

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 5.4.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 62 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63 Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 64 Työjärjestyksen hyväksyntä	5
§ 65 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot	6
§ 66 Toimialuejohtajan (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja) valinta	7
§ 67 Toimialuejohtajan (Järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtaja) valinta	16
§ 68 Toimialuejohtajan (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut) valinta	25
§ 69 Toimialuejohtajan (Vammaispalvelut) valinta	34
§ 70 Toimialuejohtajan (Ikäihmistien palvelut) valinta	43
§ 71 Sosiaalityön tehtäväluejohtajan (Sosiaalijohtaja) valinta	52
§ 72 Yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtajan (yliopistosairaalan johtaja) valinta	61
§ 73 Lääketiede tehtäväluejohtajan (Johtajaylilääkäri) valinta	70
§ 74 Toimialuejohtajan (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria) valinta	79
§ 75 Toimialuejohtajan (Terveystien- ja sairaanhoidon palvelut) valinta	88
§ 76 Toimialuejohtajan (Kuntoutuspalvelut) valinta	97
§ 77 Hoitotiede/-työ tehtäväluejohtajan (Johtajaylihoitaja) valinta	106
§ 78 Toimialuejohtajan (Sairaanhoidolliset palvelut) valinta	115
§ 79 Alueellisten neuvottelukuntien valinta	124
§ 80 Vaikuttamistoimielimien nimeäminen	126
§ 81 Edustajien nimeäminen POPsote-kokonaisuuteen liittyvien hankkeiden ohjausryhmään	129
§ 82 Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS-psykiatria - toimialueen seurantaryhmän asettaminen	131
§ 83 Aluehallituksen pöytäkirjaotteiden allekirjoittaminen	134
§ 84 Lausunto ARA hakemukseen Kempeleen kuntaan suunnittelusta yhteisöllisen asumisen asumisratkaisusta	135
§ 85 Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta	137
§ 86 Luottamushenkilöiden osallistuminen TerveSOS -tapahtumaan	140
§ 87 Tiedoksiantoasiat	141
§ 88 Vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden virkojen ja toimien perustamisen valmistelu	142

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 5.4.2022

Muutoksenhaku 143

Aluehallitus

5.4.2022

Aika	5.4.2022 9:00 - 12:15 Kokouksen jatko klo 12.50 - 14.40 ja 14.50 - 17.45		
Paikka	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola		
Osallistujat	Tapani Tölli	puheenjohtaja	
	Pauliina Valkovirta	varajäsen	
	Niilo Keränen	jäsen	
	Liisa Kylmänen	jäsen	
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	
	Anneli Näppä	jäsen	
	Matti Soronen	jäsen	
	Matti Honkala	jäsen	
	Pekka Simonen	varajäsen	
	Pirjo Sirviö	jäsen	
	Anu Mattila	jäsen	
	Anne Huotari	jäsen	pois § 88 osittain
	Esa Aalto	jäsen	pois §:t 79 osittain - 88
	Susa Vikeväkorva	varajäsen	pois §:t 62 - 79 osittain
Muut osallistujat	Kai Pajala	valtuuston pj	pois §:t 65 osittain - 88
	Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	pois §:t 85 osittain - 88
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	pois §:t 74, 82, 85 osittain - 88
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	pois § 84
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	pois §:t 71 osittain - 88
	Sanna Laine	yhdyspintaltk pj	pois § 84
	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	
	Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisen vastuuvalm.	pois §:t 66 - 78
	Laura Paloheimo	viestinnän vastuuvalm.	
	Jouko Luukkonen	kons.palv. vastuuvalm., sihteeri	pois § 66
	Päivi Peltokorpi	kutsuttu asiantuntija, terv. ja sair.hoid. palv. toimial. vastuuvalm.	läsnä § 65
	Kirsi Kiukaanniemi	kutsuttu asiantuntija, digit. sote-kesk. valmistelija	läsnä § 65
	Riikka Hirvasniemi	kutsuttu asiantuntija, digit. sote-kesk. valmistelija	läsnä § 65
	Juha Torvinen	kutsuttu asiantuntija, sopimusten vastuuvalm.	läsnä § 65
	Tuija Holttinen	kutsuttu asiantuntija, PPSHP lakimies	läsnä § 65
	Päivi Lauri	kutsuttu asiantuntija, vammaispalvelujen vastuuvalm.	läsnä § 65
	Mika Kynsilehto	kutsuttu asiantuntija, kuljetuspalvelujen valmistelija	läsnä § 65
	Erja Jaatinen	kutsuttu asiantuntija, osuuskunta Tervian tj	läsnä § 65
	Juha Jääskeläinen	kutsuttu asiantuntija, HR-vastuuvalmistelijä	läsnä §:t 66 - 82

Aluehallitus

5.4.2022

Merja Meriläinen	kutsuttu asiantuntija, sote-palv.tuotannon vastuuvalm.	läsnä §:t 82, 88
Leena Mämmi-Laukka	kutsuttu asiantuntija, perhe- ja psykosos. palv., OYS psyk. toimial. vastuuvalm.	läsnä § 82
Petteri Helisten	kutsuttu asiantuntija, pelastustoimen vastuuvalm.	läsnä § 88

Asiat §:t 62 - 88

Laillisuus ja päätösvaltaisuus 62 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Tapani Tölli Puheenjohtaja	Jouko Luukkonen Pöytäkirjanpitäjä §:t 62 - 65, 67 - 88
-------------------------------	--

Puheenjohtaja	Ilkka Luoma Pöytäkirjanpitäjä § 66
---------------	--

Pöytäkirjan tarkastus

Niilo Keränen Pöytäkirjantarkastaja	Liisa Kylmänen Pöytäkirjantarkastaja
--	---

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 11.4.2022 alkaen.

Todistaa Pöytäkirjanpitäjä Jouko Luukkonen

Aluehallitus

5.4.2022

62 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käytyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

5.4.2022

63 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Niilo Keränen ja Liisa Kylmänen.

Aluehallitus

5.4.2022

64 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

65 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot

Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen valmistelun etenemisestä.

Lisäksi kuullaan seuraavat valmistelijoiden katsaukset:

- Digitaalinen sote-keskus, Päivi Peltokorpi, Kirsi Kiukaanniemi ja Riikka Hirvasniemi
- Työterveyshuolto, Päivi Peltokorpi ja Juha Torvinen
- Sosiaali- ja vammaispalvelujen mukaiset kuljetuspalvelut, Päivi Lauri, Mika Kynsilehto ja Erja Jaatinen

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsaukset ja infot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merk. Kai Pajala poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.45. Kokouksessa pidettiin lounastauko klo 12.15 - 12.50.

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

66 § Toimialuejohtajan (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Töllä, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 3 henkilöä, joista 2 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että konsernipalvelujen johtajan virkaan valitaan HtT Jouko Luukkonen. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialueen (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja) virkaan Jouko Luukkosen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen

valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissä ja vastuuvastuutehtävissä.

4. päättää Jouko Luukkosen kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Merk. Jouko Luukkonen poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialueen (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja) virkaan Jouko Luukkosen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissä ja vastuuvastuutehtävissä.

5. päättää Jouko Luukkosen kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

Aluehallitus

5.4.2022

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyessä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 12.50.

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtaja)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli

Aluehallitus

5.4.2022

samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa

toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon palvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja

kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

67 § Toimialuejohtajan (Järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtaja) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Töllä, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 4 henkilöä, joista 3 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtajan virkaan valitaan TtT Kirsti Ylitalo-Katajisto. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtaja) virkaan Kirsti Ylitalo-Katajiston suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

Aluehallitus

5.4.2022

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissään.
4. päättää Kirsti Ylitalo-Katajiston kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtaja) virkaan Kirsti Ylitalo-Katajiston suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissään.
5. päättää Kirsti Ylitalo-Katajiston kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja

Aluehallitus

5.4.2022

valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtaja)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Aluehallitus

5.4.2022

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään

toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittamisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittamisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittamisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka

täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja

kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä *ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.*

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja lupa*

toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

68 § Toimialuejohtajan (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentti pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 1 henkilö, joista 1 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneen, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että OYS sairaala- ja ensihoidon palvelujen toimialuejohtajan virkaan valitaan LT, dosentti Päivi Laurila. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut) virkaan Päivi Laurilan. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja erikoissairaanhoidossa johtajan tehtävissä menestyksekkäästi.
4. päättää Päivi Laurilan kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut) virkaan Päivi Laurilan. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja erikoissairaanhoidossa johtajan tehtävissä menestyksekkäästi.
5. päättää Päivi Laurilan kokonaispalkaksi 13 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja

Aluehallitus

5.4.2022

valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyessä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Aluehallitus

5.4.2022

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittamisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittamisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittamisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja

hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

69 § Toimialuejohtajan (Vammaispalvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Vammaispalvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 6 henkilöä, joista 6 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että vammaispalvelujen toimialuejohtajan virkaan valitaan YtM Päivi Lauri. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Vammaispalvelut) virkaan Päivi Laurin suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ansioituneesti.
4. päättää Päivi Laurin kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Vammaispalvelut) virkaan Päivi Laurin suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ansioituneesti.
5. päättää Päivi Laurin kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Aluehallitus

5.4.2022

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Vammaispalvelut)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja

kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa

Aluehallitus

5.4.2022

toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.
7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023

alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutukspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä *ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä*.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja lupa toimia lääkäriin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä*.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

70 § Toimialuejohtajan (Ikäihmisten palvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Ikäihmisten palvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittamisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 8 henkilöä, joista 8 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ikäihmisten toimialuejohtajan virkaan valitaan TtM Mervi Koski. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Ikäihmisten palvelut) virkaan Mervi Kosken suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen

valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissä sekä vastuuvaimistelijana hyvinvointialueella.

4. päättää Mervi Kosken kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Ikäihmisten palvelut) virkaan Mervi Kosken suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään ansioituneesti julkisen sektorin työtehtävissä sekä vastuuvaimistelijana hyvinvointialueella.

5. päättää Mervi Kosken kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Aluehallitus

5.4.2022

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyessä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Ikäihmisten palvelut)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja

mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

71 § Sosiaalityön tehtäväaluejohtajan (Sosiaalijohtaja) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Sosiaalityön tehtäväaluejohtajan (sosiaalijohtaja) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittamisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 6 henkilöä, joista 6 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 3 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että sosiaalijohtajan virkaan valitaan YtL Leena Pimper-Koivisto. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita Sosiaalityön tehtäväaluejohtajan (sosiaalijohtaja) virkaan Leena Pimper-Koivisto. Hän on ansiovertailun ja haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

Aluehallitus

5.4.2022

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
4. päättää Leena Pimper-Koiviston kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita Sosiaalityön tehtäväaluejohtajan (sosiaalihoitaja) virkaan Leena Pimper-Koivisto. Hän on ansiovertailun ja haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
5. päättää Leena Pimper-Koiviston kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja

Aluehallitus

5.4.2022

valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyessä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Merk. Pirkko Mattila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 14.15.

Liitteet

Ansiovertailu Sosiaalityön tehtäväaluejohtaja (Sosiaalijohtaja)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät

henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan

uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

72 § Yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtajan (yliopistosairaalan johtaja) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtajan (yliopistosairaalan johtaja) virka on ollut julkisessa haussa 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan haki 3 henkilöä, joista 3 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 2 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että yliopistosairaalan johtajan virkaan valitaan LT, dosentti Miia Turpeinen. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita Yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtajan (yliopistosairaalan johtaja) virkaan Miia Turpeisen. Hän on hakijoiden ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen

enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut tutkimus- ja arviointiylilääkärin tehtävää yliopistosairaalassa.

4. päättää Miia Turpeisen kokonaispalkaksi 13 000,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita Yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtajan (yliopistosairaalan johtaja) virkaan Miia Turpeisen. Hän on hakijoiden ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut tutkimus- ja arviointiylilääkärin tehtävää yliopistosairaalassa.

5. päättää Miia Turpeisen kokonaispalkaksi 13 000,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on

Aluehallitus

5.4.2022

toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja (yliopistosairaalan johtaja)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen

ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentti pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.
7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutustuollut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset tuollut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaaliuhtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaaliuollujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkäriin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittamisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

73 § Lääketiede tehtäväaluejohtajan (Johtajaylilääkäri) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Lääketiede tehtäväaluejohtajan (johtajaylilääkäri) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 9 henkilöä, joista 9 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 3 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että johtajaylilääkärin virkaan valitaan LT Terhi Nevala. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita Lääketiede tehtäväaluejohtajan (johtajaylilääkäri) virkaan Terhi Nevalan. Hän on ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
4. päättää Terhi Nevalan kokonaispalkaksi 11 000,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita Lääketiede tehtäväaluejohtajan (johtajaylilääkäri) virkaan Terhi Nevalan. Hän on ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
5. päättää Terhi Nevalan kokonaispalkaksi 11 000,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Aluehallitus

5.4.2022

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Lääketiede tehtäväaluejohtaja (Johtajaylilääkäri)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja

kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa

toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.
7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023

alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutukspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä *ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä*.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja lupa toimia lääkäriin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä*.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

74 § Toimialuejohtajan (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 12 henkilöä, joista 12 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 3 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan virkaan valitaan YM Leena Mämmi-Laukka. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria) virkaan Leena Mämmi-Laukan. Hän on ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

Aluehallitus

5.4.2022

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja vastuuvalmistelijana hyvinvointialueella ansioituneesti.

4. päättää Leena Mämmi-Laukan kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Merk. Olli Kohonen poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria) virkaan *YM, HM* Leena Mämmi-Laukan. Hän on ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja vastuuvalmistelijana hyvinvointialueella ansioituneesti.

5. päättää Leena Mämmi-Laukan kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen

Aluehallitus

5.4.2022

mukaisesti.

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen

Aluehallitus

5.4.2022

piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä

lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon

ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtävälaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtävälaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtävälaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

75 § Toimialuejohtajan (Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Töllä, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 5 henkilöä, joista 5 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 1 henkilö.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että terveyden ja sairaanhoidon palvelujen toimialueen johtajan virkaan valitaan ThM Päivi Peltokorpi. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita terveyden ja sairaanhoidon palvelujen toimialueen johtajan virkaan Päivi Peltokorven. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

Aluehallitus

5.4.2022

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
4. päättää Päivi Peltokorven kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita terveyden ja sairaanhoidon palvelujen toimialueen johtajan virkaan *TtM* Päivi Peltokorven. Hän on ansiovertailun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.
3. *Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.*
4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.
5. päättää Päivi Peltokorven kokonaispalkaksi 11 500,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.
6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja

Aluehallitus

5.4.2022

valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittamisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittamisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittamisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja

hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

76 § Toimialuejohtajan (Kuntoutuspalvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Toimialuejohtajan (Kuntoutuspalvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 3 henkilöä, joista 3 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että kuntoutuspalvelujen toimialuejohtajan virkaan valitaan LT Kaj Sundqvist. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Kuntoutuspalvelut) virkaan Kaj Sundqvistin suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen

valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ansioituneesti.

4. päättää Kaj Sundqvistin kokonaispalkaksi 11 100,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Kuntoutuspalvelut) virkaan Kaj Sundqvistin suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ansioituneesti.

5. päättää Kaj Sundqvistin kokonaispalkaksi 11 100,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Aluehallitus

5.4.2022

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Kuntoutuspalvelut)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja

mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkäri** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkäriin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus ja lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

77 § Hoitotiede/-työ tehtäväaluejohtajan (Johtajaylihoitaja) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Töllä, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa).

Hoitotiede/-työ tehtäväaluejohtajan (johtajaylihoitaja) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 3 henkilöä, joista 2 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että johtajaylihoitajan virkaan valitaan TtT Merja Meriläinen. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita Hoitotiede/-työ tehtäväaluejohtajan (johtajaylihoitaja) virkaan Merja Meriläisen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja hyvinvointialueen vastuuvalmistelutehtävissä menestyksekkäästi.

4. päättää Merja Meriläisen kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita Hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtajan (johtajaylihoitaja) virkaan Merja Meriläisen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä ja hyvinvointialueen vastuuvalmistelutehtävissä menestyksekkäästi.

5. päättää Merja Meriläisen kokonaispalkaksi 9 200,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

Aluehallitus

5.4.2022

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Liitteet

Ansiovertailu Hoitotiede/-työ tehtäväaluejohtaja (Johtajaylihoitaja)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin

Aluehallitus

5.4.2022

ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveystieteiden palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka

laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittamisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä, johtamisesta ja kehittamisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittamisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittamisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/28/01.01.00.01/2022

78 § Toimialuejohtajan (Sairaanhoidolliset palvelut) valinta

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintaryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta hallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta.

Valintaa valmistelevan ryhmän kokoonpano: Tapani Tölli, Anneli Näppä, Matti Honkala, Pirjo Sirviö, Anu Mattila, Susa Vikeväkorva, Olli Kohonen ja Anne Huotari (on ollut mukana Olli Kohosen sijalla Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialuejohtajan ja Sosiaalijohtajan valintaprosessissa)

Toimialuejohtajan (Sairaanhoidolliset palvelut) virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 7. - 23.3.2022.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi on vahvistettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä. Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan hyvän ja kannustavan johtamistaidon lisäksi laajaa näkemystä ja kokemusta toimialalta, hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä julkishallinnon tuntemusta.

Virkaan ilmoittautui 3 henkilöä, joista 3 täytti kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin 0 henkilöä.

Hakijoista on tehty ansiovertailu (liitteenä). Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että sairaanhoidollisten palvelujen toimialuejohtajan virkaan valitaan LT Jaakko Niinimäki. Virkaa täytettäessä huomioidaan kaikki hakijat ja lisäksi liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Sairaanhoidolliset palvelut) virkaan Jaakko Niinimäen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen

valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään ansioituneesti työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.

4. päättää Jaakko Niinimäen kokonaispalkaksi 11 100,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. valita toimialuejohtajan (Sairaanhoidolliset palvelut) virkaan Jaakko Niinimäen suoraan ilman haastattelumenettelyä. Hän on ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija.

2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

3. Hyvinvointialuejohtaja käy virkoihin valittujen toimi- ja tehtäväaluejohtajien ja luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

4. että, koeaikaa ei käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä työskennellessään ansioituneesti työskennellessään julkisen sektorin työtehtävissä.

5. päättää Jaakko Niinimäen kokonaispalkaksi 11 100,00 € henkilöstöjaoston esityksen mukaisesti.

6. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Aluehallitus

5.4.2022

7. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Todettiin, että ansiovertailu on pyydettyä saatavissa hyvinvointialueen kirjaamosta (hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi).

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 14.40. Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.40 - 14.50.

Liitteet

Ansiovertailu Toimialuejohtaja (Sairaanhoidolliset palvelut)

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §5

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Aluehallitus ottaa virkaan toimialue- ja tehtäväaluejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät

henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys).
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaaliuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022.

Päätös

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto ja Jouko Luukkonen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Sihteerinä toimi tämän asian osalta Ilkka Luoma.

Keskustelun aikana tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Kohta 1: Matti Honkala esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehtoihin muutetaan jälkimmäisen sanan "ja" tilalle sana "tai".

Kohta 4: Niilo Keränen esitti Paavo Kohon kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 12: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anneli Näpän kannattamana, että kelpoisuusehtoihin lisätään teksti: "ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä".

Kohta 13: Pirjo Sirviö esitti Anne Huotarin kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 14: Anne Huotari esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että kelpoisuusehdoista poistetaan sana "toimialueen" ja muutetaan sanan "tai" tilalle sana "ja".

Kohta 15: Eija-Riitta Niinikoski esitti Anu Mattilan kannattamana, että pelastusjohtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen.

Kohta 15: Pirjo Sirviö esitti Anu Mattilan kannattamana, että yliopistosairaalan johtajan virka laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan

uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.

Kaikki muutosehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. perustaa **toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelujen, OYS psykiatria** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- tai terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
2. perustaa **toimialuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
3. perustaa **toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.
4. perustaa **toimialuejohtaja, vammaispalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
5. perustaa **toimialuejohtaja, OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.
6. perustaa **toimialuejohtaja, pelastusjohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

7. perustaa **toimialuejohtaja konsernipalvelut, konsernipalvelujen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

8. perustaa **toimialuejohtaja järjestämistoiminnot, sosiaali- ja terveystuollon järjestämisjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaali- ja terveystuollon järjestämisestä, johtamisesta ja kehittämisestä.

9. perustaa **toimialuejohtaja, kuntoutuspalvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **toimialuejohtaja, sairaanhoidolliset palvelut** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

11. perustaa **sosiaalityön tehtäväaluejohtaja, sosiaalijohtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 § 817/2015) mukainen kelpoisuus) ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

12. perustaa **hoitotiede-/työ tehtäväaluejohtaja, johtajaylihoitaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva tohtorin tutkinto tai alan ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus sekä hyvä kokemus johtamistehtävissä ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

13. perustaa **lääketiede tehtäväaluejohtaja, johtajaylilääkärin** viran 1.1.2023 alkaen. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

14. perustaa **yliopistollinen sairaala tehtäväaluejohtaja, yliopistosairaalan johtaja** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus *ja* lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteellisen tiedekunnan toteama dosentin pätevyys ja hyvä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

15. Toimialue- ja tehtäväaluejohtajan virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn 7. - 23.3.2022. *Poikkeuksena pelastusjohtajan virka, joka, laitetaan ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on merkittävä organisaatiomuutos ja kahden pelastuslaitoksen yhdistäminen. Poikkeuksena myös yliopistosairaalan johtajan virka, joka laitetaan myös ulkoiseen hakuun. Ulkoisen haun perusteena on, että kysymyksessä on kokonaan uusi tehtävä, jota ei ole siirtyvissä organisaatioissa.*

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Anu Plaketti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.09.

Merk. Matti Honkala ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/29/00.00.01.12/2022

79 § Alueellisten neuvottelukuntien valinta

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus

1. asettaa valtuustokaudelle alueelliset neuvottelukunnat ja määrää niiden jäsenmäärästä seuraavasti

- Koillismaan alueellinen neuvottelukunta, 7 jäsentä
- Oulunkaaren alueellinen neuvottelukunta, 7 jäsentä
- Oulun alueellinen neuvottelukunta, (enintään) 14 jäsentä
- Lakeuden alueellinen neuvottelukunta, 10 jäsentä
- Rannikon alueellinen neuvottelukunta, 9 jäsentä
- Oulun eteläisen alueellinen neuvottelukunta, 16 jäsentä.

2. nimeää alueellisten neuvottelukuntien jäsenet.

3. toteaa, että hyvinvointialuejohtaja nimeää myöhemmin alueellisen neuvottelukunnan viranhaltijaesittelijän ja sihteerin.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Neuvottelukuntien jäsenet nimettiin liitteen mukaisesti.

Merk. Esa Aalto poistui kokouksesta ja varajäsen Susa Vikeväkorva saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.00.

Liitteiden kuvaus

Päivitetty liite lisätty pöytäkirjalle

Liitteet

Päivitetty Alueelliset neuvottelukunnat esitys aluehallitukseen 5_4_22

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §7

Alueellisten neuvottelukuntien asettaminen ja jäsenten valinta

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen alueelliset neuvottelukunnat tekemänsä palvelualuepäätöksen mukaisesti.

Aluehallitus

5.4.2022

Neuvottelukunnissa tulee olla vähintään yksi jäsen neuvottelukunnan alueen jokaisen kunnan alueelta.

Alueellisten neuvottelukuntien tehtävänä on

1. seurata ja arvioida hyvinvointialueen alueellista palvelutoimintaa;
2. seurata ja arvioida hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä alueellaan;
3. tehdä alueellista palvelutoimintaa koskevia aloitteita aluehallitukselle;
4. edistää osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä yleistä hyvinvointialueen asukaslähtöisyyttä palvelujen järjestämisessä; ja
5. edistää asukkaisen ja eri sidosryhmien kanssa käytävällä vuoropuhelulla asioiden tuloksellista valmistelua ja hyvinvointialuestrategian toteuttamista.

Hyvinvointialuejohtaja nimeää alueellisen neuvottelukunnan viranhaltijaesittelijän ja -sihteerin.

Neuvottelukunta voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita.

Päätösehdotus

Hallinnon vastuuvalmistelijä Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus

1. asettaa valtuustokaudelle alueelliset neuvottelukunnat ja määrää niiden jäsenmäärästä seuraavasti

- Koillismaan alueellinen neuvottelukunta, 7 jäsentä
- Oulunkaaren alueellinen neuvottelukunta, 7 jäsentä
- Oulun alueellinen neuvottelukunta, (enintään) 14 jäsentä
- Lakeuden alueellinen neuvottelukunta, 10 jäsentä
- Rannikon alueellinen neuvottelukunta, 9 jäsentä
- Oulun eteläisen alueellinen neuvottelukunta, 16 jäsentä.

2. nimeää alueellisten neuvottelukuntien jäsenet.

3. toteaa, että hyvinvointialuejohtaja nimeää myöhemmin alueellisen neuvottelukunnan viranhaltijaesittelijän ja sihteerin.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy hallinnon vastuuvalmistelijan ehdotuksen.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

PPHVA/106/00.01.01.01/2022

80 § Vaikuttamistoimielimien nimeäminen

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Keskeisimpänä vaikuttamiskeinona voidaan pitää hyvinvointialueen asukkaan äänioikeutta aluevaaleissa.

Hyvinvointialueilla on myös useita erilaisia vaikuttamistoimielimiä. Aluehallituksen on asetettava esim;

- nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä,
- ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä
- vammaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä niin, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi hyvinvointialue voi nimetä niihin muita asiantuntija tai -vastaavia jäseniä. Aluehallituksen on huolehdittava edellä tarkoitettujen elinten toimintaedellytyksistä.

Aluevaltuuston on muutoinkin pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti:

1. järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä asiakasraateja
2. selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa
3. valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia hyvinvointialueen toimielimiin
4. suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa
5. järjestämällä mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen talouden suunnitteluun
6. tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asiakkaiden suunnittelua ja valmistelua

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö on vahvistettu 1.3.2022 olleessa hyvinvointialueen aluevaltuustossa. Sen luvussa kolme (3) todetaan alueen vaikuttamistoimielimet. Vaikuttamistoimielinten toimintaa ohjaavat myös niiden toimintasäännöt.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhus- ja vammaisneuvoston toimintasääntöluonnokset ovat esityslistan liitteenä. Ne on laadittu hyödyntäen lainsäädäntöä, nykyorganisaatioiden vastaavia toimintasääntöjä ja muiden alueen valmistelussa olevia sääntöä. Koska vaikuttamistoimielimet ja koko toimintakenttä on uusi,

Aluehallitus

5.4.2022

olisi järkevää ja perusteltua, että neuvostot saisivat myös itse vaikuttaa toimintasääntöihin. Tämän vuoksi luonnos on hyvä lähettää nimettäville vaikuttamiselimille kommentoitavaksi niiden ensimmäisessä kokouksessaan. Tämän jälkeen säännöt tulevat vielä uudelleen aluehallituksen vahvistettavaksi.

Nuorisovaltuuston osalta on syytä vakavasti harkita, onko tarkoituksenmukaista, että maakunnan alueella olisi kaksi maakunnallista nuorisovaltuustoa. Pohjois-Pohjanmaan liitto on nimennyt maakunnallisen nuorisovaltuuston 14.03.2022. Nimeämisprosessin periaatteet ja osin toiminnan mallitkin ovat samankaltaiset kuin, mitä hyvinvointialueelle on luonnosteltu (liitteenä). Tässä vaiheessa voisikin olla perusteltua käynnistää neuvottelut Pohjois-Pohjanmaan liiton kanssa siitä, voisiko sen nimeämä nuorisovaltuusto toimia myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona sen ensimmäisen toimikauden ajan.

Päätösehdotus

Osallisuus ja yhdyspinnan vastuuvastuuvalmistelija Marjukka Manninen (p. 050 390 0066) ja osallisuusasiantuntija Liisa Jurmu (p. 040 527 2578)

1. Hyvinvointialueen hallitus hyväksyy luonnoksena olevat vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintasääntöluonnokset ja lähettää ne kommentoitavaksi valittaville vanhus- ja vammaisneuvostoille. Kommentointikierroksen jälkeen ne tulevat lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.
2. Hyvinvointialueen hallitus pyytää alueen kuntien vanhus- ja vammaisneuvostoja nimeämään ehdokkaansa tulevaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon. Jotta tulevaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon saadaan monipuolisesti jäseniksi sekä miehiä että naisia, jokaista kuntaa pyydetään esittämään yhtä miestä ja yhtä naista sekä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon että vammaisneuvostoon.
3. Käynnistetään neuvottelut Pohjois-Pohjanmaan liiton kanssa siitä, voisiko sen nimeämä nuorisovaltuusto toimia myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona sen ensimmäisen toimikauden ajan.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

1. Hyvinvointialueen hallitus hyväksyy luonnoksena olevat vanhus- ja vammaisneuvostojen toimintasääntöluonnokset ja lähettää ne kommentoitavaksi valittaville vanhus- ja vammaisneuvostoille. Kommentointikierroksen jälkeen ne tulevat lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.
2. Hyvinvointialueen hallitus pyytää alueen kuntien vanhus- ja vammaisneuvostoja nimeämään ehdokkaansa tulevaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon. Jotta tulevaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon saadaan monipuolisesti jäseniksi sekä miehiä että naisia, jokaista kuntaa pyydetään esittämään yhtä miestä ja yhtä naista sekä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon että vammaisneuvostoon.
3. Käynnistetään neuvottelut Pohjois-Pohjanmaan liiton kanssa siitä, voisiko sen nimeämä nuorisovaltuusto toimia myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona sen ensimmäisen toimikauden ajan.

Aluehallitus

5.4.2022

Päätös Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet PPHVA Nuorisovaltuuston toimintasääntö 30032022
PPHVA Vammaisneuvoston toimintasääntö 300322
PPHVA Vanhusneuvoston toimintasääntö 30032022
PPHVA vaikuttamistoimielinten nimeämispyyntö

PPHVA/108/00.02.04.02/2022

81 § Edustajien nimeäminen POPsote-kokonaisuuteen liittyvien hankkeiden ohjausryhmään

POPsote-hankekokonaisuuteen liittyvät mm. seuraavat hankkeet:

- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hanke (POPsote)
- Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut iäkkäille -hanke (Ikä on POP)
- Digitaaliset palvelut hoitotakuun edistäjänä Pohjois-Pohjanmaalla (POP-Digi-Hoitotakuu), ns. RRF-hanke

Hankkeiden hallinnoijana toimii Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri. Vuoden 2023 alusta hankkeet siirretään erillispäätöksin hyvinvointialueen hallinnoitaviksi.

Hankkeiden rahoituspäätösten mukaan niillä tulee olla ohjausryhmä, jossa tulee olla kattava edustus perustason sosiaali- ja terveydenhuollosta, perusterveydenhuollon yksiköistä sekä sosiaalialan osaamiskeskuksista ja alueella toimivista kolmannen sektorin toimijoista. Ohjausryhmä voi olla yhteinen maakunnan / hyvinvointialueen muiden sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeiden kanssa.

POPsote-hankkeen virallisena ohjausryhmänä on toiminut laaja poliittinen ohjausryhmä, jolle esitykset on tehnyt suppea poliittinen ohjausryhmä. Aluevaltuuston käynnistäessä toimintansa 1.3.2022 nämä ryhmät ovat lakanneet. Tämän vuoksi hankkeille tulee nimetä uusi ohjausryhmä. Ohjausryhmän asettaa hankkeen hallinnoijana Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri.

Suppea poliittinen ohjausryhmä ehdotti 23.2.2022, että hankkeiden ohjausryhmä voisi jatkossa muodostua sote-ryhmästä täydennettynä perusterveydenhuollon yksikön, sosiaalialan osaamiskeskuksen ja kolmannen sektorin edustajilla sekä hyvinvointialueen poliittisten toimielinten edustajilla.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallitus on 28.3.2022 päättänyt nimetä POPsote-hankekokonaisuuteen liittyvien hankkeiden yhteiseksi ohjausryhmäksi Pohjois-Pohjanmaan järjestämisvastuullisten sote-organisaatioiden johtajista muodostuvan sote-ryhmän täydennettynä seuraavasti:

- Sairaanhoitopiirin perusterveyden yksikön johtajalla
- Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen nimeämällä edustajalla ja varaedustajalla
- Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan nimeämällä edustajalla ja varaedustajalla
- Hyvinvointialueen aluehallituksen nimeämällä 5 edustajalla ja heidän varaedustajillaan.

Hankkeiden siirtyessä hyvinvointialueen hallinnoitavaksi vuoden 2023 alusta hyvinvointialue

Aluehallitus

5.4.2022

nimeää ohjausryhmän uudelleen.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus nimeää POPsote-hankkeen ohjausryhmään 5 edustajaa ja heille varaedustajat.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus nimeää POPsote-hankkeen ohjausryhmään 5 edustajaa ja heille varaedustajat.

Päätös

Aluehallitus nimesi ohjausryhmään seuraavat henkilöt:

1. Niilo Keränen, varalle Anneli Näppä
2. Pauliina Valkovirta, varalle Pekka Simonen
3. Pirjo Sirviö, varalle Maire Mäki
4. Ahti Moilanen, varalle Anu Mattila
5. Outi Pekkala, varalle Esa Aalto.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/30/00.00.01.12/2022

82 § Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS-psykiatria - toimialueen seurantaryhmän asettaminen

Mielenterveystyöstä säädetään mielenterveys-, sosiaalihuolto- ja terveydenhuoltolaeissa. Perusterveydenhuollolle kuuluu mielenterveyttä edistävä ohjaus, neuvonta, tarpeen mukainen psykososiaalinen tuki ja lievien häiriöiden hoito. Sosiaalihuolto vastaa mielenterveyden edistämisestä ja tuesta, mutta mielenterveyshäiriöiden tutkimus ja hoito eivät kuulu sen tehtäviin. Erikoissairaanhoidon tehtäviä ovat kiireellinen hoito ja lähetteellä kiireetön vaativa hoito. Koulu- ja opiskeluterveyden huollon osalta on olemassa lainsäädännöllinen ero. terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyö kuuluu molemmille, mutta vain opiskeluterveydenhuoltoon sisältyvät sairaanhoitopalvelut.

Kansallisen sote -uudistuksen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueille on asetettu velvollisuudeksi palvelujen yhteensovittaminen asiakkaan palvelupolun, ammattilaisten integroitujen toimintamallien ja digitaalisten palveluiden ja tiedonhallinnan osalta (HE 241/2020; 10§).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon yhdeksi toimialueeksi on suunniteltu Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialue, jossa palvelut yhteen sovitaan asiakkaan palvelupolun ja ammattilaisten toimintamallien osalta. Toimialueen tavoitteena on palveluiden monialaisuuden, yhteentoimivuuden, laadun ja saatavuuden parantaminen sekä painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön.

Uudella tavalla toimintoja integroivan toimialueen työn tueksi esitetään perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä. Seurantaryhmän kokoonpano, tavoitteet, toimintamalli, aikataulu ja seurattavat mittarit on esitelty liitteessä.

Päätösehdotus

Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):

Aluehallitukselle ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitukselle ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

Päätös

Merk. Olli Kohonen poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Aluehallitus

5.4.2022

Asia jätettiin pöydälle.

Liitteet

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria_ seurantaryhmä

Päätöshistoria

Aluehallitus 3.3.2022 §8

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä

Mielenterveystyöstä säädetään mielenterveys-, sosiaalihuolto- ja terveydenhuoltolaeissa. Perusterveydenhuollolle kuuluu mielenterveyttä edistävä ohjaus, neuvonta, tarpeen mukainen psykososiaalinen tuki ja lievien häiriöiden hoito. Sosiaalihuolto vastaa mielenterveyden edistämisestä ja tuesta, mutta mielenterveyshäiriöiden tutkimus ja hoito eivät kuulu sen tehtäviin. Erikoissairaanhoidon tehtäviä ovat kiireellinen hoito ja lähetteellä kiireetön vaativa hoito. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon osalta on olemassa lainsäädännöllinen ero. Terveiden ja hyvinvoinnin edistämistyö kuuluu molemmille, mutta vain opiskeluterveydenhuoltoon sisältyvät sairaanhoitopalvelut.

Kansallisen sote -uudistuksen tavoitteiden mukaisesti hyvinvointialueille on asetettu velvollisuudeksi palvelujen yhteensovittaminen asiakkaan palvelupolun, ammattilaisten integroitujen toimintamallien ja digitaalisten palveluiden ja tiedonhallinnan osalta (HE 241/2020; 10§).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon yhdeksi toimialueeksi on suunniteltu Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialue, jossa palvelut yhteen sovitetaan asiakkaan palvelupolun ja ammattilaisten toimintamallien osalta. Toimialueen tavoitteena on palveluiden monialaisuuden, yhteentoimivuuden, laadun ja saatavuuden parantaminen sekä painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön.

Uudella tavalla toimintoja integroivan toimialueen työn tueksi esitetään perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä. Seurantaryhmän kokoonpano, tavoitteet, toimintamalli, aikataulu ja seurattavat mittarit on esitelty liitteessä.

Päätösehdotus

Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816806):

Ehdotetaan perustettavaksi Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä liitteessä esitetyn mallin mukaisesti.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen seurantaryhmä perustetaan esityksen

Aluehallitus

5.4.2022

mukaisesti.

Päätös

Merk. Olli Kohonen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Pirjo Sirviö esitti Eija-Riitta Niinikosken kannattamana, että asia jätetään pöydälle ja valmistellaan aluehallituksen kokoukseen 4.4.2022.

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle ja se valmistellaan aluehallituksen kokoukseen 4.4.2022.

Liitteet

Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatria seurantaryhmä

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/112/00.02.04.02/2022

83 § Aluehallituksen pöytäkirjaotteiden allekirjoittaminen

Aluehallitukselle esitetään, että aluehallituksen pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimitelinpalveluja aluehallitukselle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai mahdollisesti ostopalvelujen kautta.

Hallintosäännön 166.3 §:n mukaan toimitelimen pöytäkirjaotteen allekirjoittaa ja toimitelimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset oikeksi todistaa pöytäkirjanpitäjä tai toimitelimen määräämä henkilö.

Päätösehdotus

Hallinnon vastuuvastuuvalmistelija Sari Haataja (p. 040 482 9590):

Aluehallitus päättää, että aluehallituksen pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimitelinpalveluja aluehallitukselle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai ostopalveluina.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609) :

Aluehallitus päättää, että aluehallituksen pöytäkirjaotteet voi allekirjoittaa pöytäkirjan pitäjiksi nimettyjen lisäksi henkilöt, jotka tuottavat toimitelinpalveluja aluehallitukselle joko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelijoina, hyvinvointialueen virkaan tai toimeen valittuna tai ostopalveluina.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

84 § Lausunto ARA hakemukseen Kempeleen kuntaan suunnittelusta yhteisöllisen asumisen asumisratkaisusta

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Lakeuden lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu kuusi (6) kuntaa, joista Kempele on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun ja Lakeuden alueella. Ikäihmisten määrällinen kasvu on Lakeuden alueella tulevana vuosina merkittävä ja keskittyy erityisesti Kempeleen alueelle. Tarkemmin ikääntyvän väestön määrä ilmenee ja nykyiset asumispalvelupaikat on ilmoitettu liitteessä 1 ja 2.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Sama havainto on tehty Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveyspalveluita vuodelta 2020.

Kotona asuvien yli 75- vuotiaiden osuus vaihtelee alueella. Lakeuden alueella luku on erityisen matala 88,3% (2019). Kempeleen kunnan tilinpäätösluonnoksessa 2021 kotona asuvien osuus on 88,4% ja tehostetussa palveluasumisessa oli yli 75- vuotiaista 11,6%. Ikäihmisten määrän kasvu ja väestörakenteen muutos lisäävät palvelujen tarpeita olennaisesti tulevina vuosina, muutoksia nykyisiin palvelurakenteisiin ja toimintamalleihin tarvitaan. Hyvinvointialueen palvelurakennetta tulisi keventää, siirtyä raskaista palveluista ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin sekä kotiin annettaviin palveluihin.

Ikääntyneille tulisi tarjota kotona asumisen tueksi välimuotoista asumista, johon on tarjolla varhaisen tuen ja matalan kynnyksen palveluita, kotihoidon palvelujen lisäksi. Ikäystävällinen asuin- ja elinympäristö vahvistaa osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kempeleessä ja Lakeuden alueella ei ole riittävästi tarjolla välimuotoista asumista, kevyempään vaihtoehtoa tehostetun palveluasumiseen sijaan. Välimuotoinen asuminen mahdollistaa palvelurakenteen painopisteen siirtymistä keveämpään suuntaan, asiakkaan tarpeeseen vastaavaa asumista, jossa oikeat ja oikea-aikaiset palvelut ovat saatavilla tarpeen mukaan.

Kempeleen kunta on hakenut kohteelle toteuttajaa ja operaattoria yksityiseltä sektorilta. Lopullinen päätös hankkeen toteuttajasta tehdään kevään aikana. Kohde on tarkoitettu ikääntyneille henkilöille, jotka eivät ole säännöllisten tehostetun palveluasumisen palvelujen piirissä. Hankkeen tavoitteena on luoda ikäystävällinen koti, jossa on huomioitu rakennustekniset ratkaisut sekä tekniset innovaatiot. Hankeen asumisratkaisu tukee

Aluehallitus

5.4.2022

ikäihmisten kotona asumista, vähentää ja/tai siirtää pitkäaikaisten, säännöllisten sekä raskaimpien palvelujen tarvetta.

Hankekohde sijaitsee Kempeleen keskustassa keskeisellä paikalla palvelujen äärellä. Terveyskeskukseen on matkaa 150 metriä ja lähikauppaan 300 metriä. Myös apteekki löytyy kilometrin päässä. Naapurissa sijaitsee Kempeleen museo sekä Pirilän alue, josta löytyy mm. puutarha, toiminnallinen piha ja Pirilän Sali. Joukkoliikenteen pysäkillä on matkaa 400 metriä.

Kunta hakee hankkeelle toteuttajaa mutta ei tule kiinteistön omistajaksi tai vuokralaiseksi, vaan asukkaat vuokraavat asunnon suoraan kiinteistön omistajalta.

Hankeen konsepti palvelutuotannon osalta tarkentuu, kun toteuttaja on valittu.

Hanke luokitellaan hakemusvaiheessa yhteisölliseksi asumiseksi, joka erottaa yksilöllisesti toisistaan asumisen ja palvelut.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueelta ei Kempeleen hankekohteessa edellytetä asukkaiden palvelutuotannon osalta sitoutumista suunniteltuun hankkeeseen.

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuuvalmistelijä Mervi Koski p. 044 703 4018

Aluehallitus puoltaa Kempeleen yhteisöllisen asumisen hanketta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma p. 040 767 1609

Aluehallitus puoltaa Kempeleen yhteisöllisen asumisen hanketta.

Päätös

Merk. Antti Ollikainen ja Sanna Laine poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Luonnos Kempele aran_ erityisryhmien_ investointiavustushakemuksen_ lomake_55_liite_1
Luonnos_Kempele_hyvinvointialueen_palveluasumisen_tarpeen_ja_kannan_tilannekuva_liite
_2

PPHVA/114/00.01.05.01/2022

85 § Lausunto ARA hakemukseen Kalajoen kaupunkiin suunnittelusta hoivakotihankkeesta

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue jakaantuu kuuteen (6) lähi- ja aluepalvelualueeseen Oulunkaari, Oulu, Koillismaa, Lakeus, Rannikko ja Oulun eteläinen alue. Rannikon lähi- ja aluepalvelualueeseen kuuluu viisi (5) kuntaa, joista Kalajoki on yksi.

Ikääntyneiden ja yli 75- vuotiaiden osuus väestöstä kasvaa huomattavasti hyvinvointialueella ajanjaksolla 2020-2030, kasvu vaihtelee alueen eri kunnissa. Voimakkainta kasvu on Oulun, Lakeuden ja Rannikon alueella. Vuoteen 2030 ennustetaan 75-vuotta täyttäneiden määrän kasvavan Rannikon alueella 55,1% (2704 hlö). Rannikon alueella on asukkaita 45 916. Tarkemmin ikääntyvän väestön määrä ilmenee ja nykyiset asumispalvelupaikat on ilmoitettu liitteessä 1 ja 2.

Ikääntyneet käyttävät Pohjois-Pohjanmaalla verrattuna koko Suomen tilanteeseen paljon palveluita. Alueelle tehdyssä palvelurakenneselvityksessä on havaittu, että osa asiakkaista on nykytilanteessa liian raskaiden palvelujen piirissä. Ympäri vuorokautisen hoivan palveluissa on varsin suuri osuus ikäihmisiä, ns. välimuotoisen asumisen ratkaisuja ei ole riittävästi alueella tarjolla. Erityisesti Rannikon alueella ikääntyneiden palveluiden ja kotihoidon kustannukset ovat kasvaneet edellisinä vuosina, kun tarkastellaan mittarilla €/75 v. täyttänyt. Omaishoidon peittävyys on Pohjois-Pohjanmaan alueista pienin ja säännöllisen kotihoidon sekä tehostetun palveluasumisen peittävyys ovat hyvinvointialueen toiseksi matalimmat. Laitoshoitoa on alueista suhteessa kolmanneksi eniten ja ns. välimuotoisen asumisen paikkoja tulisi olla enemmän tarjolla. Vastaava havainto on tehty Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) julkaisemassa asiantuntija arviointiraportissa, joka käsitteli sosiaali- ja terveystaloutta vuodelta 2020.

Suunnitellusta hoivakotihankkeesta on Kalajoen kaupungin päätös. Hanketta on valmisteltu päätöksentekoon vuodesta 2018 lähtien (Kalajoen kaupungin lausunto liite 3).

Kohteen hoivapalveluista vastaa Attendo Oy. Kalajoen kaupungin perusturvalautakunta on hyväksynyt Attendo Oy:n palveluntuottajaksi. Palveluntuottajan on hakeuduttava palvelusetelipalvelun tuottajaksi. Palvelutuotantoa ei kilpailuteta. Samalla tuottaja sitoutui rakentamaan yksikön Kalajoelle ja kaupunki osoittaa yritykselle hankkeen tarvitseman tontin Kalajoelta. Hanketta on arvioinut perusturvalautakunnan lisäksi vanhusneuvosto. Kaupunginvaltuusto on päättänyt kokouksessaan 2018 tontin luovuttamisesta yksityiselle palveluntuottajalle palvelu- ja senioriasumista varten.

Kohde sijaitsee Kalajoen ydinkeskustassa, päättyvän tien päässä rauhallisella ja keskeisellä paikalla. Etäisyyden palveluihin ovat kävelymatkan päässä. Lähimpään kauppaan ja pankkiin n. 500 m, apteekkiin n. 700 m ja sote-keskukseen 1,5 km.

Aluehallitus

5.4.2022

Kohde on tarkoitettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä erityisesti Kalajoen kaupungin ja lähikuntien iäkkäille, joilla on palvelutarpeita ja joiden palvelutarve edellyttää ikääntyneille suunnattua asumista. Kohteeseen on suunniteltu yhteensä 26 esteetöntä 25-30 m² asuntoa omilla wc- ja suihkutiloilla, joista kaksi asuntoa pariskunnille. Rakennus suunnitellaan muuntojoustavaksi siten, että se mahdollistaa eri palvelumuotojen olemassaolon samassa yksikössä. Asukkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeiden muuntuessa vaan palvelut voidaan räätälöidä tarpeiden mukaisesti. Alkuvaiheessa painottuu tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen osuus. Myöhemmin väestön tarpeiden muuttuessa myös erilaisen välimuotoisen ja tuetun asumisen osuutta voidaan lisätä muuntaen tehostetun ja palveluasumisen osuutta vähentämällä. Asuntoihin suunnitellaan keittiövaraus, mikä mahdollistaa tilojen muuntamisen asukkaiden tarpeiden mukaan.

Kohteen käyttöönoton ajankohtana asukkaat siirtyvät muista kunnan asumisyksiköistä (noin 24 asukasta) tai kotoa.

Kalajoella ja Rannikon alueella ei ole tällä hetkellä riittävästi tarjolla tehostettua palveluasumista ja yhteisöllistä asumista. Tehostetun palveluasumisen paikkoja odottaa Rannikon alueella yhteensä noin 110 ikäihmistä. Ikäihmisten hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että myös enemmän palvelua vaativien asiakkaiden asuminen ja hoito voidaan tulevaisuudessakin järjestää lähellä kotiseutua ja sosiaalista verkostoa. Suunniteltu hoivakotihanke mahdollistaa toteutuessaan myös muutoksen kevyempään välimuotoiseen asumiseen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä hyvinvointistrategiaa tai järjestämissuunnitelmaa (palveluverkkosuunnitelmaa). Hyvinvointialueella ei vielä ole hyväksyttyä palvelusetelin sääntökirjaa eikä hyväksyttyjä palvelusetelituottajia.

Päätösehdotus

Ikäihmisten palvelut vastuvalmistelija Mervi Koski p. 044 703 4018

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma p. 040 767 1609

Aluehallitus puoltaa Kalajoen hoivakotihanketta sillä edellytyksellä, että hankkeen toteutuessa palveluntuottajaksi valitun Attendo Oy:n on hakeuduttava ja tultava hyväksytyksi palvelusetelituottajaksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Asia palautetaan jatkovalmisteluun.

Aluehallitus

5.4.2022

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Olli Kohonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.11 ja Juha Hänninen klo 16.12.

Liitteet

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki aran erityisryhmien investointiavustuksen lomake 55 liite 1

Aluehallitus 5.4.2022: Kalajoen kaupungin lausunto liite 3

Aluehallitus 5.4.2022: Luonnos Kalajoki hyvinvointialueen palveluasumisen tarpeen ja kannan tilannekuva liite 2

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/110/00.02.01.00/2022

86 § Luottamushenkilöiden osallistuminen TerveSOS -tapahtumaan

Aluehallituksen jäseniltä on tullut toivomus mahdollisuudesta osallistu vuosittaiseen TerveSOS-tapahtumaan, joka järjestetään 24. - 25.5.2022 Lahdessa.

Hyvinvointialueelle ei ole vielä vahvistettu luottamushenkilöiden koulutuksiin ja muihin tapahtumiin osallistumiseen liittyvää ohjeistusta.

Hallintosäännön 12.5 §:n 24 kohdan mukaan aluehallitus päättää aluevaltuuston ja aluehallituksen luottamushenkilöiden osallistumisesta koulutus-, edustus- ja edunvalvonta tai vastaaviin tilaisuuksiin.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallituksen jäsenet ja aluevaltuuston puheenjohtajisto voivat osallistua TerveSOS -tapahtumaan etänä.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallituksen jäsenet ja aluevaltuuston puheenjohtajisto voivat osallistua TerveSOS -tapahtumaan etänä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

87 § Tiedoksiantoasiat

- Oulun Reumayhdistyksen kirje ja siihen annettu vastaus (oheismateriaali)

- Valtiovarainministeriö on 28.3.2022 päättänyt hyvinvointialueiden valmistelurahoituksesta vuonna 2022. Pohjois-Pohjanmaalle on myönnetty aikaisemmin myönnetyn avustuksen lisäksi 17.207.595 euroa.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Litteet

Reumayhdistyksen kirje
Reumayhdistys vastaus 8.3.2022

Aluehallitus

5.4.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

88 § Vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden virkojen ja toimien perustamisen valmistelu

Kokoukseen kello 14 on kutsuttu vastuuvaimistelijoiia antamaan katsaukset vastuualuepäälliköiden ja asiantuntijoiden virkojen valmistelusta:

- Petteri Helisten: pelastustoimi
- Kirsti Ylitalo-Katajisto: järjestämistoiminto
- Jouko Luukkonen: konsernipalvelut
- Merja Meriläinen: sote-palvelutuotanto ja professiot

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee valmistelijoiden antaman katsauksen tiedoksi.

Päätös

Kuultiin pelastustoimen katsaus ja se merkittiin tiedoksi. Järjestämistoimintoihin ja konsernipalveluihin liittyvät katsaukset kuullaan erillisessä seminaarissa 7.4.2022 ja sote-palvelutuotannon osalta myöhemmin.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Anne Huotari poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.56.

Aluehallitus

5.4.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 62 - 65, 80, 82, 84 - 85, 87 - 88 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan

pykälät: - §

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

pykälät: 66 - 79, 81, 83, 86 §

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

5.4.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.
