
PPHVADno-2026-6156**Toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen. Tämä viranhaltijapäätös korvaa vs. toimialuejohtaja Kari Ylitalon viranhaltijapäätöksen §5 (29.1.2026)**

OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito toimialueen toimialuejohtajan toimivallan siirtäminen (delegointi- ja toimintasäntö) 3.3.2026 alkaen.

Liitteet:

- 1 Liite 1, Toimivalta henkilöstöasioissa, PA 1-8, pois lukien Ensihoito
- 2 Liite 2, Toimivalta henkilöstöasioissa Ensihoito
- 3 Liite 3 Toimivalta henkilöstöasioissa Hoitotyön palvelualueet 9-13
- 4 Liite 4, Toimivalta toimialueen tehtäviin kuuluvissa asioissa, PA 1-8, pois lukien Ensihoito
- 5 Liite 5, Toimivalta toimialueen tehtäviin kuuluvissa asioissa, Ensihoito
- 6 Liite 6, Toimivalta toimialueen tehtäviin kuuluvissa asioissa, PA 9-13

Päätöksen peruste

Aluevaltuusto on hyväksynyt Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 1.3.2022 (§8) sekä sen hallintosäännön muutokset 16.12.2024. Hallintosäännön muutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025 lukien.

Toimialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön 34 §:ssä. Hallintosäännön 37 §:n mukaan viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranhaltijalle tai muulle viranhaltijalle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Toimialuejohtaja hyväksyy toimialueensa delegointisäännön, jossa on määrätty toimialueen tehtävien hoitaminen ja toimivalta (hallintosäntö 34.5 § 11 kohta)

Päätös

OYS Sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueen toimialuejohtaja päättää siirtää hallintosäännön mukaista toimivaltaa alaisilleen viranhaltijoille tämän päätöksen liitteenä olevan delegointi- ja toimintasäännön mukaisesti 3.3.2026 alkaen.

OYS Sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueen delegointi- ja toimintasäännössä on kuusi osaa ja liitteet jakaantuvat seuraavasti:

HR-delegointi

Liite 1 sisältää Palvelualueet 1-8, pois lukien Ensihoidon vastuualueet

Liite 2 sisältää Ensihoidon vastuualueet

Liite 3 sisältää Hoitotyön palvelualueet 9-13

Muu toimivalta toimialueen tehtäviin kuuluvissa asioissa

Liite 4 sisältää Palvelualueet 1-8, pois lukien Ensihoidon vastuualueet

Liite 5 sisältää Ensihoidon vastuualueet

Liite 6 sisältää Hoitotyön palvelualueet 9-13

Tiedoksi

Annettu tiedoksi sähköisesti 2.3.2026. Vastaanottajat: hoitotyön johtajat, palvelualuejohtajat, Riina Oikarinen HR-sihteeri (edelleen tiedotettavaksi HR-sihteereille), vt. vastuualuepäälliköt, vastuuyksikköpäälliköt, Saara Possakka, Anri Stenius. Tiedoksiantaja Virpi Liimatta, johdon sihteeri. Lisätietojen antaja Kari Ylitalo, vs. toimialuejohtaja, kari.ylitalo@pohde.fi

Allekirjoitus

Juha Paloneva, toimialuejohtaja

Oikaisuvaatimus

§ 32

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 POHDE
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen.

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Digital PDF Signature / Digitaalinen PDF-allekirjoitus

Juha Jaakko Paloneva

juha.paloneva@pohde.fi

Mobile Cert 2.3.2026 klo 15.04.31 UTC+2

8d41133d-375c-4a96-a2b6-e72cd1be1deb

493eac9f-d6cb-4a4b-bfd2-2ea6da6e4141-01183ee58724

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vas luuyksikköpäällikkö	Henkistöjohtaja	Henkistöoppaallikkö / Palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
13.6	Asia/tehtävä	Huomioita											
13.6	Sijaistamiskorvaus	Ennen päätöstä kuultava palvelusuhdepäällikköä Paatokset valmistellaan ja tehdään		X	X	X							vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät	toimialueilla		X	X	X							vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinerinta	T	Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaisen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinerinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.						x			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIY-korvauksista päättäminen.						X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						
17	Palkkasaataavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D							X				
Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X					56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-ohjeita kuultuaan.	X	X	X	X					56 §	vips
Työaika													
20	Yli-, yllä-, lauantai- ja sunnuntai- sekä varaloomääräyksen antaminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Ei vips
22	Etätösuojelun hyväksyminen	D	Lähesihenkilö päättää vahvistettujen etätöjen periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X					Etätösuojelun
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Työaikapankkisopimus
24	Lukuvasta työstä sopiminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Erillinen lomake WebTallenukseen
25	Päivystyskorvauksien hyväksyminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
26	Yliötöiden hyväksyminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
27	Lisätösuojelun mukaisen korvausten ja erillispäätöksin perustuvien korvausten hyväksyminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													
28	Vuosiloman määrääminen	D	Lähesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X					
29	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
30	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
31	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
32	Säästövapaasopimus	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
33	Lomarahavapaasopimus	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
34	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelujaksolle	D	Lähesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujaksoson lähesihenkilöä.	X	X	X	X	X					
												53§	
Virka- ja työvapaat													
35	Sairaus- ja työtapaturompissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
35.1	Omalomautuspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
36	Harkinnanvaraisen sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D							X				-
37	Raskausvapaa												
37.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
38	Eritysraskausvapaa												
38.1	Eritysraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Palkattoman erityisraskausvapaan myöntäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
38.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
39	Vanhempainvapaa												
39.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
39.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepaikikko	Vas tuuyksikkopaikikko	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstöpaikikko / Palvelussuhdepaikikko	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä											
		Huomioita											
56	D	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
57	D	Kotimaan virkamatkot	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
58	D	Ulkomaan virkamatkot	Valinnasta päättäneet eshenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAI:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
59	D	Virantoimitusmatka	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset varoitukset													
60	D	Suullisen huomautuksen antaminen	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
61	D	Kirjallisen varoituksen antaminen	Valinnasta päättäneet eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													
62	D	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	Valinnasta päättävä eshenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pt. HVAJ, TAJ)	X	X	X	X					57 §	
63	T	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Viranhaltijamääräys
64	D	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Vips
65	D	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Vips
66	D	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	Valinnasta päättäneet eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
67	T	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen										58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstöpäällikkö / Palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen päättyminen											
68	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö antaa.	X	X	X	X	X			
69	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	HR-sihteerin (Pohteen ohjeituksen mukaisesti)	X	X	X	X	X			
70	Irtisanomismolituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle esihenkilölle	X	X	X	X	X			
71	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X					Vips
72	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X					Vips
73	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X					Vips
74	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa/henkilöstöpäällikköä kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X					Vips

Delegointi- ja toimintasaännossa käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosaanto (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö

Tehdyt muutokset näkyvät punaisella.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA, ENSIHOITO

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhteepäällikkö	Muu viranhaltija	Osaamishallitsija (ei vvp)	HS kohta	Päätöstapa
--------------	-----------	------------------------	------------------	--------------------	--	------------------------	-------------------	-------------------------------------	------------------	----------------------------	----------	------------

Valinnasta päättävä/päätännyt esihenkilö – palvelualuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäälliköiden ja muiden vastuualuepäälliköiden alaisten henkilöiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäälliköiden alaisten henkilöiden osalta vastuualuepäällikkö.

Lähihenkilö – toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäälliköiden osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 \$	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 \$	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25						X			47 \$	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 \$	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 \$	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täytötlupamenettelyn kautta.	X	x	x	x					49 \$	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											57 \$	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.2	Työontuotarkastus kooajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	x	x	x	x						Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	x	x	x	x						Ei vips

Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alasta henkilöstöä asia koskee. Paattajana on esittelijän esihenkilö. Paatoksentehtävän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii paatoksentehtäjä ja paattajana hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 \$	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X								50.4 \$	
7.2	Vastuualuepäälliköt				x							50.6 \$	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt					x						50.7 \$	
7.4	Vastuuyksikköpäälliköiden alaiset henkilöt						x					50.8 \$	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	<u>Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.</u>										
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija - ensihoidon resurssisuunnittelija/kenttäjohtaja/päivystävä esihenkilö							x			
8.2	Alle 13 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija - ensihoidon resurssisuunnittelija/kenttäjohtaja/päivystävä esihenkilö					x		x			
8.3	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta, vastuualuepäällikkö muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.				x	x	X				
8.4	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.					x					
8.5	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää lääkärihenkilöstön osalta. Vastuualuepäällikkö päättää muun henkilöstön osalta. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.				x	x					
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoivovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähihenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.	x	x	x	x	x					

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepääpaikalliko Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäälikko	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäälikko	Muu viranhaltija	Osastomohittaja (ei vipp)	HS kohta	Päätöstapa
9	Asia/tehtävä	Huomioita											
	Ammattoikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö tarkistaa	x	x	x	x	x					
10	Viranhaltomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö	x	x	x	x						Viranhaltomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määraaminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	x	x	x	x					50.13 §	Viranhaltomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	x	x	x	x					51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X	x					50.12 §	Viranhaltomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla									50.12 §	
13.1	Työkokemuksia								X				Kokemuksilisä
13.2	Henkilökohtainen lisä				X	X	X						vips
13.3	Rekryointilisä		Laakarhenkilösten osalta päätösvalta ylläakariilla tai palvelualuejohtajalla.		X	X	X						vips
13.4	Varallaolo korvaus		Muun henkilöstön osalta vastuualuepääliköllä.		X	X	X						vips
13.5	Sädekompensointi		Hoitotyön palvelualueilla päätösvalta hoitotyön johtajalla.		X	X	X						vips
13.6	Sijaistamiskorvaus		Ennen päätöstä kuultava palvelusuhdepäälikköä Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla		X	X	X						vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät				X	X	X						vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaisen palkantarkentajan liittyviä virheidön oikaisuja. Takaisinperinnan kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.					x				62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIV-korvauksista päättäminen.					x					
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	x						
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D						x					
Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kielttäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	x					56 §	
19	Sivutoimikuvan myöntäminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.		X	X	x					56 §	vips
Työaika													
20	Lisä-, yll-, lauantai- ja sunnuntai sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lahiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - palvelustava esihenkilö/kohtajohtaja (operatiivisen yon osalta)	X	X	X	X	X		X			Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	Muu viranhaltija - resurssipäälikko	X	X	X	X		X				Ei vips
22	Etätuosopimuksen hyväksyminen	D	Lahiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöy periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X					Etätuosopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittäminen	D	Lahiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lahiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													
25	Vuosiloman määraaminen	D	Lahiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti. Muu viranhaltija - resurssipäälikko (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		X			
26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkykyttömyyden vuoksi	D	Lahiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - eh resurssipäälikko	X	X	X	X		X				
27	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X	X	X					
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lahiesihenkilö päättää. Muu viranhaltija - eh resurssipäälikko	X	X	X	X		X				
29	Säästövapaasopimus	D	Lahiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lahiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusyksikölle	D	Lahiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelusyksikön lahiesihenkilöä.	X	X	X	X	X					

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	Osaamohoitaja (ei vtyp)	HS kohta	Päätöstapa
Virka- ja työvapaat											53§	
32. Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähesihenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä esihenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		x	X		
32.1. Omallitoimisuuspoissaloln hyväksyminen/puottaminen		Lähesihenkilö päättää. Muu viranhaltija = ensihoidon päivystävä esihenkilö (operatiivisen henkilöstön osalta)	X	X	X	X	X		x	X		Merkitään HR-järjestelmään.
33. Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D						x					-
34. Raskausvapaa												
34.1. Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2. Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
35. Erityisraskausvapaa												
35.1. Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2. Palkattoman erityisraskausvapaan myöntäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
35.3. Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
36. Vanhempainvapaa												
36.1. Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2. Selvityksen antaminen keltautumisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
36.3. Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
37. Osittainen vanhempainvapaa												
37.1. Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2. Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
38. Hoitovapaa												
38.1. Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2. Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
39. Osittainen hoitovapaa												
39.1. Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2. Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
40. Tilapäinen hoitovapaa												
40.1. Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Merkitään HR-järjestelmään.
41. Poissaolo pakottavista perhesyistä												
41.1. Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		
42. Omaishoitovapaa												
42.1. Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		
43. Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
44. Vuorotteluvapaa	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
45. Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen			X	X	X	X	X					
45.1. Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty vaestonsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2. Työpaikaksi sattuva 50- ja 60-vuotispaiva, oma vihkkiäispaiva, parisuhteen rekisteröimispaiva, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispaiva (sinauspäiva) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäiva	D	Lähesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Myönnetään HR-järjestelmässä.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepääpaikalliko Erihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäälikko	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelusuhdepäälikko	Muu viranhaltija	Osastomohittaja (ei tyyppi)	HS kohta	Päätöstapa
46	Asia/tehtävä Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D		X	X	X	X					54 §	
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija - neuvottelupäälikko							X		54 §	
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lahieshenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X						
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T										
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää virka-/työväpaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X					54 §	-
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X					54 §	-
50	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää.	X	X	X	X					53 §	
51	Sijaisen määrääminen, sijaistajasta määrääminen	D	Ottanut eshenkilö sen viranhaltijan esittelystä, jonka sijaistajana päätös koskee.										
52	Muut poissaolot												
52.1	Liukuvan työajan soidovapaat /työaika pankkiosapimuksen mukaisesti vapaat	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissoaolo	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkittään HR-järjestelmään.
52.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					-
52.4	Tuntipoissoaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	-	X	X	X	X	X					-
52.5	Lääkärin poissaolo	D	-	X	X	X	X	X					-
52.6	Lakkopoissoaolo	D	-	X	X	X	X	X					-
52.7	Luvaton poissaolo	D	Lahieshenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X					-
52.8	Työllistymisvapaa/ muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
53	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää HR-palveluita kuuttuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
54	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	Kotimaan virkamatkat	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	x					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
56	Ulkomaa virkamatkat	D	Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X	x						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
57	Virantoimitusmatka	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
58	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lahieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X			X		Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
59	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää HR-palveluita kuuttuaan.	X	X	X	X	X					Kirjallinen varoitus, joka valinnasta päättäneen
Muut													
60	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X	x	X				57 §	
61	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toisivalta on) HR-palveluita kuuttuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Viranhaltijamääritys
62	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Vips
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättäneen eshenkilö päättää HR-palveluita kuuttuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T										58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepääaja Erihoidon johtaja	Vastuuyksiköpääaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusdeputaatti	Muu viranhaltija	Osastomohittaja (ei vvp)	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen päättymisen												
65	Arvioimalla sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö antaa.	X	X	X	X					
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Muu viranhaltija - resurssipääaja sekä HR-sihtööri (Pohjoen ohjeistuksen mukaisesti)						X	X		
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle esihenkilölle	X	X	X	X					
68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättäneen esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x					Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättäneen esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x					Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättäneen esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	x					Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättäneen esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	x					Vips

Delegointi- ja toimintäsäännössä käytetyt lyhenteet

- T = toimivallaan perustuva päätös
 - D = työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
 - vips = viranhaltijapäätös
 - ma. = määräaikainen
 - pts = päätös
 - HS = Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaluusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
-
- HVAJ = hyvinvointialuejohtaja
 - TAJ = toimialuejohtaja
 - PAJ = palvelualuejohtaja
 - VAP = vastuualuepääaja
 - VVP = vastuuyksiköpääaja

Tehdyt muutokset näkyvät punaisella.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA PALVELUALUEET 9 - 13

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vastuuyksikköpääainnko (hoitoyö) ja palvelupaalikko (subteeripalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
--------------	-----------	------------------------	------------------	---------------------------------------	--	-------------------	------------------------------------	------------------	----------	------------

Valinnasta päättävä/päätännyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, vastuuyksikköpäälliköiden ja sihteerien palvelupaalikon osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäällikön alaisen ja sihteeripalvelujen palvelupaalikon alaisen henkilöiden osalta palvelualuejohtaja. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta toimialuejohtaja.

Lähiesihenkilö = toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuuyksikköpäälliköiden ja sihteeripalvelujen palvelupaalikon osalta palvelualuejohtaja. Asiantuntijoiden osalta palvelualuejohtaja. Palvelualue 13 osastonhoitajien osalta palvelualuejohtaja.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Ennen palvelussuhteen alkamista

1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25							46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25				X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25				X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25				X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka									48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista									48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julstaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X				49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset			X	X	X				57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X					Ei vips

Palvelussuhteen alkaminen

7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.							50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X						50.4 §	
7.2	Vastuuyksikköpäälliköt				X					50.7 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköiden alaiset henkilöt		Hoitoyön palveluissa ei ole vastuualuepäälliköitä, joten vastuuyksikköpäällikön alaiset henkilöt ottaa hoitoyön johtaja			X				50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimustlain mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.								
8.1	Alle 5 pv ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueetta 13)				X			X	
8.2	Alle 3 kk ma. palvelussuhde		Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueetta 13)			X	X			X	
8.3	Yli 3 kk ma. palvelussuhde					X					
8.4	Kesarekry valinnat HJ:lle					X					
8.5	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 k:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X					
8.6	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		Lähiesihenkilö päättää. Vähintään 6 k:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.								
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa	X	X	X	X				

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitotyön johtaja	Vastuuyksikönpäämikko (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sairaanhoito)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Paatostapa
10	Viranhoidon määrärahan antaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö	X	X	X				Viranhoidon määräys / työsopimus
10.1	Koajasta määrääminen/sopiminen, koajan pituus	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	X	X	X			50.13 §	Viranhoidon määräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää	X	X	X			51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot										
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen /tarkistaminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X			50.12 §	Viranhoidon määräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla						50.12 §	
13.1	Työkokemuksilisa							X		Kokemuksilisa
13.2	Henkilökohtainen lisa			X	X					vips
13.3	Rekrytointilisa		Laakarihenkilöiden osalta päätösvalta yliääkkäillä tai palvelualuejohtajalla.	X	X					vips
13.4	Varallaolokorvaus		Hoitotyön palvelualueilla päätösvalta hoitotyön johtajalla.	X	X					vips
13.5	Sadekompensatio			X	X					vips
13.6	Sijaistamiskorvaus		Ennen päätöstä kuultava palvelusuhdepäällikköä	X	X					vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät		Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla	X	X					vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnan kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363. Muu viranhaltija on palvelusuhdepäällikkö.					X	62 §	vips
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvalluutetun korvaukset	D	Sis. SIV-korvauksista päättäminen.					X		
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X				
16	Palkkasaataavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D						X		
Sivutoimet										
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X			56 §	
18	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X			56 §	vips
Työaika										
19	Lisa-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Muu viranhaltija = OSASTONHOITAJA (koskee palvelualueita 13)	X	X	X	X	X		Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	MUU VIRANHALTIJA = Osastonhoitaja PA 9-13	X	X	X	X	X		Ei vips
21	Etätuosopimuksen hyväksyminen	D		X	X	X				Etätuosopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	MUU VIRANHALTIJA = Osastonhoitaja PA 9-13	X	X	X	X	X		Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D		X	X	X				Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)										
24	Vuosiloman määrääminen	D		X	X	X	X			
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D		X	X	X	X			
26	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X				
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D		X	X	X	X			
28	Säästövapaasopimus	D		X	X	X				Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D		X	X	X				Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X				

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	vastuuyksikönpäämikko (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sahateollisuus)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Paatostapa
Virka- ja työvapaaat									53§	
31 Sairaus- ja työtaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X		
31.1 Omallimotuspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X		Merkitään HR-järjestelmään.
32 Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D					X				-
33 Raskausvapaa										
33.1 Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2 Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X				-
34 Erityisraskausvapaa										
34.1 Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2 Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D		X	X	X	X				-
34.3 Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X				-
35 Vanhempainvapaa										
35.1 Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D		X	X	X	X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2 Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D		X	X	X	X				-
35.3 Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X				-
36 Osittainen vanhempainvapaa										
36.1 Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osittain ehtojen muuttaminen	D		X	X	X	X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2 Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X	X				-
37 Hoitovapaa										
37.1 Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D		X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2 Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X					-
38 Osittainen hoitovapaa										
38.1 Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkkisuudesta päättäminen	D		X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2 Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D		X	X	X					-
39 Tilapäinen hoitovapaa										
39.1 Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkkisuudesta päättäminen	D	MUU VIRANHALTIJA= Osastonhoitaja, PA 13	X	X	X	X		X		Merkitään HR-järjestelmään.
40 Poissaolo pakottavista perhesyistä										
40.1 Palkattoman poissaolon myöntäminen yli 1kk			X	X	X					
40.2 Palkattoman poissaolon myöntäminen alle 1kk	D		X	X	X	X				
41 Omaishoitovapaa										
41.1 Palkattoman poissaolon myöntäminen	D		X	X	X	X				
42 Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D									Myönnetään HR-järjestelmässä.
42.1 Yli 1kk			X	X	X					
42.2 Alle 1kk			X	X	X	X				
43 Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen			X	X	X					
43.1 Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D		X	X	X	X				Myönnetään HR-järjestelmässä.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vastuuyksikköpäämikko (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (käteisrauhautus)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä	Huomioita											
43.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma viikkispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Muu viranhaltija= Osastonhoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
44.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija= Osastonhoitaja, PA 13	X	X	X	X		X			54 §	
44.2	Paasopijajärjestöjen ylempien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö						X			54 §	
45	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D		X	X	X							
46	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa kokoaikainen tai osa-aikainen	D/T										54§	
46.1	Lyhyet alle 1 kk		Muu viranhaltija= osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X		X			54§	
46.2	Yli 1 kk			X	X	X						54§	
47	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää.	X	X	X						53 §	
48	Sijaisen määrääminen, sijaistajusta määrääminen	D	palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan esittelystä, jonka sijaisketjua päätös koskee.										
49	Muut poissaolot												
49.1	Liukuvan työajan saldovapaa /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X				
49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X				Merkittään HR-järjestelmään.
49.3	Paihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X		X				"
49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	Muu viranhaltija = osastonhoitaja, PA 9-13	X	X	X	X						"
49.5	Lakkoissaolot	D		X	X	X							"
49.6	Luvaton poissaolo	D	Muu viranhaltija= Osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				"
49.7	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D		X	X	X							
50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä ja yt-menettelyä.	X	X	X						60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Muu viranhaltija= osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
52	Kotimaan virkamatkat	D	Muu viranhaltija= osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
53	Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54	Virantoimitusmatka	D		X	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Muu viranhaltija= Osastohoitaja, PA 13	X	X	X	X		X				Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättäneet esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X							Kirjallinen varoitus

Asia/tehtävä	Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja / hoitoyön johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö (hoitotyö) ja palvelupäällikkö (sairaalalääkintä)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Paatostapa
--------------	-----------	------------------------	------------------	--	---	-------------------	---------------------------------------	------------------	--	----------	------------

Delegointi- ja toimintasaännössä käytetyt lyhenteet

- T = toimivaltaan perustuva päätös
- D = työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
- vips = viranhaltijapäätös
- ma. = määräaikainen
- pts = päätös
- HS = Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosaanto (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)

- HVAJ = hyvinvointialuejohtaja
- TAJ = toimialuejohtaja
- PAJ = palvelualuejohtaja
- VAP = vastuualuepäällikkö
- VYP = vastuuyksikköpäällikkö

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosaanto (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksiköpäällikkö

TOIMIVALTA TOIMIALUEEN TEHTÄVIIN KUULUVISSA ASIOISSA, ENSIHOITO												
Asia/tehtävä	Huomioita			Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö Ensihoidon johtaja	Vastuuyksikköpäällikkö			Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Hankinnat												
Useampaa palvelualueita koskevista hankinnoista päätöksen tekee toimialuejohtaja huomioiden hallintosaannon mukaisen toimivaltansa ylärajan (ks. HS 78:14 §).												
Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö/vastuuyksikköpäällikkö käyttää toimivaltansa alla määritellyissä hankintatoimivallan rajoissa vastuuyksikkoluettelossa omalle vastuulle merkityn vastuuyksikön osalta.												
1	Palvelualueen hankinnoista päättäminen 250.000 euroon saakka				X						78.1 §	
2	Vastuualueen hankinnat 60.000 euroon saakka					X					78.1 §	
3	Vastuuyksikön hankinnoista päättäminen 10.000 euroon saakka						X				78.1 §	
Sopimukset												
4	Tavanomaisten sopimusten hyväksyminen (jotka eivät aiheuta merkittäviä muutoksia organisaation toimintaan, pl. hankintasopimukset)	Sopimukset, joilla ei merkitystä toimialueen resurssointiin/budjetointiin			X	X					34.5 § 10 k.	
5	Opiskelijakohtaisien opiskelijajohittelusopimusten tmv. hyväksyminen	VYP (sihteerityn palvelupaallikko) vain VY 25997 osalta				X	X					
6	Omaa vastuualuetta koskevien tutkimuslupien hyväksyminen					X						
7	Omaa palvelualueitaan koskevien tutkimuslupien hyväksyminen				X							
Julkisuus												
8	Muutoksenhakueläisen päätöksen antaminen tietojen luovuttamatta jättämisestä				X						67.5 §	Vips
Vahingonkorvaukset												
9	Vahingonkorvauksista päättäminen 2.000 euroon saakka	PA joissa ei VAP, toimivaltaa käyttää PAJ (PA1-2)				X					34.6 § 18 k.	
Muut												
10	Perinnästä luopuminen (muut kuin asiakasmaksut)				X							
11	Tutkintapyyntö/rikkosilmoituksen tekeminen poliisille			X	X	X	X					
12	Suomi.fi-vastuuksien myöntäminen alaiselle henkilöstölle			X	X	X	X					
13	Mulle kuin ylimmille laillisuusvalvontaviranomaisille tehtyihin toimialuetta koskeviin kanteluihin vastaaminen			X							34.5 § 13 k.	
14	Useampaa palvelualueita tai suoraa alastaan koskevaan muistutukseen vastaaminen	Muistutukseen vastaa toimialuejohtaja. Mikäli muistutus koskee useampaa palvelualueita, muistutukseen vastaa toimialuejohtaja ja kyseisten palvelualueiden palvelualuejohtajat yhdessä.		X	X							
15	Useampaa palvelualueensa palvelua (vastuualuetta) tai suoraa alastaan koskevaan muistutukseen vastaaminen	Muistutukseen vastaa palvelualuejohtaja yhdessä hoitotyön johtajan kanssa.			X							
16	Yhtä tai useampaa vastuuyksikköä tai yksiköiden henkilöstöä koskevaan muistutukseen vastaaminen	Muistutukseen vastaa yhdessä ensihoito palvelujen johtajan ja eh ylilääkärin kanssa.				X			X			
17	Lausuntojen ja selvitysten antaminen tuomioistuimille ja muille viranomaisille, ellei toimialuejohtaja pidä lausunnon antamista itsellään				X						34.5 § 14 k.	
18	Toimialueen hallinnassa/käytössä olevien tilojen ja alueiden käyttöön luovuttaminen			X								
19	Ensihoidon potilasreklamaatiot : muistutus / kantelu kasittely ja potilasasiakirjapyyntö	Ensihoidon ylilääkäri							X			
20	Lokitiedot ja rekisteritietopyynnöt					X						

Delegointi- ja toimintasaannossa käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosaanto (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikönpäällikkö

Delegointi- ja toimintasaännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19,12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksiköpäällikkö