

Pohteen järjestöyhteistyön suunnitelman arviointi ja päivitys 2025

Järjestöyhteistyön koordinaattori

Helena Liimatainen

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue



Arviointi- ja päivitysprosessi 2025-2026

- Yhteistyöryhmien arviointikysely 9.4.-4.5.2025 (JYRYn jäsenet ja varajäsenet, osallistujia 13/27)
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelu järjestöyhteistyöryhmässä 21.5.2025 (osallistujia 14/15)
- Työpaja toimialueiden järjestöyhdyshenkilöiden ja järjestöverkoston koolle kutsujien tapaamisessa 27.5.2025 (osallistujia 20)
- Neuvottelu pelastustoimen kanssa 19.6.2025 (osallistujia 5)
- Työpaja Pohteen ja kuntien järjestöyhdyshenkilöiden tapaamisessa 26.8.2025 (osallistujia 36)
- Työpaja Oulun alueellisessa kansalaisjärjestöakatemiassa 1.10.2025 (osallistujia 2)
- Käsittely järjestöyhteistyöryhmässä 16.12.2025
- Käsittely hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnassa 28.1.2026
- Päätös hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnassa 25.5.2026.

Järjestöyhteistyöryhmän kehittämistarpeet arviointikyselyn pohjalta

- Ryhmän tehtävien selkeyttäminen – myös suhteessa järjestöverkoston tehtäviin
- Jäsenten roolien ja tehtävänkuvien selkeyttäminen
- Kuntaedustajia kaksi yhden sijaan (esim. iso ja pieni kunta)
- Aloitusperehdytys ja kirjallinen perehdytysmateriaali uusille edustajille
- Asialistat, muistiot ja aineistot aina myös varajäsenille
- Enemmän aikaa ennakkoon perehtymiseen ja asioiden käsittelyyn kokouksissa.

Järjestöyhteistyöryhmän kehittämistarpeet hyte-neuvottelun pohjalta

- Pohteen johdon sekä järjestöjen ja seurakuntien edustajien tapaaminen järjestetään jatkossa vuosittain
- Järjestöyhteistyöryhmän tehtäviä täsmennetään esimerkiksi suhteessa järjestöverkostojen tehtäviin
- Järjestöyhteistyöryhmälle laaditaan vuosikello ja valtuustokausikello
- Hyvinvointisuunnitelman painopisteet huomioidaan jatkossakin järjestöavustusten myöntämisessä
- Järjestöt ja seurakunnat otetaan paremmin mukaan myös hyvinvointisuunnitelman osasuunnitelmien työstämiseen
- Kehittämiseen liittyvä yhteistyö kirjoitetaan auki järjestöyhteistyön suunnitelmaan.

Järjestöyhteistyöryhmän tehtävät 1. kauden toiminnan ja hyte-neuvottelun pohjalta

- toimii Pohteen **strategisena** järjestö- ja seurakuntayhteistyön foorumina
- osallistuu vuosittain neuvotteluihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta
- osallistuu valtuustokausittain neuvotteluihin järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukemisesta
- osallistuu **Pohjois-Pohjanmaan** hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laatimiseen ja arviointiin
- **osallistuu Pohteen järjestöyhteistyön suunnitelman laatimiseen ja arviointiin**
- ~~osallistuu keskeisten hyvinvointialueen, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen ohjaavien asiakirjojen laatimiseen~~
- tuo seurakuntien ja järjestöjen näkemystä hyvinvointialueen strategiseen valmisteluun
- **valmistelee järjestöavustusperiaatteisiin tehtäviä muutoksia hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnalle**
- tekee esityksiä järjestöjen edustajista hyvinvointialueen neuvottelukuntiin ja yhteistyöryhmiin
- tukee toimialueiden **järjestöverkostoissa** toteutuvaa sosiaali- ja terveystalvelujen **järjestö- ja seurakuntayhteistyön** kehittämistä
- toimii yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan **järjestöneuvottelukunnan** kanssa
- raportoi **hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen** lautakunnalle.

Kehittämiseen liittyvästä yhteistyöstä sovittua järjestöyhteistyöryhmän 2/2025 kokouksessa

- Pohteen kehittämispäälliköitä voi pyytää mukaan järjestöverkoston kokouksiin yhteisten hankeideoiden työstämiseksi. Kehittämispäälliköt voivat myös viestiä järjestöille ja seurakunnille haettavista hankkeista uutiskirjeessä, jolloin yhteistyöstä kiinnostuneet järjestöt ja seurakunnat voivat ottaa suoraan yhteyttä hanketta suunnittelevaan henkilöön.
- Järjestö tai seurakunta voi olla mukana Pohteen ESR-hankkeessa osatoteuttajana, jos sillä on mahdollisuus omarahoitusosuuden kattamiseen.
- Pohde voi myös ostaa järjestöiltä ja seurakunnilta asiantuntijapalvelua ESR-hankkeissa hyödyntämällä prosenttimääräistä korvausta (flat rate).

Toimialueiden järjestöyhteistyön kehittämistarpeet työpajan pohjalta

Yhdyshenkilöiden nimeäminen

- Nimettyjä järjestöyhdyshenkilöitä on hyvä olla kolme yhtä järjestöverkosta kohden
- Järjestöyhdyshenkilön rooli sopii parhaiten esihenkilötehtävissä työskentelevälle
- Järjestöyhdyshenkilön roolin hoitamiseen tulee varata riittävästi työaika.

Järjestöyhdyshenkilön tehtävät

- Tulee ottaa vastuuta verkostotapaamisten aikatauluttamisesta, suunnittelusta ja toteuttamisesta yhdessä koolle kutsujien kanssa
- Jotta voi tuoda verkostotapaamisiin toimialueensa palveluihin liittyviä yhdessä kehitettäviä ja edistettäviä asioita, yhdyshenkilön tiedonsaanti toimialueella tulee varmistaa
- On tärkeää tuoda verkostotapaamisten viestit tiedoksi toimialueensa johtoryhmälle tai niille toimialueen edustajille, keitä ne koskevat.

Toimialueiden järjestöyhdyshenkilöihin tehdyt muutokset johtoryhmäkeskustelujen pohjalta

- Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS Psykiatria –toimialue nimesi Lasten, nuorten ja perheiden järjestöverkoston vastinpariksi lisää järjestöyhdyshenkilöitä, jolloin järjestöyhdyshenkilöitä on kolme verkostoa kohden
- Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS Psykiatria –toimialue nimesi myös kuntoutuksen järjestöverkoston vastinpariksi yhden järjestöyhdyshenkilön, jolloin järjestöyhdyshenkilöitä on kolme verkostoa kohden
- Terveysten ja sairaanhoidon palvelujen toimialue vaihtoi järjestöyhdyshenkilönsä eli kolmen nimetyn tilalle nimettiin kolme uutta
- OYS sairaalapalvelujen ja ensihoidon toimialue nimesi yhden uuden järjestöyhdyshenkilön, jolloin järjestöyhdyshenkilöitä on yhteensä kaksi
- Ikäihmisten palvelujen toimialue nimesi kaksi uutta järjestöyhdyshenkilöä, jolloin järjestöyhdyshenkilöitä on yhteensä neljä.

Pelastustoimen yhteistyökirjausten tarkennukset neuvottelun pohjalta

Sopimuspalokuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä sovitaan Pohteen aluesopimuksessa. Pelastuslaitoksen ja sopimuspalokuntien alueellisesta yhteistyöstä ja kehittämisestä vastaa palokuntasopimuksen mukainen palokuntatiimi, jonka tehtävät ja jäsenet on määritelty aluesopimuksessa. Muun pelastustoimen toiminnan osalta järjestö- ja seurakuntayhteistyötä organisoidaan palvelualueella.

Pelastustoimen yhteisenä järjestöyhdyshenkilönä toimii turvallisuusviestinnän erityisasiantuntija. Hänen kautta saa tarvittaessa yhteyden myös pelastustoiminnasta vastaaviin henkilöihin.

Yhteistyön kehittämistarpeet Pohteen ja kuntien järjestöyhdyshenkilöiden työpajan pohjalta

Mikä toimii?

- Tavoitteet ovat selkeitä ja konkreettisia
- Vuosikello selkeyttää toimintaa ja tapaamisia on riittävästi
- Järjestöverkostojen tapaamiset suunnitellaan yhdessä
- Uutiskirje hyödyttää myös paikallistason toimijoita
- Järjestöillä ja seurakunnilla on monipuoliset osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Pohteen avustaminen on tärkeää ja avustusprosessi on läpinäkyvä.

Mitä tulee kehittää?

- Rakenteita on hyvä käydä yhdessä ajoittain läpi
- Järjestöverkostojen välistä ja paikallistason yhteistyötä on hyvä edelleen kehittää
- Reittistä ja kokemustoimintamallia on hyvä tehdä näkyväksi Pohteen sisällä
- Yhdistyksiä on hyvä aktivoida tietojen ilmoittamiseen Lähellä.fi-palvelussa
- Pohteen järjestöavustusprosessi on osalle pienistä toimijoista liian raskas
- Muissa kuin sote-toimipaikoissa toteutuvan paikallistason yhteistyön seuranta on haastavaa.

Kehittämistarpeet Kansalaisjärjestöakatemian pohjalta

- Järjestö- ja seurakuntakentällä on niin paljon toimijoita, että yhteistyön tavoitteita ja toimintamalleja on tärkeää tehdä jatkuvasti eri tavoin näkyväksi
- Uutiskirje on tärkeä viestinnän väline, mutta sen levittämisessä saajalta muille työntekijöille oman organisaation sisällä on haasteita
- Järjestöille ja seurakunnille suunnattu oma osio Pohde.fi-verkkosivuilla on tärkeä ja informatiivinen.

Lisätiedot

Helena Liimatainen

Järjestötyön koordinaattori

etunimi.sukunimi@pohde.fi

puh. 050 520 1081

www.pohde.fi/jarjestoille