POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN JÄRJESTÄMISTOIMINTOJEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät punaisella. Voimassa 23.11.2026 alkaen.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja,* vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö. *Tutkimuspalveluissa* vastuuyksikköpäällikköjen osalta palvelualuejohtaja, tutkimushoitajien osalta tutkimuskoordinaattori, jonka tehtäväkuvassa lähiesihenkilötehtäviä.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Ennen palvelussuhteen alkamista														
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25							X				46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25							X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25							X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25							X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka													48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista													48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.*	X	X	X	X							49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset													57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
6.4	Rikosrekisteriote	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X	X								Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	*Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.*	X	X	X	X								Ei vips
	Palvelussuhteen alkaminen														
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	*Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.*											50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X										50.4 §	
7.2.	Vastuualuepäälliköt				X									50.6 §	
7.3.	Vastuuyksikköpäälliköt					X								50.7 §	
7.4.	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt						X							50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.												
8.1	Enintään 3 kk ma. palvelussuhde (asiantuntija- ym. tehtävien viranhaltijat/työntekijät)		*Vastuuyksikköpäällikkö päättää. Tutkimushoitajien osalta vastuualuepäällikkö päättää.*			X	X	X							
8.2	Yli 3 kk - enintään 12 kk ma. palvelussuhde (asiantuntija- ym. tehtävien viranhaltijat/työntekijät)		*Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.*			X	X								

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
8.3	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk määräaikainen palvelusuhde					X									
8.4	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk määräaikainen palvelusuhde						X								
8.5	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan poissaolon ajaksi sijaisen ottaminen		*Lähiesihenkilö päättää. Tutkimushoitajien osalta vastuualuepäällikkö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.*	X	X	X	X	X							
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa. Tutkimushoitajien osalta tutkimuskoordinaattori.*	X	X	X	X		X						
10	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X	X								Viranhoitomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X	X							50.13 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X	X							51.2 §	Vips

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Palkkaus ja palkkiot														
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/tarkistaminen	D	*Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla. Lääkärihenkilöstön osalta palvelualuejohtaja päättää ylempää viranhaltijaa kuultuaan. Muun henkilöstön osalta valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X	X							50.12 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D												50.12 §	
13.1	Työkokemuslisä										X				Kokemuslisäpts
13.2	Henkilökohtainen lisä		*Palvelualuejohtaja päättää lääkäreiden palkan lisistä pl. työkokemuslisä.* *Muun henkilöstön osalta palkan lisistä pl. työkokemuslisä päättää valinnasta päättänyt esihenkilö.*		X	X	X								
13.3	Rekrytointilisä		*Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-*		X	X	X								
13.4	Varallaolokorvaus				X	X	X								
13.5	Sijaistamiskorvaus		*/ ~~palvelussuhdepäällikköö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikköö.*		X	X	X								
13.6	Muut palkkiot ja lisät (Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio, kielilisä)		*Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.*		X	X	X								
13.7	Muu palvelussuhteesta johtuva korvaus				X	X	X								Vips

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	*Henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös - ~~6.7.2023 (142/2023~~) 10.11.2026 (201/2026) . Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.*								X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	*Sis. SIY-korvauksista päättäminen.*								X				
16	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D									X				
	Sivutoimet														
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.*	X	X	X	X							56 §	
18	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*		X	X	X							56 §	Vips

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Työaika														
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
21	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.*	X	X	X	X	X	X					50.12 §	Etätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					50.12 §	Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
	Vuosilomat														
24	Vuosiloman määrääminen	D	*Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.*	X	X	X	X	X	X						
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
26	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X	X							
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
28	Säästövapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	*Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.*	X	X	X	X	X	X						
	Virka- ja työvapaat														
31	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	*Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
31.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D								X					"
33	Raskausvapaa														
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
34	Erityisraskausvapaa														
34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
35	Vanhempainvapaa														
35.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
35.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
36	Osittainen vanhempainvapaa														
36.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
37	Hoitovapaa														
37.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
38	Osittainen hoitovapaa														
38.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
39	Tilapäinen hoitovapaa														
39.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
40	Poissaolo pakottavista perhesyistä														
40.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
41	Omaishoitovapaa														
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
42	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
43	Vuorotteluvapaa	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhde~~päällikkö ~~palkkaus-~~ ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
44	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen														
44.1	Reservin kertausharjoitukseen tai lain nojalla määrättyyn väestönsuojelukoulutukseen osallistuminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin														
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X				~~X~~				50 §	
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	~~*Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö*~~ *Palkkaus- ja neuvottelupäällikkö*								X	~~X~~		54 §	
46	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	*Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X	X	X						

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
47	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	*Harkinnanvaraisen <u>virkavapauden</u> myöntäminen = T*												
47.1	Lyhyet (1-7 päivää)		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.*	X	X	X								54 §	"
47.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X					54 §	"
48	Sijaisen määrääminen, sijaisketjusta määrääminen	D	*Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan ehdotuksesta, jonka sijaisketjua päätös koskee.*											53.6 §	
49	Muut poissaolot														
49.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						
49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
49.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						"
49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X	X						"
49.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X							"
49.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X	X						"
49.7	Luvaton poissaolo	D	*Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.*	X	X	X	X	X	X						"
49.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X	X							60 §	
	Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat														
51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	*Lähiesihenkilö päättää. Tutkimushoitajien osalta vastuualuepäällikkö päättää.*	X	X	X	X								Hyväksytään HR-järjestelmässä/ M2-järjestelmässä.
51.1	Kustannukset enintään 500 euroa	D	*Lähiesihenkilö päättää. Tutkimushoitajien osalta vastuualuepäällikkö päättää.*	X	X	X	X	X							
52	Kotimaan virkamatkat	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X								Hyväksytään HR-järjestelmässä/ M2-järjestelmässä.
53	Ulkomaan virkamatkat	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.*	X	X	X									Hyväksytään HR-järjestelmässä/ M2-järjestelmässä.
54	Virantoimitusmatka	D	*Lähiesihenkilö päättää. Tutkimushoitajien osalta vastuualuepäällikkö päättää.*	X	X	X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä/ M2-järjestelmässä.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Huomautukset, varoitukset														
55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X	X	X	X						Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X	X								Kirjallinen varoitus
	Muut														
57	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)*	X	X	X								57 §	

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhde~~päällikkö ~~palkkaus-~~ ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
58	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen~~ / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen~~	T	~~*Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.*~~ *Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää HR-palveluita kuultuaan se viranomainen, jolla on toimivalta ottaa viranhaltija sekä lähtö- että kohdevirkaan. Jos toimivalta on eri viranhaltijoilla, siirrosta päättää HVAJ. Edellyttää viranhaltijan suostumusta, jos kysymys ei ole enintään vuoden määräaikaisesta siirrosta. Ennen siirtämistä viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.*	X	X	X								55 §	Vips ja viranhoitomääräys
59	Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen		*Viranhaltijalain 23 §:n mukaan.*	X	X	X									

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
~~59~~ 60	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle		Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X											Viranhaltijapäätös
~~60~~ 61	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä		Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X										Viranhaltijapäätös

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
~~61~~ 62	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X								59 §	
~~62~~ 63	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen														Ks. HVAJ:n delegointipäätös
	Palvelussuhteen päättyminen														
~~63~~ 64	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö*	X	X	X	X	X	X						
~~64~~ 65	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Henkilöstöpalvelut*									X			
~~65~~ 66	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	*Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle.*	X	X	X	X	X	X						
~~66~~ 67	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X								Vips
~~67~~ 68	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X								Vips

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Tutkimuskoordinaattori	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/~~palvelussuhdepäällikkö~~ palkkaus- ja neuvottelupäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
~~68~~ 69	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X	X								Vips
~~69~~ 70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*	X	X	X	X								Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö Aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, viimeisimmät muutokset: 16.2.2026 § 9, muutokset voimaan 1.3.2026 ja 1.1.2027 15.6.2026 § 43, muutokset voimaan 1.7.2026
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö