

Pohteen henkilöstötunnuslukuja, osavuosisikatsaus 1-6/2026

Keskeiset nostot

- **Lähtövaihtuvuus** on vähentynyt vuoden takaiseen ajankohtaan nähden strategisen tavoitteen mukaisesti.
- **Palkallinen työpanos** on korkeammalla tasolla kuin edellisvuoden vastaavalla seurantajaksolla. Toteuma on alle käyttösuunnitelman.
- **Sairauspoissaolojen vähentäminen** on strateginen tavoite. Sairauspoissaoloprosentti on samalla tasolla kuin vuotta aiemmin.
- **Koulutuspäivien määrä suhteessa palkalliseen työpanokseen** on kasvanut edelleen.
- **Hakijamäärät avoimiin tehtäviin** ovat laskeneet edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Hakijamääriin on vaikuttanut olennaisesti 9.6.2026 käynnistyneet yhteistoimintaneuvottelut ja niihin liittyvä rekrytointikielto.

Henkilöstötunnuslukuja	Toteuma 1–6/2026	Toteuma 1–6/2025
Henkilöstö (30.6.)	19 022	18 875
Määräaikaisten työ- tai virkasuhteisten osuus (30.6.)	23,9 %	25,3 %
Palkallinen työpanos (TA 2026 muutettu 16 448,7) Strateginen tavoite: Kunkin vuoden talousarvion henkilöstösuunnitelman mukainen.	16 350,8	16 143,6
Toteutunut työpanos	13 452,5	13 303,6
Sairauspoissaolo% Strateginen tavoite: Pienenee vuosittain 0,2 prosenttiyksikköä.	5,3 %	5,4 %
Henkilöt ilman sairauspoissaoloja	9 093 (42,6 %)	9 181 (42,9 %)
Sairausajan palkkakustannus	16 806 124	16 442 140
Lähtövaihtuvuus, % Strateginen tavoite: Pienenee vuosittain 0,12 prosenttiyksikköä.	2,4 %	2,9 %
Hakijat/avoin toimi *	15,1	19,7
Hakijat/avoin virka *	10,1	9,2
Koulutuspäivät	42 760	35 369
Koulutuspäivät/palkallinen työpanos	2,6	2,2
Kehityskeskustelut	18,3 %	

*) Yt-neuvotteluesitys on annettu 9.6.2026, jolloin kaikki avoinna olleet rekrytoinnit on keskeytetty (toimet 62, virat 43). Näitä ei ole tilastoitu.

Tietoa henkilömäärästä ja lähtövaihtuvuudesta

Toimialue	Henkilömäärä			Määräaikaisten osuus, %		Lähtövaihtuvuus, %	
	30.6.2026	30.6.2025	Muutos%	30.6.2026	30.6.2025	1-6/2026	1-6/2025
Hyvinvointialueen johtaminen	34	32	6,3 %	0,0 %	0,0 %	3,0 %	0,0 %
Konsernipalvelut	1 626	1 597	1,8 %	10,9 %	12,1 %	2,6 %	2,4 %
Järjestämistoiminto	305	388	-21,4 %	45,6 %	42,5 %	2,4 %	4,8 %
Pelastustoimi	372	353	5,4 %	12,6 %	9,3 %	0,3 %	3,1 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS Psykiatria	2 815	2 775	1,4 %	16,5 %	18,7 %	2,0 %	2,7 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	1 986	1 914	3,8 %	28,8 %	28,9 %	2,3 %	3,1 %
Ikäihmisten palvelut	3 820	3 858	-1,0 %	33,0 %	33,9 %	3,2 %	3,5 %
Vammaispalvelut	1 311	1 209	8,4 %	29,1 %	31,0 %	2,8 %	4,4 %
OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito	4 909	4 914	-0,1 %	23,0 %	24,5 %	2,1 %	2,1 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1 181	1 201	-1,7 %	21,0 %	23,2 %	2,8 %	2,8 %
Kuntoutuspalvelut	663	629	5,4 %	19,6 %	21,5 %	2,7 %	2,7 %
POHDE yhteensä	19 022	18 875	0,8 %	23,9 %	25,3 %	2,4 %	2,9 %
	eri hetut	eri hetut					

Pohteen henkilömäärä oli 30.6.2026 yhteensä 19 022, mikä merkitsee 147 henkilön (0,8 %) kasvua vuoden takaiseen tilanteeseen nähden.

Määräaikaisten työ- ja virkasuhteisten osuus oli 23,9 prosenttia eli pienempi kuin vuotta aiemmin (25,3 %). Osuus vaihtelee ajankohdan ja toimialueen mukaan.

Tammi-kesäkuussa vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 2,4 prosenttia (n=357), mikä on matalampi kuin edellisvuoden vastaavalla ajanjaksolla (2,9 %, n=413). Yleisimmät päättymissyöt olivat vanhuuseläke (n=153), irtisanoutuminen (n=146) ja työkyvyttömyyseläke (n=27).

Tietoa työpanoksista

Toimialue	Palkallinen työpanos 1-6/2026	Palkallinen työpanos 1-6/2025	Muutos %	Toteutunut työpanos 1-6/2026	Toteutunut työpanos 1-6/2025	Muutos %
Hyvinvointialueen johtaminen	32,7	32,0	2,1 %	28,7	28,0	2,4 %
Konsernipalvelut	1 489,1	1 436,2	3,7 %	1 233,6	1 187,1	3,9 %
Järjestämistoiminto	282,6	385,1	-26,6 %	253,0	338,6	-25,3 %
Pelastustoimi	336,1	322,9	4,1 %	279,4	264,5	5,6 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS						
Psykiatria	2 526,4	2 477,6	2,0 %	2 080,8	2 058,2	1,1 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	1 625,2	1 544,5	5,2 %	1 337,1	1 271,8	5,1 %
Ikäihmisten palvelut	3 205,5	3 212,5	-0,2 %	2 610,7	2 625,5	-0,6 %
Vammaispalvelut	1 113,7	1 024,7	8,7 %	931,6	863,8	7,8 %
OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito	4 144,6	4 158,3	-0,3 %	3 383,2	3 392,2	-0,3 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1 015,6	1 013,7	0,2 %	841,5	833,4	1,0 %
Kuntoutuspalvelut	579,2	536,3	8,0 %	473,1	440,4	7,4 %
POHDE yhteensä	16 350,8	16 143,6	1,3 %	13 452,5	13 303,6	1,1 %

Muutetussa talousarviossa 2026 palkallinen työpanos on 16 448,7. Tammi-kesäkuun toteuma oli 99,4 prosenttia budjetista. Toimialueittain toteumissa on vaihtelua.

Palkallinen työpanos nousi 1,3 prosenttia ja toteutunut työpanos 1,1 prosenttia.

Palkallinen työpanos ja vertailu muutettuun talousarvioon 2026

Toimialue	Palkallinen työpanos 1-6/2026	TA 2026 muutettu	Toteuma %
Hyvinvointialueen johtaminen	32,7	34,2	95,4 %
Konsernipalvelut	1 489,1	1 534,2	97,1 %
Järjestämistoiminto	282,6	342,0	82,6 %
Pelastustoimi	336,1	369,4	91,0 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS Psykiatria	2 526,4	2 632,3	96,0 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	1 625,2	1 585,4	102,5 %
Ikäihmisten palvelut	3 205,5	3 064,7	104,6 %
Vammaispalvelut	1 113,7	1 138,8	97,8 %
OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito	4 144,6	4 109,7	100,8 %
Sairaanhoidolliset palvelut	1 015,6	1 033,4	98,3 %
Kuntoutuspalvelut	579,2	604,4	95,8 %
POHDE yhteensä	16 350,8	16 448,7	99,4 %

Palkallisen työpanoksen kehitys kuukausittain 2024-2026



Tietoa sairauspoissaoloista

Toimialue	Sairauspoissaolo%		Henkilöt ilman sairauspoissaoloja 1-6/2026	Sairausajan palkka 1-6/2026, euroa	Sairausajan palkka 1-6/2025, euroa	Muutos €	Muutos %
	1-6/2026	1-6/2025					
Hyvinvointialueen johtaminen	1,7 %	1,5 %	63,9 %	27 290	23 860	3 430	14,4 %
Konsernipalvelut	5,3 %	5,8 %	42,9 %	1 495 269	1 507 100	-11 831	-0,8 %
Järjestämistoiminto	2,0 %	1,9 %	77,7 %	150 997	203 517	-52 520	-25,8 %
Pelastustoimi	4,8 %	5,0 %	44,3 %	303 318	275 334	27 984	10,2 %
Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS Psykiatria	5,3 %	5,2 %	43,6 %	2 796 084	2 657 349	138 735	5,2 %
Terveysten- ja sairaanhoidon palvelut	4,2 %	4,5 %	47,8 %	1 470 808	1 457 833	12 975	0,9 %
Ikäihmisten palvelut	6,7 %	6,6 %	45,4 %	3 472 771	3 449 128	23 643	0,7 %
Vammaispalvelut	4,9 %	5,3 %	47,4 %	938 389	911 104	27 285	3,0 %
OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito	5,3 %	5,3 %	43,4 %	4 659 706	4 471 174	188 532	4,2 %
Sairaanhoidolliset palvelut	5,0 %	5,9 %	44,1 %	862 635	931 256	-68 621	-7,4 %
Kuntoutuspalvelut	5,4 %	5,4 %	37,2 %	628 856	554 484	74 372	13,4 %
POHDE yhteensä	5,3 %	5,4 %	42,6 %	16 806 124	16 442 140	363 984	2,2 %

Sairauspoissaoloprosentti: Sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100. Poissaolot lasketaan kalenteripäivinä.

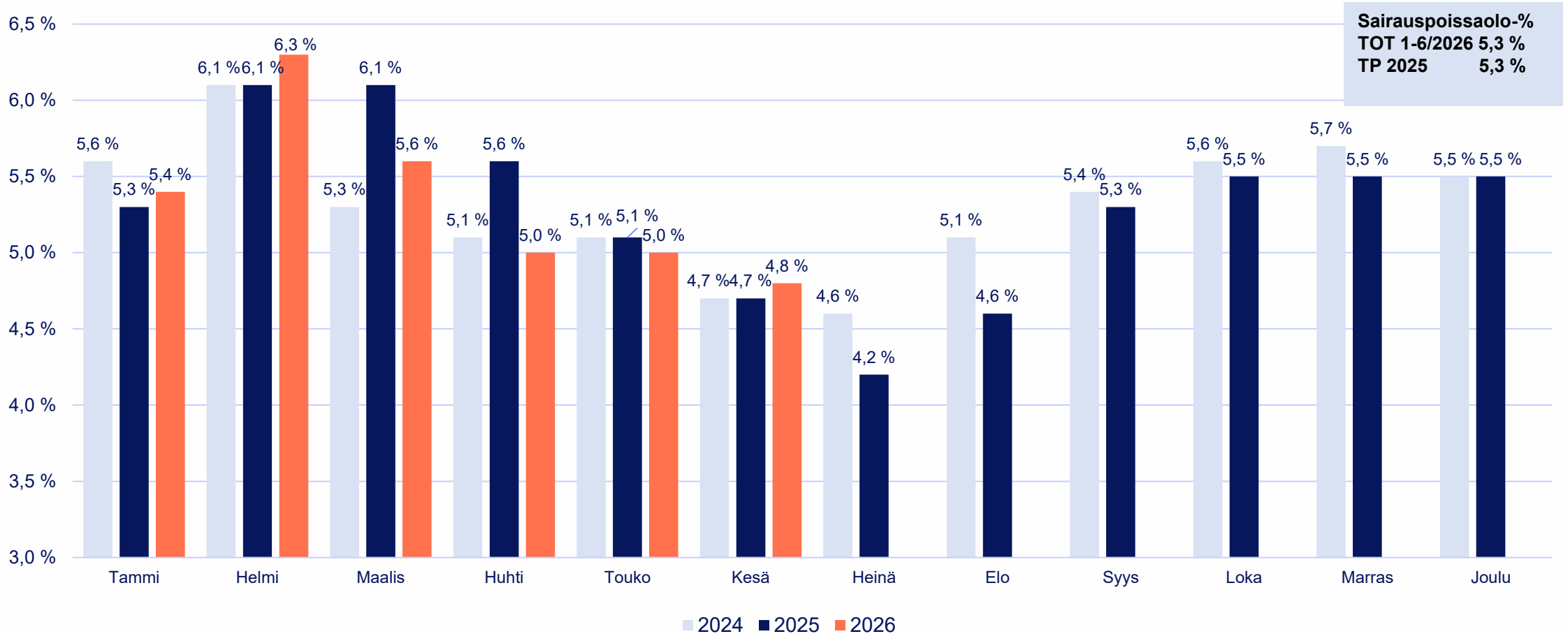
Sairauspoissaoloprosentti oli 5,3 prosenttia eli samaa tasoa kuin vuotta aiemmin. Terveysperusteisia poissaoloja ei ollut lainkaan 42,6 prosentilla palvelussuhteessa olleista henkilöistä (1-6/2025: 42,9 %).

Sairausajan palkkakustannuksiin lasketaan henkilöstön kaikki palkallisista sairauspoissaolopäivistä aiheutuvat palkkakustannukset (oma ilmoitus, sairauspoissaolo todistuksella, työtapaturmat, liikennevahingot ja ammattitaudit).

Sairausajan palkkakustannukset olivat tammi-kesäkuussa 16,8 miljoonaa euroa, mikä merkitsee 2,2 prosentin kasvua. Sairauspoissaolopäivien määrä oli ajanjaksolla noin 178 000 kalenteripäivää. Oma ilmoitus -sairauspoissaolojen osuus kaikista sairauspoissaolopäivistä on noin viidennes (19,2 %).

Terveysperusteisten poissaolojen kokonaiskustannus oli 62,3 miljoonaa euroa sisältäen välilliset ja välittömät kustannukset. Sairauspoissaolopäivän kustannus on laskennallisesti 350 €/päivä (Keva).

Sairauspoissaolo-% kehitys kuukausittain 2024-2026



Henkilöstötunnuslukuja osaamisen kehittamisestä ja rekrytoinnista

- Tammi-kesäkuussa koulutuspäivien määrä oli 42 760, mikä on enemmän kuin edellisvuonna vastaavaan aikaan (35 369). Koulutuspäivien määrä suhteessa palkalliseen työpanokseen oli 2,6, kun se vuotta aiemmin oli 2,2. Koulutuspäivien määrä suhteessa palkalliseen työpanokseen jatkoi kasvua. Asiakas- ja potilastietojärjestelmien käyttöönotto ja koulutukset laajenivat eri toimialueille. Lisäksi jatkossa kaikkien verkkokoulutusten suoritukset kirjataan ajantasaisesti neljännesvuosittain.
- Strategiseksi tavoitteeksi asetettu käytyjen kehityskeskustelujen osuus raportoitiin ensimmäistä kertaa, toteuma tammi-kesäkuussa oli 18,3 prosenttia. Yleisperehdytyksen ajantasainen prosenttiosuus raportoidaan tilinpäätöksessä, koska raportointijärjestelmän kehitystyö on vielä kesken.
- Pohteella oli avoinna yhteensä 494 tointa ja virkaa tammi-kesäkuussa 2026, mikä on vähemmän kuin vastaavalla ajanjaksolla vuotta aiemmin (571). Avoimiin tehtäviin saapui 6 693 hakemusta, kun vuotta aiemmin määrä oli 8 941. Yhteistoimintaneuvottelujen vuoksi kesäkuussa asetetut rekrytointikiellot selittävät hakijamäärän vähenemistä. Hakijamäärät sairaanhoitajien, sosiaalityöntekijöiden ja psykologien tehtäviin ovat kasvaneet.



Avoimena olleiden virkojen ja toimien hakijamäärät yleisimmissä nimikkeissä

Nimike	Avoimien toimien/virkojen määrä 1-6/2026	Hakijamäärä 1-6/2026	Hakijamäärä avoin toimi/virka	Avoimien toimien/virkojen määrä 1-6/2025	Hakijamäärä 1-6/2025	Hakijamäärä avoin toimi/virka
Ohjaaja	8	234	29,3	20	607	30,4
Sairaanhoitaja	107	1 530	14,3	95	938	9,9
Lähihoitaja	168	1 715	10,2	91	853	9,4
Sosiaalityöntekijä	37	214	5,8	83	377	4,5
Psykologi	23	48	2,1	39	32	0,8
Lääkäri (kaikki)	63	106	1,7	39	61	1,6

Yt-neuvotteluesitys on annettu 9.6.2026, jolloin kaikki avoinna olleet rekrytoinnit on keskeytetty. Näitä ei ole tilastoitu.

Hakijoihin on kirjattu kaikki toimea/virkaa hakeneet, riippumatta siitä, onko hakijalla ollut tehtävään vaadittu kelpoisuus.