pitempään pitkäaikaisen laitoshoidon tarpeessa oleville asiakkaille, koska vaativien asiakkaiden tarpeita vastaavia asumispalveluita ei ole riittävästi tarjolla. Nykytilanteessa OYS Konsti ei pysty vastaamaan kiireellisiin osastohoitotarpeisiin, koska osastohoitopaikat ovat täynnä. Tällä hetkellä OYS Konstissa on 19 eri ikäistä pitkäaikaisessa laitoshoidossa olevaa asiakasta.

Muhoksen vammaispalveluissa on yhteensä liki 200 henkilöä, joille järjestetään palveluasumista eri muodoissa tai laaja valikoima asumisen tuen palveluja omaan kotiin. Muhoksen vammaispalveluiden ympärivuorokautisissa asumispalveluissa on yhteensä 37 asiakasta. OYS Konstissa on 2 asiakasta pitkäaikaisessa laitoshoidossa. Erityisryhmien tuetun

asumisen piirissä on tällä hetkellä 50 henkilöä.

Tuetun asumisen tarve Muhoksen kunnan vammaispalveluissa on kasvanut ja tarve näyttää edelleen kasvavan. Palvelujen piiriin tulee vuosittain uusia asiakkaita vanhempien luota itsenäistyvistä ja erityisammattioppilaitos Luovilta valmistuvista nuorista sekä kuntaan muuttavista vammaisista henkilöistä. Tuetun asumisen tarvetta kasvattaa edelleen kehitysvammaisten ja vammaisten palveluissa edistynyt palvelurakennemuutos, jonka lähtökohdana on vammaisten henkilöiden oikeus yksilölliseen oman näköiseen elämään myös asumisessa osana muuta yhteisöä.

Muhoksen kunta on käynnistänyt hankevalmistelun, jonka tavoitteena on perusparantaa kunnan erityisryhmiin kuuluvien kuntalaisten vuokra-asuntokantaa. Erityisryhmien asuminen voidaan alueella toteuttaa normaaliin vuokra-asuntokantaan edellyttäen, että sopivan hintaisia ja kokoisia asuntoja on riittävästi saatavilla ja ohjauspalvelun saavutettavissa. Muhoksen kunnan alueella erityisryhmien asumisen huomioiminen edellyttää vuokra-asuntojen uudisrakentamista.

Hankekokonaisuus sisältää kehitysvammaisille ja vammaisille henkilöille kohdennettujen 30 vuokra-asunnon rakentamisen. Hankekohde sijaitsee aivan Muhoksen kuntataajamassa keskeisellä paikalla eri palvelujen äärellä. Kävelyetäisyydellä on kaikki keskeiset kuntataajaman palvelut: useita kauppaliikkeitä, linja-autoasema, apteekki, kirjasto, uimahalli ja useita kunnan liikuntatiloja sekä Ponkilan urheilualue. Vuokra-asuntojen sijainti monialaisten palvelujen läheisyydessä tukee asukkaiden itsenäistä elämää ja osallisuutta kuntalaisena.

Ratkaisulla tullaan korvaamaan 25 kehitysvammaisen tai vammaisen henkilön nykyinen vuokra-asuminen Muhoksen taajama-alueella Talonpojantiellä sijaitsevilla vuokra-asunnoilla. Talonpojantien asunnot ovat huonokuntoisia eivätkä vastaa vammaisten henkilöiden esteettömyystarpeisiin. Asunnot on rakennettu vuonna 1983 oppilasasuntolaksi ja myöhemmin saneerattu nykyisiksi epätarkoituksenmukaisiksi vuokra-asunnoiksi. Asukkailta, omaisilta sekä asumisen tukipalvelua tuottavilta ohjaajilta on tullut palautetta asuntojen huonosta kunnosta ja toimimattomuudesta asukkaiden arjessa. Asunnot vaatisivat perusteellisen peruskorjauksen, jota asuntojen omistaja ei ole valmis toteuttamaan.

Muhoksen kunnan sosiaalipalvelujen vammaispalvelujen ohjaajat tuottavat tällä hetkellä asumisen tuen palvelut ko. asiakasryhmälle. Asiakkaat saavat tukea asumiseen yksilöllisen tarpeen mukaisesti päivittäin kaikkina viikonpäivinä.

Muhoksen kunta on rakennushankkeen hakija, toteuttaja ja toteutuvan kohteen omistaja. Asukkaat ovat huoneenvuokralain mukaisesti vuokrasuhteessa vuokranantajaan eivätkä rakennettavat asunnot ole siirtymässä hyvinvointialueen vastuisiin.

Hankeessa on suunniteltu yhteisöllistä asumista, jossa kuitenkin erotetaan yksilöllisesti asuminen ja palvelut toisistaan.

Aluehallitus

21.4.2022

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueelta ei Muhoksen hankekohteessa edellytetä asukkaiden palvelutuotannon osalta sitoutumista suunniteltuun hankkeeseen.

Päätösehdotus

Vammaispalvelut vastuvalmistelija Päivi Lauri (p. 044 737 8413):

Aluehallitus puoltaa Muhoksen kunnan yhteisöllisen asumisen hanketta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vastuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Anu Plaketti poistui kokouksesta (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

112 § Ylimääräinen asia: Lausunto ARA hakemukseen Suomen Hoiva ja Asunto Oy:n suunnitellusta erityisryhmien asumisratkaisusta Ouluun

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen: Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue.

Kehitysvammaisten henkilöiden yksilöllisen asumisen kehittäminen on ollut useita vuosia valtioneuvoston sekä sosiaali- ja terveysministeriön erityisessä seurannassa. Valtioneuvoston vuonna 2010 annetun ja 8.11.2012 tarkennetun periaatepäätöksen mukaisesti kehitysvammaisten henkilöiden Kehas- asumishjelman tavoitteena on ollut turvata kehitysvammaisten henkilöiden yksilöllinen asuminen ja palvelujen turvaaminen. Ohjelman päämääräksi asetettiin, että vuoden 2020 jälkeen kukaan vammaisen henkilö ei asu laitoksessa. Kehas- ohjelman tavoitteiden mukaisesti kehitysvammaisten laitosasuminen purettiin Pohjois-Pohjanmaalla keväällä 2017. Kehitysvammaisten henkilöiden asumispalvelut eivät ole tämän jälkeen kehittyneet alueella riittävästi ja asiakkaita on jäänyt asumaan laitokseen.

Monet kehitysvammaisten palvelutarvetta kuvaavat tunnusluvut ovat Pohjois-Pohjanmaalla kansallista tasoa korkeampia esim. Kelan vammaisuuden perustella maksamien etuuksien saajat sekä eri muotoisten asumispalvelujen asiakkaat. Väestön ikääntyessä myös ikääntyvien vammaisten henkilöiden määrä tulee kasvamaan, mikä lisää palvelujen kysyntää. Erityisryhmien asumispalvelujen tarve on kasvussa, sillä kehitysvammaiset nuoret itsenäistyvät aikaisempaa aiemmin. Kehitysvammaisten asiakkaiden välimuotoiseen asumiseen sekä kevyemmän tuen palveluihin tarvitaan uusia ratkaisuja. Tavoitteena on kehitysvammaisten henkilöiden tarpeisiin kohdennetut asumispalveluratkaisut ja raskaan asumispalvelun osuuden vähentäminen.

Toisaalta Pohjois-Pohjanmaalla tarvitaan edelleen tehostettua palveluasumista haastavasti käyttäytyville kehitysvammaisille asiakkaille. OYS Konstin määräaikaiseen kuntoutukseen suunnitelluista asiakaspaikoista (30) on mennyt suuri osa jo pitempään pitkäaikaisen laitoshoidon tarpeessa oleville asiakkaille, koska vaativien asiakkaiden tarpeita vastaavia asumispalveluita ei ole riittävästi tarjolla. Nykytilanteessa OYS Konsti ei pysty vastaamaan kiireellisiin osastohoitotarpeisiin, koska osastohoitopaikat ovat täynnä. Tällä hetkellä OYS Konstissa on 19 eri ikäistä pitkäaikaisessa laitoshoidossa olevaa asiakasta.

Oulun kaupungin kehitysvammaispalveluissa asumispalvelua jonottaa tällä hetkellä yhteensä 28 henkilöä, joista laitoshoidossa on 8 henkilöä. Tehostettua palveluasumista heistä tarvitsee 21 henkilöä. Osalle asiakkaista on jo tiedossa tai suunnitteilla asumispalvelupaikka. Vaativaa tukea tarvitsevien asiakkaiden tarve asumispalveluihin on jatkuvaa. Vaativaa asumispalvelua tarvitsevia asiakkaita on myös muilla Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kunnilla. Vaativan

asumispalvelun osalta tarvitaan koko hyvinvointialueen yhteisiä ratkaisuja.

Pohjois- Pohjanmaalla on toteutettu kehitysvammaisten asumispalvelujen hankinta maakunnallisena yhteishankintana keväällä 2021. Dynaamisen hankintajärjestelmän voimassaolon aikana on mahdollista tehdä hankintajärjestelmän sisäisiä kilpailutuksia. Dynaaminen hankintajärjestelmä mahdollistaa asiakkaiden muuttuviin palvelutarpeisiin vastaavien kilpailutusten tekemisen ketterästi. Ko. palveluntuottaja on Oulun kaupungin sopimuskumppani kehitysvammaisten asumispalveluissa asiakaskohtaisin sopimuksin.

Suomen Hoiva ja Asunto Oy hakee kohdetta nykyisen Attendo Simon tehostetun palveluasumisen yksikön korvaaviksi tiloiksi. Simon palvelukodin tilat ovat elinkaarensa päässä. Simon yksikön tilat eivät vastaa nykyajan vaatimuksia, eivätkä palvele asukkaidensa tarpeita. Attendo tulee sulkemaan yksikön, kun asiakkaille saadaan korvaavat tilat. Simon palvelukodin nykyisistä seitsemästä asukkaasta neljä on kotoisin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kunnista.

Suomen Hoiva ja Asunto Oy:n ja Attendon palveluntuottajana Ouluun suunnittelemaan raskaan tehostetun palveluasumisen uudisyksikköön tulee yhteensä 15 asuntoa. Oulun kaupunki on osoittanut uudishankkeelle tontin Pitkänmöljängintietä Oulun Toppilansaaresta. Suunnitellussa kohteessa asiakkaiden vaativan tuen tarve tullaan huomioimaan myös yksikön tilaratkaisuissa siten, että asunnot ovat jaettavissa 2-5 asukkaan ryhmiin usealla eri tavalla.

Tehostettua palveluasumista jonottavien kehitysvammaisten määrän perusteella kehitysvammaisten tehostetun palveluasumisen paikoille on tarpeita ja haettavan yksikön asumispalvelutiloille tarvetta Oulussa ja laajemmin Pohjois-Pohjanmaalla. Tehostetun asumispalvelun asiakkaiden erityistarpeet edellyttävät sitä, että tilat on suunniteltu heidän erityistarpeensa huomioiden.

Hyvinvointialueelta ei ko. hankekohteessa edellytetä asukkaiden palvelutuotannon osalta sitoutumista suunniteltuun hankkeeseen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa).

Päätösehdotus

Vammaispalvelut vastuvalmistelija Päivi Lauri (p. 044 737 8413):

Aluehallitus puoltaa Suomen Hoiva ja Asunto Oy:n rakennushanketta Ouluun korvaamaan Simon palvelukodin nykyiset toimitilat. Lisäksi hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa tullaan arvioimaan tulevaisuuden palvelutarvetta vastaava paikkamäärä eri asumismuotojen sekä tuottamistapojen osalta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vastuvalmistelijan ehdotuksen.

Aluehallitus

21.4.2022

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto poistui kokouksesta (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/119/00.01.02.02/2022

113 § Hyvinvointialueen konserniohje

Hyvinvointialuelain 22 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta.

Hyvinvointialuekonsernin käsite on määritelty hyvinvointialuelain 4 §:ssä, jonka mukaan hyvinvointialue tytäryhteisöineen muodostaa konsernin. Konserniyhteisön, emoyhteisön ja tytäryhteisön käsitteet määräytyvät kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n ja 6 §:n perusteella. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on konsernin emoyhteisö ja sen tytäryhteisöjä ovat kaikki ne yhteisöt tai säätiöt, joissa hyvinvointialue joko yksin tai yhdessä muiden kanssa käyttää määräysvaltaa.

Konsernijohtoon kuuluvat hyvinvointialuelain 50 §:n mukaisesti hyvinvointialueen hallitus, hyvinvointialuejohtaja ja muut hallintosäännössä määrätyt viranomaiset. Konsernijohto vastaa hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksen toteutuksesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin mainita.

Hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta on säädetty hyvinvointialuelain 48 §:ssä. Sen mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla hyvinvointialue omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön tai muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Omistajaohjaus voi liittyä perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, palvelujen tuottamista koskeviin ja muihin sopimukseen, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen hyvinvointialuetta eri yhteisöissä edustaville henkilöille, muuhun hyvinvointialueen määräysvallan käyttöön sekä muihin vastaaviin seikkoihin.

Liitteenä on ehdotus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konserniohjeeksi.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen konserniohjeen liitteen mukaisesti.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vastuuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

PP HVA konserniohje

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/64/00.01.03.02/2022

114 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia

Aluehallitus kokouksessaan 15.3.2022 (58 §) päätti lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntopyyntö lähti myös kuntien ja kuntayhtymien kirjaamoihin, yhteistyöalueen koulutusorganisaatioille sekä Pohjois-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan yrittäjäjärjestöille. Kuntia pyydettiin välittämään lausuntopyyntö alueensa järjestöyhdyshenkilöille. Lisäksi lausuntokierroksella Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkailla, henkilöstöllä, valmistelijoilla ja muilla toimijoilla oli mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymien verkkokyselyn kautta. Lausuntoaikaa oli 5.4.2022 saakka.

Lausuntoja saatiin yhteensä 32 toimijalta. Lisäksi avoimeen verkkokyselyyn saatiin 125 vastausta. Hyvinvointialueen yhdyspintalautakunta antoi lausuntonsa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta 24.3.2022. Turvallisuuslautakunta on käsitellyt lausuntoa hyvinvointialuestrategiasta kokouksissaan 31.3.2022 ja 4.4.2022.

Hyvinvointialuestrategian luonnoksesta annetut lausunnot ovat asialistan liitteenä. Avoimeen verkkokyselyyn tulleista kannanotoista on yhteenveto.

Lausuntojen ja palautteiden pohjalta Tulevaisuuslautakunta käsittelee strategialuonnosta 8.4.2022 ja 11.4.2022 kokouksissaan. Lisäksi asiaa on käsitelty aluehallituksen iltakoulussa 13.4.2022.

Tulevaisuuslautakunta teki 11.4.2022 kokouksessaan esityksen hyvinvointialuestrategiasta aluehallitukselle käsiteltäväksi ja päätettäväksi. Strategia koostuu seuraavista kokonaisuuksista:

1. Strategian lainsäädännölliset lähtökohdat
2. Hyvinvointialueen strategiakokonaisuus
3. Arvot - hyvinvointialueen tähdet
4. Keskeisiä strategisia kysymyksiä palvelutarpeisiin ja toimintaympäristöön liittyen
5. Hyvinvointialueen sujuvan käynnistymisen varmistaminen
6. Millaista hyvinvointialuetta tavoittelemme - palvelulupaus ja hyvinvointialueen palveluiden tavoitetila
7. Painopisteet ja strategiset periaatteet vuosille 2023 - 2025
8. Toimenpiteet ja indikaattorit vuosille 2023 - 2025
9. Hyvinvointialuestrategian seuranta ja arviointi

Strategian liitteeksi tulevat:

Aluehallitus

21.4.2022

1. Hyvinvointialuestrategiaan liittyvien ohjelmien ja suunnitelmien kooste. Ohjelmat ja suunnitelmat voivat tarkentua valmistelun edetessä
2. Esimerkkejä osallisuuden toteutumisesta strategiatyössä
3. Hyvinvointialuestrategian laajempi indikaattorikooste

Sisältöjen lisäksi tulevaisuuslautakunta otti kantaa hyvinvointialuestrategian visuaaliseen ulkoasuun kolmen vaihtoehdon pohjalta, joita esitellään myös aluehallitukselle.

Päätösesitys

Tulevaisuuslautakunnan esitys aluehallitukselle:

1. Aluehallitus merkitsee tiedoksi saadut lausunnot ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedon ja lähettää ne tiedoksi aluevaltuustolle.
2. Aluehallitus hyväksyy osaltaan hyvinvointialuestrategian ja lähettää sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.
3. Aluehallitus hyväksyy osaltaan, että hyvinvointialuestrategian toteutumista seurataan noin kymmenellä pääindikaattorilla ja muiden indikaattoreiden seuranta toteutuu strategiaan liittyvissä ohjelmissa ja suunnitelmissa sekä lähettää ne aluevaltuuston hyväksyttäväksi.
4. Aluehallitus hyväksyy osaltaan, että laajempi indikaattorikooste lisätään hyvinvointialuestrategian liitteeksi ja niiden toteutumista seurataan ohjelmissa ja suunnitelmissa. Indikaattoreista raportoidaan hyvinvointialuestrategian seurannan yhteydessä. Indikaattorit voivat tarkentua ohjelmien valmistelun edetessä.

Päätös

Järjestämistoimintojen valmistelija Anu Vuorinen oli asiantuntijana kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

Anu Mattila esitti, että hyvinvointialuestrategian kohdasta 6 poistetaan sanat "ja tavoittelemme hiilineutraalia toimintaa". Ehdotusta ei kuitenkaan kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen siten, että hyvinvointialuestrategia-liitteeseen tehtiin joitakin tarkennuksia.

Liitteiden kuvaus

Aluehallituskäsittely 21.4.2022: Tulevaisuuslautakunnan esitys 11.4.2022 hyvinvointialuestrategiaksi ja sen liitteet 1-3. Lausunnot ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedo. Pöytäkirjalle päivitetty: Esitys hyvinvointialuestrategiaksi + siihen kuuluvat liitteet 1 - 3.

Liitteet

Hyvinvointialuestrategian tausta-aineisto 10.3.2022
Hyvinvointialuestrategia 2023-2030_luonnos 10.3.2022
Kooste lausunnon antaneista, tilanne 5.4.2022 klo 12
Kooste avoimen verkkokyselyn vastauksista, tilanne 5.4.2022 klo 12
Yhdyspintalautakunnan lausunto
Turvallisuuslautakunnan lausunto
Lausunto - Heikki Häyrynen

Aluehallitus

21.4.2022

Lausunto - Kalajoen kaupunginhallitus
Lausunto - Keskustan aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Kuusamon kaupunginhallitus
Lausunto - Lääketieteen profession edustajat
Lausunto - Maataloustuotannon tukeminen Pyhäjoella -työryhmä
Lausunto - Muhoksen kunta
Lausunto - Oulun yliopisto
Lausunto - Oulunkaaren kuntayhtymä
Lausunto - Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät
Lausunto - Pyhäjoen kunnanhallitus
Lausunto - Pyhäjärven kaupunki
Lausunto - Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä
Lausunto - Tyrnävän kunta
Lausunto - Utajärven kunta
Lausunto - Vasemmiston aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Yhdyspinnat osallisuus ja hyvinvointi -tiimi
Kooste lausunnon antaneista 6.4.2022
Kooste avoimen verkkokyselyn vastauksista 6.4.2022 final
Lausunto - Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piiri ry
Lausunto - Muistiluotsi ja muistiyhdistykset
Lausunto - Oulun kauppakamari
Lausunto - Näe ry
Lausunto - RECIPE-hanke
Lausunto - Vaalan kunta
Lausunto - Vihreän aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Keski-Pohjanmaan Yrittäjät
Lausunto - Nivalan kaupunki + SoTePe-kuntajaos
Lausunto - Pohjolan Apteekkariyhdistys
Lausunto - JHL
PÄIVITETTY ALUEHALL. PÖYTÄKIRJALLE Esitys hyvinvointialuestrategiaksi
PÄIVITETTY ALUEHALL. PÖYTÄKIRJALLE Hyvinvointialuestrategian liite 1
PÄIVITETTY ALUEHALL. PÖYTÄKIRJALLE Hyvinvointialuestrategian liite 2
PÄIVITETTY ALUEHALL. PÖYTÄKIRJALLE Hyvinvointialuestrategian liite 3

Päätöshistoria

Aluehallitus 15.3.2022 §58

Valmistelun tausta ja lähtökohdat

Hyvinvointialuestrategiassa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

pitkän aikavälin tavoitteista (laki hyvinvointialueesta, 41 §). Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset, säädetyt palvelutavoitteet, omistaja- ja henkilöstöpolitiikka sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista. Lisäksi strategiassa tulee määritellä sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Hyvinvointialuestrategia on tarkastettava vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Strategian lisäksi hyvinvointialueen tulee laatia toiminnan ja talouden suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, 11 §) ja siihen rinnasteinen pelastustoimen palvelutasopäätös (laki pelastustoimen järjestämisestä, 6 §). Palvelustrategiassa on huomioitava sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet, jotka valmistuvat arviolta vuoden 2022 aikana. Pelastustoimen palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös pelastustoimen järjestämislain 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden toteuttamiselle huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Pohjois-Pohjanmaalla sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia sisältyy hyvinvointialuestrategian kokonaisuuteen, jolloin hyvinvointialueella ohjaavista keskeisistä asiakirjoista muodostuu selkeä ja hallittu sekä strategista johtamista, poliittista ohjausta ja kehittämistyötä ohjaava kokonaisuus.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialueita ja väestöryhmiä koskevat tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja niiden tavoitetasot tarkentuvat syksyllä 2022 käsittelyyn ja päätöksentekoon tulevassa sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämissuunnitelmassa, jossa linjataan muun muassa palveluverkkoon, monituottajuuteen ja kriteereiden yhtenäistämiseen liittyvät kokonaisuudet.

Hyvinvointialuestrategian taustalla on kattava analyysi Pohjois-Pohjanmaan ja sen eri alueiden palvelutarpeista, toimintaympäristöstä ja erityispiirteistä sekä niiden ennakoituista muutoksista. Toiminnan, palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen on strategiaa keskeisesti ohjaava näkökulma. Pohjois-Pohjanmaan rooli yliopistosairaalahyvinvointialueena

on huomioitu hyvinvointialuestrategiassa.

Valmistelun eteneminen

Hyvinvointialuestrategian taustaa on työstetty lakien voimaantulon jälkeen hyvinvointialueen muutosjohtajan/vt. hyvinvointialuejohtajan, sote-järjestämisen vastuuvastavalmistelijan ja järjestämistoiminnon valmistelijoiden toimesta väliaikaisen valmistelutoimielimen sekä suppean ja laajan poliittisen seurantaryhmän ohjauksessa. Aluevaltuuston valinnan jälkeen aluevaltuutetut ovat osallistuneet valmistelutyöhön neljässä seminaarissa sekä sähköisten kyselyiden kautta. Hyvinvointialuestrategian valmistelussa on hyödynnetty myös aiemman POPsote-vaiheen palvelustrategiahankkeen työskentely ja aineistot.

Hyvinvointialuestrategian valmisteluun on osallistunut kattava joukko eri toimijoita. Joulukuun 2021 ja maaliskuun 2022 välillä toteutettiin laaja yhteistyökierros kuntiin ja kuntayhtymiin. Kaikilla kuudella alueella järjestettiin henkilöstölle info- ja keskustelutilaisuudet, jotka myös tallennettiin laajempaa jakelua varten. Lisäksi yhteistyökierrokseen sisältyivät tapaamiset muun muassa vaikuttamistoimielinten sekä rittäjä- ja sote-järjestöjen kanssa. Asukkaille on toteutettu kaksi sähköistä kyselyä strategian teemoihin liittyen. Lisäksi hyvinvointialuestrategian etenemistä on käsitelty muun muassa kuntien ja kuntayhtymien sote-johdon muodostamassa sote-ryhmässä, pelastustoimen johtoryhmissä ja eräissä työryhmissä, henkilöstöfoorumissa, verkossa toteutetuilla avoimilla POPup-aamukahveilla sekä valmisteluhenkilöstön kokouksissa. Strategiatyöstä ja sen etenemisestä on viestitty aktiivisesti eri mediakanavissa ja pidetty esittelyjä laajasti kuntien, poliittisten puolueiden ja muiden sidosryhmien tilaisuuksissa.

Eri sidosryhmille tarjotaan huhtikuussa 2022 mahdollisuus antaa lausunto hyvinvointialuestrategiasta. Myös asukkailla, henkilöstöllä ja valmistelijoilla on mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategian luonnosta ennen aluevaltuuston päätöksentekoa.

Hyvinvointialuestrategian kokonaisuus ja sisältö

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategiassa asetetaan toimintaa ja taloutta ohjaavia tavoitteita vuoteen 2030. Hyvinvointialueiden hallittuun käynnistymiseen liittyen strategiatyötä vaiheistetaan siten, että ensimmäisessä hyvinvointialuestrategiassa asetetaan tavoitteita erityisesti käynnistymisvaiheelle vuosille 2023 - 2025.

Hyvinvointialuestrategia pitää sisällään tavoitetilan ja siihen liittyvän asukkaille annettavan palvelulupauksen. Nämä toimivat myös hyvinvointialueen yhteisenä visiona. Strategian arvot kertovat toimintaa pitkäjänteisesti ohjaavista periaatteista ja siitä, mille pohjalle toiminta, päätökset ja kehittämistyö rakentuvat.

Hyvinvointialuestrategian perustana toimivat neljä strategista painopistettä, jotka kertovat, missä hyvinvointialueella on onnistuttava, jotta edetään kohti palvelulupauksen toteutumista. Kullekin painopisteelle määritellään strategiset periaatteet, jotka linjaavat päätöksentekoa,

Aluehallitus

21.4.2022

poliittista ohjausta ja kehittämistyötä. Hyvinvointialuestrategian toimenpiteet ja indikaattorit konkretisoivat strategisia periaatteita.

Hyvinvointialuestrategian seuranta toteutetaan ns. jatkuvan strategiaprosessin periaatteiden mukaisesti. Jatkuvasti toteutuvalla seurannalla ja arvioinnilla voidaan tarvittaessa tarkentaa linjauksia ja toimenpiteitä, joilla varmistetaan palvelulupauksen ja hyvinvointialuestrategian tavoitteiden toteutuminen.

Hyvinvointialuestrategian sisällöt tarkentuvat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelmassa, pelastustoimen palvelutasopäätöksessä sekä lukuisissa hyvinvointialueen toimintaa, taloutta ja kehittämistyötä koskevissa ohjelmissa.

Hyvinvointialuestrategian päätöksenteko

Luonnosvaiheen hyvinvointialuestrategiaa tarkennetaan maaliskuussa 2022 toimielinten ja muiden valmisteluryhmien käsittelyssä sekä lausuntokierrokselta saatujen palautteiden pohjalta.

Aluevaltuusto päättää aluehallituksen esityksen pohjalta hyvinvointialuestrategian tavoitetilasta, palvelulupauksesta, painopisteistä, strategisista periaatteista, toimenpiteistä ja indikaattoreista vuosille 2023-2025. Hyvinvointialuestrategiaa täydentävistä ja sen toimeenpanoon liittyvistä ohjelmista ja suunnitelmista päätetään hallintosäännön mukaisesti.

Hyvinvointialuestrategian linjaukset ohjaavat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelman ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen laatimista sekä hyvinvointialueen talousarviota ja taloussuunnitelmaa.

Päätösehdotus

Sote-järjestämisen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.
2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on sunnuntaihin 3.4.2022 saakka.
3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymien verkkokyselyjen kautta.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Aluehallitus

21.4.2022

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.
2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on sunnuntaihin 3.4.2022 saakka.
3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymin verkkokyselyn kautta.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Päätös

Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Anu Vuorinen esittelivät asiaa kokouksessa.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus

1. merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi.
2. lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntoaikaa on *tiistaihin 5.4.2022* saakka.
3. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkaille, henkilöstölle, valmistelijoille ja muille toimijoille mahdollisuuden kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymin verkkokyselyn kautta.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

4. aluevaltuusto käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Kai Pajala ja Niilo Keränen saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.28. Esa Aalto poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.29. Matti Soronen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.50.

Aluehallitus

21.4.2022

Liitteet

Hyvinvointialuestrategian tausta-aineisto 10.3.2022
Hyvinvointialuestrategia 2023-2030_luonnos 10.3.2022

Päätöshistoria

Tulevaisuuslautakunta 23.3.2022 §7

Valmistelun tausta ja lähtökohdat

Hyvinvointialuestrategiassa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista (laki hyvinvointialueesta, 41 §). Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset, säädetyt palvelutavoitteet, omistaja- ja henkilöstöpolitiikka sekä asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista. Lisäksi strategiassa tulee määritellä sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Hyvinvointialuestrategia on tarkastettava vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Strategian lisäksi hyvinvointialueen tulee laatia toiminnan ja talouden suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, 11 §) ja siihen rinnasteinen pelastustoimen palvelutasopäätös (laki pelastustoimen järjestämisestä, 6 §). Palvelustrategiassa on huomioitava sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet, jotka valmistuvat arviolta vuoden 2022 aikana. Pelastustoimen palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös pelastustoimen järjestämislain 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden toteuttamiselle huomioiden asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Pohjois-Pohjanmaalla sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelustrategia sisältyy hyvinvointialuestrategian kokonaisuuteen, jolloin hyvinvointialuetta ohjaavista keskeisistä asiakirjoista muodostuu selkeä ja hallittu sekä strategista johtamista, poliittista ohjausta ja

kehittämistyötä ohjaava kokonaisuus.

Sosiaali- ja terveystalvaeluiden toimialueita ja väestöryhmiä koskevat tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja niiden tavoitetasot tarkentuvat syksyllä 2022 käsittelyyn ja päätöksentekoon tulevassa sosiaali- ja terveystalvaeluiden järjestämissuunnitelmassa, jossa linjataan muun muassa palveluverkkoon, monituottajuuteen ja kriteereiden yhtenäistämiseen liittyvät kokonaisuudet.

Hyvinvointialuestrategian taustalla on kattava analyysi Pohjois-Pohjanmaan ja sen eri alueiden palvelutarpeista, toimintaympäristöstä ja erityispiirteistä sekä niiden ennakoituista muutoksista. Toiminnan, palvelutarpeiden ja resurssien yhteensovittaminen on strategiaa keskeisesti ohjaava näkökulma. Pohjois-Pohjanmaan rooli yliopistosairaalahyvinvointialueena on huomioitu hyvinvointialuestrategiassa.

Valmistelun eteneminen

Hyvinvointialuestrategian taustaa on työstetty lakien voimaantulon jälkeen hyvinvointialueen muutosjohtajan/vt. hyvinvointialuejohtajan, sote-järjestämisen vastuuvälmistelijän ja järjestämistoiminnon välmistelijöiden toimesta väliaikaisen välmistelu-toimielimen sekä suppean ja laajan poliittisen seurantaryhmän ohjauksessa. Aluevaltuuston välminnan jälkeen aluevaltuutetut ovat osallistuneet välmistelu-työhön neljässä seminaarissa sekä sähköisten kyselyiden kautta. Hyvinvointialuestrategian välmistelussa on hyödynnetty myös aiemman POPsote-vaiheen palvelustrategiahankkeen työskentely ja aineistot.

Hyvinvointialuestrategian välmisteluun on osallistunut kattava joukko eri toimijoita. Joulukuun 2021 ja maaliskuun 2022 välmillä toteutettiin laaja yhteistyökierros kuntiin ja kuntayhtymiin. Kaikilla kuudella alueella järjestettiin henkilöstölle info- ja keskustelutilaisuudet, jotka myös tallennettiin laajempaa jakelua varten. Lisäksi yhteistyökierrokseen sisältyivät tapaamiset muun muassa välmittämistoimielinten sekä yrittäjä- ja sote-järjestöjen kanssa. Asukkaille on toteutettu kaksi sähköistä kyselyä strategian teemoihin liittyen. Lisäksi hyvinvointialuestrategian etenemistä on käsitelty muun muassa kuntien ja kuntayhtymien sote-johdon muodostamassa sote-ryhmässä, pelastustoimen johtoryhmissä ja eräissä työryhmissä, henkilöstöfoorumissa, verkossa toteutetuilla avoimilla POPup-aamukahveilla sekä välmisteluhenkilöstön kokouksissa. Strategiatyöstä ja sen etenemisestä on välmistetty aktiivisesti eri mediakanavissa ja pidetty esittelyjä laajasti kuntien, poliittisten puolueiden ja muiden sidosryhmien tilaisuuksissa.

Eri sidosryhmille tarjotaan huhtikuussa 2022 mahdollisuus antaa lausunto hyvinvointialuestrategiasta. Myös asukkailla, henkilöstöllä ja välmistelijöillä on mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategian luonnosta ennen aluevaltuuston päätöksentekoa.

Hyvinvointialuestrategian kokonaisuus ja sisältö

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuestrategiassa asetetaan toimintaa ja taloutta ohjaavia

tavoitteita vuoteen 2030. Hyvinvointialueiden hallittuun käynnistymiseen liittyen strategiatyötä vaiheistetaan siten, että ensimmäisessä hyvinvointialuestrategiassa asetetaan tavoitteita erityisesti käynnistymisvaiheelle vuosille 2023 - 2025.

Hyvinvointialuestrategia pitää sisällään tavoitetilan ja siihen liittyvän asukkaille annettavan palvelulupauksen. Nämä toimivat myös hyvinvointialueen yhteisenä visiona. Strategian arvot kertovat toimintaa pitkäjänteisesti ohjaavista periaatteista ja siitä, mille pohjalle toiminta, päätökset ja kehittämistyö rakentuvat.

Hyvinvointialuestrategian perustana toimivat neljä strategista painopistettä, jotka kertovat, missä hyvinvointialueella on onnistuttava, jotta edetään kohti palvelulupauksen toteutumista. Kullekin painopisteelle määritellään strategiset periaatteet, jotka linjaavat päätöksentekoa, poliittista ohjausta ja kehittämistyötä. Hyvinvointialuestrategian toimenpiteet ja indikaattorit konkretisoivat strategisia periaatteita.

Hyvinvointialuestrategian seuranta toteutetaan ns. jatkuvan strategiaprosessin periaatteiden mukaisesti. Jatkuvasti toteutuvalla seurannalla ja arvioinnilla voidaan tarvittaessa tarkentaa linjauksia ja toimenpiteitä, joilla varmistetaan palvelulupauksen ja hyvinvointialuestrategian tavoitteiden toteutuminen.

Hyvinvointialuestrategian sisällöt tarkentuvat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelmassa, pelastustoimen palvelutasopäätöksessä sekä lukuisissa hyvinvointialueen toimintaa, taloutta ja kehittämistyötä koskevissa ohjelmissa.

Hyvinvointialuestrategian päätöksenteko

Luonnosvaiheen hyvinvointialuestrategiaa tarkennetaan maaliskuussa 2022 toimielinten ja muiden valmisteluryhmien käsittelyssä sekä lausuntokierrokselta saatujen palautteiden pohjalta. Tulevaisuuslautakunta huomioi muiden lautakuntien ja sidosryhmien lausunnot sekä muut palautteet.

Aluevaltuusto päättää aluehallituksen esityksen pohjalta hyvinvointialuestrategian tavoitetilasta, palvelulupauksesta, painopisteistä, strategisista periaatteista, toimenpiteistä ja indikaattoreista vuosille 2023-2025. Hyvinvointialuestrategiaa täydentävistä ja sen toimeenpanoon liittyvistä ohjelmista ja suunnitelmista päätetään hallintosäännön mukaisesti.

Hyvinvointialuestrategian linjaukset ohjaavat sosiaali- ja terveystalouden järjestämissuunnitelman ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen laatimista sekä hyvinvointialueen talousarviota ja taloussuunnitelmaa.

Päätösehdotus

Sote-järjestämisen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Tulevaisuuslautakunta merkitsee hyvinvointialuestrategialuonnoksen tiedoksi ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Aluehallitus

21.4.2022

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Tulevaisuuslautakunta merkitsee hyvinvointialuestrategian luonnoksen tiedoksi ja antaa ohjauksen jatkovalmisteluun.

Päätös

Ilkka Luoma, Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Anu Vuorinen esittelivät asiaa kokouksessa.

Tulevaisuuslautakunta hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Tapani Tölli poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.47.

Liitteet

Hyvinvointialuestrategian tausta-aineisto 10.3.2022

Hyvinvointialuestrategia 2023-2030_luonnos 10.3.2022

Päätöshistoria

Tulevaisuuslautakunta 8.4.2022 §15

Aluehallitus kokouksessaan 15.3.2022 (58 §) päätti lähettää hyvinvointialuestrategialuonnoksen lausunnoille sidosryhmille hyvinvointialueen verkkosivujen kautta. Lausuntopyyntö lähti myös kuntien ja kuntayhtymien kirjaamoihin, yhteistyöalueen koulutusorganisaatioille sekä Pohjois-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan yrittäjäjärjestöille. Kuntia pyydettiin välittämään lausuntopyyntö alueensa järjestöyhdyshenkilöille. Lisäksi lausuntokierroksella Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asukkailla, henkilöstöllä, valmistelijoilla ja muilla toimijoilla oli mahdollisuus kommentoida hyvinvointialuestrategialuonnosta anonyymien verkkokyselyn kautta. Lausuntoaikaa oli tiistaihin 5.4.2022 saakka.

5.4.2022 klo 12 mennessä lausuntoja oli saatu 20 toimijalta. Lisäksi avoimeen verkkokyselyyn saatiin 110 vastausta.

Hyvinvointialueen yhdyspintalautakunta antoi lausuntonsa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta 24.3.2022. Turvallisuuslautakunta on käsitellyt lausuntoa hyvinvointialuestrategiasta kokouksissaan 31.3.2022 ja 4.4.2022.

Hyvinvointialuestrategian luonnoksesta annetut lausunnot ja muut palautteet ovat asialistan liitteenä. Avoimeen verkkokyselyyn tulleista kannanotoista on yhteenveto.

Strategialuonnokseen on annettujen lausuntojen ja verkkokyselyn perusteella koostettu keskeiset muutosehdotukset tulevaisuuslautakunnan käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Sote-järjestämisen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus

21.4.2022

Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi saadut lausunnot, muut palautteet ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedon.

Tulevaisuuslautakunta tekee esityksen hyvinvointialuestrategiasta aluehallitukselle käsiteltäväksi ja päätettäväksi.

Päätösesitys

Puheenjohtaja Antti Ollikainen:

Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi saadut lausunnot, muut palautteet ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedon.

Tulevaisuuslautakunta tekee esityksen hyvinvointialuestrategiasta aluehallitukselle käsiteltäväksi ja päätettäväksi.

Päätös

Merk. Päivi Ollila poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.55, Jarmo Husso klo 13.45, Matti Leiviskä klo 14.05 ja Mari Kärkkäinen klo 14.20.

Matti Leiviskän poistuessa hänen tilalleen pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Teijo Liedes.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen 8.4.2022 klo 15.10, asian käsittelyä päätettiin jatkaa jatkokokouksessa 11.4.2022 klo 8.00.

Jatkokokous 11.4.2022

Puheenjohtaja Antti Ollikaisen muutettu esitys:

1. Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi saadut lausunnot, muut palautteet ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedon ja lähettää aluehallitukselle lausunnot ja avoimen verkkokyselyn yhteenvedon.
2. Tulevaisuuslautakunta tekee esityksen hyvinvointialuestrategiasta aluehallitukselle käsiteltäväksi.
3. Tulevaisuuslautakunta tekee esityksen aluehallitukselle, että hyvinvointialuestrategian toteutumista seurataan noin kymmenellä pääindikaattorilla ja muiden indikaattoreiden seuranta toteutuu strategiaan liittyvissä ohjelmissa ja suunnitelmissa.

Keskustelun aikana Pekka Simonen esitti Emma Heikuran kannattamana, että tulevaisuuslautakunta esittää aluehallitukselle kaksi vaihtoehtoista mallia hyvinvointialuestrategian seurannan indikaattoreiksi. Toisessa mallissa strategian toteutumista seurataan noin 10 pääindikaattorin avulla ja muiden indikaattoreiden seuranta toteutuu strategiaan liittyvissä ohjelmissa ja suunnitelmissa. Vaihtoehtoisessa mallissa hyvinvointialuestrategian toteutumista seurataan noin 10 pääindikaattorin lisäksi kutakin strategista periaatetta mittaavilla indikaattoreilla.

Puheenjohtaja totesi, että koska keskustelun aikana on tullut kannatettu muutosesitys, niin asiasta on äänestettävä. Äänestys suoritettiin kättennostoäänestyksellä.

Puheenjohtajan esitystä kannattivat Esa Karjalainen, Teijo Liedes, Päivi Ollila, Rami Rauhala ja Antti Ollikainen.

Pekka Simosen esitystä kannattivat Henri Aavavirta, Emma Heikura, Sebastian Stenfors, Erika Taube-Säkkinen ja Pekka Simonen.

Puheenjohtaja totesi, että äänten mentyä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee ja puheenjohtajan esitys tulee lautakunnan päätökseksi.

Tulevaisuuslautakunta hyväksyi puheenjohtajan muutetun esityksen.

Liitteet:

Hyvinvointialuestrategia ja sen liitteet (1-3)

Lausunnot ja avoimen verkkokyselyn yhteenveto

Lisäksi lautakunta antoi strategiatyön valmistelijoille oikeuden tehdä teknisiä muutoksia toimenpiteisiin ja indikaattoreihin tulevaisuuslautakunnan evästysten perusteella.

Lisäksi lautakunta yksimielisesti totesi, että laajempi indikaattorikooste tulisi lisätä hyvinvointialuestrategian liitteeksi ja seurata niiden toteutumista ohjelmissa ja suunnitelmissa. Indikaattoreista tulisi raportoida hyvinvointialuestrategian seurannan yhteydessä. Indikaattorit voivat tarkentua ohjelmien valmistelun edetessä.

Tulevaisuuslautakunta teki edellä kerrotun esityksen aluehallitukselle, mutta näki kuitenkin tarpeelliseksi jatkaa keskustelua indikaattoreista kokouksessaan 20.4.2022.

Merk. Olga Oinas-Panuma poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 9.45, Kirsti Ylitalo-Katajisto klo 9.58 ja Mari Kärkkäinen klo 10.00.

Liitteiden kuvaus

Pöytäkirjalle lisätty liitteet, jotka eivät ehtineet mukaan esityslistalle sekä lisätty myös päivitetty hyvinvointialuestrategia ja sen liitteet (1 - 3)

Liitteet

Hyvinvointialuestrategian tausta-aineisto 10.3.2022

Hyvinvointialuestrategia 2023-2030_luonnos 10.3.2022

Kooste lausunnon antaneista, tilanne 5.4.2022 klo 12

Kooste avoimen verkkokyselyn vastauksista, tilanne 5.4.2022 klo 12

Yhdyspintalautakunnan lausunto

Turvallisuuslautakunnan lausunto

Lausunto - Heikki Häyrynen

Lausunto - Kalajoen kaupunginhallitus

Lausunto - Keskustan aluevaltuustoryhmä

Lausunto - Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä

Aluehallitus

21.4.2022

Lausunto - Kuusamon kaupunginhallitus
Lausunto - Lääketieteen profession edustajat
Lausunto - Maataloustuotannon tukeminen Pyhäjoella -työryhmä
Lausunto - Muhoksen kunta
Lausunto - Oulun yliopisto
Lausunto - Oulunkaaren kuntayhtymä
Lausunto - Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät
Lausunto - Pyhäjoen kunnanhallitus
Lausunto - Pyhäjärven kaupunki
Lausunto - Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä
Lausunto - Tyrnävän kunta
Lausunto - Utajärven kunta
Lausunto - Vasemmiston aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Yhdyspinnat osallisuus ja hyvinvointi -tiimi
Kooste lausunnon antaneista 6.4.2022
Kooste avoimen verkkokyselyn vastauksista 6.4.2022 final
Lausunto - Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Pohjanmaan piiri ry
Lausunto - JHL
Lausunto - Muistiluotsi ja muistiyhdistykset
Lausunto - Oulun kauppakamari
Lausunto - Näe ry
Lausunto - RECIPE-hanke
Lausunto - Vaalan kunta
Lausunto - Vihreän aluevaltuustoryhmä
Lausunto - Keski-Pohjanmaan Yrittäjät
Lausunto - Nivalan kaupunki + SoTePe-kuntajaos
Lausunto - Pohjolan Apteekkariyhdistys
Eesitys hyvinvointialuestrategiaksi_tulevaisuuslautakunta 11.4.2022
Hyvinvointialuestrategian liite 1
Hyvinvointialuestrategian liite 2
Hyvinvointialuestrategian liite 3

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/33/00.02.04.02/2022

115 § Muut asiat

- Rahoituslain muutokset, sote-järjestämisen valmistelija Anu Vuorinen

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Järjestämistoimintojen valmistelija Anu Vuorinen oli asiantuntijanana kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

Merkittiin tiedoksi.

Merk. Anneli Näppä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.34, Kirsti Ylitalo-Katajisto klo 15.35, Matti Soronen klo 15.44, Matti Honkala 15.44 ja Anu Mattila klo 15.44. Pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi valittiin Pirjo Sirviö.

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/122/00.02.04.01/2022

116 § Aluevaltuuston pöytäkirjaotteiden allekirjoittaminen

Aluevaltuustolle esitetään, että aluevaltuuston pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimielinpalveluja aluevaltuustolle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai mahdollisesti ostopalvelujen kautta. Hallintosäännön 166.3 §:n mukaan toimielimen pöytäkirjaotteen allekirjoittaa ja toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset oikeaksi todistaa pöytäkirjanpitäjä tai toimielimen määräämä henkilö.

Päätösehdotus

Hallinnon vastuuvalmistelija Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuuston pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimielinpalveluja aluevaltuustolle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai ostopalveluina.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuuston pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimielinpalveluja aluevaltuustolle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai ostopalveluina.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

21.4.2022

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

117 § Tiedoksiantoasiat

1. Aluehallituksen kokoukset ja muut tapaamiset:

- Ti 19.04.2022 klo 12.00-15.30, yhteiskokous sairaanhoitopiirin hallituksen kanssa, luentosali 8 (OYS)
- To 21.04.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 11.05.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 17.05.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 08.06.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 14.06.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

1. Aluehallituksen kokoukset ja muut tapaamiset:

- Ti 19.04.2022 klo 12.00-15.30, yhteiskokous sairaanhoitopiirin hallituksen kanssa, luentosali 8 (OYS)
- To 21.04.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- *Ti 03.05.2022 klo 9 - 14, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)*
- Ke 11.05.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 17.05.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ke 08.06.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)
- Ti 14.06.2022 klo 9-16, aluehallituksen kokous, kokoustila von Bagh (OYS)

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

21.4.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 102 - 105, 107 - 117 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan:

pykälät: - §

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

pykälät: 106 §

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

21.4.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.
