

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 7.12.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 415 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 416 Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 417 Työjärjestyksen hyväksyntä	6
§ 418 Nimeämispyyntö Kunta- ja hyvinvointialueyönantaja KT:n hyvinvointialuejaostoon	7
§ 419 Henkilöstöetuudet	10
§ 420 Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus	12
§ 421 Pelastustoimen valvontamaksut	15
§ 422 Pelastustoimen palvelumaksut	17
§ 423 Pelastustoimen Erhe-maksu	19
§ 424 Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet	21
§ 425 Vastaus sisäisen tarkastuksen päällikön virkavalinnasta tehtyyn oikaisuvaatimukseen	22
§ 426 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstön siirtosopimus	25
§ 427 Henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden paikallisten sopimusten vastaanottaminen hyvinvointialueelle	29
§ 428 Laskentapäällikön virkanimikkeen muuttaminen ja taloussuunnittelupäällikön viran lakkauttaminen	30
§ 429 Vammaispalveluiden toimialueen, OYS Konsti palvelualueen palvelualuejohtajan viran perustaminen	37
§ 430 ikäihmisten toimialue, etälääketieteen tuen keskus, terveyskeskuslääkärien virat	52
§ 431 Palveluntuottajarekisterin perustaminen etälääketieteellisen tuen keskuksen täydentävät lääkäripalvelut -hankintaan	53
§ 432 IsteKin ICT-palveluiden palvelusopimukset - hankintapäätös	57
§ 433 Tiedoksiantoasiat	59
§ 434 Viranhaltijoiden päätösten ottaminen	60
§ 435 Postin palvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella	61
§ 436 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan asettaminen ja toimikunnan antamista lausunnoista perittävät maksut	64
§ 437 Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan nimittäminen	68
§ 438 Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot	70

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Aluehallitus 7.12.2022

Muutoksenhaku 72

Aluehallitus

7.12.2022

Aika	7.12.2022 9:00 - 12:15 Kokouksen jatko klo 12.45 - 18.14.		
Paikka	Oulun yliopistollisen sairaalan kokoustila Von Bagh, Peltola Etäyhteys mahdollistettu.		
Osallistujat	Tapani Tölli	puheenjohtaja	pois § 438/4 osittain
	Paavo Koho	varapuheenjohtaja	
	Niilo Keränen	jäsen	
	Liisa Kylmänen	jäsen	pois § 426
	Eija-Riitta Niinikoski	jäsen	
	Anneli Näppä	jäsen	pois 438/4 osittain
	Matti Soronen	jäsen	
	Matti Honkala	jäsen	
	Maarit Matinolli	jäsen	pois § 438/4 osittain
	Pekka Simonen	varajäsen	pois §:t 415-438/4 osittain
	Pirjo Sirviö	jäsen	läsnä klo 15.28 saakka, etäyhteys klo 15.54 alkaen, pois § 438/4 osittain
	Anu Mattila	jäsen	etäyhteys, pois § 438/1 osittain
	Anne Huotari	jäsen	pois § 438/4 osittain
	Susa Vikeväkorva	varajäsen	
	Osmo Tervonen	jäsen	etäyhteys, pois § 438/4 osittain
Muut osallistujat	Kai Pajala	valtuuston pj	pois § 438/4 osittain
	Juha Hänninen	valtuuston 1. varapj	etäyhteys
	Anu Plaketti	valtuuston 2. varapj	pois § 426
	Olli Kohonen	valtuuston 3. varapj	pois § 426
	Antti Ollikainen	tulevaisuusltk pj	pois § 438/2-4
	Pirkko Mattila	turvallisuusltk pj	pois §:t 426, 438/4 osittain
	Sanna Laine	yhdyspintaltk pj	pois § 438/2-4
	Ilkka Luoma	hyvinvointialuejohtaja	pois § 438/4 osittain
	Kirsti Ylitalo-Katajisto	sote-järjestämisjohtaja	pois §:t 415-419, 420 osittain
	Laura Paloheimo	viestintäjohtaja	
	Jouko Luukkonen	konsernipalvelujen johtaja, siht.	
	Juha Jääskeläinen	kutsuttu asiantuntija, henkilöstöjohtaja	läsnä §:t 419, 426-427, 438/3-4
	Miia Turpeinen	kutsuttu asiant., yliopistosairaalan joht.	läsnä §:t 420, 436-437, 438/3-4
	Terhi Nevala	kutsuttu asiantuntija, johtajaylilääkäri	läsnä §:t 430-431, 438/3-4
	Anu Vuorinen	kutsuttu asiant., strategia- ja talousjoht.	läsnä § 438/3-4
	Merja Meriläinen	kutsuttu asiantuntija, johtajaylihoitaja	läsnä § 438/3-4
	Leena Pimperi-Koivisto	kutsuttu asiantuntija, sosiaalijohtaja	läsnä § 438/3-4

Aluehallitus

7.12.2022

Päivi Laurila	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 438
Leena Mämmi-Laukka	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 438/3-4
Mervi Koski	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä §:t 430-431, 438/3-4
Päivi Peltokorpi	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä §:t 430-431, 438/3-4
Päivi Lauri	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 438/3-4
Jaakko Niinimäki	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 438/3-4
Kaj Sundqvist	kutsuttu asiantuntija, toimialuejohtaja	läsnä § 438/3-4
Petteri Jokelainen	kutsuttu asiantuntija, pelastusjohtaja	läsnä § 438/3-4
Satu Kangas	kutsuttu asiantuntija, palvelualuejoht.	läsnä §:t 430-431
Arja Heikkinen	kutsuttu asiantuntija, hankinta- ja valvontajoht.	läsnä §:t 430-431
Miia Kekkarainen	kutsuttu asiantuntija, hankintapäällikkö	läsnä §:t 430-431
Suvi Mäkelä	kutsuttu asiantuntija, hankintasuunnittelija	läsnä §:t 430-431
Ilkka Haataja	kutsuttu asiantuntija, tietohallintojohtaja	läsnä § 432
Mirja Annala	kutsuttu asiantuntija, ensihoitopäällikkö	läsnä § 438/1

Asiat §:t 415 - 438

Laillisuus ja päätösvaltaisuus 415 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Allekirjoitukset

Tapani Tölli
Puheenjohtaja
§:t 415 - 438/1-3

Jouko Luukkonen
Pöytäkirjanpitäjä

Paavo Koho
Puheenjohtaja
§ 438/4

Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Maarit Matinelli
Pöytäkirjantarkastaja
§ 415 - 438/3

Eija-Riitta Niinikoski
Pöytäkirjantarkastaja

Aluehallitus

7.12.2022

Anu Mattila

Pöytäkirjantarkastaja

§ 438/4

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 15.12.2022 alkaen §:t 415 - 430, 432 - 438
23.1.2023 alkaen § 431

Todistaa

Pöytäkirjanpitäjä

Jouko Luukkonen

Aluehallitus

7.12.2022

415 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 138 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

7.12.2022

416 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maarit Matinolli ja Eija-Riitta Niinikoski.

Aluehallitus

7.12.2022

417 § Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin asialista työjärjestykseksi seuraavin muutoksin:

- Istekin ICT-palveluiden palvelusopimusasia käsitellään hyvinvointialuejohtajan katsauksen jälkeen (§ 438/2).
- Tiedoksiantoasiat ja Viranhaltijoiden päätösten ottaminen käsitellään ennen Postin palvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella -asiaa.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/418/00.04.00.00/2022

418 § Nimeämispyyntö Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantaja KT:n hyvinvointialuejaostoon

Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä annetun lain (630/2021) 5 §:n mukaan Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:ssa on kuntajaosto, hyvinvointialuejaosto ja yritysjaosto. Lain 7 §:n mukaan hyvinvointialuejaostossa on 9 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Yksi jäsenistä ja varajäsen edustaa valtiovarainministeriötä. Valtiovarainministeriö määrää hyvinvointialuejaoston jäsenistä ja varajäsenistä kahdeksan hyvinvointialueiden ehdottamista henkilöistä.

Hyvinvointialuejaoston jäsenten ja varajäsenten, tulee olla hyvinvointialueiden tai hyvinvointiyhtymien keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia työnantajaa edustavia henkilöitä. Jäseniä määrättäessä on otettava huomioon jäsenistön vallitsevat poliittiset voimasuhteet sekä alueelliset ja muut tasapuolisuusnäkökohdat. Jäseneksi tai varajäseneksi jaostoon ei voida määrätä työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevaa henkilöä.

Jaoston jäseniä määrättäessä on noudatettava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia 609/1998.

Valtiovarainministeriö pyytää ehdotukset Kunta ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseniksi ja varajäseniksi toimikaudelle 1.1.2023 - 31.12.2025. Lain mukaan kuntajaoston jäsenet ja varajäsenet määrätään kuntavaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi ja hyvinvointialuejaoston jäsenet aluevaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi. Koska hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja kuntavaalit ja aluevaalit järjestetään yhtä aikaa vuodesta 2025 alkaen, määrätään jaostojen ensimmäinen toimikausi ajalle 1.1.2023-31.12.2025.

Saatujen tietojen mukaan asiasta on neuvoteltu valtakunnallisesti puolueiden kesken ja neuvotteluissa on sovittu paikkojen jakaantumisesta puolueittain. Sen jälkeen puolueet jakavat paikat alueittain.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus tekee ehdotuksen Kunta ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseneksi.

Päätös

Aluehallitus päätti ehdottaa Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n hyvinvointialuejaostoon seuraavia jäseniä:

- Varsinaiseksi jäseneksi Mervi Koski

Aluehallitus

7.12.2022

- Varajäseneksi Eija-Riitta Niinikoski
- Varajäseneksi Anu Mattila

Päätöshistoria

Aluehallitus 30.11.2022 §412

Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä annetun lain (630/2021) 5 §:n mukaan Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:ssa on kuntajaosto, hyvinvointialuejaosto ja yritysjaosto. Lain 7 §:n mukaan hyvinvointialuejaostossa on 9 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Yksi jäsenistä ja varajäsen edustaa valtiovarainministeriötä. Valtiovarainministeriö määrää hyvinvointialuejaoston jäsenistä ja varajäsenistä kahdeksan hyvinvointialueiden ehdottamista henkilöistä.

Hyvinvointialuejaoston jäsenten ja varajäsenten, tulee olla hyvinvointialueiden tai hyvinvointiyhtymien keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia työnantajaa edustavia henkilöitä. Jäseniä määrättäessä on otettava huomioon jäsenistön vallitsevat poliittiset voimasuhteet sekä alueelliset ja muut tasapuolisuusnäkökohdat. Jäseneksi tai varajäseneksi jaostoon ei voida määrätä työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevaa henkilöä.

Jaoston jäseniä määrättäessä on noudatettava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia 609/1998.

Valtiovarainministeriö pyytää ehdotukset Kunta ja hyvinvointialueyönantajat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseniksi ja varajäseniksi toimikaudelle 1.1.2023 - 31.12.2025. Lain mukaan kuntajaoston jäsenet ja varajäsenet määrätään kuntavaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi ja hyvinvointialuejaoston jäsenet aluevaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi. Koska hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja kuntavaalit ja aluevaalit järjestetään yhtä aikaa vuodesta 2025 alkaen, määrätään jaostojen ensimmäinen toimikausi ajalle 1.1.2023-31.12.2025.

Saatujen tietojen mukaan asiasta on neuvoteltu valtakunnallisesti puolueiden kesken ja neuvotteluissa on sovittu paikkojen jakaantumisesta puolueittain. Sen jälkeen puolueet jakavat paikat alueittain.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus tekee ehdotuksen Kunta ja hyvinvointialueyönantajat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseneksi.

Päätös

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle. Asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Aluehallitus

7.12.2022

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/408/01.00.00.02/2022

419 § Henkilöstöetuudet

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuudet liitteenä olevan henkilöstöjaoston esityksen ja siinä esitettyjen tarkempien perustelujen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Esitys henkilöstöeduista (päättöksentekoversio)

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 19.10.2022 §39

Palvelussuhdepäällikkö Jari Partanen esittelee henkilöstöetuuksia koskevaa valmistelua.

Päätösesitys

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 040 068 8270):

Henkilöstöjaosto merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi ja antaa jatkoevästyä valmistelulle.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan esityksen.

Liitteet

Esitys henkilöstöeduista

Päätöshistoria

Henkilöstöjaosto 16.11.2022 §47

Valmistelija, palvelussuhdepäällikkö Jari Partanen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksia on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Henkilöstöjaosto on antanut evästyä suunnitteluun kokouksessaan 19.10.2022 § 39 ja esitys henkilöstöetuuksiksi on käsitelty väliaikaisessa yt-elimessä 26.10.2022. Henkilöstöetuuksiin on varattu talousarviossa 2022 yhteensä 6,2 miljoonaa euroa.

Aluehallitus

7.12.2022

Henkilöstöetuudet esitetään hyväksyttäväksi liitteenä olevan esityksen mukaisesti.

Päätösesitys

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 040 068 8270):

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuudet liitteenä olevan esityksen ja siinä esitettyjen tarkempien perustelujen mukaisesti ja esittää niiden hyväksymistä edelleen aluehallitukselle.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstöjohtajan esityksen.

Liitteet

Esitys henkilöstöeduista (päätöksentekoversio)

Päätöshistoria

Aluehallitus 30.11.2022 §409

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuudet liitteenä olevan henkilöstöjaoston esityksen ja siinä esitettyjen tarkempien perustelujen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti jättää asian pöydälle. Asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Liitteet

Esitys henkilöstöeduista (päätöksentekoversio)

PPHVA/525/00.01.02.03/2022

420 § Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimus

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (järjestämislaki) 35 § mukaisesti hyvinvointialueiden järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon alueellista yhteensovittamista, kehittämistä ja yhteistyötä varten on muodostettu viisi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöaluetta. Kuhunkin yhteistyöalueeseen (YTA, YT-alue) kuuluvat hyvinvointialueet säädetään valtioneuvoston asetuksella siten, että yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet ja HUS-yhtymä kuuluvat kukin eri yhteistyöalueeseen. Pohjois-Suomen YT-alueen muodostavat Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueet.

YT-alueelle laaditaan valtuustokausittain hyvinvointialueiden yhteistyösopimus (YTA-sopimus). Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa YT-alueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi. Yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet ja HUS-yhtymä hoitavat YTA-sopimuksen laatimisen edellyttämät hallintotehtävät.

Järjestämislain 36 § mukaisesti YTA-sopimuksen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, asiakas- ja potilasturvallisuutta, tarpeenmukaisuutta, yhdenvertaista saatavuutta, kielellisiä oikeuksia sekä palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta. Sopimuksessa on lisäksi varmistettava, että sosiaali- ja terveydenhuoltoa antavassa toimintayksikössä on tehtävän hoitamiseksi riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen. Sopimuksessa on sovittava hyvinvointialueiden työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta ainakin:

- 1) väestön palvelutarpeen arvioinnissa ja ennakoinnissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen seurannassa ja arvioinnissa;
- 2) sosiaalipäivystyksessä ja terveydenhuollon päivystyksessä;
- 3) ensihoitokeskuksen tehtävien järjestämisessä ja ensihoidon sovittamisessa yhteen muun toiminnan kanssa;
- 4) lääkinnällisten tukipalvelujen ja muiden tukipalvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa;
- 5) erikoissairaanhoidon henkilöstön ja osaamisen varmistamisessa erikoisaloittain palvelujen tarkoituksenmukaisen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaamiseksi;
- 6) sellaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa, jotka harvoin tarvittavina tai erityisen vaativina edellyttävät toistettavuutta tai laaja-alaista erityisosaamista riittävän taidon ja osaamisen saavuttamiseksi ja sen ylläpitämiseksi tai merkittäviä investointeja laitteistoihin, välineisiin tai toimitiloihin;
- 7) koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttamisessa sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän hyvinvointialueen koordinaatio-, ohjaus- ja neuvontatehtävistä näissä

toiminnoissa;

8) sosiaali- ja terveydenhuollon menetelmien käyttöönoton, käytön ja käytöstä poistamisen alueellisten periaatteiden määrittelyssä niitä koskevat valtakunnalliset linjaukset huomioon ottaen;

9) sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan ja sähköisten palvelujen kehittämisessä, asiakas- ja potilastietojen käytössä sekä julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain mukaisissa velvoitteissa niitä koskevat valtakunnalliset linjaukset huomioon ottaen;

10) häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisessa sekä 51 §:n 2 momentissa tarkoitetun valmiuskeskuksen toiminnan järjestämisestä;

11) vaikutuksiltaan laajakantoisia ja taloudellisesti merkittäviä investointeja ja investointia vastaavia sopimuksia koskien siltä osin kuin se on tarpeellista 1-10 kohdassa tarkoitettujen asioiden kannalta.

Lisäksi yhteistyösopimuksessa on sovittava vastuisiin liittyvästä hyvinvointialueiden välisestä kustannusten jaosta siltä osin kuin siitä ei erikseen säädetä.

Kunkin hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy YTA-sopimuksen. Sopimus astuu voimaan, kun kaikki aluevaltuustot ovat hyväksyneet sen.

Valtioneuvosto voi päättää YTA-sopimuksesta ja sen sisällöstä, siltä osin kuin hyvinvointialueet eivät pääse sopimukseen sopimuksen sisällöstä tai jos sopimuksessa ei ole sovittu 36 § tarkoitettuista asioista siten, että se turvaisi hyvinvointialueiden lakisäätelysten tehtävien toteutumisen tai sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden.

YTA-sopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan muodostettavan YTA-tasoisien alueellisten arviontiryhmän toimesta ja vuosittain sosiaali- ja terveysministeriön ja YTA:n hyvinvointialueiden välisissä neuvotteluissa, johon osallistuvat myös valtiovaraministeriö ja sisäministeriö. Yhteistyösopimusta on tarvittaessa muutettava. Muutos voi perustua yhden tai useamman hyvinvointialueen esitykseen tai sosiaali- ja terveysministeriön aloitteeseen.

Pohjois-Suomen YTA:n hyvinvointialueiden edustajista on muodostettu alatyöryhmiä valmistelemaan Pohjoisen YT-alueen sopimusta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen johtajan viranhaltijapäätöksellä 7/2022. Ryhmät ovat työskennelleet vuoden 2022 aikana ja muodostaneet sopimuksen sisällöt 36 § mukaisiin osa-alueisiin. Työryhmien työtä on tukenut YTA-johtoryhmä.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 1522 655):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen liitteen mukaisena,
2. oikeuttaa aluehallituksen päättämään sopimukseen tarvittavista täydennyksistä ja muutoksista.

Aluehallitus

7.12.2022

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. Kirsti Ylitalo-Katajisto saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.45.

Liitteiden kuvaus

Liitteet päivitetty pöytäkirjalle

Liitteet

YTA-sopimus Luonnos 111222

Pohjois-Suomen YTA-sopimus Liitteet

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/532/00.01.02.05/2022

421 § Pelastustoimen valvontamaksut

Valmistelija: Pelastuspäällikkö Mika Haverinen (p. 044 703 8600)

Pelastuslain (379/2011) 96 § säättää eräistä pelastustoimen suoritteiden maksullisuudesta. Pelastuslaitos voi periä maksua pelastuslain 79 §:n tarkoittaman valvontasuunnitelman mukaisesta palotarkastuksesta tai muun valvontatoimenpiteen suoritteesta. Valvontamaksu saadaan periä kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnan harjoittajalta.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §:n mukaisesti Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää hallintosäännön 11 §:n mukaan palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarviossa esitetään aluevaltuustolle, että se määrittelee palotarkastuksen ja kemikaalivalvonnan maksujen yleiset perusteet seuraavasti: Palotarkastuksen ja kemikaalivalvonnan asiakasmaksuilla katetaan toiminnasta aiheutuvia kuluja. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen määrittelystä hallintosäännön 12 § 6 mom. kohdan 6 mukaisesti. Valvontamaksut ovat erillisessä liitteessä.

Tuntihinnan laskennassa on huomioitu päätoimisesti valvontatyötä tekevien palkkasumma sivukuluineen ja valvontatyötä tekevän henkilöstön määrän suhteessa pelastuslaitoksen toiminnan yleiskustannukset, kuten tilat, ICT, hallinto, ajoneuvo- ja polttoainekulut, työvaatteet, yms. Edellisten kokonaissumma 2 576 000 on jaettu valvontatyötä tekevän 23 henkilön henkilötyötuntimäärän summalla. Yhden henkilön tehollisena työaikana on käytetty 1409 t/vuosi. Yhden henkilön tehollista vuosityöaikaa laskettaessa täydestä vuosityöajasta on vähennetty mm. lomat, keskimääräinen kunta-alan vuotuinen sairauspoissaolomäärä, ammattitaidon ylläpitämiseen kuluva aika ja muu varsinaisiin työtehtäviin kuulumaton aika.

Varsinaiset valvontatyön maksut on johdettu tuntihinnasta, kokemuksen perusteella tiedettävästä valvontatyöhön kuluva ajasta. Perusmaksu on tuntihinnan suuruinen. Pientalojen ja vapaa-ajan asuntojen yleistä palotarkastustoimintaa lukuun ottamatta maksu määräytyy perusmaksun lisäksi alkavaa tuntia kohden. Vuotuinen enimmäismaksu on määritetty yhdellä kiinteistöllä sijaitsevien saman toimijan kohteille. Matka-aikaa ja neuvontakäyntiä ei laskuteta.

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset, pelastuslaitoksen valvontasuunnitelman mukaisesta palotarkastuksesta tai muun valvontatoimenpiteen suoritteesta perittävät maksut 1.1.2023 alkaen. Päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen

Aluehallitus

7.12.2022

talousarvio on vahvistettu.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Liite, pelastustoimen valvontamaksut 1.1.2023

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/532/00.01.02.05/2022

422 § Pelastustoimen palvelumaksut

Valmistelija: Pelastuspäällikkö Harri Pyyhtiä (p. 044 4296005)

Pelastuslain (379/2011) 96 § säättää eräistä pelastustoimen suoritteiden maksullisuudesta. Pelastuslaitos voi periä maksua palveluiden suorittamisesta sekä pelastuslaitoksen kaluston vuokraamisesta. Kaluston vuokraus on lähtökohtaisesti viranomaistoimintaa, jolloin kaluston ja siihen liittyvän henkilöstön vuokraaminen kohdistuu toisen viranomaisen johtamaan tehtävään eli ns. virka-aputehtävään. Palvelumaksut ja kaluston vuokrausmaksut voidaan periä myös kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnanharjoittajalta.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää hallintosäännön 11 §:n mukaan palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarviossa esitetään aluevaltuustolle, että se määrittelee Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitoksen palvelumaksujen yleiset perusteet seuraavasti: Pelastuslaitoksen palvelumaksuilla katetaan toiminnasta aiheutuneita kuluja pelastuslain 96 § mukaisesti. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen määrittelystä hallintosäännön 12 § 6 mom. kohdan 6 mukaisesti. Palveluhinnasto on erillisessä liitteessä.

Palveluhintojen laskennassa on huomioitu päätoimisen henkilöstön vuokraamisesta aiheutuvat palkkakustannukset sivukuluineen ja toiminnan aiheuttamat yleiskustannukset, kuten ajoneuvo- ja polttoainekulut, vakuutukset, työvaatteet, yms. Tämä palveluhinnasto ei koske erilliseen sopimukseen perustuvia palvelumaksuja, esimerkiksi pelastuslaitosten välisen erillisen sopimuksen mukaista laskutusta tai erikseen sovittuja viranomaisyhteistyön laskutusta.

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset suoritteista tai vuokrauksista perittävät palvelumaksut 1.1.2023 alkaen. Päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen talousarvio on vahvistettu.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Liite päivitetty pöytäkirjalle

Liitteet

Liite, korjattu, pelastustoimen palvelumaksut 1.1.2023

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Aluehallitus

7.12.2022

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/532/00.01.02.05/2022

423 § Pelastustoimen Erhe-maksu

Valmistelija: Pelastuspäällikkö Harri Pyyhtiä (p. 044 429 6005)

Pelastuslain (379/2011) 96 § säättää eräistä pelastustoimen suoritteiden maksullisuudesta. Lain mukaan pelastuslaitos voi periä maksua paloilmoittimen erheellisestä toiminnasta, ns. Erhe-maksu, kohteen omistajalta, haltijalta tai toiminnan harjoittajalta. Tässä laissa tarkoitetuista hyvinvointialueen pelastusviranomaisen suoritteiden maksullisuudesta ja perittävien maksujen suuruuden päättämisestä säädetään hyvinvointialueesta annetussa laissa.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää hallintosäännön 11 §:n mukaan palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarviossa esitetään aluevaltuustolle, että se määrittelee maksujen perusteet erheellisestä tehtävästä, jonka on aiheuttanut hätäkeskukseen liitetyn paloilmoittimen toistuva erheellinen toiminta seuraavasti: Erheellisen paloilmoittimen toiminnasta peritään maksu pelastuslain 96 § mukaisesti. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen määrittelystä hallintosäännön 12 § 6 mom. kohdan 6 mukaisesti.

Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitoksen ohjeessa erheellisten paloilmoitusten laskuttamisesta määritellään, että maksu peritään kolmannelta erheellisestä paloilmoituksesta alkaen ja ennen perintää pelastusviranomaisen on pelastuslain mukaisesti kirjallisesti kehottanut kohteen omistajaa, haltijaa tai toiminnanharjoittajaa korjaamaan laitteen tai ryhtymään muihin tarpeellisiin toimenpiteisiin erheellisten paloilmoitusten estämiseksi. Tarkastelujakso on aina edelliset 12kk. Perittävän maksun suuruus on 875,00 euroa.

Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitoksen Erhe-maksun suuruus pohjautuu luovuttavien pelastuslaitosten vastaaviin maksuihin, jotka on määritelty kattamaan toiminnasta aiheutuneet kulut. Erheelliset paloilmoitukset aiheuttavat pelastustoimelle ylimääräisiä kustannuksia ja heikentävät valmiutta huolehtia kiireellistä pelastustoimintaa edellyttävistä hälytystehtävistä.

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Petteri Jokelainen (p. 044 429 6006):

Aluehallitus hyväksyy pelastustoimen Erhe-maksuksi 875,00 euroa 1.1.2023 alkaen. Päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen talousarvio on vahvistettu.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

7.12.2022

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/524/00.01.02.03/2022

424 § Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet

Aluehallituksen on järjestettävä hyvinvointialueita koskevan lain nojalla riippumaton sisäinen tarkastus tukemaan aluehallitusta ja ylintä johtoa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisessä ja hyvinvointialueiden tavoitteiden toteuttamisessa.

Sisäinen tarkastus on osa sisäisen valvonnan ja hyvän hallinnon rakenteita. Sisäisen tarkastuksen työtä määrittelevät kansainväliset ammattistandardit. Ammattistandardien mukaisesti on laadittu sisäisen tarkastuksen työtä ohjaavat sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet noudatettavaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella. Toimintaperiaatteiden mukaisesti toteutettu sisäinen tarkastus edistää hyvinvointialueen tavoitteiden saavuttamista.

Päätösehdotus

Sisäisen tarkastuksen päällikkö Atte Karjalainen (p. 050 452 1158):

Aluehallitus hyväksyy Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet noudatettavaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sisäisessä tarkastuksessa.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen päällikön ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Toimintaperiaatteet

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

425 § Vastaus sisäisen tarkastuksen päällikön virkavalinnasta tehtyyn oikaisuvaatimukseen

Valituksenalainen päätös

Aluehallitus on päätöksellään 6.9.2022 § 221 täyttänyt sisäisen tarkastuksen päällikön viran hyvinvointialuejohtajan esityksestä.

Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätökseen

Henkilö on hakenut oikaisua 26.9.2022 laatimallaan oikaisuvaatimuksella aluehallituksen päätökseen ja vaatinut, että aluehallitus

1. kumoaa valituksenalaisen päätöksen ja
2. palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi ja aluehallituksen uudelleen käsiteltäväksi.

Virkaan valitun lausunto oikaisuvaatimukseen

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus lausua oikaisuvaatimuksesta. Lausunto liitteenä.

Lausunto oikaisuvaatimukseen on liitteenä.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen (p. 050 564 6947):

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan vastineen oikaisuvaatimukseen ja hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Oikaisuvaatimus liitteineen
Lausuma_Karjalainen
Vastaus oikaisuvaatimukseen Köykkä Jaana_final
Hakijayhteenveto 2 sisäisen tarkastuksen päällikkö
Hakijayhteenveto Sisäisen_tarkastuksen_päällikkö 21.4.-6.5.2022

Päätöshistoria

Aluehallitus 17.5.2022 §141

Aluehallitus perusti 12.4.2022 § 95 hyvinvointialueen yhteisenä tehtävänä sisäisen

Aluehallitus

7.12.2022

tarkastuksen päällikön viran. Sisäisen tarkastuksen päällikkö vastaa hyvinvointialueen sisäisestä tarkastuksesta. Tehtävässään hän tukee hyvinvointialueen toimintaa ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointiin. Sisäinen tarkastaja toimii suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.

Hallintosäännön 50 § mukaan sisäisen tarkastuksen esihenkilön valitsee aluehallitus. Hallintosäännön 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan.

Viran pätevyysvaatimuksena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sisäiseen tarkastukseen liittyvistä tehtävistä. Eduksi katsotaan toimialan tuntemus ja kokemus toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arvioinnista sekä JHTT-tutkinto.

Virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 6.5.2022 saakka. Virkaan ilmoittautui kaksi hakijaa.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus päättää julistaa sisäisen tarkastuksen päällikön viran ulkoisesti haettavaksi. Aikaisemmin sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä virkaa hakeneet otetaan huomioon virkaa täytettäessä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 6.9.2022 §221

Sisäisen tarkastuksen päällikön virka on ollut ulkoisesti haettavana 2.6.2022 mennessä. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 10 henkilöä. Lisäksi aikaisemmassa sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä virkaa haki 2 henkilöä.

Aluehallituksen haastatteluryhmä on 18.8.2022 haastatellut kolme hakijaa. Haastatteluryhmä kokoontuu 6.9.2022 klo 8 tekemään esityksen valinnasta.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Haastatteluryhmä kokoontui 6.9.2022.

Ryhmän yksimielisen suosituksen mukaisesti hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman päätösesitys:

Aluehallitus päättää:

1. valita sisäisen tarkastuksen päällikön virkaan Atte Karjalaisen. Hän on hakijoiden ansiovertailun, haastattelussa esiin tulleiden seikkojen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioitunein hakija. Hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia on arvioitu soveltuvuusarvioinnin tai aikaisemman tuntemuksen perusteella.
2. että, virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.10.2022 alkaen.
3. että virassa noudatetaan enintään 6 kk koeaikaa.
4. päättää sisäisen tarkastuksen päällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5 406,00 €.
5. päättää, että virkaan valinta on ehdollinen, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen.
6. toteaa, että tehtävään valittavalle tehdään (valittavan suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen edellytys.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/18/01.00.00.03/2022

426 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstön siirtosopimus

Aluevaltuuston kokouksessa 1.3.2022 on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstön siirtosopimus. Kokouksessa päätettiin lopullisen henkilöstön siirtosopimuksen käsittelystä loppuvuonna 2022.

Lopulliset henkilöstön siirtosopimukset on käsitelty henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden toimitelmissä. Sopimuksissa ovat liitteinä henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden toimittamat tiedot hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä.

Ilmoitetuksi siirtyvään henkilöstöön vuoden 2022 aikana tulevat muutokset ilmoitetaan hyvinvointialueelle HR-valmistelun antamien ohjeiden mukaisesti muutoshallinnan kautta.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että

1. hyvinvointialue hyväksyy Alavieskan kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
2. hyvinvointialue hyväksyy Haapajärven kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
3. hyvinvointialue hyväksyy Haapaveden kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
4. hyvinvointialue hyväksyy Hailuodon kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
5. hyvinvointialue hyväksyy Iin kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
6. hyvinvointialue hyväksyy Kalajoen kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
7. hyvinvointialue hyväksyy Kempeleen kunta henkilöstön siirtosopimuksen
8. hyvinvointialue hyväksyy Kuusamon kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
9. hyvinvointialue hyväksyy Kärsämäen kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
10. hyvinvointialue hyväksyy Limingan kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
11. hyvinvointialue hyväksyy Lumijoen kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
12. hyvinvointialue hyväksyy Merijärven kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
13. hyvinvointialue hyväksyy Muhoksen kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
14. hyvinvointialue hyväksyy Nivalan kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
15. hyvinvointialue hyväksyy Oulaisten kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
16. hyvinvointialue hyväksyy Oulun kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
17. hyvinvointialue hyväksyy Oulunkaaren kuntayhtymän henkilöstön siirtosopimuksen
18. hyvinvointialue hyväksyy Peruspalvelukuntayhtymä Kallion henkilöstön siirtosopimuksen
19. hyvinvointialue hyväksyy Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen henkilöstön siirtosopimuksen
20. hyvinvointialue hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän henkilöstön siirtosopimuksen

Aluehallitus

7.12.2022

21. hyvinvointialue hyväksyy Pudasjärven kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
22. hyvinvointialue hyväksyy Pyhäjoen kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
23. hyvinvointialue hyväksyy Pyhäjärven kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
24. hyvinvointialue hyväksyy Raahan kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
25. hyvinvointialue hyväksyy Raahan seudun hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön siirtosopimuksen
26. hyvinvointialue hyväksyy Reisjärven kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
27. hyvinvointialue hyväksyy Sievin kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
28. hyvinvointialue hyväksyy Siikajoen kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
29. hyvinvointialue hyväksyy Siikalatvan kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
30. hyvinvointialue hyväksyy Taivalkosken kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
31. hyvinvointialue hyväksyy Tyrnävän kunnan henkilöstön siirtosopimuksen
32. hyvinvointialue hyväksyy Ylivieskan kaupungin henkilöstön siirtosopimuksen
33. hyvinvointialue hyväksyy Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalukuntayhtymän henkilöstön siirtosopimuksen

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Liisa Kylmänen, Anu Plaketti, Olli Kohonen ja Pirkko Mattila poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa päätösesitykseen seuraavan lisäyksen:

Hyvinvointialuejohtaja oikeutetaan tekemään sopimusten mukaisiin liitteisiin tarkistuksia ennen sopimusten allekirjoitusta.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan täydennetyt päätösesityksen.

Liitteiden kuvaus

Henkilöstön siirtosopimusten liitteet sisältävät henkilötietoja. Kyseisiä liitteitä ei julkaista.

Liitteet

- Sopimus_Alavieskan kunta
- Sopimus_Haapajärven kaupunki
- Sopimus_Haapaveden kaupunki
- Sopimus_Hailuodon kunta
- Sopimus_lin kunta
- Sopimus_Kalajoen kaupunki
- Sopimus_Kempeleen kunta
- Sopimus_Kuusamon kaupunki
- Sopimus_Kärsämäen kunta
- Sopimus_Limingan kunta
- Sopimus_Lumijoen kunta
- Sopimus_Merijärven kunta
- Sopimus_Muhoksen kunta

Aluehallitus

7.12.2022

Sopimus_Nivalan kaupunki
Sopimus_Oulaisten kaupunki
Sopimus_Oulun kaupunki
Sopimus_Oulunkaaren kuntayhtymä
Sopimus_Peruspalvelukuntayhtymä Kallio
Sopimus_Peruspalvelukuntayhtymä Selänne
Sopimus_Pudasjärven kaupunki
Sopimus_Pyhäjoen kunta
Sopimus_Pyhäjärven kaupunki
Sopimus_Raahen kaupunki
Sopimus_RASHKY
Sopimus_Reisjärven kunta
Sopimus_Sievin kunta
Sopimus_Siikajoen kunta
Sopimus_Siikalatvan kunta
Sopimus-Taivalkosken kunta
Sopimus_Tyrnävän kunta
Sopimus_Ylivieskan kaupunki
Sopimus_Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä

Päätöshistoria

Aiempi käsittely

Väliaikaisen valmistelutoimielimen käsittely 21.2.2022 § 64

Laki Sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta §10:n mukaisesti *valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirrytään hyvinvointialueelle:*

1) selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Siirtosuunnitelmaluonnos ja siirtosopimusluonnos on valmisteltu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuevalmistelussa työryhmässä, johon on ollut nimettynä työntekijöiden edustajat ja henkilöstöjärjestöjen edustajat. Siirtosuunnitelmaluonnos ja siirtosopimusluonnos on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen suppeassa poliittisessä ohjausryhmässä, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä sekä hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden edustuksellisessa yhteistoiminnassa.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Aluehallitus

7.12.2022

Henkilöstön siirtosuunnitelma on suunnitelma, joka päivittyy hyvinvointialuevalmistelun edetessä. Lopullinen henkilöstön siirtosopimus tuodaan aluevaltuuston käsittelyyn loppuvuonna 2022.

Liitteenä on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstösiirtosuunnitelmaluonnos ja henkilöstön siirtosopimusluonnos.

Muutosjohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen ja henkilöstön siirtosopimusluonnoksen
- 2) Lopullisen henkilöstön siirtosopimuksen käsittelystä loppuvuonna 2022.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 1.3.2022 §18

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

Päätösesitys

Väliaikaisen valmistelutoimielimen esitys:

Aluevaltuusto päättää:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen ja henkilöstön siirtosopimusluonnoksen.
- 2) Lopullisen henkilöstön siirtosopimuksen käsittelystä loppuvuonna 2022.

Päätös

Keskustelun kuluessa Pekka Simonen teki, Niilo Keräsen kannattamana, aluevaltuustoryhmien puheenjohtajien yhteisen muutosesityksen henkilöstön siirtosuunnitelmaan. Aluevaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä muutokset henkilöstön siirtosuunnitelmaan.

Aluevaltuusto päätti:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen,
- 2) että lopullinen henkilöstön siirtosopimus käsitellään loppuvuonna 2022.

Liitteet

PTK_liite_Henkilöstön siirtosuunnitelma VE1
henkiloston_siirtosopimus

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/497/01.00.00.03/2022

427 § Henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden paikallisten sopimusten vastaanottaminen hyvinvointialueelle

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavilla organisaatioilla on useita paikallisia työ- ja virkaehtosopimuksia, joilla on poikettu valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten sopimusmääräyksistä.

Osa luovuttavista kuntatyönantajista on sopinut paikalliset sopimukset määräaikaisina päättymään tai irtisanonut ne siten, että sopimukset päättyvät 31.12.2022. Useilla luovuttavilla organisaatioilla on myös toistaiseksi voimassa olevia tai vuodelle 2023 jatkuvia määräaikaisia paikallisia virka- ja työehtosopimuksia.

Pohteen henkilöstöpalvelut neuvottelee henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvinvointialueelle uudet tarpeen mukaiset paikalliset sopimukset loppuvuoden 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana. Kaikkia henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden sopimuksia ei kuitenkaan ehditä neuvotella ennen hyvinvointialueen aloittamista. Palvelutuotannon häiriöttömän jatkumisen turvaamiseksi hyvinvointialueen aloittaessa on tarpeen tehdä päätös vuodelle 2023 jatkuvien sopimusten vastaanottamisesta ja soveltamisen jatkamisesta siihen saakka, kun uudet ja korvaavat paikalliset sopimukset on saatu neuvoteltua.

Toistaiseksi voimassa olevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset ovat kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus päättää vastaanottaa liitteessä mainitut toistaiseksi voimassa olevat sekä vuodelle 2023 jatkuvat määräaikaiset paikalliset virka- ja työehtosopimukset henkilöstöä luovuttavilta organisaatioilta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siltä osin kuin niitä sovelletaan hyvinvointialueelle siirtyvään henkilöstöön.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan päätösehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Paikallisten sopimusten vastaanottaminen (AH 7.12.2022) päivitetty 29.11.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

428 § Laskentapäällikön virkanimikkeen muuttaminen ja taloussuunnittelupäällikön viran lakkauttaminen

Konsernipalveluiden toimialueeseen kuuluvalle talous- ja hankintapalveluiden palvelualueelle on aluehallituksen kokouksessa 12.4.2022 perustettu taloussuunnittelupäällikön ja laskentapäällikön virat. Molemmissa viroissa kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta vastuualueen mukaisten toimintojen johtamisesta ja kehittämisestä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaisesti toimialuejohtaja on valinnut vastuualuepäälliköt virkoihinsa.

Taloussuunnittelupäällikön tehtävänä on johtaa hyvinvointialueen taloussuunnittelun vastuualuetta ja toimia vastuullisena koordinoijana hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman laadinnassa. Taloussuunnittelupäällikkö toimii työnjohdollisena esimiehenä taloussuunnittelupalveluiden henkilöstölle. Taloussuunnitteluyksikön tehtäviin kuuluu talouden suunnittelu- ja seurantaprosessien koordinointi, ohjeistus ja valmistelu sekä kustannuslaskenta, tuotteistus ja hinnoittelu. Taloussuunnitteluorganisaatiossa on taloussuunnittelupäällikön lisäksi 18 vakanssia, joista yhden työpanos kohdentuu suoraan toimialueiden tarpeisiin. Lisäksi hallintopalveluiden kanssa on yksi yhteinen resurssi. Monetran ostopalveluresursseja hyödynnetään tarpeen ja talousarvion mukaisesti.

Laskentapäällikön tehtävänä on johtaa hyvinvointialueen laskentapalveluiden vastuualuetta ja vastata hyvinvointialueen ulkoisesta laskennasta sekä viranomaisraportoinnista. Laskentapäällikkö ohjaa ja kehittää hyvinvointialueen talouden ohjausmekanismeja ja niihin liittyvien prosessien (kirjanpito, laskutus, ostolaskujen käsittely) toteuttamista ja kehittämistä yhteistyössä Monetra Oulu Oy:n ja muiden sidosryhmien kanssa. Tehtäviin kuuluu myös hyvinvointialueen tilinpäätöksen kokoamisen koordinointi ja valmistelu sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan valmistelu yhdessä vastuualueen johtajan kanssa. Laskentapäällikkö toimii työnjohdollisena esimiehenä laskentapalveluiden henkilöstölle. Laskentapäällikön lisäksi taloussuunnittelupalveluiden vastuuorganisaatiossa on 12 vakanssia, joista kaksi kohdentuu suoraan toimialueille. Monetran ostopalveluresursseja hyödynnetään tarpeen ja talousarvion mukaisesti.

Taloussuunnittelupäällikkö on irtisanoutunut siirtyessään toisen työnantajan palvelukseen. Tehtävän vapautuessa on tarkoituksenmukaista muuttaa päällikkötehtävien organisointia siten, että taloussuunnittelu- ja laskentapäälliköiden tehtävät yhdistetään. Esitetty muutos tukee hyvinvointialueen tavoitetta hallinnon keventämisestä ja talouden tasapainottamisesta. Lisäksi vastuualueiden yhdistäminen edistää talouspalveluiden tehtävien yhtenäisyyttä ja joustavia tehtäväjärjestelyjä tiimeissä. Taloussuunnittelu- ja laskentapalvelutiimien sisällä henkilöstön tehtäväjärjestelyjä tarkennetaan siten, että ne tukevat päivitettyä päällikkörakennetta. Mahdolliset muutokset tehdään siten, ettei niillä ole kokonaiskustannuksia nostavaa vaikutusta.

Aluehallitus

7.12.2022

Kunnallisen viranhaltijalain 23 § mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 § mukaan toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Laskentapäällikön virassa olevaa viranhaltijaa on kuultu muutoksen johdosta ja hän on antanut suostumuksensa virantoimitusvelvollisuuden muuttamiselle. Virantoimitusvelvollisuuden muutos tehdään konsernijohtajan viranhaltijapäätöksellä.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 46 §:n mukaisesti aluehallitus päättää muiden kuin aluevaltuuston alaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle.

Päällikkötehtävien organisointiin ja siihen liittyvän virantoimitusvelvollisuuden muuttamiseen liittyen laskentapäällikön virkanimike esitetään aluehallituksen päätöksellä muutettavaksi taloussuunnittelu- ja laskentapäälliköksi. Järjestelyyn liittyen taloussuunnittelupäällikön virka esitetään aluehallituksen päätöksellä lakkautettavaksi. Henkilöstöpalvelut määrittelee muutetun virkanimikkeen palkan siten, että se on yhdenmukainen hyvinvointialueen ja konsernipalveluiden palkkausjärjestelmän kanssa.

Päätösehdotus

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen (p. 044 365 5473):

Aluehallitus päättää

1. muuttaa konsernipalveluiden talous- ja hankintapalveluiden palvelualueelle sijoittuvan laskentapäällikön virkanimikkeen taloussuunnittelu- ja laskentapäälliköksi
2. lakkauttaa konsernipalveluiden talous- ja hankintapalveluiden palvelualueelle sijoittuvan taloussuunnittelupäällikön viran.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Viranhaltijan kuuleminen, Kustula

Päätöshistoria

Aluehallitus 12.4.2022 §95

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuejohtajat. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuejohtajan alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

Vastuualuepäälliköiden ja muut nyt perustettavat virat ja toimet laitetaan haettavaksi

sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Konsernipalveluihin ehdotetaan tässä vaiheessa perustettavaksi yhteensä 126 virkaa ja toimea sekä 2 hyvinvointialueen yhteistä virkaa. Tehtävät täytetään vuoden 2022 ajan arviolta keskimäärin 50 % työajalla. Myöhemmässä vaiheessa perustetaan muut konsernipalvelujen virat ja toimet.

Päätösehdotus

Konsernipalvelujen vastuuvastuuvastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Konsernipalveluiden palvelualueille perustetaan seuraavat virat ja toimet 1.1.2023 alkaen ja niille vahvistetaan kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti:

1. Hallintopalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Hallintopalvelupäällikkö
- Hallintopäällikkö
- Johtava lakimies

Vastuuyksikönpäälliköt tai asiantuntijat

- VYP: Palvelupäällikkö, toimielimet
- Hallintosihtööri, toimielimet, 2 kpl
- Hallintoasiantuntija (pelastustoimi)
- Toimistosihtööri (2022 loppuun)
- Hallintoasiantuntija
- Johdon sihtööri
- VYP: Asianhallintapäällikkö
- VYP: Asianhallintapalvelupäällikkö
- VYP/tiimivastaava: Tietosuojavastaava
- Asianhallinnan asiantuntija
- Asianhallintasuunnittelija, 3 kpl
- Asianhallintasihtööri, 3 kpl
- Hallintolakimies (ulkoinen haku)

2. Henkilöstöpalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Henkilöstöpäällikkö, HRM
- Henkilöstöpäällikkö, HRD
- Neuvottelupäällikkö
- Palvelussuhdepäällikkö
- Henkilöstöpalvelupäällikkö
- Työyhteisöpäällikkö
- Osaamispäällikkö

- Resurssipäällikkö
- Vastuuyksikköpäälliköt tai asiantuntijat
 - VYP: Palvelupäällikkö
 - VYP: Työsuojelupäällikkö
 - HR-asiantuntija, 22 kpl
 - Johdon sihteeri

3. Talous- ja hankintapalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Laskentapäällikkö
- Asiakaslaskutuspäällikkö
- Taloussuunnittelupäällikkö
- Hankintapäällikkö

Asiantuntijat

- Laskenta-asiantuntija 2 kpl
- Palveluvastaava, 6 kpl
- Talouspäällikkö, 7 kpl
- Controller, 20 kpl
- Kehittämispäällikkö
- Hankinta-asiantuntija, 5 kpl
- Logistiikkapäällikkö
- Erikoissuunnittelija

4. Tekniset palvelut

Vastuualuepäälliköt

- Rakennuttajapäällikkö
- Tilapalvelupäällikkö (ulkoinen haku)
- Ylläpitopäällikkö
- Lääkintätekninen päällikkö

5. Ateria- ja puhtauspalvelut

Vastuualuepäälliköt

- Ateriapalvelupäällikkö
- Puhtauspalvelupäällikkö

Asiantuntijat

- Ateriapalveluasiantuntija
- Puhtauspalveluasiantuntija

6. Tietohallinto

Vastuualuepäälliköt

- Digipalvelupäällikkö
- ICT-päällikkö
- Tietojärjestelmäpäällikkö
- Tietopalvelupäällikkö

7. Viestintä

Vastuualuepäälliköt

- Viestintäpäällikkö, asiakas- ja asukasviestintä
- Viestintäpäällikkö, markkinointiviestintä
- Viestintäpäällikkö, työyhteisöviestintä
- Kehittämispäällikkö, viestinnän kanavat ja digiratkaisut

Asiantuntijat

- Viestinnän asiantuntija (4 tehtävää)
- Markkinointiviestinnän asiantuntija
- Graafinen suunnittelija (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Some-koordinaattori (määräaikainen 31.12.2022 asti)
- Henkilöstöviestinnän asiantuntija
- Viestinnän suunnittelija, intranet
- Viestinnän asiantuntija
- Digitaalisen viestinnän suunnittelija
- Verkkosivusuunnittelija
- AV-tuottaja

8. Muut hyvinvointialueen yhteiset tehtävät

- Sisäisen tarkastuksen päällikkö
- Riskienhallintapäällikkö

Valittavat henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuualuejohtajan ehdotuksen.

Päätös

Merk. Ilkka Luoma poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Asian esittelijänä toimii puheenjohtaja Tapani Tölli.

Puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen vastuualuejohtajan ehdotuksen tarkennettuna siten, että tietopalvelupäällikön tehtävän kelpoisuusvaatimus (liite) korjataan muotoon "Soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vastuualueen toimialalta". Kelpoisuudesta on

Aluehallitus

7.12.2022

poistettu vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

Aluehallitus hyväksyi puheenjohtajan muutetun esityksen.

Liitteiden kuvaus

Päivitetty liite pöytäkirjalle

Liitteet

PÄIVITETTY Konsernipalvelujen virat ja toimet sekä kelpoisuudet

PPHVA/63/01.01.00.00/2022

429 § Vammaispalveluiden toimialueen, OYS Konsti palvelualueen palvelualuejohtajan viran perustaminen

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen. Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian, OYS Konstin, OYS Sairaanhoidon palvelukeskuksen ja OYS Kuntoutuksen osalta on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen. 1.1.2022 voimaan tulleessa organisaatiouudistuksessa on huomioitu ennakkollisesti tuleva hyvinvointialueuudistus. Pohjois-Pohjanmaan ensihoitopalvelut on siirtynyt liikkeenluovutuksella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin toiminnaksi 1.1.2022. Ensihoidon liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyn yhteydessä muodostetussa johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteessa on huomioitu ennakkollisesti tulevan hyvinvointialueuudistus.

Edellä mainituista syistä johtuen kyseisten toimintojen osalta osaamiskeskusten ja hoitotyön matriisimaisten toimintojen johtajien ja heidän alaisen toiminnan esihenkilörakenne ja henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan ilman ilmoittautumismenettelyä.

Henkilöstövalinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön 50 § mukaisesti. Toimialuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen palvelualuejohtajien alaiset vastuualuepäälliköt. Palvelualuejohtaja ottaa virkaan ja toimeen vastuualuepäällikön alaiset vastuuyksikköpäälliköt. Vastuualuepäällikkö ottaa virkaan ja toimeen vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt. Valintapäätökset tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii henkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee ja päättäjänä on esittelijän esihenkilö.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun ja kokonaisarvion perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista. Aluehallitus voi siirtää toimien perustamista ja lakkauttamista sekä virkanimikkeiden muuttamista koskevan toimivallan viranhaltijalle. Samoin voidaan

Aluehallitus

7.12.2022

viranhaltijalle siirtää kelpoisuusvaatimuksia koskeva toimivalta.

OYS Konstin palvelualuejohtajan nyt perustettava virka laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Vammaispalveluiden toimialueen, OYS Konstin palvelualueen palvelualuejohtajan viran perustaminen

Vammaispalveluiden toimialueelle, OYS Konstin palvelualueelle ehdotetaan perustettavaksi palvelualuejohtajan virka. Viran kelpoisuusehdoksi esitetään vahvistettavaksi ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 §, 817/2015 pätevyys).

Perustettava palvelualuejohtajan virka laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun.

Virka täytetään 1.1.2023 lähtien.

Päätösehdotus

Toimialuejohtaja Päivi Lauri (p. 044 737 8413):

Vammaispalveluiden toimialueelle, OYS Konstin palvelualueelle perustetaan palvelualuejohtajan virka 1.1.2023 alkaen ja vahvistetaan kelpoisuudeksi ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3 §, 7 §, 817/2015 pätevyys).

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy toimialuejohtaja ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Päätöshistoria

Aluehallitus 15.3.2022 §54

Aluevaltuusto on hyväksynyt 1.3.2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstönsiirtosuunnitelman mukaisesti aluehallitus perustaa johtavien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättä toisin.

Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian, OYS Konstsin, OYS Sairaanhoidon palvelukeskuksen ja OYS Kuntoutuksen osalta on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen. 1.1.2022 voimaan tullessa organisaatiouudistuksessa on huomioitu ennakkollisesti tuleva hyvinvointialueuudistus. Pohjois-Pohjanmaan ensihoitopalvelut on siirtyneet liikkeenluovutuksella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin toiminnaksi 1.1.2022. Ensihoidon liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyn yhteydessä muodostetussa johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteessa on huomioitu ennakkollisesti tulevan hyvinvointialueuudistus.

Edellä mainituista syistä johtuen kyseisten toimintojen osalta osaamiskeskusten ja hoitotyön matriisimaisten toimintojen johtajien ja heidän alaisen toiminnan esihenkilörakenne ja henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan ilman ilmoittautumismenettelyä.

Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin valinnat tehdään aluevaltuuston 1.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti. Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan palvelualuejohtajana toimivat viranhaltijat. Valintapäätökset, jotka koskevat yli 12 kuukauden palvelussuhdetta tai toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valintaa, tehdään esittelystä, ellei hallintosäännössä toisin mainita. Palvelualuejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii toimialuejohtaja ja päättäjänä hyvinvointialuejohtaja.

Virkoihin valinnat tehdään siten että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Aluehallitus

7.12.2022

Aluehallitus on 3.3.2022 §6 hyväksynyt toimialueiden palvelualuejaon.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen ja toimien perustamisesta. Hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimuksista.

Palvelualuejohtajien virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai hallituksen erikseen tekemän päätöksen mukaisesti julkiseen hakuun ajalle 21.3.-7.4.2022.

Päätösehdotus

Vastuuvalmistelijoiden ehdotukset:

Konsernipalveluiden vastuuvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 1893 138):

Konsernipalveluiden palvelualuejohtajat

Konsernipalveluiden toimialue jakaantuu hallinto-, talous- ja hankinta-, henkilöstö-, tekniset-, ja ateria ja puhtauspalveluihin, tietohallintoon sekä viestintä- palvelualueeseen. Kyseisille palvelualueille tulee perustaa palvelualuejohtajan virat sekä vahvistaa virkojen kelpoisuus.

1. perustaa **hallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva oikeustieteellinen ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisesta hallinnosta ja palvelualueen toiminnasta sekä johtamistehtävistä.

2. perustaa **henkilöstöjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus henkilöstöhallinnosta ja johtamistehtävistä.

3. perustaa **talousjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisen sektorin taloudesta ja rahoituksesta sekä johtamistehtävistä.

4. perustaa **tietohallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tietohallintotehtävien sekä digi- ja ICT-palveluiden johtamisesta

5. perustaa **teknisen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa

olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus kiinteistönpidon ja kiinteistökehityksen toimialalta sekä niiden johtamisesta.

6. perustaa **ateria- ja puhtauspalvelujohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muu korkeakoulututkinto sekä kokemus ateria- ja puhtauspalvelualan kehittämis- ja johtamistehtävistä

7. perustaa **viestintäjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus viestinnän kehittämisestä ja johtamisesta

Sote-järjestämistoimintojen vastuuvastavalmistelijä Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

1. perustaa **strategia- ja resurssijohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä ja johtamisesta

2. perustaa **hankinta- ja valvontajohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä ja johtamisesta, hankinnoista ja valvonnasta.

3. perustaa **kehitysjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämisen johtamisesta

4. perustaa **tutkimus- ja opetusjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Tohtorin tutkinto ja dosentin arvo lääketieteen, terveystieteiden tai läheisesti niihin liittyvältä alalta ja vahva kokemus tutkimus- ja opetustyöstä ja kokemusta johtamistehtävistä.

Yhteistyöjohtajan virka jätetään toistaiseksi perustamatta ja täyttämättä ja ko. palvelualueen

johtamistehtävä jaetaan erikseen sovittavalla tavalla muiden sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien kanssa.

Projektipäällikkö Merja Meriläinen (p. 0400 816 806):

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon johtaminen jakaantuu toimi-, palvelu- ja vastuualueisiin sekä vastuuyksiköihin. Sote palvelutuotannon palvelualueet on suunniteltu alueellisten palveluiden osalta kuudelle alueelle kolmen palvelualuejohtajan alaisuuteen sekä yhteisille ja erityistason palveluille kullekin yhden palvelualuejohtajan alaisuuteen Perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian, Ikäihmisten, Terveysten ja sairaanhoidon ja Vammaispalveluiden toimialueille.

Kuntoutuksen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueet rakentuvat matriisimaisesti ja jakaantuvat palvelualueisiin tarkoituksenmukaisella tavalla aiemman hallituksen 3.3.2022 hyväksymän palvelualuejaon mukaisesti.

1. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta
2. perustaa **2 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen yhteisiin palveluihin ja yhteiset osaamiskeskukseen 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta
3. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta
4. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen työterveyshuollon palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Työterveyshuollon erikoislääkärin tutkinto ja riittävä kokemus työterveyshuollon kehittämisestä ja johtamisesta
5. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalinen sote-keskus palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

6. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

7. perustaa **1 palvelualuejohtajan** virka perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen yhteiset palvelu palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys). Riittävä kokemus palvelualueen palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

8. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa vammaispalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

9. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran vammaispalveluiden toimialueen yhteisten palveluiden palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta

10. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen geriatrian ja yleislääketieteen keskuksen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Geriatrian tai yleislääketieteen erikoisalan erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisalan kehittämisestä ja johtamisesta.

11. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Raahen hoitotyö (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus hallinnollisissa tehtävissä.

Aluehallitus

7.12.2022

12. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Kuusamon hoitotyö (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus hallinnollisissa tehtävissä.

Kuntoutuspalveluiden toimialueen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen osalta tarkempi palvelualuejohtajien jako annetaan kokouksessa.

Pelastustoimen vastuuvalmistelija Petteri Helisten (p. 044 703 8601):

1. perustaa **apulaispelastusjohtajan** yhteiset palvelut palvelualueelle viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus pelastustoimen esihenkilö- ja hallinnon tehtävistä.

2. perustaa **kolme (3) pelastuspäällikön** viran pelastustoimen tilannekeskus, pelastustoiminta ja onnettomuuksien ehkäisy palvelualueille 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pelastustoimintaan osallistuvan päällystön kelpoisuus sekä riittävä kokemus pelastustoimen esihenkilötehtävistä.

Päätösesitys

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus päättää

1. Palvelualueiden johtajien virat perustetaan ja kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan esitysten mukaisesti.

2. Palvelualueiden johtajan virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn ajalle 21.3.-7.4.2022.

3. Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

4. Konsernipalveluiden palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö.

Päätös

Juha Jääskeläinen esitteli asiaa kokouksessa ennen asian varsinaista käsittelyä.

Merk. Antti Ollikainen ja Laura Paloheimo poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoman muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. Jatkaa asian käsittelyä aluehallituksen jatkokokouksessa 16.3.2022 hallintosäännön 144§ mukaisesti.

Jatkokokous 16.3.2022

Aluehallitus jatkoi asian käsittelyä. Koska vt. hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma oli estynyt saapumasta kokoukseen, asia käsiteltiin puheenjohtaja Tapani Töllin esittelystä (selostus).

Hallituksen puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu esitys:

Aluehallitus päättää

1. Palvelualueiden johtajien virat perustetaan ja kelpoisuusvaatimukset vahvistetaan alla olevien ehdotusten mukaisesti.

2. Terveiden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalisen sote-keskuksen palvelualuejohtajan virka ja tutkimus- ja opetusjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun.

3. Muut palvelualueiden johtajan virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn ajalle 21.3.-7.4.2022.

4. Sote palvelutuotannon, pelastustoimen ja järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien virkoihin voi ilmoittautua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

5. Konsernipalveluiden palvelualuejohtajien virkoihin (ml. strategia- ja talousjohtajan virka) voi ilmoittautua luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö.

Vastuuvastuunvalmistelijoiden ehdotukset:

Konsernipalveluiden vastuuvastuunvalmistelija Jouko Luukkonen (p. 045 189 3138):

Konsernipalveluiden palvelualuejohtajat

Konsernipalveluiden toimialue jakaantuu hallinto-, talous- ja hankinta-, henkilöstö-, tekniset-, ja ateria ja puhtauspalveluihin, tietohallintoon sekä viestintä- palvelualueeseen. Kyseisille palvelualueille tulee perustaa palvelualuejohtajan virat sekä vahvistaa virkojen kelpoisuus.

1. perustaa **hallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva oikeustieteellinen tai hallintotieteellinen ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus julkisesta hallinnosta ja palvelualueen toiminnasta sekä johtamisesta ja kehittämisestä.
 2. perustaa **henkilöstöjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus henkilöstöhallinnosta ja johtamisesta ja kehittämisestä.
 3. perustaa **tietohallintojohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tietohallintotehtävien sekä digi- ja ICT-palveluiden johtamisesta ja kehittämisestä.
 4. perustaa **teknisen johtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus kiinteistönpidon ja kiinteistökehityksen toimialalta sekä niiden johtamisesta ja kehittämisestä.
 5. perustaa **ateria- ja puhtauspalvelujohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muu korkeakoulututkinto sekä kokemus ateria- ja puhtauspalvelualan johtamisesta ja kehittämisestä.
 6. perustaa **viestintäjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus viestinnän johtamisesta ja kehittämisestä.
- Konsernipalvelujen vastuuvastavalmistelijat Jouko Luukkonen ja Sote-järjestämistoimintojen vastuuvastavalmistelijat Kirsti Ylitalo-Katajisto:**
7. perustaa konsernipalvelujen kanssa yhteisen **strategia- ja talousjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus strategiatyöstä ja resurssien

ohjaamisesta, julkisen sektorin taloudesta ja rahoituksesta, sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnasta sekä johtamisesta ja kehittämisestä.

Sote-järjestämistoimintojen vastuuvastuun valmistelijaksi Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

8. perustaa **hankinta- ja valvontajohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalveluista, niiden johtamisesta, kehittämisestä, hankinnoista ja valvonnasta.

9. perustaa **kehitysjohdajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

10. perustaa **tutkimus- ja opetusjohtajan** viran 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Tohtorin tutkinto ja dosentin arvo lääketieteen, terveystieteiden tai läheisesti niihin liittyvältä alalta ja vahva kokemus tutkimus- ja opetustyöstä ja kokemusta johtamisesta ja kehittämisestä.

Yhteistyöjohtajan virka jätetään toistaiseksi perustamatta ja täyttämättä ja ko. palvelualueen johtamistehtävä jaetaan erikseen sovittavalla tavalla muiden sote järjestämistoiminnon palvelualuejohtajien kanssa.

Projektipäällikkö Merja Meriläisen alkuperäiseen ehdotukseen tehty puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu ehdotus:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sote palvelutuotannon johtaminen jakaantuu toimi-, palvelu- ja vastuualueisiin sekä vastuuyksiköihin. Sote palvelutuotannon palvelualueet on suunniteltu alueellisten palveluiden osalta kuudelle alueelle kolmen palvelualuejohtajan alaisuuteen sekä yhteisille ja erityistason palveluille kullekin yhden palvelualuejohtajan alaisuuteen Perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian, Ikäihmisten, Terveiden ja sairaanhoidon ja Vammaispalveluiden toimialueille.

Kuntoutuksen ja sairaanhoidollisten palveluiden toimialueet rakentuvat matriisimaisesti ja jakaantuvat palvelualueisiin tarkoituksenmukaisella tavalla aiemman hallituksen 3.3.2022 hyväksymän palvelualuejaon mukaisesti.

11. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

12. perustaa **2 palvelualuejohtajan** virkaa ikäihmisten toimialueen yhteisiin palveluihin ja yhteiseen osaamiskeskukseen 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus ikäihmisten palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

13. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus terveydenhuollon palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

14. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen työterveyshuollon palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä työterveyshuollon erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisan kehittämisestä ja johtamisesta.

15. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran terveyden ja sairaanhoidonpalveluiden toimialueen digitaalinen sote-keskus palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

16. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

17. perustaa **1 palvelualuejohtajan** virka perhe- ja sosiaali palveluiden ja OYS psykiatrian toimialueen yhteiset palvelu palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.
Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys). Riittävä kokemus

palvelualueen palveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

18. perustaa **3 palvelualuejohtajan** virkaa vammaispalveluiden toimialueen alueellisiin palveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

19. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran vammaispalveluiden toimialueen yhteisten palveluiden palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Ylempi korkeakoulututkinto ja sosiaalityöntekijän pätevyys (sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuudesta annetun lain 3§, 7§ 817/2015 pätevyys) ja riittävä kokemus vammaispalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

20. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen geriatrian ja yleislääketieteen keskuksen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä geriatrian tai yleislääketieteen erikoislääkärin pätevyys ja riittävä kokemus erikoisalan kehittämisestä ja johtamisesta.

21. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Raahen hoitotyö (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus kehittämisestä ja johtamisesta.

22. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran OYS sairaala- ja ensihoidon toimialueen hoitotyön palveluihin Kuusamon hoitotyö (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus kehittämisestä ja johtamisesta.

23. perustaa **4 palvelualuejohtajan** virkaa kuntoutuksen toimialueelle. Apuvälinepalveluiden, fysiatrian, lääkinnällisen kuntoutuksen osaamiskeskuksiin sekä kuntoutuksen aluepalveluihin 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Lääkinnällisen kuntoutuksen sekä fysiatrian osaamiskeskus: soveltuva erikoislääkäritutkinto ja

monipuolinen kokemus kuntoutuksen toimintojen johtamisesta ja kehittamisestä.

Kuntoutuksen aluepalvelu: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus johtamisesta ja kehittamisestä.

Apuvälinepalveluiden osaamiskeskus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus apuvälinepalveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

24. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran kuntoutuksen toimialueen hoitotyön palveluihin (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus johtamisesta ja kehittamisestä.

Sairaanhoidollisten palveluiden toimialueella palvelualuejohtajien tehtävät sijoittuvat osaamiskeskukseen ja matriisimaisesti organisoituun hoitotyöhön.

25. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Diagnostiikan osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (559/94) säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla ja riittävä kokemus diagnostisten palveluiden kehittamisestä ja johtamisesta.

26. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Lääke- ja potilashoidon osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistetun proviisorin pätevyys ja riittävä kokemus palvelualueen johtamisesta ja kehittamisestä.

27. perustaa **1 palvelualuejohtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen Moniosaajapalvelut SAMPA osaamiskeskukseen (palvelualue) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja riittävä kokemus palvelualueen johtamisesta ja kehittamisestä.

28. perustaa **1 hoitotyön johtajan** viran sairaanhoidollisten palveluiden toimialueen hoitotyön palveluihin (palvelualueeseen rinnastettava) 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;
Terveydenhuollon kandidaatin tai terveystieteiden maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/94) mukainen laillistus tai vastaava aikaisempi rekisteröinti sekä riittävä kokemus johtamisesta ja kehittämisestä.

Pelastustoimen vastuuvastavalmistelijan Petteri Helistenin alkuperäiseen ehdotukseen tehty puheenjohtaja Tapani Töllin muutettu ehdotus:

29. perustaa **pelastuspäällikön** viran yhteiset palvelut palvelualueelle 1.1.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus pelastustoimen kehittämisestä ja johtamisesta.

30. perustaa **kolme (3) pelastuspäällikön** virkaa pelastustoimen tilannekeskus, pelastustoiminta ja onnettomuuksien ehkäisy palvelualueille 1.1.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi;

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja pelastustoimintaan osallistuvan päällystön kelpoisuus sekä riittävä kokemus pelastustoimen kehittämisestä ja johtamisesta.

Aluehallitus hyväksyi hallituksen puheenjohtajan muutetun esityksen.

Asia tarkistettiin kokouksessa.

Merk. 15.3. Niilo Keränen, Anneli Näppä, Kai Pajala ja Anu Plaketti poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.30.

Merk. 16.3. Olli Kohonen oli pois klo 10.35 - 10.43. Liisa Kylmänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 10.11, Anu Plaketti klo 10.30 ja Eija-Riitta Niinikoski klo 10.51.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/111/01.01.00.00/2022

430 § ikäihmisten toimialue, etälääketieteen tuen keskus, terveyskeskuslääkärien virat

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia sisältää ikäihmisten hoidon vahvistamisen perustasolla hoitoketjun alkupäässä. Tämän konkreettiseksi toteuttamiseksi ollaan käynnistämässä ikäihmisten toimialueen etälääketieteen tuen keskuksen toimintaa. Etälääketieteellisen tuen vahvistaminen on suunniteltu tuottaa ns. hybridimallin mukaisesti siten, että lääkäriresurssi hankitaan osittain ostopalveluna ja osittain tuotetaan omana toimintana.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen eri alueilla lääkäreiden saatavuus vaihtelee. Oulun alueella sekä Koillismaan, Oulunkaaren ja Lakeuden alueilla saatavuus on suhteellisen hyvä ja kyseisillä alueilla on siten realistista saada omaa lääkäriresurssia vahvistettua ja tuotettua etälääketieteellisen tuen keskuksen vaatimaa lääkäripalvelua omana toimintana".

Osana etälääketieteellisen tuen keskuksen valmistelua on laskennallisesti arvioitu, että 10 lääkärin lisäyksellä on mahdollista hoitaa Oulun, Lakeuden, Oulunkaaren ja Koillismaan virka-aikainen kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen lääkäripalvelu omana toimintana ostopalvelun sijaan. Oman resurssin vahvistaminen 10 lääkärinviralla on arvioitu tulevan laskennallisesti 1M€ edullisemmaksi kuin saman toiminnan hankkiminen ostopalveluna.

Päätösehdotus

Terveyden ja sairaanhoidon toimialuejohtaja Päivi Peltokorpi (p. 044 469 1159):

Aluehallitus perustaa 10 terveyskeskuslääkäriä virkaa esityksen mukaan.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy terveyden ja sairaanhoidon toimialuejohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Liitteet päivitetty pöytäkirjalle

Liitteet

Päivitetty tehtäväkuva 7.12.2022

Kelpoisuusvaatimus päivitetty 7.12.2022

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/518/02.03.01.00/2022

431 § Palveluntuottajarekisterin perustaminen etälääketieteellisen tuen keskuksen täydentävät lääkäripalvelut - hankintaan

Tarjouspyyntö

Salassapidettävä siihen saakka, kunnes tarjousasiakirjat on julkaistu.
Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999 § 6.1 kohta 2.

Hankinnan kohde

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue perustaa sähköisen joustavan palveluntuottajarekisterin (jatkossa palveluntuottajarekisteri), jonka kohteena on asiakkaiden tarpeen mukaisten etälääketieteellisen tuen keskuksen lääkäripalveluiden täydentävät lääkäripalvelut sosiaali- ja terveydenhuoltolain mukaisissa asumispalveluissa ja kotihoidossa, kotisairaalassa sekä arviointi-, kuntoutus- ja osastotoiminnassa kuin myös kaikkien edellä mainittujen yksiköiden etälääkärikonsultaatiopalvelussa.

Hankinnan tavoitteena on, että hankittava palvelu lisää asiakkaiden elämän laatua ja hyvää hoivaa sekä ammattilaisten saamaa tiivistä lääketieteellistä tukea. Hankinnan avulla on tarkoitus vähentää sairaalapalveluiden, akuuttiosastojen, kuntoutusyksiköiden ja sairaankuljetuksen epätarkoituksenmukaista käyttöä, joka puolestaan vähentää palveluiden kokonaiskustannuksia.

Hankintamenettelyn tarkoituksena on turvata asiakkaiden tarpeen mukaisten lääkäripalveluiden toteuttaminen sosiaalihuoltolain ja terveydenhuoltolain mukaisissa asumispalveluissa ja kotihoidossa, kotisairaalassa, arviointi- ja kuntoutustoiminnassa sekä etälääkärikonsultaatiopalvelussa.

Hankinta on perustamisvaiheessa jaettu luokkiin:

- Luokka 1 Ikäihmisten asumispalveluiden lääkäripalvelut
- Luokka 2 Erityisryhmien asumispalveluiden lääkäripalvelut
- Luokka 3 Kotihoidon lääkäripalvelut
- Luokka 4 Etälääkärikonsultaatiopalvelut

Palveluntuottaja voi tuottaa yhtä tai useampaa sopimuksen osana olevaa palvelua sen mukaisesti mihin hankintajärjestelmän luokkiin palveluntuottaja on hyväksytty.

Hankinnan toteuttamistapa

Kyseessä on hankintalain liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystaloushankinta.

Hankintaan sovelletaan hankintalain 12 luvun säännöksiä ja 3 §:n mukaisia hankintojen yleisiä periaatteita. Hankinta toteutetaan joustavana sähköisenä palveluntuottajarekisterinä, joka tarkoittaa hyvinvointialueen suunnittelemaa ja kuvaamaa hankintalain periaatteiden mukaista menettelyä hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkimiseen. Kyseessä ei ole hankintalain 42 §:n tarkoittama puitejärjestely. Hankinnan sähköisenä järjestelmänä hyödynnetään soveltuvin osin hankintalain 49-52 §:n tarkoittamaa dynaamista hankintajärjestelmää.

Palveluntuottajarekisteri perustetaan ja sitä täydennetään rajoitetun menettelyn kaltaisella menettelyllä. Palveluntuottajarekisteri on koko voimassaolonsa ajan avoin kaikille soveltuvuusehdot täyttävälle palveluntuottajille. Kelpoisuus- ja soveltuvuusvaatimukset on määriteltävä osallistumispyynnössä (liite 1).

Palveluntuottajarekisterin joustavuus saavutetaan toteuttamalla palveluntuottajarekisterin sisäisiä kilpailutuksia rekisterin voimassaolon aikana. Tällöin palveluntuottajilla on mahdollisuus tehdä tarjouksia palveluntuottajarekisterin eri luokkiin ja hyvinvointialue voi tehdä muutoksia rekisterin ehtoihin.

Palveluntuottajarekisteri on voimassa viisi (5) vuotta, minkä aikana palveluntuottajarekisterin sisäiset tarjouskilpailut tehdään. Palveluntuottajarekisterin sisäisissä tarjouskilpailuissa määritellään hankintakohtainen sopimuskauden pituus. Sopimus voi pääsääntöisesti olla voimassa enintään kolme (3) vuotta palveluntuottajarekisterin voimassa olon päättymisen jälkeen.

Hyvinvointialue voi jatkaa palveluntuottajarekisterin voimassaoloa tai päättää sen voimassaolon ennen aikaisesti uudella hankintailmoituksella. Hyvinvointialue voi tilapäisesti sulkea palveluntuottajarekisterin milloin tahansa palveluntuottajarekisterin keston aikana. Palveluntuottajarekisterin ollessa suljettuna yksittäisiä tarjouspyyntöjä rekisterin sisällä ei lähetetä. Palveluntuottajarekisterin periaatteet on kuvattu liitteessä 2.

Palveluntuottajat hakeutuvat palveluntuottajarekisteriin jättämällä osallistumishakemuksen hankintailmoituksen mukaisesti. Osallistumishakemuksen voi jättää milloin tahansa palveluntuottajarekisterin voimassaoloaikana. Osallistumishakemus jätetään yhteen tai useampaan palveluntuottajarekisterin luokkaan. Osallistumishakemuksen jättäminen ei sido palveluntuottajaa jättämään tarjousta palveluntuottajarekisterin sisäisessä kilpailutuksessa. Palveluntuottaja voi poistua palveluntuottajarekisteristä milloin tahansa.

Hyvinvointialue hyväksyy perustamisvaiheessa ja myöhemmin hankintavaiheessa palveluntuottajarekisteriin kaikki ehdokkaat, jotka täyttävät soveltuvuudelle asetetut luokkakohtaiset vaatimukset.

Perustamisvaiheen jälkeen hyvinvointialue käsittelee osallistumishakemukset 10 työpäivän

Aluehallitus

7.12.2022

kuluessa osallistumishakemuksen vastaanottamisesta. Jos hakemus saapuu järjestelmän ollessa suljettuna, hakemus käsitellään rekisterin uudelleen avauduttua. Hyvinvointialue voi pidentää määräaikaan 15 työpäivään perustellusta syystä. Hyvinvointialue voi pidentää käsittelyaikaa myös, jos palveluntuottajarekisterin sisällä ei julkaista tarjouspyyntöä ennen järjestelmään hyväksymistä koskevien ratkaisujen tekemistä. Järjestelmä on suljettuna vuosittain heinäkuun ajan ja joulukuun 15. päivästä loppiaiseen. Tänä aikana tarjouspyyntöjä ei lähetetä.

Palveluntuottajarekisterin perustamisvaiheen jälkeen käynnistyy hankintavaihe. Hankintavaiheessa toteutetaan kilpailutuksia tilaajan tarpeiden mukaan. Ensimmäinen sisäinen kilpailutus voidaan suorittaa, kun ainakin perustamisvaiheessa saapuneet osallistumishakemukset on käsitelty.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ei sitoudu tiettyyn hankintamäärään, vaan palveluita hankitaan tarpeiden mukaisesti. Hankintamäärät voivat muuttua palvelurakenteen ja painopisteiden muuttuessa. Mahdollinen palvelurakenteen muutos voi vaikuttaa sekä tarvittavan palvelun määrään, että hankittavien palveluiden rakenteeseen.

Oman henkilöstön käyttö

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hankintaohjeen mukaan palveluhankinnoissa noudatetaan Valtiovarainministeriön laatimia julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja kohdan 7 mukaisesti (JYSE-ehdot, huhtikuu 2022). JYSE-ehtojen kohdan 7.4. mukaan palveluntuottaja tai hänen henkilöstönsä ei ole työ- tai virkasuhteessa tilaajaan hoitaessaan hankintasopimuksen mukaisia tehtäviä.

Tässä hankinnassa oman henkilöstön käytön osalta noudatetaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hankintaohjetta.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja Kirsti Ylitalo-Katajisto (p. 044 703 4007):

Aluehallitus:

- perustaa etälääketieteellisen tuen keskuksen täydentävät lääkäripalvelut -hankintaan sähköisen joustavan palveluntuottajarekisterin liitteenä olevien osallistumispyyntöasiakirjojen mukaisesti,
- valtuuttaa hankinta- ja valvontajohtajan sekä ikäihmisten toimialuejohtajan tekemään osallistumispyyntöasiakirjoihin mahdollisia pieniä teknisluonteisia korjauksia ja tarkennuksia ja
- valtuuttaa järjestämistoiminnon sosiaali- ja terveyspalveluhankintojen hankintapäällikön tekemään palveluntuottajien hyväksymistä/hylkäämistä koskevat päätökset palveluntuottajarekisteriin.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus

7.12.2022

Aluehallitus hyväksyy sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Liitteet salassapidettäviä siihen saakka, kunnes tarjousasiakirjat on julkaistu. Päätöshistoria: Tulevaisuuslautakunnan päätös 1.12.2022 § 110 strategisista periaatteista ja esitys aluehallitukselle on liitteenä

Liitteet

Liite 1 Osallistumispyyntö

Liite 2 Palveluntuottajarekisterin periaatteet

Liite 3 Sopimusluonnos_päivitetty 1.12.2022

Tulevaisuuslautakunnan päätös 1.12.2022 § 110 Hankinnan strategiset periaatteet

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/522/02.03.01.01/2022

432 § IsteKin ICT-palveluiden palvelusopimukset - hankintapäätös

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 21.3.2022 hyvinvointialueen ICT-palveluiden järjestämisen toimintamallin. Hyvinvointialueen ICT-palveluiden tuottamisen keskeinen yhteistyökumppani on in house -yhtiö IsteKki Oy. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri teki laajan ICT-palvelutuotannon liikkeen luovutuksen IsteKki Oy:lle 1.6.2022.

PPSHP, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ja IsteKki ovat sopineet, että sairaanhoitopiiri tekee IsteKin kanssa määräaikaiset ICT-palveluiden palvelusopimukset 31.12.2022 asti. 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevat palvelusopimukset tekee Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Palvelusopimuksia on 20 kpl ja ne on tallennettu aluehallituksen ekstranet-työtilaan. Palvelusopimusten alkamishetkellä niiden yhteenlaskettu hankinnan arvo on noin 19,5 milj. eur/vuosi.

Palvelusopimukset sisältävät PPSHP:stä ja Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista siirtyvät IsteKin tuottamat ICT-palvelut sekä IsteKin hyvinvointialueelle tuottamat uudet ICT-palvelut.

PPSHP:n ja IsteKin välinen toistaiseksi voimassa oleva puitesopimus siirtyy 1.1.2023 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja IsteKin väliseksi yhteistyön puitesopimukseksi. Palvelusopimukset ovat puitesopimuksen alaisia sopimuksia. Puitesopimus on tallennettu aluehallituksen ekstranet-työtilaan.

Hallintosäännön 78 § mukaan aluehallitus päättää yli 5.000.000 euron ylittävistä laite-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista.

IsteKki Oy on hankintalain 15 §:n tarkoittama hyvinvointialueen sidosyksikkö eli kysymyksessä on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sidosyksikköhankinta.

Päätösehdotus

Tietohallintojohtaja Ilkka Haataja (p. 040 5814 903):

Aluehallitus päättää hankkia 1.1.2023 alkaen IsteKki Oy:ltä ICT-palveluita liitteinä olevien palvelusopimusten mukaisesti. Palvelusopimuksia on hankintahetkellä 20 kpl ja hankinnan arvo on yhteensä noin 19,5 milj. eur/vuosi.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma p. 040 767 1609

Aluehallitus hyväksyy tietohallintojohtajan ehdotuksen.

Aluehallitus

7.12.2022

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Merk. tämä asia käsiteltiin hyvinvointialuejohtajan katsauksen ja infojen (§ 438) kohdan 2 jälkeen.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/109/00.02.01.00/2022

433 § Tiedoksiantoasiat

1. Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille koskien vaalikelpoisuutta hyvinvointialueiden aluehallitukseen 23.11.2022 (VN/31749/2022), **liite**.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

VN 23 11 aluehallituksen vaalikelpoisuudesta

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/134/00.02.01.00/2022

434 § Viranhaltijoiden päätösten ottaminen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen esittelijälle, ellei aluehallitus toisin päättä.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta toimielimen käsiteltäväksi.

Ottamiseen oikeutettu viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen myös asian, josta sille ei ole ilmoitettu.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus ei ota käsiteltäväksi viranhaltijapäätöksiä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Aluehallitus 7.12.2022: Päätösluettelo kaikista hyvinvointialueen viranhaltijapäätöksistä ajalta 25.11. - 1.12.2022. Seuraavaan aluehallitukseen päätösluettelo ajetaan 2.12.2022 alkaen.

Liitteet

Viranhaltijapäätökset ajalta 25.11.-1.12.2022

PPHVA/533/02.03.01.01/2022

435 § Postin palvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella

Tausta ja perustelut

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kunnilla ja kuntayhtymillä on voimassa olevia eri sisältöisiä sopimuksia postin palveluista Posti Oy:n kanssa. Palvelukokonaisuuden hallinnoinnin selkeyttämiseksi ja palveluiden yhtenäistämiseksi laaditaan uudet palvelusopimukset Posti Oy:n ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen välillä sekä Posti Messaging Oy:n ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen välillä. Sopimuksissa sovitaan sopimusasiakkuuden ehdoista, sopimusasiakkaan palveluista, palveluiden hinnoitteluperiaatteista sekä hinnoista. Palveluita koskevia sopimusliitteitä on mahdollisuus tarkentaa sopimuskauden aikana.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan aluehallitus päättää laite-, järjestelmä-, investointi- ja palveluhankinnoista, joiden arvo ylittää viisi miljoonaa euroa.

Posti Oy

Lähtökohtana on, että nykyiset Posti Oy:n palvelut säilyvät sellaisinaan koko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella. Yrityspostinumeroksi tulee 90029 POHDE. Postilokero-osoitteisto harmonisoidaan siten, että numerointi on juokseva. OYS:n ja Oulun hyvinvointipalveluiden osalta yhdistetään ne PL-osoitteet (6 kpl), jotka ovat OYS:n tai Peltolan kampusalueella, koska kyseisellä alueella postin lajittelu sekä kuljetus hoidetaan omana toimintana. Postilokero-osoitteisiin liittyvät nouto- / jakelupalvelut säilyvät muutoin nykyisenlaisina. Niissä kunnissa, joissa sisäisen lajittelun ja/tai jakelun on hoitanut kunta, siirrytään Postin nouto- / jakelupalveluun. Jatkoselvittelyssä kartoitetaan, hankitaanko kyseinen palvelu Postilta vai hoidetaanko se omana toimintana.

Hyvinvointialueelle tulee käyttöön valmiiksi maksetut kirjekuoret, jotka yhdessä hinnoittelupalvelun kanssa korvaavat nykyiset käytössä olevat postimaksukoneet. Posti Oy:n sopimukseen sisältyviä palveluita on mahdollista lisätä tai poistaa tarpeen mukaan sopimuskauden aikana.

Posti Messaging Oy

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän käytössä olleet Posti Messaging Oy:n palvelut siirtyvät sellaisenaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Posti Messaging Oy:n palveluilla tarkoitetaan iPost-palveluita.

Posti Messaging Oy:n sopimukseen sisältyviä palveluita on mahdollista lisätä tarpeen mukaan

Aluehallitus

7.12.2022

sopimuskauden aikana.

Posti Oy:n sekä Posti Messaging Oy:n sopimusluonnokset ovat liitteenä.

Pohjois-Pohjanmaan postipalveluiden kustannuksiin on kokonaisuudessaan budjetoitu noin 2 150 000 euroa / vuosi eli toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen ennakoitu kokonaisarvo (48 kk) on noin 8 600 000 euroa.

Päätösehdotus

Strategia- ja talousjohtaja Anu Vuorinen (p. 044 365 5473):

Aluehallitus hyväksyy Posti Oy:n ja Posti Messaging Oy:n sopimukset postipalveluiden tuottamisesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteiden kuvaus

Salassa pidettäviä liitteitä (Julkl 24.1 § 20 k). Liitteet löytyvät aluehallituksen työtilasta (ekstranet).

Liitteet

1. Posti Oy_Palvelusopimus
 2. Posti Oy_Palvelusopimuksen ehdot
 3. Posti Oy_hintaliite
 4. Posti Oy_yleiset-sopimusehdot-sopimusasiakkaille-20230101
- Liite 1 Posti Oy osoitetiedoista ja tunnuksista
Liite 2 a Posti Oy posti-tuote-ehdot-hinnoittelupalvelu-20230101
Liite 2 a Posti Oy posti-tuote-ehdot-kirjepalvelut-sopimusasiakkaat-20230101
Liite 2 a Posti Oy posti-tuote-ehdot-kotimaan-lehtipalvelut-sopimusasiakkaille-20230101
Liite 2 a Posti Oy posti-tuote-ehdot-paivityspalvelut-ja-niiden-lisapalvelut-20230101
Liite 2 a Posti Oy posti-tuote-ehdot-vastaanottamisen-palvelut-20230101
Liite 2 b Posti Oy posti-kotimaan-tavarankuljetuspalvelujen-tuote-ehdot-sopimusasiakkaille-20230101
Liite 2 b Posti Oy posti-lisapalvelujen-tuote-ehdot-20230101
Liite 2 b Posti Oy posti-rahtipalvelut-tuote-ehdot-20230101
Liite 2 b Posti Oy_2 b posti-kansainvalisten-tavarankuljetuspalvelujen-tuote-ehdot-sopimusasiakkaille-20230101
Liite 2 b Posti Oy_2 b posti-rahtipalvelut-lisapalveluiden-tuote-ehdot-20230101
Posti Oy_Yrityspostinumero_asiakaskohtaiset tiedot_Pohjois-Pohjanmaan hva
Posti Oy_Yrityspostinumero_hintatiedot
Posti Oy_Yrityspostinumero_sopimus_Pohjois-Pohjanmaan hva
Posti Messaging Oy_Pohjois-Pohjanmaan HVA Mese Palvelusopimus

Aluehallitus

7.12.2022

Liite 1 Posti Messaging Oy Toimittajan palvelut sopimuksen tekohetkellä

Liite 2 Posti Messaging Oy iPost Palvelukuvaus

Liite 3 Posti Messaging Oy Invoice Sending Palvelukuvaus

Liite 4 Posti Messaging Oy Pohjois-Pohjanmaan HVA Hinnasto 1.1.2023

Liite 5 Posti Messaging Oy Henkilötietojen käsittelyä koskeva liite

Liite 5.2 Posti Messaging Oy_Liite 5.2 Approved_Locations and Partners_Posti Messaging

Liite 6 Posti Messaging Oy Yleiset sopimusehdot Posti Messaging Oy 2018

PPHVA/535/00.00.01.12/2022

436 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan asettaminen ja toimikunnan antamista lausunnoista perittävät maksut

Lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain 16 §:n mukaan yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella tulee olla vähintään yksi alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta. Toimikunnan alue kattaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 35 §:n ja sen nojalla annetuissa säännöksissä tarkoitetun yhteistyöalueen. Toimikunnan asettaa hyvinvointialueen aluehallitus.

Toimikunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida lääketieteellisessä tutkimuksessa annetussa laissa tarkoitetut tutkimushankkeet ja antaa niistä lausunto. Toimikunnan tulee myös seurata, ohjata ja arvioida tutkimuseettisten kysymysten käsittelyä alueellaan.

Toimikunnalla on myös lausunnonantotehtäviä, jotka perustuvat biopankkilakiin, kudoslakiin sekä lakiin lääkinnällisistä laitteista. Toimikunta antaa lisäksi lausuntoja kliinisistä lääketutkimuksista voimassa olevien säädösten mukaisesti. Toimikunta voi myös pyynnöstä arvioida ja antaa lausuntoja muista kuin tutkimus-, biopankki- tai kudoslain piiriin kuuluvista tutkimussuunnitelmista.

Tutkimuslain 18 §:ssä säädetään alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanosta. Toimikunnassa on oltava puheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä, joista yksi toimii varapuheenjohtajana. Toimikunnassa on oltava edustettuna tutkimusetiikan, lääketieteen, terveys- tai hoitotieteen ja oikeustieteen asiantuntemus. Vähintään kahden henkilön on oltava maallikkojäseniä. Toimikunnassa tulee olla edustettuna tai kuultavana säteilyn lääketieteellisen käytön asiantuntija, jos tutkimuksessa on tarkoitus kohdistaa tutkittavaan säteilylain 4 §:n 10 kohdassa tarkoitettua lääketieteellistä altistusta.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan jäsenet toimivat virkavastuulla. Toimikunnan jäsenen esteellisyyteen sovelletaan, mitä hallintolaissa säädetään viranhaltijan esteellisyydestä.

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan esittelijöinä voivat toimia toimikunnan puheenjohtaja, asiantuntemuksensa perusteella esittelytehtävään nimetyt toimikunnan jäsenet ja varajäsenet.

Tutkimuseettisen toimikunnan sujuva toiminta on keskeisen tärkeää koko Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoiminnalle. Tämän vuoksi on tärkeää, että jäseniksi ja varajäseniksi nimettävät henkilöt ovat kiinnostuneita tutkimuseettisen toimikunnan toiminnasta, ja että heillä on mahdollisuus osallistua toimikunnan kokouksiin. Käytännön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista nimetä varsinaiset jäsenet ja varajäsenet, mutta ei varajäseniä

Aluehallitus

7.12.2022

henkilökohtaisina. Näin menetellen voidaan joustavasti turvata kokouksen päätösvaltaisuus ja pyytää varajäsenistä kulloinkin tarvittavaa asiantuntemusta edustavat henkilöt kokoukseen. Toimikuntaan ehdotettavilta henkilöiltä on tiedusteltu heidän kantansa asiaan ja he ovat antaneet suostumuksensa toimikuntaan nimeämiseksi sekä kirjallisen selvityksen taloudellisista sidonnaisuuksistaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä tehtävän hoitamisessa. Toimikunta voi tarvittaessa kuulla ja kutsua kokoukseen asiantuntijoita, mikäli se on asian käsittelyn vuoksi tarpeellista. Toimikunta kokoontuu 11-12 kertaa vuodessa etukäteen sovittavan aikataulun mukaisesti.

Tutkimuslain 17 §:n mukaan hyvinvointialue voi periä tutkimuseettisen toimikunnan antamasta lausunnosta maksun. Maksun perimisessä sovelletaan valtion maksuperustelain (150/1992) 6 §:ssä säädettyjä perusteita.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimetä Pohjois-Pohjanmaan alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan seuraavat henkilöt toimikaudelle 1.1.2023-21.12.2025:

Varsinaiset jäsenet:

Professori Juha Saarnio, kirurgia, puheenjohtaja
Professori Jukka Moilanen, perinnöllisyyslääketiede, I vpj.
Professori Janne Hukkanen, sisätaudit ja farmakologia, II vpj.
LT Jarmo Salo, lastentaudit
Dosentti Terttu Harju, keuhkosairaudet
LT Sanna Lahtinen, anestesiologia
LT Vesa-Matti Pohjanen, patologia
Professori Sami Räsänen, psykiatria
Professori Juha-Jaakko Sinikumpu, lastenkirurgia ja traumatologia
Dosentti Olli Tenhunen, syöpätaudit ja farmakologia
TtT Annukka Tuomikoski, hoitotiede
Lakiasianjohtaja Antti Räsänen, oikeustiede
FM Pasi Ohtonen, tilastotiede, maallikkojäsen
FT Minna Mäkinen, tutkimusetiikka, maallikkojäsen

Varajäsenet:

Dosentti Outi Peltoniemi-Ailisto, lastentaudit, lasten tehohoito
Dosentti Juha Nikkinen, säteilysuojelu
LT Juha Karvonen, psykiatria
LT Liisa Laatio, naistentaudit ja synnytykset, perinatologia
Professori Marja-Liisa Laitala, hammaslääketiede
Aluesyyttäjä, varatuomari Kimmo Vakkala, oikeustiede
Arviointiylihoitaja, TtT Sami Sneck, hoitotiede

Pastori Juha Kyllönen, maallikkojäsen
Pastori Juha Tahkokorpi, maallikkojäsen

2. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan toimikuntatyöstä maksetaan palkkiot seuraavasti:

- puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 5100 euroa
- kokouspalkkiot maksetaan palkkiosäännön mukaan
- lausuntohakemusten esittelijänä toimivalle henkilölle maksetaan kokouspalkkion lisäksi korvauksena työajan ulkopuolella tehtävästä valmistelutyöstä 86 euroa ensimmäisestä käsittelystä ja 43 euroa jatkokäsittelystä, mukaan lukien tutkimussuunnitelman muutokset
- matkakustannukset korvataan tositteita vastaan.

3. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta voi lakisääteisten tehtäviensä lisäksi harkinnanvaraisesti pyynnöstä arvioida ja antaa lausunnon tutkimussuunnitelmasta, joka ei kuulu tutkimuslain piiriin.

4. Aluehallitus päättää, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii 1.1.2023 alkaen antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- uusi tutkimussuunnitelma 2 850 euroa
- tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön, korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

Jos tutkimussuunnitelma on saatettu uudelleen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettisen toimikunnan käsiteltäväksi, uudesta lausunnosta ei peritä maksua.

Biopankkitoimintaa koskevat maksut:

Alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta perii biopankkilain ja kudoslain nojalla antamistaan lausunnoista seuraavat maksut:

- näytteiden siirto biopankkiin 2 850 euroa

Edellä tarkoitettua maksua ei peritä, jos lausuntoa pyytää julkisen terveydenhuollon toimintayksikkö, korkeakoulu, tutkimuslaitos tai muu julkisella tai yleishyödyllisellä

Aluehallitus

7.12.2022

rahoituksella toimiva yksikkö tai yhteisö.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotukset.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/534/00.01.06.00/2022

437 § Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan nimittäminen

Terveydenhuoltolain 61 § mukaan yhteistyöalueen hyvinvointialueiden on perustettava alueelleen yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen tutkimustoimikunta, jossa on monitieteinen edustus erityisvastuualueen terveydenhuollon toimintayksiköistä.

Tutkimustoimikunnan tehtävänä on määritellä yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen painoalueet ja tavoitteet nelivuotiskausittain. Toimikunta päättää yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen tarkoitetun valtion rahoituksen osoittamisesta tutkimushankkeille. Rahoitusta maksetaan tutkimustoimikunnille sosiaali- ja terveysministeriön neljäksi vuodeksi kerrallaan tekemän päätöksen mukaisesti. Terveydenhuoltolain 62 § mukaan ehdotuksen rahoituksen jakamisesta yhteistyöalueille seuraavana nelivuotiskautena tekee sosiaali- ja terveysministeriön asettama valtakunnallinen asiantuntijoista koostuva terveyden tutkimuksen arviointiryhmä. Ehdotuksen perustana käytetään terveyden tutkimuksen laatua, määrää ja tuloksellisuutta sekä painoalueiden ja tavoitteiden saavuttamista kuluneella nelivuotiskaudella.

Toimikunnan kulut katetaan terveyden tutkimuksen erityisvaltionosuudella ja sen toiminta- ja taloussuunnitelma sisällytetään Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka vahvistaa hyvinvointialueen valtuusto.

Päätösehdotus

Yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen (p. 040 152 2655):

1. Aluehallitus päättää nimittää 1.1.2023 alkaen Pohjois-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikunnan varsinaisiksi jäseniksi jäljellä olevalle nelivuotiskaudelle 2020-2024 seuraavat henkilöt:

Tutkimus- ja opetusjohtaja Jani Tikkanen
Professori, yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen
Johtajaylihoitaja Merja Meriläinen
Sosiaalijohtaja Leena Pimper-Koivisto
Ylilääkäri Päivi Hirsso
Johtaja Raisa Serpi, Biopankki Borealis
Ylilääkäri Katri Vuopala, Lapin hyvinvointialue
Erikoislääkäri Anna Hakalahti, Kainuun hyvinvointialue
Vs. johtajaylilääkäri Tuula Rajaniemi, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Professori, oyl Eeva-Riitta Savolainen, Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitosky Nordlab

2. Aluehallitus päättää, että toimikunnan puheenjohtajana toimii tutkimus- ja opetusjohtaja

Aluehallitus

7.12.2022

Jani Tikkanen ja varapuheenjohtajana yliopistosairaalan johtaja Miia Turpeinen.

3. Aluehallitus määrää toimikunnan esittelijäksi tutkimuspäällikkö Minna Mäkinien ja sihteeriksi vs tutkimuskoordinaattori Kirsti Hagelbergin.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy yliopistosairaalan johtajan ehdotuksen.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

Aluehallitus

7.12.2022

PPHVA/107/00.02.01.00/2022

438 § Hyvinvointialuejohtajan katsaus ja infot

1. Hyvinvointialuejohtajan katsaus valmistelun etenemisestä, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma
2. Ensihoidon palvelutasopäätös, toimialuejohtaja Päivi Laurila
3. Vuoden 2023 talousarvio, talous- ja strategiajohtaja Anu Vuorinen
4. Investointisuunnitelma 2024-2027, talous- ja strategiajohtaja Anu Vuorinen

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma (p. 040 767 1609):

Aluehallitus merkitsee katsauksen ja infot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Ensihoidon palvelutasopäätös, toimialuejohtaja Päivi Laurila

Merk. Anu Mattila oli poissa kokouksesta kohdan 1 käsittelyn sekä tauon aikana klo 12.00 - 12.45.

Merk. Antti Ollikainen ja Sanna Laine poistuivat kokouksesta klo 12.15 tauon alkaessa.

Kokouksessa pidettiin tauko kohdan 1 käsittelyn jälkeen klo 12.15 - 12.45.

2. Hyvinvointialuejohtajan katsaus valmistelun etenemisestä, hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma

Merk. kohdan 2 käsittelyn jälkeen käsiteltiin IsteKin ICT-palveluiden palvelusopimusasia (§ 432).

3. Vuoden 2023 talousarvio, talous- ja strategiajohtaja Anu Vuorinen

4. Investointisuunnitelma 2024-2027, talous- ja strategiajohtaja Anu Vuorinen

Merk. Tapani Tölli, Ilkka Luoma ja Kai Pajala olivat poissa kokouksesta kohdan 4 käsittelyn aikana klo 15.02 - 16.14. Puheenjohtajaksi siirtyi Paavo Koho ja esittelijäksi Kirsti Ylitalo-Katajisto.

Merk. Pirjo Sirviö oli poissa kokouksesta kohdan 4 käsittelyn aikana klo 15.28 - 15.54.

Merk. Kai Pajala poistui kokouksesta kohdan 4 käsittelyn aikana klo 16.54, Pirkko Mattila klo 17.24, Maarit Matinolli klo 17.26, Anneli Näppä klo 17.29, Anne Huotari klo 17.44 ja Osmo Tervonen klo 18.00. Matinollin poistuttua pöytäkirjantarkistajaksi valittiin loppukokouksen ajaksi Anu Mattila.

Merk. Pekka Simonen saapui kokoukseen kohdan 4 käsittelyn aikana klo 17.26.

Aluehallitus

7.12.2022

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 415 - 417, 420, 424, 426, 433 - 434, 436 - 438 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu käräjäoikeuden toimivaltaan:

pykälät: 425 §

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

pykälät: 418 - 419, 421 - 423, 427 - 432, 435 §

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- postiosoite: PL 10, 90029 OYS
- käyntiosoite: Kajaanintie 50, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi
- puhelinnumero 050 478 3696

Aluehallitus

7.12.2022

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella:

pykälät: 425 §

Valitusviranomainen, jolle valitus osoitetaan, on Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, Käyntiosoite: Isokatu 4, 3. krs, 90100 Oulu, postiosoite: PL 189, 90101 Oulu
Puhelin: 029 56 42800, faksi 029 56 42841
Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusoikeus

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen peruste

- Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että
- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
 - päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
 - päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perusteet

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja yhteystiedot.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä

Aluehallitus

7.12.2022

asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valituksen on liitettävä

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen joko alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.
