

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 25.4.2023

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 217 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 218 Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 219 Työjärjestyksen hyväksyntä	5
§ 220 Yhteistoimintaneuvottelut	6
§ 221 Infot	9
Muutoksenhaku	10

Aluehallitus

25.4.2023

Aika 25.4.2023 12:00 - 13:57

Paikka Teams-kokous

Osallistujat

Tapani Tölli	puheenjohtaja	
Paavo Koho	varapuheenjohtaja	
Niilo Keränen	jäsen	
Liisa Kylmänen	jäsen	
Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	pois § 221/1 osittain
Anneli Näppä	jäsen	
Matti Soronen	jäsen	
Matti Honkala	jäsen	
Pekka Simonen	varajäsen	
Pirjo Sirviö	jäsen	
Anu Mattila	jäsen	
Anne Huotari	jäsen	
Esa Aalto	jäsen	
Osmo Tervonen	jäsen	pois § 221/1 osittain

Muut osallistujat

Kai Pajala	valtuuston pj	
Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	
Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	
Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	
Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	
Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	pois §:t 221/1 osittain - 212/2
Sanna Laine	yhdyspintalk pj	
Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	
Kirsti Ylitälo-Katajisto	sote-järjestämisjohtaja	pois §:t 217 - 220 osittain
Outi Korhonen	viestintäpäällikkö	
Jouko Luukkonen	konsernipalvelujen johtaja, siht.	
Juha Jääskeläinen	henkilöstöjohtaja	läsnä §:t 217 - 221/1
Mari Saari-Somero	henkilöstöpäällikkö	läsnä §:t 217 - 221/1
Mervi Koski	toimialuejohtaja	läsnä §:t 220 osittain - 221/1
Päivi Laurila	toimialuejohtaja	läsnä §:t 217 - 221/1
Päivi Peltokorpi	toimialuejohtaja	läsnä §:t 217 - 221/1

Asiat §:t 217 - 221

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

217 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

25.4.2023

Allekirjoitukset

Tapani Tölli
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Matti Honkala
Pöytäkirjantarkastaja

Anne Huotari
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 27.4.2023 alkaen.

Todistaa

Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

25.4.2023

217 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 141 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

25.4.2023

218 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallituksen kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja pöytäkirjantarkastusvuoro kiertää aakkosjärjestyksessä.

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Matti Honkala ja Anne Huotari.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Matti Honkala ja Anne Huotari.

Aluehallitus

25.4.2023

219 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi.

Aluehallitus

25.4.2023

PPHVA/581/01.00.02.01/2022

220 § Yhteistoimintaneuvottelut

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen organisaatiouudistuksen myötä johtaja-, esihenkilö-, asiantuntija- ja sihteeritehtävissä työskenteleviä henkilöitä on jäänyt sijoittumatta Pohteen tavoiteorganisaation mukaisiin tehtäviin. Tästä johtuen Pohteella on käyty rajatut yhteistoimintaneuvottelut, jotka ovat päättyneet 18.4.2023.

Neuvottelujen aikana kaikille neuvottelujen piirissä oleville on tarjottu joko työsopimuksen tai virkamääräyksen mukaisia tai muita soveltuvia tehtäviä, jotka ovat Pohteen tavoiteorganisaation mukaisia.

Neuvottelujen tuloksena

- 78 henkilöä sijoittuu Pohteen tavoiteorganisaation mukaisiin uusiin tehtäviin, näistä 5 on määräaikaista tehtävää
- 5 henkilöä siirtyy liikkeenluovutuksella in-house-yhtiön palvelukseen
- 13 henkilöä on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle tai on irtisanoutunut
- 19 henkilöä on ilmoittanut, ettei ota vastaan Pohteen tarjoamaa tehtävää

Niiden henkilöiden osalta, jotka eivät ota vastaan tarjottua tehtävää tai uusi tehtävä on määräaikainen, työnantajalle syntyy irtisanomisperuste.

Lisäksi syksyn 2022 jälkeen on 47 vastaavissa tehtävissä ollutta henkilöä jäänyt eläkkeelle tai irtisanoutunut.

Neuvottelujen piirissä on ollut myös henkilöitä, jotka ovat aikaisemmin työskennelleet päivittäisen työn organisointitehtävissä. Näitä tehtäviä ovat esimerkiksi vastaava sairaanhoitaja, apulaisosastonhoitaja ja vastaava ohjaaja. Myös hyvinvointialueella on tunnistettu tarve vastaaviin tehtäviin. Tehtäviin on ollut tarpeen tehdä muutoksia, jotta ne vastaavat hyvinvointialueen tavoiteorganisaatiota.

Neuvottelujen tuloksena

- 82 henkilön tehtävässä tapahtuu muutoksia. Nykyiset tiimivastaavan tehtävät joko laajenevat, vähenevät tai poistuvat kokonaan.
- 80 henkilön tehtäviin ei tule muutoksia.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos on käsitelty neuvotteluryhmässä 18.4.2023.

Neuvottelutuloksen edellyttämiä toimenpiteitä koskevat päätökset tehdään myöhemmin.

Esihenkilöt saavat ohjeet keskitetysti henkilöstöhallinnosta, jonka jälkeen he ovat yhteydessä

Aluehallitus

25.4.2023

niihin henkilöihin, joita muutokset koskevat.

Rekrytointikielto on pääosin päättynyt muutamia tehtäviä lukuun ottamatta. Edelleen rekrytointikiellon piirissä olevista tehtävistä tiedotetaan asianomaisille toimialuejohtajille.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen lopputuloksen tiedoksi ja toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön ja delegointipäätösten mukaisesti.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 12.24.

Päätöshistoria

Aluehallitus 24.1.2023 §47

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen talousarvioehdotus sisälsi sopeutustoimenpiteitä, joilla oli todennäköisiä henkilöstövaikutuksia, tästä johtuen on käyty yhteistoimintaneuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa osana talousarvioprosessia. Neuvottelut käytiin 14.-25.11.2022 (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449, 4 § 2 momentti).

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena todettiin seuraavat todennäköiset henkilöstövaikutukset:

Hyvinvointialueen organisaatiouudistuksen myötä johtamis- ja esihenkilö- sekä asiantuntija- ja sihteeritehtävissä työskenteleviä henkilöitä jää sijoittumatta hyvinvointialueen tehtäviin. Henkilöstövaikutusten arvioidaan kohdentuvan yhteensä noin 300 henkilöön, joka on 1,6 prosenttia hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä. Edellä mainituille henkilöstöryhmille tarjotaan vuoden 2023 alussa käynnistettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa ensisijaisesti työsopimuksen tai virkamääräyksen mukaista vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle tai viranhaltijalle voidaan tarjota muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Tehtäviä tarjotaan pääasiassa palvelutuotannosta eli sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen perustehtävistä.

Hyvinvointialueen organisaatioon on myös tunnistettu tarve muodostaa vastuuyksiköihin

Aluehallitus

25.4.2023

tehtäviä, joihin kuuluu päivittäistä työn organisointia. Näissä tehtävissä ei ole henkilöhallinnollista työnjohtovaltaa vaan näitä tehtäviä hoidetaan vastuuyksikköpäälliköiden työnjohdossa. Tehtävät kuuluvat joko osana pääasiallisesti asiakastyötä tekevän henkilön tehtäviin tai tehtävät ovat kokoaikaisia.

Edellä mainitut muutostarpeet tulee käsitellä yhteistoiminnassa ja antaa asiassa kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449, 4 § ja 7§).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen organisaatorakenteen mukaisten tehtävien toteuttaminen edellyttää tiettyjen tehtäväkuvien uudelleen määrittelyä. Tällaisia tehtäviä on tunnistettu mm. sosiaalipalveluiden yhdennetyissä tehtävissä, sekä sellaisissa terveydenhuollon tehtävissä, joissa ammattihenkilöstö on työskennellyt aiemmin perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon toiminnassa. Kyseisissä tehtävissä oleva henkilöstö on pääosin virkasuhteessa. Muutokset tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 23 § mukaisesti virantoimitusvelvollisuuden muutoksena.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus päättää

1. aloittaa yhteistoimintaneuvottelut
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Asia käsiteltiin asian Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot kohdan 2 jälkeen.

Merk. Matti Soronen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.31. Ilkka Luoma poistui kokouksesta klo 11.45, jonka jälkeen esittelijänä toimi Kirsti Ylitalo-Katajisto.

Merk. Kokouksessa pidettiin tauko asian käsittelyn jälkeen klo 11.59 - 12.35.

Merk. Anu Mattila poistui kokouksesta klo 12.00.

Aluehallitus

25.4.2023

PPHVA/668/00.02.01.00/2022

221 § Infot

1. Sote-järjestämissuunnitelman toimeenpanoa edeltävät toimenpiteet, sote-järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto, toimialuejohtajat Mervi Koski, Päivi Peltokorpi ja Päivi Laurila sekä henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Somero

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee infot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Sote-järjestämissuunnitelman toimeenpanoa edeltävät toimenpiteet, sote-järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto, toimialuejohtajat Mervi Koski, Päivi Peltokorpi ja Päivi Laurila sekä henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Somero

Merk. Osmo Tervonen poistui kokouksesta kohdan 1 käsittelyn aikana klo 13.00 ja Eija-Riitta Niinikoski klo 13.05. Osmo Tervonen liittyi takaisin kokoukseen klo 13.16 ja Eija-Riitta Niinikoski klo 13.32. Pirkko Mattila poistui kokouksesta klo 13.39.

2. Hyvinvointialuejohtajan katsaus, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma

Aluehallitus

25.4.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 217 - 221 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan:

pykälät: - §
