



Muistio

1.10.2026

Hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmä Hyry

Järjestämistoiminto

Yhteistyö, osallisuus ja hyvinvointi -palvelualue

Hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmä Hyry

Aika 28.9.2026 klo 9.00–15.00

Paikka OYS, Kajaanintie 50, A-talo, neuvottelutila Haapa ja Leppä, 0-kerros

Kutsutut

Kunnat

Koillismaa: hallintojohtaja Anna Pyttynen, Taivalkosken kunta	paikalla etänä 9.00-12.56
Oulunkaari: hyvinvointijohtaja Pauliina Rovio, Vaalan kunta	poissa
varajäsen hyvinvointipäällikkö Linda Jaakkola-Kärkkäinen, Pudasjärven kaupunki	poissa
Lakeus: hyvinvointikoordinaattori Katja Vähäkuopus, Kempeleen kunta, pj	paikalla
Oulu: hyvinvoinnin edistämisen johtaja Pirjo Nikula, Oulun kaupunki	poissa
varajäsen kehitysjohtaja Juha Aho, Oulun kaupunki	poissa
Rannikko: hyvinvointikoordinaattori Katja Mathlin, Raahen kaupunki	paikalla
Eteläinen: hyvinvointikoordinaattori Kaisa Louet, Siikalatvan kunta	poissa
varajäsen hyvinvointikoordinaattori Marjo Nahkala, Alavieskan kunta	poissa
hyvinvointikoordinaattori Meri Vähäkangas, Nivalan kaupunki,	poissa
sijainen yhteisöasiamies Eeva Vaskilampi, Pyhäjärven kaupunki	paikalla 14.34 saakka

Muut julkiset toimijat

Pohjois-Pohjanmaan liitto: strategiapäällikkö Ilpo Tapaninen	paikalla
Lupa- ja valvontavirasto: -	
Elinvoimakeskus: ryhmäpäällikkö Eine Kela, Pohjois-Suomen elinvoimakeskus	paikalla
Koulutusorganisaatiot:	
Toisen asteen oppilaitokset: rehtori Tuija Huovinen, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU	poissa
varajäsen kuntayhtymäjohtaja-rehtori Jarmo Paloniemi, Koulutuskuntayhtymä OSAO	poissa
Korkeakoulut: koulutuspäällikkö Päivi Conlin, Diakonia-ammattikorkeakoulu (Diak)	poissa
varajäsen professori Maria Kääriäinen, Oulun yliopisto	paikalla 14.49 saakka

Yleishyödylliset yhteisöt

Järjestöt: toiminnanjohtaja Anna Katajala, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry	poissa
varajäsen Minnamaria Salminen, Oulun seudun omaishoitajat ry	poissa
Seurakunnat: seurakuntatyön erityispalveluiden johtaja Salla Havukainen-Junno, Oulun seurakuntayhtymä	poissa
varajäsen hiippakuntasihtööri Mirva Kuikka, Oulun hiippakunta	poissa
kehittämisasiantuntija, tiimiesihenkilö Anu Tuominen, Oulun seurakunnat, seurakuntatyön erityispalvelut	paikalla



Muistio

1.10.2026

Hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmä Hyry

Yksityiset yritykset

Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät: järjestöpäällikkö Kirsi Anttila
varajäsen toimitusjohtaja Marjo Kolehmainen

poissa

poissa

Pohde

Hyvinvoinnin edistämisen päällikkö Sanna Salmela
Hyvinvoinnin edistämisen koordinaattori Kaisa Väyrynen

paikalla

paikalla 10.48 saakka ja
12.30 alkaen

Hyvinvoinnin edistämisen suunnittelija, sihteeri: Lea Mäkelä

paikalla

Tähän kokoukseen kutsuttu myös seuraavat tahot:

NAKOVA-hankkeen projektipäällikkö Iida-Maria Bimberg, Pohde

poissa

Hyvinvoinnin edistämisen koordinaattori (ehkäisevä päihdetyö)

Sirpa Hyyrönmäki, Pohde

paikalla

Yhteistyöjohtaja Marjo Riitta Tervonen, Pohde

poissa

Minja Ikonen, Pohteen työharjoittelija, Oulun yliopisto

paikalla

Asiat

1. Kokouksen avaus, puheenjohtaja Katja Vähäkuopus

- Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.

2. Osallistujien esittäytymiskierros

- Käytiin esittäytymiskierros ja todettiin paikalla olijat.

3. Työjärjestyksen hyväksyntä

- Työjärjestys hyväksyttiin.

4. Pohteen tervehdyssanat, Sanna Salmela tai Marjo Riitta Tervonen

- Sanna Salmela piti Pohteen tervehdyssanat.

5. Pohjois-Pohjanmaan hyte-työtä ohjaavien strategisten asiakirjojen suhteet ja seuranta, Sanna Salmela ja Ilpo Tapaninen

- Ilpo Tapaninen ja Sanna Salmela esittelivät hyvinvointia ohjaavien maakunnallisten asiakirjojen keskinäisiä suhteita ja vaikutuksia. Keskeisiä yleisasiakirjoja ovat maakuntaohjelma, strateginen yhteistyösopimus ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelma. Maakuntaohjelmassa hyvinvointi ja osallisuus on tunnistettu aiempaa vahvemmin osana aluekehittämistä ja sen painopisteissä on paljon yhtymäkohtia hyvinvointisuunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelman tarkoituksena on keskittyä tarkemmin priorisoituihin hyvinvoinnin edistämisen aiheisiin.



- Keskustelussa nousi esille työllisyyden merkitys hyvinvoinnille. Työllisyyden edistämiseen liittyy useita maakunnallisia verkostoja, mutta yhteistyön koordinoinnissa on kehittämistarpeita. Työllisyyden todettiin olevan keskeinen osa elinvoimaa ja keskeinen työikäisten hyvinvointiin vaikuttava asia. Hyvinvointisuunnitelman roolina on kolme työllisyyteen liittyvää näkökulmaa: 1) hyte-kertoimen työttömien terveystarkastusmittarin parantaminen 2) muiden työkykyyn vaikuttavien ja suunnitelmaan valittujen hyte-tavoitteiden edistäminen (esimerkiksi mielen hyvinvointi, elintavat ja ehkäisevä päihdetyö) 3) työikäisten hyte-yhteistyön kehittäminen osana nykyisiä rakenteita.
- Maakuntaohjelman ja hyvinvointisuunnitelman yhteisiksi teemoiksi on tunnistettu esimerkiksi liikkumisen edistäminen, ja maakuntaohjelma onkin linkitetty tältä osin hyvinvointisuunnitelman toimenpidetaulukoihin. Maakuntaohjelman liikkumislupauksen valmistelun tavoitteena on kannustaa kuntia sitoutumaan konkreettisiin liikuntaa edistäviin toimiin.
- Varautuminen on yksi tärkeä näkökulma myös strategisessa hyte-työssä. Sovittiin, että seurakunta tulee esittelemään rauhan työtä ensi vuoden aikana joko Hyryyn tai hyvinvointijohtamisen katsaukseen.
- Ryhmätyöskentelyssä tarkasteltiin maakuntaohjelman ja hyvinvointisuunnitelman ohjausvaikutuksia strategisen ohjauksen, resurssiohjauksen sekä kumppanuus- ja yhteistyöohjauksen näkökulmista. Keskusteluissa korostuivat turvallisuuden, henkisen kriinkestävyyden, nuorten tukemisen, työllisyyden sekä seurakuntien, kuntien ja muiden toimijoiden välisen yhteistyön merkitys. Moni kunta on osallistunut hyvinvointisuunnitelman valmisteluun vaikuttaen siihen, että suunnitelma on yhteensopiva kunnan strategisten asiakirjojen kanssa. Lisäksi toiveena on, että kunnat hyödyntävät suunnitelmaa oman taloutensa ja toimintansa suunnittelussa.

6. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelman 2027–2030 lausuntokierroksen väliaikatulokset ja suunnitelman muutostarpeet, Sanna Salmela, Kaisa Väyrynen ja Minja Ikonen

- Kaisa Väyrynen ja Minja Ikonen esittelivät hyvinvointisuunnitelman lausunto- ja palautekierroksen välituloksia. Esitys pohjautui ennen kokousta tulleisiin lausuntoihin ja palautteisiin. Lausuntoaika kestää 1.10.2026 saakka. Diat on lähetetty ennakoon jäsenille. Palautteissa on runsaasti järjestämissuunnitelmaan kuuluvia huomioita ja epäasiallisia kommentteja. Keskustelussa kiitettiin riittävästä lausuntoajasta ja sen hyvästä tiedottamisesta.
- Keskustelussa kannustettiin tiivistämään ja kiteyttämään runsaan palauteaineiston keskeiset havainnot sekä viestimään avoimesti lausuntokierroksen tuloksista ja niiden vaikutuksista suunnitelmaan. Tekoäly voi tukea keskeisten teemojen tunnistamista.



- Keskusteltiin palautteessa yleisestä hyvinvointisuunnitelman konkretisointitoiveesta ja erillisen toteutussuunnitelman tarpeesta. Yhteinen näkemys oli, ettei erillistä toteutussuunnitelmaa tarvita, sillä vähäiset resurssit tulee nyt suunnata suunnitelman toteuttamiseen ja toteutumisen seurantaan. Toimenpiteiden todettiin olevan riittävän konkreettisia, minkä ansiosta kunnille jää liikkumavaraa paikalliseen toteutukseen.
- Keskustelussa nousi toive alueellisen yhdenvertaisuuden huomioimisesta suunnitelmassa. Huolta herättivät kuntien väliset erot hyte-palvelujen saavutettavuudessa sekä digitalisaation vaikutukset eri väestöryhmille. Erityistä huolta kannettiin ikääntyneistä ja muista henkilöistä, joilla ei ole mahdollisuutta käyttää digipalveluja. Todettiin, että vuoropuhelua on syytä jatkaa palvelutuotannon kanssa ainakin perhekeskusrakenteessa ja ikäihmisten hyte-työn foorumilla. Pohde selvittää mahdollisuudet siihen, voiko alueellisen yhdenvertaisuuden huomioida hyvinvointisuunnitelmassa.
- Sovittiin, että hyvinvointisuunnitelmaan lisätään jälleen lyhyt koonti palautteiden perusteella tehdyistä muutoksista. Lisäksi konkretisoidaan luontohyvinvoinnin toimenpiteitä ja harkitaan, voiko nuorten tulevaisuuden uskoa ja henkistä kriisinkestävyyttä linkittää suunnitelmaan. Pohteen edustajat välittävät perhekeskustoiminnasta vastaaville palautteen mallin kuvaamisesta Pohteen verkkosivulla.

7. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelman 2027–2030 yhteiset seuranta- ja arviointikäytännöt ja Hyryn rooli, Sanna Salmela ja Kaisa Väyrynen

- Sanna Salmela esitteli alustavaa luonnosta hyvinvointisuunnitelman 2027–2030 yhteisistä seuranta- ja arviointikäytännöistä ja Hyryn roolista siinä.
- Keskustelussa linjattiin, että Hyryllä tulisi olla hyvinvointisuunnitelman toimeenpanossa aktiivinen ja kokonaisuutta sparraava, ohjaava ja seuraava rooli. Hyry tarkastelisi suunnitelman etenemistä, arvioisi tavoitteiden toteutumista sekä nostaisi esiin kehittämistarpeita yhteistyön näkökulmasta. Hyryn roolina nähdään erityisesti yhteistyön ja yhteisen tilannekuvan tarkastelu kuntien ja muiden yhteistyökumppaneiden näkökulmasta. Esille nostettiin mahdollisuus kutsua palvelualuejohtoa Hyryn kokouksiin keskustelemaan suunnitelman toteutumisesta, painopisteistä ja kehittämistarpeista.
- Perhekeskusrakenteen ja ikäihmisten hyte-työn foorumin katsottiin toimeenpanevan tavoitteita. Sieltä voitaisiin tuoda säännöllisesti tietoa Hyryn käsittelyyn, jotta kokonaiskuva säilyy.
- Toimeenpanoa tekevien yhteistyörakenteiden ja Hyryn kokousten yhteensovittamista pidettiin tärkeänä. Hyryn ja hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnan



aikatauluja ehdotettiin synkronoitaviksi, jotta seurannasta saatava tieto tukisi päätöksentekoa ja ohjausta mahdollisimman hyvin. Kunnat toivoivat myös ennakoitavaa Hyryn aikataulutusta alueellisten keskustelujen suunnittelun tueksi.

- Todettiin, että hyvinvointisuunnitelman toteutumista raportoidaan osana Pohteen talousarviota ja toimintasuunnitelmaa sekä osavuosisikatsauksia. Lisäksi toteutumista arvioidaan vuosittaisessa hyvinvointiraportissa sekä valtuustokauden päättyessä hyvinvointikertomuksessa. Keskustelussa tunnistettiin tiedolla johtamisen haasteita ja tarve kehittää tiedon hyödyntämistä seurannan tukena.
- Vaikuttavuuden arvioinnissa nähtiin haasteita, koska hyvinvointityön tulokset näkyvät mittareissa usein viiveellä ja niihin vaikuttaa moni tekijä. Tämän vuoksi mittaritietojen rinnalla tarvitaan verkostojen tuottamaa seurantatietoa ja tietoa toteutetuista toimenpiteistä. Mittareiden määrän on tarkoitus pysyä rajattuna, ja ne mittaavat suunnitelman tavoitteita, eivät toimenpiteitä (poikkeuksena hyte-kertoimen prosessimittarit).
- Keskustelussa korostettiin vuosittaisen hyvinvointiraportoinnin merkitystä osana toimintaympäristön arviointia, hyte-neuvotteluja ja toiminnan suunnittelua. Maakunnallinen tilannekuvaseminaari nähtiin mahdollisena foorumina hyvinvointisuunnitelman toimeenpanon ja alueellisen tilannekuvan tarkastelulle. Lisäksi keskusteltiin yhteisen kokemustiedonkeruun jatkamisesta, sen aikatauluttamisesta ja kustannusten ennakkoinnista. Yhteisen tiedonkeruun hyötyinä nähtiin vertailtavuus edelliseen tiedonkeruuseen, yhteistyön vahvistuminen sekä mahdollisuus hyödyntää tietoa myös tutkimuksessa.
- Sovittiin, että keskustelua seurannasta ja toimeenpanosta jatketaan Nivalassa järjestettävässä hyte-työpajassa marraskuussa.

8. Jäsenten hyte-terveiset ja keskustelua

- Hyryn jäsenet kertoivat hyte-terveisiiän. Keskustelussa nousivat esiin osallisuuden, viestinnän, työllisyyden, turvallisuuden sekä ikääntyneiden ja nuorten hyvinvointiin liittyvät ajankohtaiset ilmiöt. Kunnissa on tunnistettu haasteita eri väestöryhmien tavoittamisessa ja osallistamisessa sekä tarpeita kehittää viestintää siten, että osallistujille voidaan osoittaa, miten heidän näkemyksensä ovat vaikuttaneet päätöksentekoon. Lisäksi keskusteltiin varautumisesta ja valmiusharjoittelusta sekä kuntalaisten turvallisuuden tukemisesta.
- Työllisyystilanteen todettiin olevan edelleen heikko erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, vaikka joillakin toimialoilla on nähtävissä varovaista elpymistä. Työllisyyden kehittämisestä raportoidaan säännöllisesti, ja erilaisia verkostoja sekä hankkeita hyödynnetään tilanteen parantamiseksi.



- Maakunnallisessa kehittämisessä esillä olivat muun muassa maakuntaohjelman toimeenpano, liikunnan edistäminen, nuorten osallisuus, ilmastoasiat sekä aluekehittämisen linjaukset. Nuorten vaikuttamisrakenteita ja tapahtumia pidettiin tärkeinä kanavina hyvinvointi- ja osallisuustyön tukemisessa.
- Järjestöjen, seurakuntien ja diakoniatyön kautta on havaittu kasvavaa huolta erityisesti ikääntyneiden, pitkäaikaistyöttömien, asunnottomuusriskissä olevien sekä muiden haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden tilanteesta. Keskustelussa korostettiin hiljaisten signaalien keräämisen merkitystä osana hyvinvointisuunnitelman seurantaa. Esille nousivat myös mielenterveyden tukeminen, jalkautuvat palvelut, maahanmuuttajatyö sekä työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden tukeminen.
- Yliopiston tutkimus- ja kehittämistoiminnan kautta seurataan uusia hyvinvointi-ilmiöitä, kuten sosiaalisen median ja tekoälyn käyttöön liittyviä riskejä eri ikäryhmissä.
- Ehkäisevän päihdetyön kehittämisessä painottuvat osaamisen vahvistaminen, palveluketjujen kehittäminen sekä digitaalisten ilmiöiden huomioiminen.
- Keskustelussa nostettiin esiin myös ikääntyneiden digiturvallisuus, ruokaturvaan liittyvät huolet, asumisen ongelmat sekä tarve vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

9. Muut asiat

- Kerrattiin seuraavien Teams-kokousten ajat.
- Sovittiin, että pidetään Hyryn läsnäolokokous kaksi kertaa vuodessa. Seuraava läsnäolokokous pidetään keväällä Kempeletalossa.

10. Kokouksen päättäminen

- Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.53