

## SISÄLLYSLUETTELO

### PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 6.9.2022

Kokous- ja osallistujatiedot .....	1
§ 213 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
§ 214 Pöytäkirjantarkastajien valinta .....	4
§ 215 Työjärjestyksen hyväksyntä .....	5
§ 216 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot .....	6
§ 217 Hyvinvointialueen vakuutusten kilpailuttaminen .....	8
§ 218 Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen .....	11
§ 219 Järjestämistoiminnon virkojen ja toimien perustaminen .....	21
§ 220 Sote palvelutuotannon virkojen ja toimien perustaminen .....	28
§ 221 Sisäisen tarkastuksen päällikön virka .....	36
§ 222 Oikaisuvaatimus palopäällikön virkavalinnasta .....	38
§ 223 Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella, kilpailutus .....	39
§ 224 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen liittyminen Oulun innovaatiokeskittymän (OIA) allianssisopimukseen 2021 - 2027 .....	48
§ 225 Tiedoksiantoasiat .....	50
§ 226 Viranhaltijoiden päätösten ottaminen .....	51
Muutoksenhaku .....	52

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

<b>Aika</b>	6.9.2022 9:00 - 12:15 Kokouksen jatko klo 12:50 - 16:10.		
<b>Paikka</b>	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola Etäyhteys mahdollistettu.		
<b>Osallistujat</b>	Tapani Tölli	puheenjohtaja	
	Paavo Koho	varapuheenjohtaja	
	Niilo Keränen	jäsen	
	Liisa Kylmänen	jäsen	
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	
	Anneli Näppä	jäsen	
	Matti Soronen	jäsen	pois §:t 224 - 226
	Matti Honkala	jäsen	
	Maarit Matinolli	jäsen	
	Maire Mäki	varajäsen	etäyhteys
	Anu Mattila	jäsen	
	Anne Huotari	jäsen	
	Susa Vikeväkorva	varajäsen	etäyhteys
	Osmo Tervonen	jäsen	pois §:t 216/5 - 226
<b>Muut osallistujat</b>	Kai Pajala	valtuuston pj	etäyhteydellä § 216/7 alkaen
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	
	Sanna Laine	yhdyspintalk pj	etäyhteys, pois §:t 216/7 osittain-226
	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	etäyhteys
	Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisjohtaja	
	Laura Paloheimo	viestintäjohtaja	etäyhteys
	Jouko Luukkonen	konsernipalvelujen joht., siht.	
	Sari Haataja	kutsuttu asiantuntija, hallintojohtaja	läsnä § 216/2
	Juha Jääskeläinen	kutsuttu asiantuntija, henkilöstöjohtaja	etäyhteys § 216/3-4
	Sari Hirsikangas	kutsuttu asiantuntija, resurssipäällikkö	läsnä § 216/3
	Oili Ojala	kutsuttu asiantuntija, työyhteisöpäällikkö	etäyhteys § 216/4
	Heikki Mikkonen	kutsuttu asiantuntija, digipalvelupäällikkö	läsnä § 216/5
	Anu Vuorinen	kutsuttu asiantuntija, talous- ja strategiajoht.	etäyhteys § 216/7
	Petteri Helisten	kutsuttu asiantuntija, riskienhallintapäällikkö	etäyhteys § 217
	Maija Korkala	kutsuttu asiantuntija, Novum Oy	etäyhteys § 217
	Jaana Honkanen	kutsuttu asiantuntija, ateriapalvelupäällikkö	läsnä § 223

---

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

**Asiat** §:t 213 - 226

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus** 213 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

**Allekirjoitukset**

Tapani Tölli  
Puheenjohtaja

Jouko Luukkonen  
Pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus**

Paavo Koho  
Pöytäkirjantarkastaja  
§:t 213 - 217, 219 - 226

Susa Vikeväkorva  
Pöytäkirjantarkastaja

Anne Huotari  
Pöytäkirjantarkastaja  
§ 218

-  
Pöytäkirjantarkastaja  
-

---

**Pöytäkirjan nähtävilläolo** Yleisessä tietoverkossa 12.9.2022 alkaen.

**Todistaa** Pöytäkirjanpitäjä Jouko Luukkonen

Aluehallitus

6.9.2022

---

### 213 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

### Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

6.9.2022

---

**214 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Paavo Koho ja Susa Vikeväkorva.

Aluehallitus

6.9.2022

---

### 215 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

### Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi sillä muutoksella, että asia Hyvinvointialueen vakuutusten kilpailuttaminen käsitellään Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja info -asian jälkeen.

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

## 216 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot

1. Katsaus valmistelun etenemisestä, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma
2. Valtuustoaloitteiden käsittelyprosessi, hallintojohtaja Sari Haataja
3. Osaajayksikkö, vakanssipohjainen johtamisjärjestelmä ja täyttölupaprosessi, resurssipäällikkö Sari Hirsikangas
4. Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuoltopalvelujen sisältö, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja työyhteisöpäällikkö Oili Ojala
5. ICT-muutosohjelman tilannekatsaus, digipalvelupäällikkö Heikki Mikkonen
6. Oulun Tuotantokeittiö Oy:n omistus, konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen
7. Sote-järjestämissuunnitelma, sote-järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto

### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsauksen ja infot tiedoksi.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Katsaus valmistelun etenemisestä, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma
2. Valtuustoaloitteiden käsittelyprosessi, hallintojohtaja Sari Haataja
3. Osaajayksikkö, vakanssipohjainen johtamisjärjestelmä ja täyttölupaprosessi, resurssipäällikkö Sari Hirsikangas
4. Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuoltopalvelujen sisältö, henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja työyhteisöpäällikkö Oili Ojala

Merk. Osmo Tervonen poistui kokouksesta kohdan 4 käsittelyn jälkeen klo 12.15.

Merk. Kokouksessa pidettiin kohdan 4 käsittelyn jälkeen tauko klo 12.15 - 12.50.

5. ICT-muutosohjelman tilannekatsaus, digipalvelupäällikkö Heikki Mikkonen

Aluehallitus

6.9.2022

---

6. Oulun Tuotantokeittiö Oy:n omistus, konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen

7. Sote-järjestämissuunnitelma, sote-järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto

Merk. Sanna Laine poistui kokouksesta kohdan 7 käsittelyn aikana klo 14.59.



Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/160/00.01.03.04/2022

## 217 § Hyvinvointialueen vakuutusten kilpailuttaminen

### Hankintapäätös

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen vakuutusturvan kilpailutus on hoidettu yhteistyössä Novum Oy:n kanssa. Novum Oy:lle on annettu toimeksianto kilpailuttaa hyvinvointialueen eri vakuutuslajit.

Tarjouspyyntö julkaistiin Hilma-hankintakanavassa 18.06.2022 (numero 2022-103668) ja tarjoukset tuli jättää Novum Oy:lle 05.08.2022 kello 12.00 mennessä. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike, Pohjola Vakuutus Oy, LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö sekä Protector Vakuutus (Protector Forsikring ASA, Suomen sivuliike).

Tarjoukset avattiin 05.08.2022. Avauspöytäkirjassa todettiin kaikkien tarjoajien täyttäneen kelpoisuusehdot. Lisäksi todettiin kaikkien muiden tarjousten, paitsi If Vahinkovakuutus Oyj:n osatarjous 2:n olleen tarjouspyynnön mukaisia. If Vahinkovakuutus Oyj:n osatarjous 2:n tarjouspyynnössä vaaditusta hintatietolomakkeesta puuttui omaisuusvakuutuksen hinta. Tästä syystä If Vahinkovakuutus Oyj:n osatarjous 2 jouduttiin hylkäämään. Kaikki tarjoukset täyttävät tarjouspyynnössä määritellyt palvelu- ja laatuvaatimukset.

Tarjouksiin perustuen toteutettiin arviointimenettely tarjouspyynnön valintaperusteiden mukaisesti. Vertailun perusteella alla mainittujen vakuutusyhtiöiden tekemä tarjous oli kokonaistaloudellisesti edullisin:

- osatarjous, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- osatarjous, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- osatarjous, ajoneuvo- ja liikennevakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj

Tarjousten arviointimenettely on liitteenä.

Novum Oy suosittelee, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue valitsee vakuuttajiksi edellä mainitut vakuutusyhtiöt. Vakuutukset saatetaan voimaan 01.01.2023 alkaen.

Novum Oy:n edustaja esittelee vakuutustarjouksia ja niiden vertailua kokouksessa.

**Hankintapäätös liiteasiakirjoineen tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu tai muulla tavalla varmennettu (Julkl 6 § 1 mom. 8. kohta).**

### Päätösehdotus

Riskienhallintapäällikkö Petteri Helisten (p. 044 703 8601):

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

Aluehallitus hyväksyy vakuutusturvan osatarjoukset ja valitsee hyvinvointialueen vakuuttajiksi kokonaistaloudellisuuden perusteella seuraavat vakuutusyhtiöt:

- osatarjous, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- osatarjous, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset: Pohjola Vakuutus OY
- osatarjous, ajoneuvo- ja liikennevakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy riskienhallintapäällikön ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Tarjousten arviointimenettely  
Tarjousten avauspöytäkirja

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 14.6.2022 §167**

Hyvinvointialueen käynnistymiseen liittyen Pohjois-Pohjanmaalla tulee kilpailuttaa hyvinvointialueen vakuutusturvan kokonaisuus. Vakuutusturvan kilpailutusta on hoitanut Vakuutusmeklaripalvelut Novum Oy:n asiantuntijatyöryhmä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen asiantuntijat ovat osallistuneet tiiviisti tarjouspyynnön valmisteluun.

Tarjouspyynnössä vakuutusturva pyydetään osatarjouksittain:

1. Työtaturma- ja ammattitautivakuutus sekä vapaaehtoiset henkilövakuutukset
2. Omaisuuden ja toiminnan vakuutukset
3. Ajoneuvojen vakuutukset

Tarjouspyyntö on laadittu Cloudia-kilpailutusjärjestelmässä, ja hyvinvointialueen hallituksen hyväksyessä tarjouspyynnön, se julkaistaan Hilma-järjestelmässä. Tarjousten jättöpäivä tulee olemaan 5.8.2022. Tarjousvertailu ja hankintapäätösehdotus tuodaan hyvinvointialueen aluehallituksen hyväksyttäväksi syyskuussa siten, että hankintapäätös saadaan vakuutusmeklarille viimeistään 15.9.2022.

Hankintamenettelynä käytetään avointa menettelyä. Hankinta on EU-kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankinnassa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016). Vakuutusturva on tarkoitus saattaa voimaan kilpailutuksen voittaneiden yhtiöiden kanssa 1.1.2023 alkaen.

Tarjouspyynnön sisältöä koskevan yhteenvedon esittelee kokouksessa

Aluehallitus

6.9.2022

---

Vakuutusmeklaripalvelut Novum Oy:n edustaja. Tarjouspyynnön vakuutuslajikohtaiset tiedot toimitetaan hyvinvointialueen hallitukselle esityslistan liitteenä.

Hyvinvointialueen ensimmäinen vakuutuskilpailutus sisältää epävarmuustekijöitä muun muassa tarkkoihin suorite-, asiakas- ja omaisuustietoihin sekä talouden tunnuslukuihin liittyen. Kaikilta osin tietoja ei ole ollut valmisteluvaiheessa vielä saatavissa. Tällöin pohjatiedot on pyritty arvioimaan mahdollisimman realistisesti sekä hyödyntämään vakuutusmeklarin asiantuntemusta. Tausta-aineistoja tullaan vielä tarkentamaan tarvittavilta osin vakuutuskilpailutusprosessin edetessä. Lisäksi hyvinvointialueen vakuutusturvaa voidaan päivittää myöhemmässä vaiheessa tarpeiden ilmetessä.

**Päätösehdotus**

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen (p. 044 365 5473):

Aluehallitus hyväksyy vakuutusturvan kilpailutusta koskevan tarjouspyynnön ja valtuuttaa strategia- ja talousjohtajan sekä riskienhallintapäällikön tarvittaessa tekemään tarjouspyyntöön pieniä, teknisluonteisia korjauksia ennen tarjouspyynnön julkaisemista.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Tarjouspyynnön vakuutuslajikohtaiset tiedot\_Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue\_ei\_julkinen

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 218 § Konsernipalvelujen virkojen ja toimien perustaminen

Aluehallitukselle esiteltiin 24.8.2022 konsernipalvelujen palvelualueille valmistellut tavoiteorganisaatiot. Sen pohjalta on valmisteltu perustettavat virat ja toimet. Palvelualueittain esitetään tehtävien kokonaismäärä, aikaisemmin perustettujen tehtävien määrä, nyt perustettavat tehtävät, jotka laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn sekä niiden tehtävien määrä, joihin henkilöt siirtyvät suoraan 1.1.2023.

Sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn laitetaan tehtävät, jotka muuttuvat 1.1.2023 ja joissa siirtyvän henkilöstön tasapuolinen kohtelu sitä edellyttää. Aluevaltuuston 1.3.2022 § 18 mukaisesti konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50 % kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Niissä tehtävissä, jotka eivät muutu ja joihin ei liity em. tasapuolisuuden vaatimusta, henkilöt siirretään suoraan. Näihin tehtäviin virat ja toimet perustetaan myöhemmin erikseen koko hyvinvointialueen ratkaisuna, mutta tässä vaiheessa esitetään näiden henkilöiden kokonaismäärät.

Joitakin virkoja ja toimia laitetaan ulkoiseen hakuun, koska siirtyvässä henkilöstössä ei ole tunnistettu riittävästi tarvittavaa osaamista.

### Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 5646 947):

Aluehallitus toteaa ja perustaa konsernipalvelujen tavoiteorganisaatioiden mukaiset tehtävät palvelualueittain seuraavasti ja hyväksyy niiden pätevyysvaatimukset liitteiden mukaisesti.

#### Hallintopalvelut

- Aikaisemmin perustetut tehtävät, 22 kpl
  - Nyt perustettavat tehtävät, 50 kpl (pääosin sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
- Yleishallinto vastuualue (12)
- Hallintosihteeriä (T)
  - 2 Hallintopalvelusihteeriä (T)
  - 6 Johdon sihteeriä (T)
- Tiedonhallinta ja tietosuojavastuualue (35)
- 2 Asianhallintasuunnittelijaa (T)
  - 28 Asianhallintasihteeriä (T)

- 5 Tietosuojavastaavaa (T)
- Oikeudelliset palvelut vastuualue (4)
  - 3 lakimiestä (V) - sote (1 ulkoiseen hakuun)
  - 1 Tutkimuslakimies (ulkoiseen hakuun)
- Ei suoraan siirrettäviä henkilöitä

#### **Henkilöstöpalvelut**

- Aikaisemmin perustetut virat ja toimet, 34 kpl
- Nyt perustettavat toimet, 45 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
- Palvelussuhdeasiat vastuualue
  - 3 HR-asiantuntijaa
- Neuvottelutoiminta ja viestintä vastuualue
  - 3 HR-asiantuntijaa
- HR-asiantuntijapalvelut vastuualue
  - 12 HR-sihteerää
  - 5 HR-asiantuntijaa
- Työyhteisöpalvelut vastuualue
  - 1 Työhyvinvointikoordinaattori
  - 3 Asiantuntija, työsuojelupäällikköä
- Osaamisen kehittäminen vastuualue
  - 4 Koulutussuunnittelijaa
  - 3 Koulutussihteerää
  - 1 AV-tukihenkilö
- Rekrytointi- ja resurssipalvelut vastuualue
  - 4 Rekrytoijaa
  - 2 Toimistosihteerää (1 osaajajyksikköön)
  - 2 Palveluesihenkilöä (osaajajyksikkö)
  - 2 Palveluvastaavaa (osaajajyksikkö)
- Suoraan nykyisissä tehtävissä siirtyviä, 50 kpl
  - Nimikkeitä HR-asiantuntija, HR-sihteerä sekä työhyvinvoinnin, koulutuksen ja rekrytoinnin tehtäviä

#### **Talous- ja hankintapalvelut**

- Aikaisemmin perustetut tehtävät, 47,5 kpl, näistä lakkautetaan
  - Laskenta-asiantuntija 2
  - Talouspäällikkö 3
  - Palveluvastaava 1
  - Kehittämispäällikkö 1
- Nyt perustettavat tehtävät, 48 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Controller 2
  - Laskentasihteerä 9
  - Palvelusihteerä 17
  - Perintäasiantuntija 1

- Palveluesihenkilö 2
- Hankinta-asiantuntija 11
- Ostaja 6
- Suoraan siirrettävät tehtävät, 66 kpl
  - Varasto- ja logistiikkatoimintojen tehtäviä

#### **Tietohallinto**

- Aikaisemmin perustetut tehtävät, 19 kpl
- Nyt perustettavat tehtävät, 108 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Asiakasvastaava 5
  - Hankekoordinaattori 2
  - Hankepäällikkö 1
  - ICT-asiantuntija 20
  - ICT-palveluarkkitehti 1
  - Kehittämispäällikkö 1
  - Palveluasiantuntija 36
  - Palvelupäällikkö 4
  - Palveluvastaava 14
  - Projektipäällikkö 10
  - Ratkaisuvastaava 4
  - Tietoarkkitehti 1
  - Tietohallintosihteeri 2
  - Tietopalveluasiantuntija 6
  - Tietoturvapäällikkö 1
- Suoraan siirrettävät tehtävät, 21 kpl vakinaista ja 10 määräaikaista
  - Puhelunvälittäjät
  - Uuden sairaalan suunnittelijat
  - Keväällä rekrytoituja henkilöitä
  - Keväällä 2023 eläkkeelle jääviä
  - Potilastietojärjestelmän suunnittelun ja käyttöönoton asiantuntijalääkäri

#### **Tekniset palvelut**

- Aikaisemmin perustetut tehtävät, 5 kpl
- Nyt perustettavat tehtävät, 2 kpl (ulkoiseen hakuun)
  - 2 kiinteistömanageria
- Suoraan siirrettävät tehtävät, 152 kpl
  - Teknisiin palveluihin liittyvä muu henkilöstö
  - Lisäksi suoraan siirtyy ohjelmajohtajan tehtävä, joka on liitetty rakennuttajapäällikön tehtävään. Sen määräaika jatketaan konsernipalvelujen johtajan päätöksellä enintään uudisrakentamisen ajaksi.

#### **Ateria- ja puhtauspalvelut**

- Aikaisemmin perustetut tehtävät, 5 kpl

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

- Nyt perustettavat tehtävät, 3 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Ateria- ja puhtauspalveluasiantuntija
  - Palvelupäällikkö Oys
  - Palvelupäällikkö Ras ja Kalajoki
- Suoraan siirrettävät tehtävät, 144 kpl
  - PPSHP:stä, Kalajoelta ja Raahesta siirtyvä ateriapalveluhenkilöstö

**Viestintä**

- Aikaisemmin perustetut tehtävät (toistaiseksi voimassa olevat), 16 kpl
  - Markkinointiviestinnän asiantuntijan tehtävä muutetaan markkinointiviestinnän suunnittelijan tehtäväksi (muutos nimikkeessä, tehtäväkuvassa ja kelpoisuusvaatimuksissa)
- Nyt perustettavat tehtävät: 5 kpl (+ em. muutos)
  - Visuaalisen viestinnän suunnittelija
  - Graafinen suunnittelija
  - Some-koordinaattori
  - Viestinnän suunnittelija, toiminnanohjaus
  - Viestinnän suunnittelija, saavutettavuus
- Ei suoraan siirrettäviä henkilöitä

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman kokouksessa täydentämä esitys:

Perustettavista tehtävistä voidaan täyttää ilman aluehallituksen lupaa seuraavat määrät:

Hallintopalvelut: 45 tehtävää  
Henkilöstöpalvelut: 40 tehtävää  
Talous- ja hankintapalvelut: 45 tehtävää  
Tietohallinto: 100 tehtävää  
Muut palvelualueet: ehdotetulla tavalla

Aluehallitus hyväksyi konsernipalvelujen virat ja toimet sekä niiden pätevyysvaatimukset hyvinvointialuejohtajan täydennetyllä esityksellä.

Merk. Tapani Tölli oli pois kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.30 - 15.40, puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Paavo Koho. Pöytäkirjantarkastajaksi asian käsittelyn ajaksi valittiin Anne Huotari.

**Liitteiden kuvaus**

Konsernipalvelujen palvelualueiden esitykset perustettaviksi viroiksi ja toimiksi 6.9.2022 aluehallitus

**Liitteet**

HVA Hallintopalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet 6.9.2022

Aluehallitus

6.9.2022

HVA Henkilöstöpalvelut perustettavat virat ja toimet 6.9.2022  
HVA Talous- ja hankintapalvelut perustettavat virat ja toimet 6.9.2022  
HVA Tietohallinto perustettavat toimet ja koko henkilöstö 6.9.2022  
HVA Tekniset palvelut perustettavat virat ja toimet 6.9.2022  
HVA Ateria- ja puhtauspalvelut perustettavat virat ja toimet 6.9.2022  
HVA Viestintä perustettavat virat ja toimet 6.9.2022

## Päätöshistoria

### Aluehallitus 12.4.2022 §95

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät



henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Konsernipalveluihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 126 virkaa ja toimea sekä 2 hyvinvointialueen yhteistä virkaa. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

#### **Päätösehdotus**

Konsernipalvelujen vastuuvalmistelijä Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Konsernipalveluiden palvelualueille perustetaan seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

#### 1. Hallintopalvelut

##### Vastuualuepäälliköt

- Hallintopalvelupäällikkö
- Hallintopäällikkö
- Johtava lakimies

##### Vastuuyksikönpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö, toimielimet
- Hallintosihteeri, toimielimet, 2 kpl
- Hallintoasiantuntija (pelastustoimi)
- Toimistosihteeri (2022 loppuun)
- Hallintoasiantuntija
- Johdon sihteeri
- VYP: Asianhallintapäällikkö
- VYP: Asianhallintapalvelupäällikkö
- VYP/tiimivastaava: Tietosuojavastaava
- Asianhallinnan asiantuntija
- Asianhallintasuunnittelija, 3 kpl
- Asianhallintasihteeri, 3 kpl

- Hallintolakimies (ulkoinen haku)

## 2. Henkilöstöpalvelut

### Vastuualuepäälliköt

- Henkilöstöpäällikkö, HRM
- Henkilöstöpäällikkö, HRD
- Neuvottelupäällikkö
- Palvelussuhdepäällikkö
- Henkilöstöpalvelupäällikkö
- Työyhteisöpäällikkö
- Osaamispäällikkö
- Resurssipäällikkö

### Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö
- VYP: Työsuojelupäällikkö
- HR-asiantuntija, 22 kpl
- Johdon sihteeri

## 3. Talous- ja hankintapalvelut

### Vastuualuepäälliköt

- Laskentapäällikkö
- Asiakaslaskutuspäällikkö
- Taloussuunnittelupäällikkö
- Hankintapäällikkö

### Asiantuntijat

- Laskenta-asiantuntija 2 kpl
- Palveluvastaava, 6 kpl
- Talouspäällikkö, 7 kpl
- Controller, 20 kpl
- Kehittämispäällikkö
- Hankinta-asiantuntija, 5 kpl
- Logistiikkapäällikkö
- Erikoissuunnittelija

## 4. Tekniset palvelut

### Vastuualuepäälliköt

- Rakennuttajapäällikkö
- Tilapalvelupäällikkö (ulkoinen haku)
- Ylläpitopäällikkö
- Lääkintätekniikan päällikkö

## 5. Ateria- ja puhtauspalvelut

### Vastuualuepäälliköt

- Ateriapalvelupäällikkö
- Puhtauspalvelupäällikkö

### Asiantuntijat

- Ateriapalveluasiantuntija
- Puhtauspalveluasiantuntija

## 6. Tietohallinto

### Vastuualuepäälliköt

- Digipalvelupäällikkö
- ICT-päällikkö
- Tietojärjestelmäpäällikkö
- Tietopalvelupäällikkö

## 7. Viestintä

### Vastuualuepäälliköt

- Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä
- Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä
- Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä
- Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut

### Asiantuntijat

- Viestinnän asiantuntija (4 tehtävää)
- Markkinointiviestinnän asiantuntija
- Graafinen suunnittelija (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Some-koordinaattori (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Henkilöstöviestinnän asiantuntija
- Viestinnän suunnittelija, intranet
- Viestinnän asiantuntija
- Digitaalisen viestinnän suunnittelija
- Verkkosivusuunnittelija
- AV-tuottaja

## 8. Muut hyvinvointialueen yhteiset tehtävät

- Sisäisen tarkastuksen päällikkö
- Riskienhallintapäällikkö

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Aluehallitus

6.9.2022

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen.

**Päätös**

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Asian esittelijänä toimii puheenjohtaja Tapani Tölli.

Puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen tarkennettuna siten, että tietopalvelupäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimus (liite) korjataan muotoon "Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vastuualueen toimialalta". Kelpoisuudesta on poistettu vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

**Liitteiden kuvaus**

Päivitetty liite pöytäkirjalle

**Liitteet**

PÄIVITETTY Konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 21.4.2022 §108**

Aluehallitus on hyväksynyt 12.4.2022 kokouksessaan konsernipalvelujen virat ja toimet, jotka ovat edellytyksenä valmistelun jatkumiselle vuonna 2022.

Sopimusvalmistelua 100 prosenttisella työpanoksella johtanut lakimies on siirtynyt muihin tehtäviin. Aluehallitukselle esitetään kyseisen valmistelutehtävän jatkumiseksi sopimuslakimiehen viran perustamista ja sen laittamista ulkoiseen hakuun. Kelpoisuusvaatimukseksi esitetään oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Liitteenä on sopimuslakimiehen viralla täydennettynä kelpoisuusvaatimus -taulukko.

**Päätösehdotus**

Konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujen hallinnon palvelualueelle sopimuslakimiehen viran 1.1.2023 alkaen ja sille vahvistetaan seuraava kelpoisuusvaatimus: Oikeustieteen maisterin tutkinto tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto ja hyvä kokemus lakimiehen tehtävistä.

Valittava henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Virka laitetaan ulkoiseen hakuun.

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Päivitetty 13.4.2022 konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 219 § Järjestämistoiminnon virkojen ja toimien perustaminen

Aluehallitukselle esiteltiin 24.8.2022 järjestämistoiminnon palvelualueille valmistellut tavoiteorganisaatiot (pl. tutkimus, opetus ja koulutus). Sen pohjalta on valmisteltu perustettavat virat ja toimet. Palvelualueittain esitetään vakanssien kokonaismäärä, aikaisemmin perustettujen vakanssien määrä, nyt perustettavat vakanssit, jotka laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn sekä niiden vakanssien määrä, joihin henkilöt siirtyvät suoraan 1.1.2023.

Sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn laitetaan vakanssit, joissa tehtävät muuttuvat 1.1.2023 ja joissa siirtyvän henkilöstön tasapuolinen kohtelu sitä edellyttää. Niissä vakansseissa, joissa tehtävät eivät muutu ja joihin ei liity em. tasapuolisuuden vaatimusta, henkilöt siirretään suoraan. Nämä vakanssit perustetaan myöhemmin erikseen koko hyvinvointialueen ratkaisuna.

### Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus toteaa ja perustaa järjestämistoiminnon tavoiteorganisaation mukaiset vakanssit palvelualueittain seuraavasti:

#### Strategiatyö ja resurssiohjaus

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 8,5 kpl, joista lakkautetaan
  - Tiedolla johtamisen sisällöllinen asiantuntija 5 (muuttuvat kolmeksi tiedolla johtamisen asiantuntijaksi)
- Nyt perustettavat vakanssit, 6 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Tiedolla johtamisen asiantuntija 3
  - Laatuasiantuntija 2
  - Laatukoordinaattori 1
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

#### Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 10 kpl, joista lakkautetaan
  - Hankintasuunnittelija 1 (muuttuu hankintavastaavaksi)
- Nyt perustettavat vakanssit, 19 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Hankintavastaava 1
  - Hankinta-asiantuntija 2
  - Asiantuntija, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut 1
  - Asiantuntija, sosiaali- ja terveystalouden henkilökuljetukset 1

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

- Asiantuntija, lapsiperheiden palvelut 1
- Asiantuntija, PSOP 1
- Asiantuntija, palveluvastaava asiakasmaksuyksikkö 1
- Asiakaspalvelusihteeri 5
- Asiantuntija, perhe- ja psykososiaalisten palvelujen ja lastensuojelun palvelukokonaisuuden valvonta 1
- Asiantuntija perhehoidon valvonta ja omaishoidon palveluiden valvonta 1
- Asiantuntija, mielenterveys- ja päihdepalveluiden SHL asumis- ja avopalvelut, perustason hoidon sekä psykiatrisen erikoissairaanhoidon valvonta 1
- Asiantuntija, vammaisten palveluiden valvonta, asumis- ja avopalvelut, lyhytaikaishoito, päiväpalvelu, koululaisten aamu- ja iltapäivähoito ja koululaisten loma-ajanhoito 1
- Asiantuntija, ikäihmisten palvelukokonaisuuden valvonta 2
- Suoraan siirtyvät, 5 kpl
  - Asiakaspalvelusihteeri 5

**Yhteistyö, osallisuus ja hyvinvointi**

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 2 kpl
  - Nyt perustettavat vakanssit, 8 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Alueellinen osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointikoordinaattori 3
  - Yhdyspinta- ja hyvinvointiasiantuntija 3
  - Osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointisuunnittelija 1
  - Järjestötyön koordinaattori 1
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

**Kehittäminen**

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 4 kpl
- Nyt perustettavat vakanssit, 7 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Innovaatio-koordinaattori 1
  - Testaustoiminnan koordinaattori 1
  - Testaustoiminnan asiantuntija 1
  - Innovaatiotoiminnan asiantuntija 1
  - Digitaalisten palveluiden kehittämiskoordinaattori 2
  - Kehittämiskoordinaattori 1
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

**Tutkimus, opetus ja koulutus**

- Tuodaan myöhemmin päätöksentekoon

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

6.9.2022

Aluehallitus hyväksyy sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtajan ehdotuksen.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman kokouksessa muutettu ja täydennetty esitys:

Aluehallitus toteaa ja perustaa järjestämistoiminnon tavoiteorganisaation mukaiset vakanssit palvelualueittain seuraavasti:

#### **Strategiatyö ja resurssiohjaus**

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 8,5 kpl, joista lakkautetaan
  - Tiedolla johtamisen sisällöllinen asiantuntija 5 (muuttuvat kolmeksi tiedolla johtamisen asiantuntijaksi)
- Nyt perustettavat vakanssit, 6 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Tiedolla johtamisen asiantuntija 3
  - Laatuasiantuntija 2
  - Laatukoordinaattori 1
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

#### **Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta**

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 10 kpl, joista lakkautetaan
  - Hankintasuunnittelija 1 (muuttuu hankintavastaavaksi)
- Nyt perustettavat vakanssit, 19 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Hankintavastaava 1
  - Hankinta-asiantuntija 2
  - Asiantuntija, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut 1
  - Asiantuntija, sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilökuljetukset 1
  - Asiantuntija, lapsiperheiden palvelut 1
  - Asiantuntija, PSOP 1
  - Asiantuntija, palveluvastaava asiakasmaksuyksikkö 1
  - Asiakaspalvelusihteeri 5
  - Asiantuntija, perhe- ja psykososiaalisten palvelujen ja lastensuojelun palvelukokonaisuuden valvonta 1
  - Asiantuntija perhehoidon valvonta ja omaishoidon palveluiden valvonta 1
  - Asiantuntija, mielenterveys- ja päihdepalveluiden SHL asumis- ja avopalvelut, perustason hoidon sekä psykiatrisen erikoissairanhoidon valvonta 1
  - Asiantuntija, vammaisten palveluiden valvonta, asumis- ja avopalvelut, lyhytaikaishoito, päiväpalvelu, koululaisten aamu- ja iltapäivähoito ja koululaisten loma-ajanhoito 1
  - Asiantuntija, ikäihmisten palvelukokonaisuuden valvonta 2
- Suoraan siirtyvät, 5 kpl
  - Asiakaspalvelusihteeri 5

#### **Yhteistyö, osallisuus ja hyvinvointi**



**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 2 kpl
  - Nyt perustettavat vakanssit, 8 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Alueellinen osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointikoordinaattori 3
  - Yhdyspinta- ja hyvinvointiasiantuntija 3
  - Osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointisuunnittelija 1
  - Järjestötyön koordinaattori 1
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

**Kehittäminen**

- Aikaisemmin perustetut vakanssit, 4 kpl
- Nyt perustettavat vakanssit, 7 kpl (sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn)
  - Innovaatio-koordinaattori 1
  - Testaustoiminnan koordinaattori 1
  - Testaustoiminnan asiantuntija 1
  - Innovaatiotoiminnan asiantuntija 1
  - Digitaalisten palveluiden kehittämiskoordinaattori 2
  - *Kehittämiskoordinaattori 2*
- Ei suoraan siirrettäviä vakansseja

**Tutkimus, opetus ja koulutus**

- Tuodaan myöhemmin päätöksentekoon

*Perustettavista tehtävistä voidaan tässä vaiheessa täyttää sote-järjestämisjohtajan harkinnan mukaan 80 % ja muiden täyttäminen edellyttää aluehallituksen lupaa.*

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun ja täydennetyt esityksen.

**Liitteet**

HVA Perustettavat virat ja toimet aluehallitukselle järjestämistoiminto

---

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 12.4.2022 §96**

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan

---

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Järjestämistoiminnon alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Järjestämistoimintoihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 10 virkaa ja 15 toimea. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut järjestämistoimintojen virat ja toimet.

**Päätösehdotus**

Järjestämistoimintojen vastuuvastuuvalmistelija Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus

6.9.2022

Aluehallitus päättää perustaa järjestämistoimintojen toimialueelle seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteiden 1-2 mukaisesti:

Vastuualuepäälliköt

1. Strategiatyö ja resurssiohjaus
  - Tiedolla johtamisen päällikkö
  - Laatuspäällikkö
2. Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta
  - Sosiaali- ja terveyspalveluiden valvontapäällikkö
  - Sosiaali- ja terveys-palveluiden hankintapäällikkö
3. Yhteistyö, osallisuus ja hyvinvointi
  - Osallisuus- ja yhdyspintapäällikkö
  - Hyvinvoinnin edistämisen päällikkö
4. Kehittäminen
  - Kehittämispäällikkö (3)
5. Tutkimus, opetus ja koulutus
  - Tutkimuspäällikkö
  - Opetuspäällikkö
  - Arviointipäällikkö

Asiantuntijat

1. Strategiatyö ja resurssiohjaus
  - Asiantuntija, strategiatyö
  - Tiedolla johtamisen sisällölliset asiantuntijat (5)
2. Palvelujen hankinta, hallinta, ohjaus ja valvonta
  - Asiantuntija, sosiaali- ja terveyspalveluiden valvonta
  - Asiantuntija, terveydenhuollon valvonta ja asiakas- ja potilasturvallisuus
  - Asiantuntija, hankintasuunnittelija
  - Asiantuntija, sosiaalihuolto ja ikäihmisten palvelut
  - Asiantuntija, vammaispalvelut
  - Asiantuntija, asiakasmaksut
  - Asiantuntija, potilas- ja sosiaaliamies

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaan ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy järjestämistoiminnon vastuuvastuun valmistelijan ehdotuksen.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Liite 1 rekrytoinnit järjestämistoiminto päällikkötehtävät

Aluehallitus

6.9.2022

---

Liite 2 rekrytoinnit järjestämistoiminto asiantuntijatehtävät

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 220 § Sote palvelutuotannon virkojen ja toimien perustaminen

### Vastuuyksikköpäälliköiden virkojen ja toimien perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista. Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuepäällikön alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuepäällikkö ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun ja kokonaisarvion perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

viran perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuuyksikköpäälliköiden nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Sote-tuotannon toimialueille ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi seuraavasti:

Perhe- ja sosiaalipalvelut, Oys-psykiatrian toimialue yhteensä 74 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

OYS Sairaala- ja ensihoidon palvelut, vuodeosastohoitotyön palvelualue, 1 vastuuyksikköpäällikön virka.

Terveyden ja sairaanhoidon palvelut toimialue yhteensä 38 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

Ikäihmisten palvelut toimialue yhteensä 112 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

Vammaispalvelujen toimialue yhteensä 25 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

Sairaanhoidolliset palvelut toimialue yhteensä 6 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

Kuntoutuksen palvelut toimialue yhteensä 15 vastuuyksikköpäällikön virkaa.

Virat täytetään 1.1.2023 lähtien.

**Päätösehdotus**

**Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria, toimialuejohtaja Leena Mämmi-Laukka** (p. 050 395 0339):

Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatria toimialueelle perustetaan 74 vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti. Lisäksi todetaan, että 3 vastuuyksikköpäällikköä siirtyy virkoihin ilman ilmoittautumismenettelyä tehtävien säilyessä ennallaan.

**Terveyden ja sairaanhoidon palvelut, toimialuejohtaja Päivi Peltokorpi** (p. 044 469 1159):

Terveyden ja sairaanhoidon toimialueelle perustetaan 38 vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen ja vahvistetaan kelpoisuusehdot liitteen mukaisesti.

**OYS Sairaala- ja ensihoidon palvelut, toimialuejohtaja Päivi Laurila** (p. 040 061 0076):

Aluehallitus

6.9.2022

OYS Sairaala- ja ensihoidon palvelut, vuodeosastohoito-työn palvelualueelle perustetaan 1 vastuuyksikköpäällikön virka ja geriatrian ja yleislääketieteen palvelualue (osaamiskeskus) 1 palvelupäällikön virka 1.1.2023 alkaen ja vahvistetaan kelpoisuusehdot liitteen mukaisesti.

**Sairaanhoidolliset palvelut, toimialuejohtaja Jaakko Niinimäki** (p. 040 134 5979):

Sairaanhoidolliset palvelut toimialueelle perustetaan 6 vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti.

**Kuntoutuksen toimialue, toimialuejohtaja Kaj Sundqvist** (p. 040 732 0115):

Kuntoutuksen toimialueelle perustetaan 15 uutta vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset oheisen liitteen mukaisesti.

**Ikäihmisten palveluiden toimialue, toimialuejohtaja Mervi Koski** (p. 044 703 4018):

Ikäihmisten palveluiden toimialueelle perustetaan 112 vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen, joista 92 on uusia ja 13 siirtyvää vastuualuepäällikön virkaa ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti.

**Vammaispalveluiden toimialue, toimialuejohtaja Päivi Lauri** (p. 044 737 8413):

Vammaispalvelujen toimialueelle perustetaan 25 vastuuyksikköpäällikön virkaa 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusehdot liitteen mukaan. Lisäksi todetaan, että 7 vastuuyksikköpäällikköä siirtyy virkoihin ilman ilmoittautumismenettelyä tehtävien säilyessä ennallaan.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy toimialuejohtajien ehdotuksen.

**Päätös**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Asia palautetaan jatkovalmisteluun.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

**Liitteet**

Perhe- ja sosiaalipalvelut OYS psykiatria  
OYS sairaala- ja ensihoidon palvelut  
Vammaispalvelut Oulun alueelliset palvelut  
Vammaispalvelut Oulun eteläisen ja rannikon alueelliset palvelut  
Vammaispalvelut Oulunkaaren Koillismaahan ja Lakeuden alueelliset palvelut  
Vammaispalvelut Yhteiset palvelut  
Terveysten ja sairaanhoidon palvelut

Aluehallitus

6.9.2022

Ikäihmisten palvelut  
Ikäihmisten palvelut yhteiset  
Ikäihmisten palvelut OKKOLA  
Ikäihmisten palvelut OuRa  
Sairaanhoidolliset palvelut Diagnostikka  
Sairaanhoidolliset palvelut LääkeJaPotilashoito  
Sairaanhoidolliset palvelut Moniosaajapalvelut  
Kuntoutus  
Kuntoutus Aluepalvelut

## Päätöshistoria

### Aluehallitus 21.4.2022 §107

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuepäällikön alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuepäällikkö ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen



luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun ja kokonaisarvioinnin perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien perustamisesta pl. hyvinvointialuejohtaja. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja ylilääkärien nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

SOTE palvelutuotantoon ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 35 vastuualuepäällikön virkaa ja kolme ylilääkäriä virkaa. Määräaikaiset virat täytetään loppuvuoden 2022 ajaksi arviolta keskimäärin 50 % työajalla riippuen tehtävän tarpeesta, luovuttavan organisaation mahdollisuuksista sekä budjettiraamista ennen pysyvien ja kokoaikaisten virkojen vastaanottamista 1.1.2023.

Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

#### **Päätösehdotus**

SOTE palvelutuotannon projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):

SOTE palvelutuotannon toimialueille perustetaan seuraavat vastuualuepäälliköiden ja ylilääkäreiden virat 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatrian toimialue

##### **Alueelliset palvelut**

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (3 kpl)
- Oppilas- ja opiskeluhuolto (2 kpl)
- Aikuisten sosiaali- ja päihdepalvelut (3 kpl)

##### **Yhteiset palvelut**

- Lastensuojelun osaamiskeskus A (1 kpl)
- Lastensuojelun osaamiskeskus B ja Sosiaali- ja kriisipäivystys (1 kpl)
- Lasten, nuorten ja perheiden erityispalvelut (1 kpl)

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

OYS psykiatria

- Alueelliset psykiatriset osaamiskeskukset ja mielenterveyspalvelut (1 kpl)

2. Terveyden ja sairaanhoidon toimialue

Alueelliset palvelut

- Vastaanotto toiminta ja infektioiden torjunta (3 kpl)
- Vuodeosastot (2 kpl)
- Suun terveydenhuolto (3 kpl)
- Ylilääkäri (3kpl)

3. Ikäihmisten palveluiden toimialue

Alueelliset palvelut

- Ikäkeskus (3 kpl)
- Kotiin annettavat palvelut (2 kpl)
- Arviointi- ja kuntoutusyksiköt (3 kpl)
- Ympäri vuorokautinen asuminen (2 kpl)

Yhteinen osaamiskeskus

- Kotisairaala, turvahälytyskeskus, tilannekeskus, toiminnanohjauskeskus (1 kpl)

4. Vammaispalveluiden toimialue

Yhteinen osaamiskeskus

- Vammaispalveluiden osaamiskeskus (1 kpl)
- Asiakasohjauskeskus ja matkakeskus (1 kpl)

OYS Konsti

- Tutkimus ja arviointi (1 kpl)
- Kuntoutus (1 kpl)

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy Sote palvelutuotannon projektipäällikön ehdotuksen.

**Päätös**

Sote-palvelutuotannon vastuuvalmistelijä Merja Meriläinen esitteli asiaa kokouksessa.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

SOTE palvelutuotannon toimialueille perustetaan seuraavat vastuualuepäälliköiden ja

ylilääkäreiden virat 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Perhe- ja sosiaalipalvelut, OYS psykiatrian toimialue

Alueelliset palvelut

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (3 kpl)
- Oppilas- ja opiskeluhuolto (2 kpl)
- Aikuisten sosiaali- ja päihdepalvelut (3 kpl)

Yhteiset palvelut

- Lastensuojelun osaamiskeskus A (1 kpl)
- Lastensuojelun osaamiskeskus B ja Sosiaali- ja kriisipäivystys (1 kpl)
- Lasten, nuorten ja perheiden erityispalvelut (1 kpl)

OYS psykiatria

- Alueelliset psykiatriset osaamiskeskukset ja mielenterveyspalvelut (1 kpl)

2. Terveyden ja sairaanhoidon toimialue

Alueelliset palvelut

- Vastaanotto toiminta ja infektioiden torjunta (3 kpl)
- Vuodeosastot (2 kpl)
- Suun terveydenhuolto (3 kpl)
- Ylilääkäri (3kpl)

3. Ikäihmisten palveluiden toimialue

*Alueelliset palvelut*

- *Ikäkeskus ja arviointi- ja kuntoutusyksiköt (2 kpl)*
- *Kotiin annettavat palvelut (4 kpl)*
- *Ympäri vuorokautinen asuminen (2 kpl)*
- *Ikäkeskus ja kotiin annettavat palvelut (1 kpl)*
- *Ympäri vuorokautinen asuminen ja arviointi- ja kuntoutusyksiköt (1 kpl)*

Yhteinen osaamiskeskus

- Kotisairaala, turvahälytyskeskus, tilannekeskus, toiminnanohjauskeskus (1 kpl)

4. Vammaispalveluiden toimialue

Yhteinen osaamiskeskus

- Vammaispalveluiden osaamiskeskus (1 kpl)
- Asiakasohjauskeskus ja matkakeskus (1 kpl)

Aluehallitus

6.9.2022

---

OYS Konsti

- Tutkimus ja arviointi (1 kpl)
- Kuntoutus (1 kpl)

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Keskustelun aikana Liisa Kylmänen esitti, että terveyden- ja sairaanhoidon toimialueelle perustetaan kolmen ylilääkärin viran sijasta viisi ylilääkärin virkaa, joissa osa työajasta on kliinistä työtä. Ehdotusta ei kuitenkaan kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman toinen muutettu esitys (yllä olevan muutetun esityksen lisäksi) liitteessä olevaan ylilääkärin pätevyysvaatimukseen:

Ylilääkäreiden pätevyysvaatimukseksi määritellään yleislääketieteen erikoislääkärin tai muun soveltuvan erikoisan pätevyys ja kokemusta perusterveydenhuollon lääketieteellisestä johtamisesta ja kehittämisestä.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetut esitykset.

Merk. Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 11.45 - 12.19.

**Liitteiden kuvaus**

**Liitteet**

Päivitetty liite pöytäkirjalle

PÄIVITETTY Liite sote palvelutuotanto vastuualuepäälliköt ja ylilääkärit 21.4.2022

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

## 221 § Sisäisen tarkastuksen päällikön virka

Sisäisen tarkastuksen päällikön virka on ollut ulkoisesti haettavana 2.6.2022 mennessä. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 10 henkilöä. Lisäksi aikaisemmassa sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä virkaa haki 2 henkilöä.

Aluehallituksen haastatteluryhmä on 18.8.2022 haastatellut kolme hakijaa. Haastatteluryhmä kokoontuu 6.9.2022 klo 8 tekemään esityksen valinnasta.

### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Ehdotus annetaan kokouksessa.

### Päätös

Haastatteluryhmä kokoontui 6.9.2022.

Ryhmän yksimielisen suosituksen mukaisesti hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman päätösesitys:

Aluehallitus päättää:

1. valita sisäisen tarkastuksen päällikön virkaan Atte Karjalaisen. Hän on hakijoiden ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija. Hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia on arvioitu soveltuvuusarvioinnin tai aikaisemman tuntemuksen perusteella.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.10.2022 alkaen.
3. että virassa noudatetaan enintään 6 kk koeaikaa.
4. päättää sisäisen tarkastuksen päällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5 406,00 €.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoidomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuusselvitys turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassaolevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

6.9.2022

---

## Päätöshistoria

### Aluehallitus 17.5.2022 §141

Aluehallitus perusti 12.4.2022 § 95 hyvinvointialueen yhteisenä tehtävänä sisäisen tarkastuksen päällikön viran. Sisäisen tarkastuksen päällikkö vastaa hyvinvointialueen sisäisestä tarkastuksesta. Tehtävässään hän tukee hyvinvointialueen toimintaa ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointiin. Sisäinen tarkastaja toimii suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 50 § mukaan sisäisen tarkastuksen esihenkilön valitsee aluehallitus. Hallintosäännön 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan.

Viran pätevyysvaatimuksena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sisäiseen tarkastukseen liittyvistä tehtävistä. Eduksi katsotaan toimialan tuntemus ja kokemus toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arvioinnista sekä JHTT-tutkinto.

Virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 6.5.2022 saakka. Virkaan ilmoittautui kaksi hakijaa.

### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää julistaa sisäisen tarkastuksen päällikön viran ulkoisesti haettavaksi. Aikaisemmin sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä virkaa hakeneet otetaan huomioon virkaa täytettäessä.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/218/01.01.01.01/2022

## 222 § Oikaisuvaatimus palopäällikön virkavalinnasta

Oikaisuvaatimus:

Henkilö on tehnyt 1.7.2022 kello 11:03 oikaisuvaatimuksen (liite 1) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastusjohtaja Petteri Jokelaisen 21.6.2022 tekemään viranhaltijapäätökseen 06/2022 pelastustoimi toimialue, pelastustoiminnan palvelualue, pohjoinen vastuualue, palopäällikön toistaiseksi voimassa olevan viran täyttäminen.

Viranhaltijapäätös:

Pelastusjohtaja Petteri Jokelaisen 21.6.2022 tekemä viranhaltijapäätös 06/2022 pelastustoimi toimialue, pelastustoiminnan palvelualue, pohjoinen vastuualue, palopäällikkö toistaiseksi voimassa olevan viran täyttäminen (liite 3).

Virkaan valitun lausunto oikaisuvaatimukseen:

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus lausua oikaisuvaatimuksesta. Hän ei anna lausuntoa oikaisuvaatimukseen.

### Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen kaikilta osin perusteettomana.

### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan päätösehdotuksen.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

### Liitteet

Liite 1 Lausunto  
Liite 2 Oikaisuvaatimus liitteineen  
Liite 3 Pelastusjohtajan viranhaltijapäätös  
Liite 4 Ansiovertailu Kuntarekry  
Liite 5 Ansiovertailun kooste

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/80/01.02.00.00/2022

## 223 § Ateria- ja puhtauspalvelujen järjestäminen hyvinvointialueella, kilpailutus

### Valmistelija

Ateriapalvelupäällikkö Jaana Honkanen p. 040 504 5873, jaana.honkanen@ppshp.fi

### Tarjouspyyntö

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi ensisijaisena tavoitteena on mahdollisimman kattavasti palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in-house-yhtiöihin. Samalla aluevaltuusto päätti, että mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house-yhtiöihin, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluevaltuusto kiinnitti huomiota, että ateria- ja puhtauspalvelut mahdollisuuksien mukaan järjestetään niin, että valmistelussa huomioidaan yhteistyö paikallisten ateria- ja puhtauspalveluyritysten kanssa.

Hyvinvointialueen ja kuntien yhteisten in-house-yhtiöiden ulkopuolelle jäivät Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Tyrnävä, Raahe, Utajärvi ja Vaala. Näistä Kalajoen ja Raahen osalta hyvinvointialueelle siirtyy omaa tuotantoa, jolla palvelut voidaan turvata. Muiden kuntien alueella olevien sote-yksiköiden osalta edetään aluevaltuuston päätöksen mukaisesti kilpailutukseen.

Hankinta on kokonaisarvoltaan EU-kynnysarvon ylittävä palveluhankinta. Sopimuskauden pituus on kolme (3) vuotta. Lisäksi on optiomahdollisuus yksi (1) vuosi. Hankinnan arvioitu arvonlisäveroton kokonaisarvo on noin 26 miljoonaa euroa, jossa on huomioitu mahdollinen lisäoston arvo (max. 50 %). Palvelu laskutetaan kuukausittain jälkikäteen.

Hankinta on jaettu osiin siten, että kullekin kunnan alueelle tehdään erikseen päätös ateriapalvelusta ja puhtauspalvelusta. Jokaiseen osaan valitaan yksi (1) palveluntuottaja.

Hankinnan valintaperusteena on halvin kokonaishinta osakohtaisesti. Laadulliset asiat on huomioitu pakottavissa vaatimuksissa.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021), pykälässä 23 todetaan, että sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimintaan liittyvä kunnan omistama irtaimisto eli koneet, kalusteet, laitteet, materiaalit sekä immateriaaliset oikeudet ja muut luvat siirtyvät hyvinvointialueelle.



Aluehallitus

6.9.2022

Kilpailutuksen myötä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue luovuttaa valitun palveluntuottajan käyttöön edellä mainituissa kuntien kohteissa olevat koneet, kalusteet ja materiaalit sen toiminnan järjestämiseen.

Kuntien ja kuntayhtymien ko. alueilla ateria- ja puhtauspalveluita tuottanut ja hyvinvointialueelle lainsäädännön perusteella siirtyvä henkilöstö siirtyy osana kilpailutukseen perustuvaa järjestelyä erikseen kilpailutuksessa valitun palveluntuottajan palvelukseen. Siirto koskee henkilöstöä, jonka kokonaistyöajasta yli 50 prosenttia kohdentuu sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen tai niitä tukeviin tukipalveluihin.

Kilpailutuksen tavoitteena on järjestää laadukkaat, kustannustehokkaasti tuotetut ja lain mukaiset ateria- ja puhtauspalvelut. Ateria- ja puhtauspalvelujen tehtävänä on tukea asiakkaan kautta tilaajan ydintoimintaa ja tavoitteita. Käynnistyvä kilpailutus kattaa seuraavien kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ateria- ja puhtauspalvelut: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala.

Kilpailutuksen myötä tuotetaan ateria- ja puhtauspalvelut edellä mainittujen kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimipisteisiin. Niitä ovat terveysasemat, vuode- ja hoivaosastot, neuvolat, hammashoitolat, ikäihmisten palveluasumisen yksiköt, kotihoidon ja sosiaalipalveluiden toimistot ja palolaitokset. Kokonaisuuteen sisältyvät myös kotipalveluateriat. Kilpailutus käynnistyy syyskuussa viikolla 36.

**Tarjouspyyntö liiteasiakirjoineen tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu tai muulla tavalla varmennettu (Julkl 6 § 1 mom. 2. kohta).**

#### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

1. Aluehallitus päättää aloittaa Hailuodon, Iin, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen, Tyrnävän, Utajärven ja Vaalan kuntien alueella sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ateria- ja puhtauspalvelukilpailutuksen.
2. Aluehallitus hyväksyy tarjouspyynnön liitteineen.
3. Aluehallitus toteaa, että kilpailutukseen liittyvän sopimuksen ja muut asiakirjat allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma.

#### Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Matti Soronen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen 16.00.

#### Liitteiden kuvaus

Tarjouspyyntöön liittyvät liitteet (59 kpl) saatavissa pyydettyäessä.

#### Liitteet

Tarjouspyyntö  
Sopimusluonnos  
Liite 1 Henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus

Aluehallitus

6.9.2022

Liite 2 Tilaaajan ohjeet Palveluntuottajalle  
Liite 3 Henkilötietojen siirto EU ETAn ulkopuolelle  
Liite 4 Ilmoitus henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta

## Päätöshistoria

### Aiempi käsittely

- suppea poliittinen ohjausryhmä 4.11.2021
- ateria- ja puhtauspalveluiden ohjausryhmä 10.11.2021 ja 15.12.2021
- VATE 11.1.2022
- suppea poliittinen ohjausryhmä 12.1.2022

### Aluehallitus 15.3.2022 §56

Valmistelija Tanja Koski p. 040 359 3223, etunimi.sukunimi@liminka.fi

Ateria- ja puhtauspalvelut ovat nykytilanteessa kuntien ja sote-kuntayhtymien järjestämisvastuulla ja ne on pääsääntöisesti keskitetty. Kyseisessä toimintamallissa mm. ateriapalvelut tuotetaan keskitetysti yhteiskeittiöistä, jolloin saadaan synergiaetuja. Ateriat tuotetaan kaikkiin kunnan hallintokuntiin sekä usein myös sidosyksikköihin. Kunnilla ja sote-kuntayhtymillä on sidosyksikköasema, joka on mahdollistanut nykymuotoisen toiminnan.

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 2023, hyvinvointialueella ja kunnilla ei ole hankintalain mukaista sidosyksikköasemaa. Kunta ei voi merkittävässä määrin myydä palveluitaan hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnille.

Synergiaedut ateria- ja puhtauspalveluissa voidaan säilyttää lähes nyky muodossaan muodostamalla sidosyksikköasema kunnan ja hyvinvointialueen välille. Käytännössä tämä tarkoittaa, että toiminta on yhtiötettävä yhteisesti omistetuksi in-house yhtiöksi. In house-yhtiöt eivät toimi markkinoilla, vaan ne tuottavat palveluita vain omistajilleen ja yhtiöt ovat julkisomisteisia. In-house yhtiöiden ensisijainen tavoite ei ole voiton tavoittelu. Yksi sidosyksikköaseman tunnusmerkki on, että omistaja ohjaa in-house yhtiöiden toimintaa samalla tavalla kuin omaa toimintaa.

Ateria- ja puhdistuspalvelujen valmistelun eri työvaiheissa on nykyisten toimijoiden ja asianosaisten osallistamiseen kiinnitetty erityistä huomiota. Kuntajohtajia, poliittisia päätöksentekijöitä, alan yrityksiä, henkilöstöä esimiehineen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajia on kuultu ja osallistettu mm. kuntakierrosten, aluetilaisuuksien, työpajojen, kuntien toimielinesittelyiden sekä ohjausryhmätyöskentelyn avulla.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisen lähtötilanne on kartoitettu laajan nykytilaselvityksen avulla. Raportissa on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden nykytilaa kuntien toimittamien nykytilatietojen perusteella. Nykytilaa on tarkasteltu monesta eri näkökulmasta: palveluiden organisointi,

kustannukset ja suoritelmäärät, palveluiden laatu, henkilöstö, ja strategia sekä lähiaikoina tapahtuneet tai tapahtuvat muutokset.

Osana nykytilaselvitystä toteutettiin markkinakartoitus, jossa arvioitiin palvelujen saatavuutta, kartoitettiin potentiaaliset toimijat kuntatasolla, Pohjois- Pohjanmaan maakunnan alueella ja kansallisesti. Markkinakartoitusta varten haastateltiin useita kymmeniä tulevan hyvinvointialueen alueella toimivia ateria- ja puhtausalan yrityksiä ja muodostettiin näkymä markkinoiden nykytilaan.

Nykytilatiedon tavoitteena on selkeyttää sitä, mistä lähtökohdista Pohjois-Pohjanmaa lähestyy 1.1.2023 lähestyvää sote-uudistusta. Nykytilatieto auttaa tekemään informoituja päätöksiä ateria- ja puhtauspalveluiden tulevaisuudesta hyvinvointialueella.

Nykytilaselvityksen pohjalta on laadittu järjestämismalliselvitys, jonka tärkeimpänä tavoitteena on selvittää paras tapa järjestää Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalvelut 1.1.2023 alkaen. Järjestämismallityötä ohjasi ohjausryhmä, jossa oli jäseninä vastuuvastavalmistelijoina sekä henkilöstöedustajia (JHL ja JYTY). Ohjausryhmä on osaltaan hyväksynyt järjestämismalliselvityksen 15.12.2021.

Järjestämismalliselvitystyön edetessä tunnistettiin ne käytännön haasteet, jotka tulevat vastaan, kun kunnat eivät voi tuottaa palveluita hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialue kunnalle. Suurimmiksi haasteiksi nousivat henkilöstön riittävyys, kustannusten kasvu, keittiöverkosto ja kuntien keittiöiden vajaa käyttö tulevaisuudessa sekä puutteelliset markkinat. Hyvinvointialue on laaja ja palveluiden järjestämisen reunaehdot moninaiset. Käytännössä vain yhtä järjestämismallia ei voida toteuttaa nykyisillä reunaehdoilla järjestämismalliselvityksessä siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 vaan ajaututaan ns. hybridimalliin.

Hyvinvointialueella ateria- ja puhtauspalveluiden nykyinen toimintamalli edustaa jo nykyisellään ns. hybridimallia. Se pitää sisällään omaa toimintaa, in-house yhtiö toimintaa kuten Tuotantokeittiö Oy (Lööki) sekä ostopalveluita esim. Compass Croup.

Kuntien ja suppean poliittisen ohjausryhmän (4.11.2021) periaatelinjausten pohjalta kunnat tekivät osaltaan hyvin kattavasti myönteisen periaatelinjauksen yhtiöiden perustamisselvitykseen mukaan lähtemisestä (86 %). Hyvinvointialueen ja kuntien yhteisten in-house yhtiöiden valmistelu (3kpl) on käynnistynyt ohjausryhmän kokouksella 9.2.2022. Valmistelutyössä on mukana 27 kuntaa.

Valmistelun edetessä on tunnistettu kolme vaihtoehtoista skenaariota, joilla on keskenään erilaiset vaikutukset jatkovalmistelun kannalta: 1) osapuolet sitoutuvat laajasti in-house yhtiöiden osakkuuteen, 2) yhtiöihin sitoutuu ennakkokäsityksiin nähden merkittävästi vähemmän osakkaita kuntasektorilta joko niin että kokonaisia alueita jää pois yhtiöstä, tai niin että kultakin alueelta mukaan lähtee vain osa kunnista ja 3) alueellisia in-house yhtiöitä ei saada perustettua.

Aluehallitus

6.9.2022

---

**Päätösesitys**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus

1. hyväksyy osaltaan laaditun järjestämismalliselvityksen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle

2. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.

3. hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.

4. ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.

5. mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluehallitus

6. toteaa, että lopullinen päätös mahdollisesti perustettavien yhtiöiden osakkaaksi lähtemisestä tuodaan erillisenä päätösasiana aluehallitukseen 31.5.2022 mennessä ja tarvittaessa aluevaltuustoon.

**Päätös**

Tanja Koski esitteli asiaa kokouksessa.

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

Vaihtoehtoiset skenaariot

Järjestämismalliselvitys

---

**Päätöshistoria**

**Aluevaltuusto 21.3.2022 §65**

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

**Päätösesitys**

Aluehallituksen esitys:

---

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

---

Aluevaltuusto

1. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.
2. päättää, että hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.
3. päättää, että ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.
4. päättää, että mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

**Päätös**

Ateria- ja puhtauspalvelujen vastuuvalmistelijä Tanja Koski esitteli asian kokouksessa.

Keskustelun kuluessa valtuustoryhmien puheenjohtajat esittivät, että päätökseen lisätään: "Aluevaltuusto kiinnittää huomiota, että ateria- ja puhtauspalvelut mahdollisuuksien mukaan järjestetään niin, että valmistelussa huomioidaan laajasti lähiruoan hyödyntäminen sekä yhteistyö paikallisten ateria- ja puhtauspalveluyritysten kanssa."

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluevaltuusto

1. vahvistaa järjestämismalliselvityksen.
2. päättää, että hyvinvointialue voi perustaa yhdessä alueen kuntien kanssa enintään kolme (3 kpl) ateria- ja puhtauspalvelu in-house yhtiötä.
3. päättää, että ensisijaisena tavoitteena ateria- ja puhtauspalveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa olisi vaihtoehto 1 eli mahdollisimman kattavasti em. palveluiden siirtäminen yhteisiin perustettaviin in house-yhtiöihin.
4. päättää, että mikäli kunnat eivät sitoudu osakkaaksi riittävän laajoihin in-house yhtiöihin vaihtoehtojen 1 tai 2 mukaisesti 31.5.2022 mennessä, ateria- ja puhtauspalveluiden palvelualue käynnistää kilpailutukset palvelujen järjestämiseksi markkinoilta ostettavilla palveluilla tarvittavassa laajuudessa, jota täydentää oma toiminta.

Aluevaltuusto kiinnittää huomiota, että ateria- ja puhtauspalvelut mahdollisuuksien mukaan järjestetään niin, että valmistelussa huomioidaan laajasti lähiruoan hyödyntäminen sekä yhteistyö paikallisten ateria- ja puhtauspalveluyritysten kanssa.

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

Merk. valtuutettu Jenni Pitko poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksen tekoa klo 13.55 ja valtuutettu Jarmo Husso poistui asian käsittelyn aikana ennen päätöksen tekoa klo 14.02.  
Kokous keskeytettiin valtuustoryhmien puheenjohtajapalaveria varten ajaksi klo 14.20 - 14.32.

**Liitteet**

Vaihtoehtoiset skenaariot  
Järjestämismalliselvitys

**Päätöshistoria**

**Aluehallitus 11.5.2022 §127**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämistä voidaan perustaa enintään kolme uutta alueellista in-house -yhtiötä.

Pohjois-Pohjanmaan kunnista in-house -yhtiöiden valmisteluun on syksyllä 2021 myönteisen kannan ilmaissut 27 kuntaa. Kunnat sekä hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa in-house -yhtiöitä valmistelevaan ohjausryhmään. Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet in-house -yhtiöitä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet juridiikan ja talouden asiantuntijat.

Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Asiakirjat ovat liitteinä ja niiden sisältö esitetään hyväksyttäväksi tässä päätöksessä.

Yhtiön käytännön perustamistoimista vastaa hyvinvointialue. Ennen palveluiden tuottamisvastuun siirtymistä yhtiöillä on huomattava määrä operatiivista valmistelutyötä, joka edellyttää sitovaa päätöstä osakkuudesta toukokuun 2022 loppuun mennessä.

Mikäli kunnat eivät lähde mukaan yhtiöön riittävällä laajuudella, yhtiöiden lukumäärää tarkastellaan uudelleen, jolloin yhtiöiden omistuspohja muuttuu ja yhtiöiden lukumäärä voi vielä laskea. Tämän vuoksi esitetään, että hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan tarvittaessa hyväksymään hyvinvointialueen osallistuminen yhtiöön sen muuttuneella omistajarakenteella.

Hallintosäännön 12 § 6 mom kohdan 4 mukaan aluehallitus päättää osakeyhtiön perustamisesta.

Aluehallitus

6.9.2022

**Päätösehdotus**

Vt. ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Tanja Koski (p. 040 359 3223):

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialue

1) sitoutuu alueellisen ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan inhouse -yhtiön perustamiseen yhdessä Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunkien ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja yhtiön osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti.

2) antaa konsernipalvelujen johtajalle/ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunginjohtajien sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta.

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittaessa hyvinvointialueen osallistumisen yhtiön perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiön sitoutuneiden tahojen selvityksessä.

4) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat.

5) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittavat apporttisopimus-, osakeanti - ja muut apporttiasiakirjat.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää hyväksyä vt. ateria- ja puhtauspalvelujohtajan ehdotuksen.

**Päätös**

Merk. Eija-Riitta Niinikoski, Niilo Keränen, Liisa Kylmänen, Maarit Matinolli, Anu Mattila, Matti Soronen, Kai Pajala, Anu Plaketti ja Pirkko Mattila poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialue

*1) sitoutuu alueellisten ateria- ja puhtauspalveluja tuottavien inhouse -yhtiöiden perustamiseen Pohjois-Pohjanmaan kuntien/kaupunkien ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti.*

**Aluehallitus**

**6.9.2022**

2) antaa konsernipalvelujen johtajalle/ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan kuntien/*kaupunkien* sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta.

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittaessa hyvinvointialueen osallistumisen *yhtiöiden* perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityksessä.

4) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat.

5) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään tarvittavat apporttisopimus-, osakeanti - ja muut apporttiasiakirjat.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun esityksen.

Merk. Varajäsen Pekka Simonen oli Maarit Matinollin varajäsenenä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 9.05 - 9.38. Kirsti Ylitalo-Katajisto saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.25.

Merk. Asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 9.38 - 9.45.

**Liitteiden kuvaus**

Aluehallitus 11.5.2022: Toiminnankuvaus, osakassopimusluonnos, yhtiöjärjestysluonnos, perustamissopimusluonnos ja talouslaskelmat.

**Liitteet**

Vaihtoehtoiset skenaariot  
Järjestämismalliselvitys  
Toiminnankuvaus in house\_yhtiöt 2022  
Osakassopimusluonnos 20042022  
Yhtiöjärjestysluonnos 20042022  
Perustamissopimusluonnos 200422  
Talouslaskelmia 14 04 2022



Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/333/00.04.03.02/2022

**224 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen liittyminen Oulun innovaatiokeskittymän (OIA) allianssisopimukseen 2021 - 2027**

Oulun innovaatioallianssi, Oulu Innovation Alliance, OIA, perustettiin vuonna 2009 tukemaan koulutuksen, tutkimuksen, liike-elämän ja julkisen sektorin yhteistyötä, toimintaa, joka on osaltaan nostanut Oulun ja koko Oulun seudun kansainväliseen tietoisuuteen keskeisenä innovaatiokeskuksena.

Oulun innovaatioallianssin tavoitteena on tarjota kasvualustat innovatiivisille ideoille. Yhteistyöllä Oulusta tehdään Euroopan paras digitaalisuudesta globaalia lisäarvoa tuottava ekosysteemi, joka ratkaisee yhdessä ekologisia, taloudellisia ja sosiaalisia kestävyysongelmia.

Tavoitteen saavuttamiseksi allianssin osapuolet kohdentavat tulevana vuosina resurssejaan seuraaville strategisille kohdealoille:

1. Digitalisaatio kaupunkiympäristön muutoksessa,
2. Digitaaliset hyvinvoinnin ja terveyden ratkaisut -OuluHealth,
3. Kestävä kiertotalous ja puhtaat ratkaisut
4. Startup yrittäjyys, osaaminen ja jatkuva oppiminen sekä yritysekosysteeminen kokonaisuus ja tuki.

Innovaatioallianssin kumppaneita ovat tällä hetkellä Oulun kaupunki, Oulun yliopisto, Oulun ammattikorkeakoulu, Koulutuskuntayhtymä OSAO, Luonnonvarakeskus LuKe, Teknologian tutkimuskeskus VTT, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri sekä Technopolis Oy.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirillä sekä Oulun kaupungin hyvinvointipalveluilla on ollut erittäin merkittävä rooli strategisen kohdealan OuluHealthin toiminnassa. Hyvinvointipalvelut on vastannut kärkiohjelmasta "Paremmat palvelut kuntalaisille virtuaalipalvelutuotannon avulla" ja ppshp "SoTe-palvelutuottajien innovaatio- ja testaustoiminnan kehittäminen" -kärkiohjelmasta.

Oulun innovaatioallianssin strateginen johtoryhmä esittää Oulun kaupunginjohtaja, OIA:n strategisen ohjausryhmän puheenjohtaja Päivi Laajalan 16.8.2022 allekirjoittamalla kirjeellä, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue liittyisi vuoden 2023 alusta lähtien Oulun innovaatiokeskittymän allianssisopimukseen, joka on voimassa vuoden 2027 loppuun saakka. Sopimuksen mukaan hyvinvointialue osallistuisi OIA:n rahoitukseen 20 000 euron vuosittaisella maksusuudella.

Vaikka Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kumppanuussopimus siirtyi hyvinvointialueelle sairaanhoitopiirin lakatessa, on perusteltua toiminnan läpinäkyvyyden ja avoimen viestinnän

Aluehallitus

6.9.2022

mukaisesti solmia uusi sopimus OIA:n hyvinvointialueen välille. Lisäksi on otettava huomioon se, että Oulun kaupungin hyvinvointipalvelut (sote) siirtyy osaksi hyvinvointialueen toimintaa. Sopimus korvautuu aiemman sairaanhoitopiirin ja OIA:n välisen sopimuksen.

Sairaanhoitopiirin edustajana OIA:n strategisessa ohjausryhmässä on toiminut sairaanhoitopiirin johtaja / hyvinvointialueen johtaja Ilkka Luoma (varalla kehitysjohtaja Pasi Parkkila), operatiivisen johtoryhmän jäsenenä johtajaylilääkäri Juha Korpelainen ja kehitysjohtaja Pasi Parkkila ja OuluHealth -ekosysteemin ohjausryhmän puheenjohtajana kehitysjohtaja Pasi Parkkila.

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

1. hyväksyy Oulun innovaatiokeskittymän allianssisopimuksen 2021 - 2027.
2. ottaa vastuulleen kohdealan OuluHealth Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille ja Oulun kaupungin hyvinvointipalveluille nimetyt kärkihjelmat.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

**Liitteet**

OIA-puitesopimus 2021-2027 allekirjoitukset  
OIApäähkinänkuoressa 16082022  
Esitys\_hyvinvointialue\_allekirjoitettu

Aluehallitus

6.9.2022

---

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

**225 § Tiedoksiantoasiat**

1. Aluehallituksen seuraavat kokoukset:

- Ke 14.9.2022 klo 9 - 12, Satakieli
- Ti 20.9.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ma 26.9.9.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ti 4.10.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- To 6.10. - pe 7.10.2022, YTA-alueen kokous, Kemi
- Ti 11.10.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ti 18.10.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- To 3.11.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ti 15.11.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ti 22.11.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ke 30.11.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ke 7.12.2022 klo 9 - 16, von Bagh
- Ti 13.12.2022 klo 9 - 16, von Bagh

**Päätösesitys**

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

6.9.2022

PPHVA/134/00.02.01.00/2022

## 226 § Viranhaltijoiden päätösten ottaminen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen esittelijälle, ellei aluehallitus toisin päättä.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta toimielimen käsiteltäväksi.

Ottamiseen oikeutettu viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen myös asian, josta sille ei ole ilmoitettu.

### Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus ei ota käsiteltäväksi viranhaltijapäätöksiä.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

### Liitteiden kuvaus

Aluehallitus 6.9.2022: Päätösluettelo kaikista hyvinvointialueen viranhaltijapäätöksistä ajalta 19.8.-1.9.2022. Seuraavaan aluehallitukseen päätösluettelo ajetaan 2.9.2022 alkaen.

### Liitteet

Viranhaltijapäätökset ajalta 19.8. - 1.9.2022

Aluehallitus

6.9.2022

---

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

**pykälät: 213 - 216, 218 - 220, 225 - 226 §**

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu kärjäoikeuden toimivaltaan:

**pykälät: 222 §**

---

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

**pykälät: 221, 224 §**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

6.9.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

**VALITUSOSOITUS**

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella:

**pykälät: 222 §**

Valitusviranomainen, jolle valitus osoitetaan, on Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, Käyntiosoite: Isokatu 4, 3. krs, 90100 Oulu, postiosoite: PL 189, 90101 Oulu  
Puhelin: 029 56 42800, faksi 029 56 42841  
Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

**Valitusoikeus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

**Valituksen peruste**

- Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että
- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
  - päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
  - päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

**Valitusaika** on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Valituksen muoto ja sisältö**

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perusteet

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja yhteystiedot.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä

Aluehallitus

6.9.2022

asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

**Valitukseen on liitettävä**

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen joko alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

**Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinnmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

---

**HANKINTOIHIN LIITTYVÄ OIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeuksista annetun lain (hankintalaki) 132-135 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankinto-oikaisun. Hankinto-oikaisun voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon.

**pykälät: 217, 223 §**

Hankintayksikön oikaisupyyntöön antamaan päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla, jos hankintapäätös ei muutu hankinto-oikaisun johdosta.

**pykälät: - §**

Muutoksenhakuohjaus annetaan asianosaiselle.